



ЭНЕРГИЯ СОЗИДАНИЯ



Сетевая
Компания

УТВЕРЖДЕН:

Годовым заседанием общего собрания акционеров
АО «Сетевая компания»

27.06.2025 г.

Протокол № 53 от 02.07.2025 г.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:

Советом директоров АО «Сетевая компания»

23.05.2025 г.

Протокол № 19/05-2025 от 26.05.2025 г.

Генеральный директор
АО «Сетевая компания»

И.Ш. Фардиев

2024

ЭНЕРГИЯ СОЗИДАНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЙ
РАЗДЕЛ > 4-9

Об Отчете..... 4

Обращение Председателя
Совета директоров
АО «Сетевая компания» 8

Обращение
Генерального директора
АО «Сетевая компания» 9

КОММУНИКАТИВНАЯ
ЗАДАЧА ОТЧЕТА

Коммуникативная задача – Интегрированный годовой отчет АО «Сетевая компания» ориентирован на информирование заинтересованных сторон о ключевых результатах деятельности за 2024 год.

Ключевой темой Интегрированного годового отчета АО «Сетевая компания» за 2024 год выбрана тема «Энергия созидания», акцентирующая внимание на обеспечении надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей, формировании и развитии экологичной электросетевой инфраструктуры, отвечающей потребностям Республики Татарстан.

Основной задачей при подготовке Отчета стало повышение качества раскрытия информации в соответствии с требованиями и рекомендациями российских и международных стандартов отчетности. Верстка Отчета выполнена таким образом, чтобы в сложной графической структуре визуализировать системообразующую роль Компании, показать масштаб и результаты осуществляемой деятельности, ее комплексность.



1. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ > 10-35

О Компании 12

Обзор рынка 14

Ключевые показатели 2024 год 18

Бизнес-модель 20

Сопровождение международных мероприятий 22

Стратегия Компании 26

Управление рисками 31



2. ОТЧЕТ ОБ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ > 36-79

2.1. Производственные результаты

Передача электроэнергии..... 38

Технологическое присоединение потребителей..... 42

Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного
электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям..... 44

Интеллектуализация и автоматизация работы
электросетевого комплекса..... 52

Энергосбережение и ресурсоэффективность 58

Бережливое производство 60

2.2. Финансовые результаты

Анализ финансовых результатов по РСБУ 64

Анализ финансовых результатов по МСФО 69

Тарифное регулирование 71

Инвестиционная деятельность 73

Закупочная деятельность 78



3. ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ > 80-125

Вклад в развитие региона..... 82

Потребители..... 90

Персонал..... 96

Природный капитал 114



4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ > 126-157

Особенности корпоративного управления
2024 года 128

Органы корпоративного управления..... 134

Корпоративный контроль 146

Система управления рисками
и внутреннего контроля 149

Система комплаенса 151

Взаимодействие с акционерами
и иными заинтересованными лицами 154

Акционерный капитал и дивидендная политика 156



5. ПРИЛОЖЕНИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ
ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий интегрированный годовой отчет (далее по тексту – Годовой отчет, Отчет) подготовлен исключительно в информационных целях с использованием информации, доступной АО «Сетевая компания» на момент его составления. Компания разумно предполагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации данного Отчета.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Компании в 2024 году и прогнозные данные, касающиеся результатов деятельности, финансового положения, стратегии, а также развития отрасли, в которой работает Компания, что подразумевает наличие рисков и факторов неопределенности. Заявления, основанные на прогнозных данных, а также прогнозы, содержащиеся в Отчете, отражают лишь намерения, убеждения или имеющиеся ожидания Компании относительно результатов деятельности, финансового состояния, перспектив и стратегии развития Компании.

Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут отличаться от предполагаемых результатов, содержащихся в заявлениях прогнозного характера. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие в результате использования прогнозных заявлений Годового отчета, так как они не являются единственным возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлениями новой информации.

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3 В 2025 году Компания публикует шестой Интегрированный годовой отчет. Настоящий Отчет раскрывает в совокупности финансовую и нефинансовую информацию о Компа-

нии, что позволяет анализировать ее деятельность по всем сферам воздействия на экономику, экологию и общество. Отчет выпущен на русском и английском языках.

Стандарты и руководства

International <IR> Framework
Международные основы интегрированной отчетности

GRI Standards (GRI SRS)
Стандарты отчетности в области устойчивого развития

GRI Sector Disclosures (Electronic Utilities)
Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли

AA 1000SES
Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами

ЦУР ООН
Цели устойчивого развития ООН

UNCTAD
Руководство по основным показателям для отчетности организации о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН

SASB
Международный стандарт бухгалтерского учета устойчивого развития

TCFD
Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата

МСФО (IFRS) S2
Стандарт раскрытия информации, связанной с изменением климата

Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764

Методические рекомендации Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии

Проект стандарта отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

Проект стандарта Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии

Стандарты и руководства деятельности

ISO 26000
Руководство по социальной ответственности

ISO 14001
Системы экологического менеджмента

ГОСТ Р ИСО 26000:2012
Национальный стандарт по социальной ответственности

GRI 1-1 Отчет подготовлен в соответствии с принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) 2021 года, а также

в соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности International <IR> Framework¹.

Цикл отчетности
Годовой

Отчетный период
(01.01.2024–31.12.2024)

Публикация предыдущего отчета
05.07.2024

Приоритетные темы отчета

Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей Республики Татарстан

Развитие практики бережливого производства

GRI 2-3 Контакты для обращения по вопросам относительно Отчета

Информация по вопросам, изложенным в Отчете за 2024 год, может быть предоставлена в отдел корпоративных отношений АО «Сетевая компания»:

Телефон:
(843) 291-85-91 или 200-00-62

Электронная почта: prozorovava@gridcom-rt.ru
с темой письма «ИГО 2024».

1. Таблицы соответствия международным стандартам приведены в Приложении 9 к Отчету.

Верификация отчета

27 мая 2025 года Компания представила проект Отчета заинтересованным сторонам на общественных слушаниях¹. Заинтересованными сторонами высказано более 20 предложений и рекомендаций². Компанией проведена специальная работа по поступившим рекомендациям к проекту Отчета – они максимально учтены в настоящем Отчете и отмечены специальным значком. Остальные темы найдут свое отражение в следующих циклах отчетности.

Периметр и границы отчета

Годовой отчет АО «Сетевая компания» содержит информацию об итогах деятельности Компании в 2024 году. Отчет подготовлен на основе информации, доступной Компании на дату его составления. Для обеспечения доступности информации о деятельности Компания соблюдает принципы ясности и сопоставимости. Благодаря этому Отчет может быть понятен широкому кругу читателей. Информация в Отчете раскрывается вместе с пояснениями динамики показателей. Сбалансированность Отчета обеспечивается за счет раскрытия Компанией информации о положительных результатах деятельности и успешном внедрении новых практик, а также о зонах развития.

Интегрированный годовой отчет Компании составлен в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, с учетом положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-582/2463, с учетом методических рекомендаций от 01.11.2023 № 764, утвержденных Министерством экономического развития Российской Федерации и проекта стандарта отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации.

Интегрированный годовой отчет АО «Сетевая компания», в том числе финансово-экономические показатели, подготовлен на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), а также

Отчет прошел внутреннюю проверку и рассмотрен Комитетом по аудиту (протокол от 22.05.2025 № 3/05-2025 и предварительно утвержден Советом директоров Компании (протокол от 26.05.2025 № 19/05-2025)

Финансовая информация, представленная в Отчете, проверена и ее достоверность подтверждена аудитором, Ревизионной комиссией, отделом внутреннего аудита Контрольно-ревизионного управления Компании.

с учетом консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). В отчете раскрываются ключевые финансовые и операционные показатели деятельности Компании, результаты в области стратегического и корпоративного управления, информация об экологической и социальной эффективности Компании. Любые допущения в сборе или подсчете данных, а также корректировка значений предыдущих отчетных периодов в связи с улучшением методологии или исправлением ошибок в Отчете сопровождаются поясняющими комментариями. Относительно прошлого года в 2024 году существенных переформулировок показателей не происходило.

В Отчете раскрывается информация по всем 11 филиалам Компании³. По сравнению с предыдущим отчетным периодом изменений в периметре и границах Отчета не происходило. Информация в разделах Отчета приведена по организации в целом и ее филиалам. Изменения в расчетах показателей обозначены сносками в тексте Отчета.

Интегрированный годовой отчет АО «Сетевая компания» ориентирован на информирование заинтересованных сторон о ключевых результатах деятельности за 2024 год, направленных на стабильное развитие российской энергетической системы в условиях геополитического давления и обеспечение надежного электроснабжения и технологического присоединения потребителей Республики Татарстан.

Устойчивое развитие: фокус на ESG и взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания понимает свою ответственность в том, чтобы создать регулярную управленческую практику, реализующую

понимание устойчивого развития, КСО и ESG в бизнес-деятельности.

Аспекты управления

- Обеспечение надежности электроснабжения
- Корпоративное управление
- Автоматизация деятельности
- Кибербезопасность
- Противодействие коррупции

Социальные аспекты

- Вклад в экономическое и инновационное развитие Республики Татарстан
- Взаимодействие с потребителями
- Обучение персонала
- Соблюдение прав человека
- Привлечение молодых специалистов
- Кадровая политика

Экологические аспекты

- Экологический след Компании
- Климатическая повестка и климатические риски
- Энергоэффективность

1. Протокол-резюме слушаний согласован с участниками диалога и приведен в Приложении 6 к Отчету.
2. Таблица учета замечаний заинтересованных сторон приведена в Приложении 7 к Отчету.
3. Полный список филиалов Компании приведен в разделе 1.1. «О Компании».

Повестка в области устойчивого развития АО «Сетевая компания» формируется на основе международных договоров, национальных хартий и нормативных документов:



Преобразования нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, 2015 – ООН



Социальная хартия российского бизнеса, 2007 – Российский союз промышленников и предпринимателей



Антикоррупционная хартия российского бизнеса, 2012 – Российский союз промышленников и предпринимателей



Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, 2013 – Правительство Российской Федерации

GRI 2-13 Ответственность за аспекты по каждой существенной теме несут соответствующие подразделения Компании. Совет директоров принимает стратегические решения по каждо-

му из направлений устойчивого развития. Основным ответственным лицом за реализацию таких целей является Генеральный директор Компании¹.

АО «Сетевая компания» разделяет понимание устойчивого развития, сформулированное ООН:

«Устойчивое развитие – это развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».

Концепция устойчивого развития строится на трех ключевых компонентах: экономическом, экологическом и социальном.

Понимание **корпоративной социальной ответственности** основано на определении стандарта ISO 26000: «Социальная ответственность – это ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение».

Приверженность концепции корпоративной социальной ответственности отражает готовность Компании нести обязательства сверх того, что предписывают нормы законодательства.

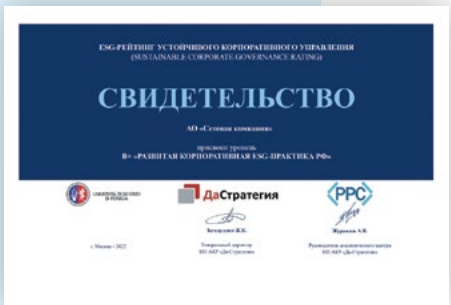
Компания понимает **ESG** как измеримую часть устойчивого развития, которое основано на трактовке United Nations Global Compact.

Ключевой идеей, объединяющей все три концепции, является признание того факта, что, действуя не только в собственных интересах, но также и в интересах общества, планеты и прислушиваясь к мнению заинтересованных сторон, Компания способна достичь долгосрочных преимуществ, как финансовых, так и репутационных.

Лучшая корпоративная ESG-практика в Российской Федерации

В 2024 году Компании присвоен уровень «В+» – «Развитая корпоративная ESG-практика» в рамках ESG-Рейтинга устойчивого корпоративного управления в России за 2023 год (проект АКР «Да-Стратегия» и Университета Перуджи (Италия)).

Методика ESG-Рейтинга позволяет оценить уровень устойчивого корпоративного управления компании, под которым понимается система корпоративного управления, основанная на интеграции целей акционеров и всех заинтересованных сторон, защищающая интересы общества и окружающей среды в целом.



1. Система управления КСО и устойчивым развитием приведена в Приложении 8 к Отчету

Приоритеты Компании в области устойчивого развития



Вклад в инновационное развитие электросетевого комплекса Республики Татарстан для обеспечения высоких темпов промышленного и социального развития



Решение социальных задач работодателя по национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» за счет совершенствования практики управления персоналом



Формирование передовых образцов взаимодействия с заинтересованными сторонами в Республике Татарстан путем совершенствования практики и механизмов взаимодействия Компании со стейкхолдерами



Интеграция задач устойчивого развития в бизнес-процессы Компании

АО «Сетевая компания» анализирует запросы заинтересованных сторон к деятельности Компании в рамках собраний акционеров, деловых встреч, общественных слушаний по отчетам, мероприятий, посвященных вопросам энергосбережения и безопасности.

Компания участвовала в общественных обсуждениях проектов нормативно-правовых актов, проводившихся федеральными органами исполнительной власти в 2024 году:

- рассмотрено 110 проектов нормативных правовых актов, по 50 проектам направлены предложения;

- по инициативе Компании в органы государственной власти направлено порядка 40 обращений с целью изменения действующих нормативных актов, существенно влияющих на деятельность Компании.

Подробнее о вкладе Компании в ЦУР ООН можно ознакомиться в Приложении 5.3



Слушания 2025

Процесс определения существенности

При подготовке Интегрированного годового отчета за 2024 год АО «Сетевая компания» использовало процесс определения существенных тем в соответствии со стандартом Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) 2021.

Процесс определения существенных тем реализовывался в несколько этапов:

1. Выявление и оценка значимости воздействия
2. Определение существенных тем для Отчета

Подробнее о процессе определения существенных тем можно ознакомиться в Приложении 5.3

Ранговая карта



— Влияние АО «Сетевая компания» на заинтересованные стороны*

* Выделены стейкхолдеры с наибольшим количеством баллов.



Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Российская экономика в 2024 году, несмотря на внешние ограничения, показала устойчивость, демонстрируя рост большинства макроэкономических показателей, промышленного производства и инвестиций в инфраструктурные и импортозамещающие проекты. Республика Татарстан традиционно сохраняет позиции конкурентоспособного, устойчивого региона и вносит значительный вклад в обеспечение энергетической безопасности России, реализуя инвестиционные проекты по модернизации энергетической инфраструктуры, внедряет инновационные технологии.

Для Республики Татарстан 2024 год также ознаменован целым рядом международных мероприятий: первые в истории Игры будущего, XV Международный экономический форум «Россия – Исламский мир: KazanForum», Спортивные игры стран БРИКС, Международный форум «Kazan Digital Week 2024» и самое масштабное внешнеполитическое мероприятие, когда-либо проводившееся в России, – саммит БРИКС в г. Казани. Обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения указанных мероприятий стало важной задачей энергетиков Республики Татарстан. В период подготовки и проведения мероприятий мирового уровня опробован новый стандарт в энергетике по проведению мероприятий особой важности. Персонал АО «Сетевая компания» был задействован как в организации эксплуатации и оперативного обслуживания, так и в экспертном содействии в методологическом и техническом контроле над работами по содержанию и обслуживанию электроустановок.

Надежное и качественное энергоснабжение потребителей Республики Татарстан обеспечивается высоким уровнем организационной, операционной и инвестиционной эффективности Компании, что создает прочный фундамент для экономического и социального развития региона. Цифровизация отрасли остается одним из основных направлений, определяющих вектор развития Компании, что позволяет обеспечивать высокий уровень обслуживания потребителей.

В 2024 году введена в эксплуатацию третья цифровая подстанция в г. Казани – ПС 110 кВ Водозабор, имеющая критически важное значение для водоснабжения столицы Республики Татарстан. Построенная еще в 1937 году, подстанция была и остается центром питания для таких стратегических потребителей города, как МУП «Водоканал», филиал ОАО «РЖД» Горьковская железная дорога и ПАО «Казаньоргсинтез». Масштабная реконструкция проведена без отключения потребителей, реализованы на практике самые передовые для отрасли идеи и решения.

В целях создания возможности для подключения новых потребителей в условиях растущего спроса на электроэнергию и перераспределения мощности потребления введена в эксплуатацию подстанция ПС 110 кВ Сокуры в Лаишевском районе Республики Татарстан. Подстанция построена рядом с территорией, отведенной под индивидуальное жилье для многодетных семей, перспективное многоэтажное строительство и полностью оснащена отечественным оборудованием.

С переходом на цифровизацию татарстанские энергетики не теряют связи с предшествующими поколениями и продолжают традицию присвоения имен известных руководителей, стоявших у истоков развития электрических сетей, новым цифровым подстанциям, поставленным под напряжение в отчетном году. Так, подстанция ПС 110 кВ Водозабор названа в честь Марса Салиховича Баязитова, с 1977 по 2000 год возглавлявшего филиал Компании – Казанские электрические сети, подстанция ПС 110 кВ Сокуры – в честь Федора Ивановича Казайкина, четверть века возглавлявшего филиал компании – Приволжские электрические сети.

В 2024 году завершен третий этап реализации инвестиционного проекта по созданию зарядной инфраструктуры для электрического транспорта в Республике Татарстан, осуществляемого в рамках федеральной программы развития зарядной инфраструктуры. Благодаря развитию зарядной инфраструктуры Республики Татарстан входит в десятку российских регионов, имеющих максимальное количество электромобилей. Компания является единственным оператором электрозаправочных станций в Российской Федерации, обустроившим зарядную инфраструктуру на новой федеральной автодороге М12 «Восток», а также стремится развивать сеть электрозаправочных станций с учетом обеспечения беспрепятственного перемещения электромобилей не только в крупных городах и сельских населенных пунктах, но и на федеральных и региональных автодорогах Республики Татарстан.

Компания эксплуатирует 152 быстрые электрозаправочные станции мощностью от 60 до 150 кВт, в том числе 139 быстрых электрозаправочных станций мощностью 150 кВт. Количество активных пользователей электрозаправочных станций за 2024 год выросло на 83 процента и составило более 5 тысяч.

По итогам 2024 года услуга компании по зарядке электромобилей с использованием быстрой зарядной инфраструктуры мощностью от 60 до 150 кВт стала лауреатом в номинации «Услуги для населения» конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» 2024 года и Программы «100 лучших товаров России» 2024 года.

Приоритетами в деятельности компании неизменно остаются надежность и профессионализм, ответственность и открытость. АО «Сетевая компания» успешно решает стоящие перед ней задачи по обеспечению поступательного развития и удовлетворения потребностей экономической и социальной сфер Республики Татарстан, конкурентоспособности ее экономики. Совет директоров и менеджмент Компании в отчетном году приняли все необходимые решения для непрерывности и эффективности стратегических и текущих бизнес-процессов. Планы работы Совета директоров и комитетов Совета директоров исполнены в полном объеме. Компания проводит сбалансированную информационную политику, отвечающую запросам акционеров, потребителей и всех заинтересованных сторон.

**Премьер-министр Республики Татарстан,
председатель Совета директоров
АО «Сетевая компания»**

А.В. Песошин

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей Республики Татарстан остается ключевой задачей Компании. Подтверждением эффективности стратегии Компании в решении поставленной задачи является в том числе надежное энергоснабжение целого ряда международных мероприятий, ознаменовавших для Республики Татарстан 2024 год. Обеспечение надежного энергоснабжения мероприятий международного уровня безусловно стало для Компании как ответственным и сложным экзаменом на профессионализм, так и возможностью приобрести ценный опыт и повысить компетенции, апробировать новый стандарт по проведению мероприятий особой важности.

Компания внедряет цифровые инновационные решения и технологии, осуществляет комплекс организационно-технических мероприятий, широко использует производство работ без снятия напряжения на электросетевых объектах всех уровней напряжения, результатом которых является не только снижение количества технологических нарушений с прекращением электроснабжения потребителей, но и значительное улучшение показателей, характеризующих надежность электроснабжения. За последние пять лет по Республике Татарстан средняя продолжительность отключений (SAIDI) по аварийным отключениям снижена на 52%, средняя частота отключений (SAIFI) – на 49%. По плановым отключениям средняя продолжительность отключений (SAIDI) за тот период снижена на 44%, средняя частота отключений (SAIFI) – на 39%.

Распоряжением Раиса Республики Татарстан от 05.09.2024 Компания определена системообразующей территориальной сетевой организацией в Республике Татарстан и стала единым центром ответственности и гарантом надежности энергоснабжения в регионе. На сегодняшний день в зоне ответственности Компании не только эффективная эксплуатация собственных объектов электросетевого хозяйства, но и устранение масштабных аварий на сетях прочих ТСО, по решению региональных штабов, по обеспечению безопасности электроснабжения, эксплуатация, капитальный ремонт, реконструкция, модернизация, техническое перевооружение объектов электросетевого хозяйства, находящихся в государственной и муниципальной собственности, а также бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства.

Усилия Компании, дополненные цифровыми технологиями, позволяют повысить надежность энергоснабжения, улучшить клиентский сервис, оптимизировать затраты и создать новые компетенции с использованием традиционных принципов бережливого производства. Методы бережливого производства, адаптированные к бизнес-процессам энергетической отрасли и получившие название Производственная система «Энергия», планомерно внедряются в деятельность Компании с 2014 года. Значимым событием отчетного года стало получение Компанией по результатам проведения аудита по оценке эффективности Производственной системы «Энергия», основанного на мировом сравнительном анализе по принципам Всеобщей производственной системы Тойоты (T-TPS) и Всеобщей системы управления Тойоты (TMS) (стандарт Центра сертификации по TPS) с участием эксперта компании «Toyota Engineering Corporation» (Япония) серебряного уровня соответствия Производственной системы «Энергия» принципам производственной системы и системы управления Тойота. Компания является единственной компанией в мире, обладающей такими наградами. Данный проект Компания рассматривает также как вклад в реализацию национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства.

В условиях дефицита квалифицированных кадров, являющегося фундаментальной проблемой рынка труда в Российской Федерации, Компания отдает приоритет решению социальных задач в рамках достижения национальных целей развития, таких как «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», «Возможности для самореализации и развития талантов», «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» за счет совершенствования практики управления персоналом. Компания ежегодно инвестирует в социальное обеспечение и безопасность труда, образование



и повышение квалификации сотрудников, системно реализует программы профориентации и привлечения персонала, развивает систему наставничества и адаптации молодых специалистов. Социальный пакет Компании для работников обеспечивает дополнительный объем социальных гарантий как работнику, так и его семье.

Следуя принципам устойчивого развития, в текущем году Компания присоединилась к Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), являющейся добровольной инициативой российского бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и платформой для формирования корпоративной стратегии, политики и практики в соответствии с задачами устойчивого развития бизнеса, конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Компания ориентирована на дальнейшее стабильное и устойчивое развитие, внедрение инновационных технологий, проведение выверенной финансовой политики. Профессиональная команда позволяет Компании обеспечивать эффективное решение задач, непрерывность реализации проектов, соответствующих актуальной повестке общества и Компании в соответствии с потребностями развития экономики региона присутствия.

**Генеральный директор
АО «Сетевая компания»**

И.Ш. Фардиев

1 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

V этап Кубка России
по лыжным гонкам



Международные соревнования бригад
электромонтеров тюркоязычных стран

СОТРУДНИЧЕСТВО

XVI Саммит БРИКС
в г. Казани



XV Международный
экономический форум «Россия —
Исламский мир: KazanForum»

Энергоснабжение объектов
«Игр будущего» в г. Казани

1.1. 0 КОМПАНИИ

GRI 2-1

Миссия АО «Сетевая компания»: обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения потребителей, создание условий для эффективной деятельности предприятий и организаций, комфортной и безопасной жизнедеятельности населения в целях динамичного социально-экономического развития Республики Татарстан.

Карта деятельности АО «Сетевая компания» на территории Республики Татарстан

Основные технические характеристики
электросетевого хозяйства Компании

65 150,9 км

Общая протяженность воздушных линий
электропередачи (по трассе)

В том числе:

10 513,6 км

ВЛ 35–500 кВ

54 637,3 км

ВЛ 0,4–6(10) кВ

12 788,9 км

Общая протяженность кабельных линий

388 шт.

Общее количество подстанций 35–500 кВ
в собственности

19 239,3 МВА

Установленная мощность трансформаторов
на подстанциях 35–500 кВ

23 117 шт.

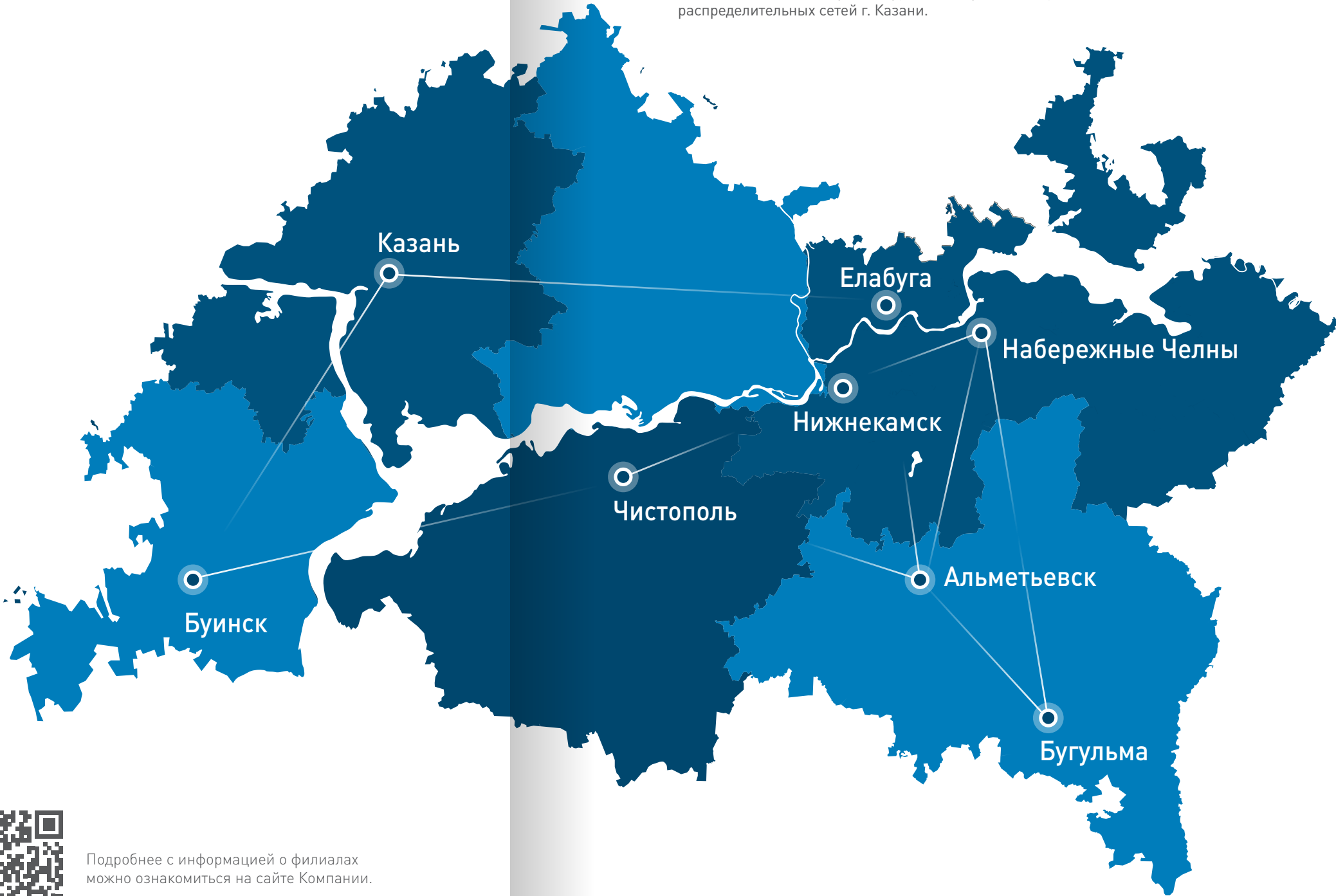
Общее количество ТП, КТП–6–10/0,4 кВ

246 шт.

Общее количество РП, РТП–6–10 кВ

8 099 МВА

Установленная трансформаторная
мощность ТП, РП– 6–10/0,4 кВ



Подробнее с информацией о филиалах
можно ознакомиться на сайте Компании.

Компания сегодня

В состав АО «Сетевая компания» входит 11 филиалов:

- 9 из которых осуществляют функции Компании по передаче электрической энергии, технологическому присоединению, эксплуатации и обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, расположенных по территориальному признаку;
- Дирекция по обслуживанию потребителей, обеспечивающая функционирование системы обслуживания потребителей;
- Дирекция строящихся объектов для реализации инвестиционных проектов по реконструкции и строительству сетей 35 кВ и выше АО «Сетевая компания», а также по комплексной реконструкции и строительству распределительных сетей г. Казани.

В структуру 9 филиалов входят обособленные структурные подразделения: районы электрических сетей (РЭС) и городские районы электрических сетей (ГРЭС).

Распоряжением Раиса Республики Татарстан от 05.09.2024 № 198 «О системообразующей территориальной сетевой организации в Республике Татарстан» акционерное общество «Сетевая Компания» определено системообразующей территориальной организацией в Республике Татарстан сроком на пять лет.

GRI 2-6

1.2 ОБЗОР РЫНКА



Слушания 2025

Анализ макроэкономической ситуации и отрасли

«Топливо-энергетический комплекс России в ближайшие годы предстоит развивать в условиях глобальных вызовов: энергоперехода, внедрения цифровых технологий, технологических изменений в целом и растущего энергопотребления. К 2050 году мировой спрос на все виды источников энергии увеличится на 20%.

Энергостратегия предусматривает два ключевых приоритета:

- Особое внимание уделяется снижению воздействия на окружающую среду. Для этого стратегией предусмотрено:
- рост доли атомной энергетики до 25% в структуре генерации,
- рост мощности возобновляемых источников энергии,
- внедрение современных экологических стандартов,
- стимулирование энергосбережения»¹.

Важным структурным изменением мировой энергетики станет рост доли электрической энергии в конечном потреблении – около 25% общего энергопотребления к 2040 году (рост примерно на 60% по сравнению с 2017 годом) и соответственно рост доли первичных энергетических ресурсов, используемых для ее выработки. Ожидается, что более 40% указанного прироста обеспечат неуглеродные ресурсы.

Новые технологии распределенного производства электрической энергии, микрогенерации, управляемого потребления, виртуального агрегирования ресурсов создают принципиально новые условия для развития конкурентного розничного рынка, построенного на базе автоматизированных локальных торговых площадок по торговле электрической энергией, что, с одной стороны, ведет к сдерживанию роста цен на электроэнергию, является источником дополнительных инвестиций в развитие систем управления гибкостью на стороне потребителей, а с другой стороны, снижает предсказуемость для инвесторов в отношении возврата инвестиций в объекты оптовой генерации.

Задачей электроэнергетики по обеспечению потребностей социально-экономического развития Российской Федерации соответствующими объемами производства и экспорта продукции и услуг отраслей топливо-энергетического комплекса является повышение надежности и качества энергоснабжения потребителей до уровня, сопоставимого с лучшими зарубежными аналогами, с обеспечением экономической эффективности таких услуг.

Показатели решения задачи электроэнергетики включают: индекс средней продолжительности отключений по системе (SAIDI): к 2035 году – 2,23 часа; индекс средней частоты отключений по системе (SAIFI): к 2035 году – 0,85 единицы.

Задачей электроэнергетики в рамках пространственного и регионального развития является повышение эффективности электросетевого комплекса.

В комплекс ключевых мер, обеспечивающих решение задачи повышения эффективности электросетевого комплекса, входят:

- повышение качества разработки схем и программ развития электроэнергетики, в том числе прогноза спроса на электрическую энергию и мощность на основании данных о реализации на территориях субъектов Российской Федерации инвестиционных проектов;
- повышение эффективности, в том числе экономической, технологий передачи электрической энергии;
- поэтапное создание единого государственного электросетевого комплекса;
- создание условий для надежного и качественного обеспечения электроснабжением земельных участков, вовлекаемых в оборот для жилищного строительства, в рамках реализации национальных проектов и национальных программ.

Показателем решения задачи повышения эффективности электросетевого комплекса является уровень потерь электрической энергии в электрических сетях не более: к 2035 году – 7,3%².

Макроэкономические параметры отрасли за 2024 год, которые влияют на бизнес Компании³.

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России

1 180,7 млрд кВт•ч

Фактическое потребление электрической энергии по ЕЭС России

1 174,1 млрд кВт•ч

Максимум потребления мощности ЕЭС России в 2024 году (15 января в 10:00 по московскому времени)

168 273 МВт
(по сравнению с 2023 годом снизился на 468 МВт, или 0,3 %)

Потребление электроэнергии в 2025 году (прогноз)

Рост на 3%
(до 1,226 трлн кВт•ч)

1. Электроэнергетика России. Инвестиции Россети: Северный Кавказ в обновление оборудования в 2025 году составят 5,3 млрд рублей: <https://www.eprussia.ru/news/base/2025/4700199.htm>
2. Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утверждена Распоряжением Правительства РФ от 9 июня 2020 г. № 1523-р. <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74148810>
3. Отчет о функционировании энергосистемы России в 2024 году: https://www.so-ups.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2025/ups_rep2024.pdf

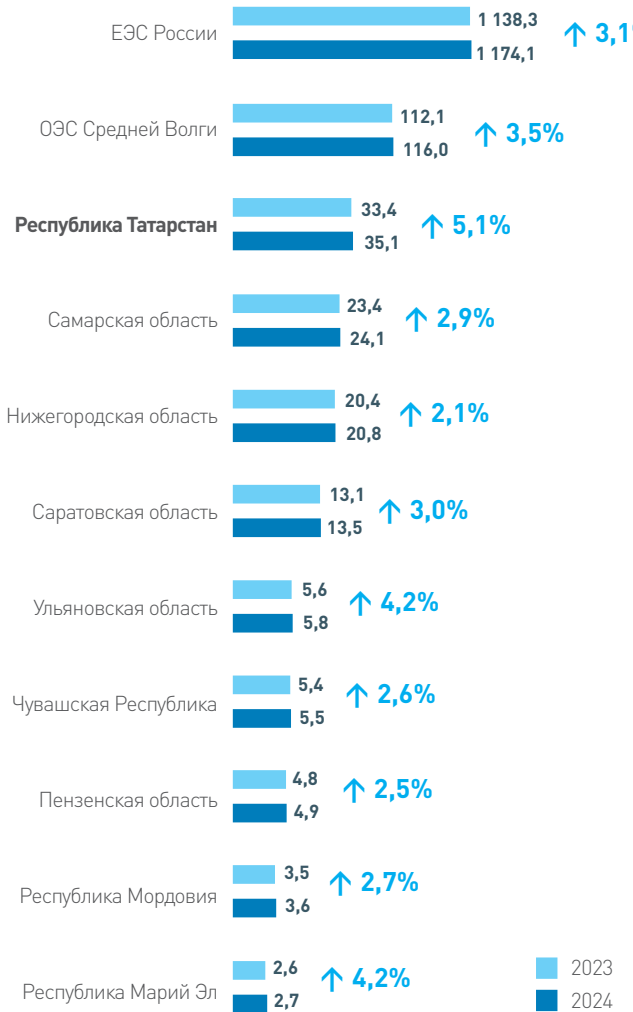
Приволжский регион

За 2024 год фактические объемы потребления электроэнергии ОЭС Средней Волги и в том числе Республики Татарстан составили 115 973 млн кВт•ч, и находятся на уровне потребления аналогичного периода 2023 года (112 095 млн кВт•ч,) рост к 2023 году 3 878 млн кВт•ч или 3,5%. Потребление в Республике Татарстан имеет наибольшую величину среди регионов (30,2%), зафик-

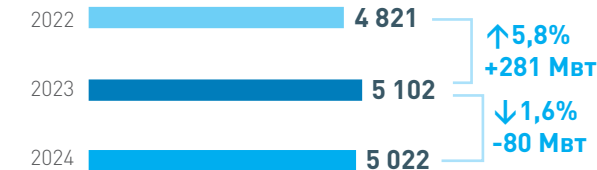
сирован рост к 2023 году на уровне 1 703 млн кВт•ч, или 5,1%.

Максимум потребления мощности в Республике Татарстан за 2024 года составляет 5 022 МВт, что ниже уровня прошлого года на 80 МВт или 1,6%, а также выше уровня 2022 года на 281 МВт или 5,8%.

Фактические объемы потребления электроэнергии ОЭС Средней Волги за 12 месяцев 2024/2023 гг., млрд кВт•ч



Максимум потребления мощности в Республике Татарстан, МВт



Энергетика региона

Республика Татарстан¹ по основным макроэкономическим показателям сохраняет за собой лидирующие позиции среди регионов Российской Федерации по объему валового регионального продукта – 6-е место.

По итогам 2024 года объем валового регионального продукта Республики Татарстан, по оценке, составил 5 203,5 млрд рублей, или 103,9% в сопоставимых ценах к уровню 2023 года.

В структуре экономики наибольший удельный вес, по оценке, занимает промышленность – 47,1% (в том числе, добыча полезных ископаемых – 25,6%, обрабатываю-

щие производства – 19,5%, обеспечение электрической энергией, газом, паром; кондиционирование воздуха – 1,6%, водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 0,4%), сельское хозяйство – 3,9%, строительство – 7,3%, оптовая и розничная торговля – 10,5%, транспортировка и хранение – 5,6%.

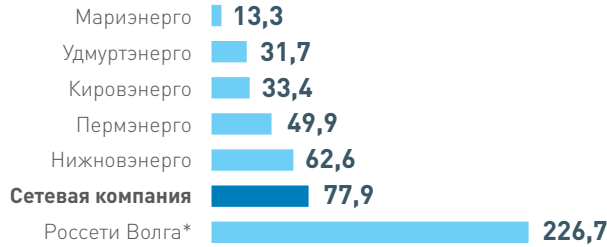
В 2024 году индекс промышленного производства составил 105,0% к уровню 2023 года, объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами – 5 651,4 млрд рублей.

1. Об итогах деятельности министерства экономики Республики Татарстан за 2024 год: [https://mert.tatarstan.ru/file/mert/File/06%20итогох%20деятельности%20Министерства%20экономики%20РТ%20за%202024%20год\(1\).pdf](https://mert.tatarstan.ru/file/mert/File/06%20итогох%20деятельности%20Министерства%20экономики%20РТ%20за%202024%20год(1).pdf)

Положение Компании в отрасли

По величине передаваемой мощности Компания входит в десятку самых крупных электросетевых компаний России. Компания занимает лидирующие позиции по сравнению с прочими территориальными сетевыми компаниями, входящими в составы МРСК, по показателю общей протяженности эксплуатируемых воздушных

Общая протяженность линий электропередачи (по трассе), тыс. км

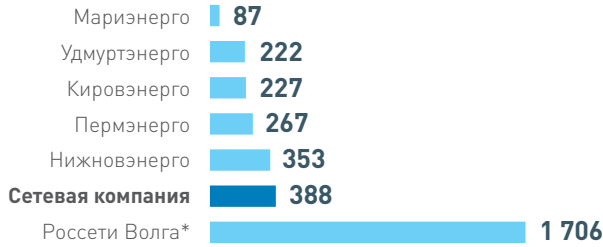


Общее количество РП и ТП 6–10 кВ, шт



и кабельных линий, а также по количеству подстанций, трансформаторных подстанций и распределительных пунктов. Кроме того, Компания является одной из немногих в России территориальной сетевой организацией, которой принадлежат объекты электросетевого хозяйства уровней напряжения от 0,4 кВ до 500 кВ.

Количество подстанций напряжением 35 и выше кВ, шт.



Установленная трансформаторная мощность ПС и ТП, тыс. МВА



Конкурентная позиция Компании на рынке

На территории Республики Татарстан, помимо АО «Сетевая компания», в 2024 году осуществляли деятельность в части оказания услуг по передаче электрической энергии 18 смежных сетевых организаций. Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии смежными сетевыми организациями составил около 8,66 млрд. кВт·ч.

Кроме того, Компания в рамках заключенных договоров на оказание услуг по передаче электрической энергии взаимодействовала с 21 энергосбытовыми организациями, а также двумя прямыми потребителями.

За 2024 год общий объем оказанных услуг по передаче электрической энергии конечным потребителям Республики Татарстан составил 27,4 млрд. кВт·ч.

С 1 сентября 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 13.07.2024 № 185-ФЗ, в соответствии с которым в электроэнергетике вводится понятие системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО),

закрепляются ее полномочия и особенности правового регулирования.

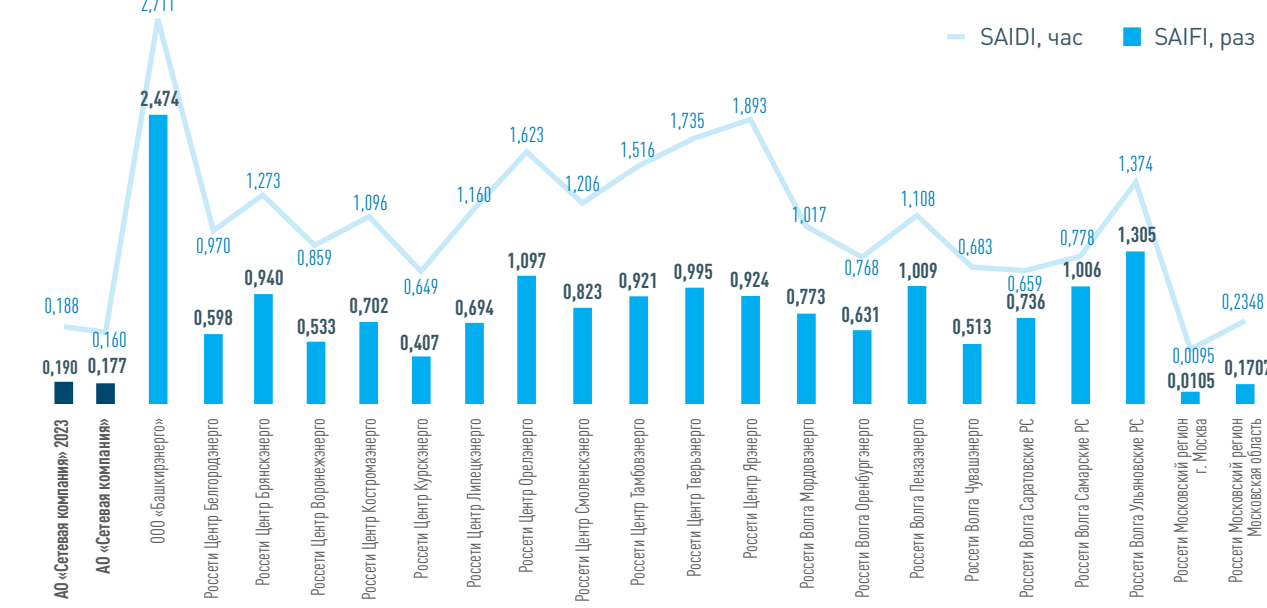
По результатам оценки Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам – АО «Сетевая компания» соответствует критериям отнесения территориальных сетевых организаций к системообразующим территориальным сетевым организациям в соответствии с утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2024 №1159 и Распоряжением Раиса РТ от 05.09.2024 АО «Сетевая компания» определено системообразующей территориальной сетевой организацией в Республике Татарстан сроком на пять лет.

СТСО – системообразующая территориальная сетевая организация – единый центр ответственности за надежное электроснабжение в регионе.

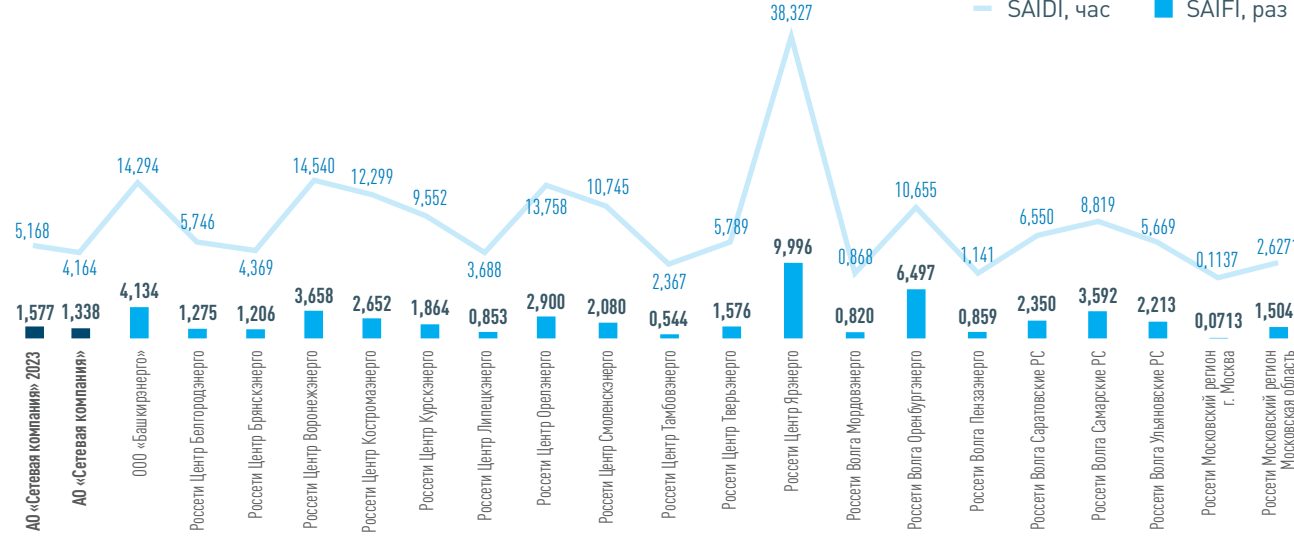
* В том числе: Саратовские РС, Самарские РС, Оренбургэнерго, Мордовэнерго, Пензаэнерго, Ульяновские РС, Чувашэнерго.

Бенчмаркинг по надежности электроснабжения, передаче электроэнергии

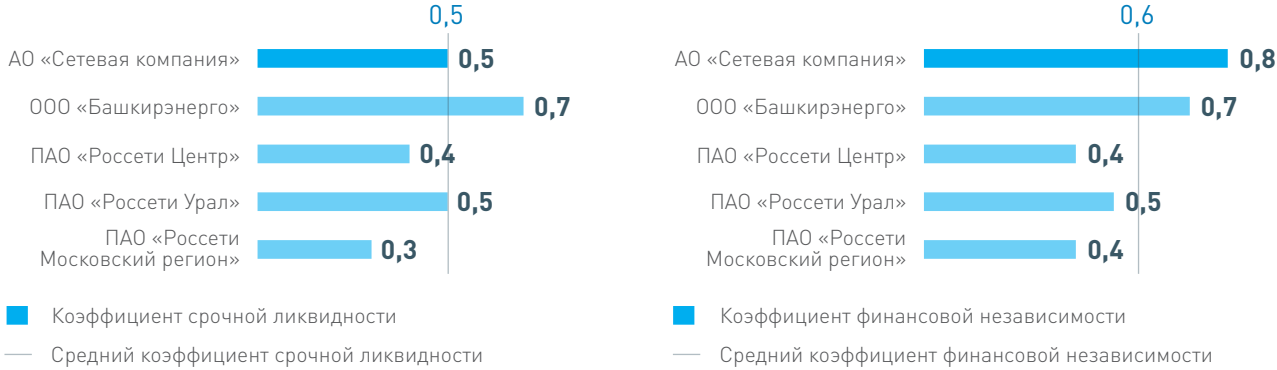
Сравнительные данные SAIDI SAIFI 2023–2024 годы (аварийные отключения)



Сравнительные данные SAIDI SAIFI 2023–2024 годы (плановые отключения)



Бенчмаркинг по финансовым показателям



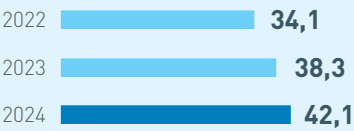
Согласно проведенному бенчмаркингу финансового состояния сетевых организаций по итогам 2024 года,

уровень срочной ликвидности и финансовой независимости Компании находится выше среднего по выборке.

1.3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2024 ГОДА

Финансовые и операционные показатели

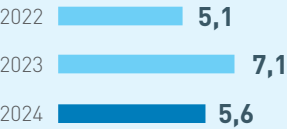
Выручка, млрд руб.



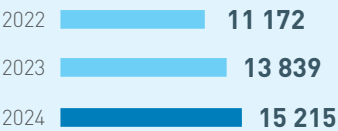
Себестоимость, млрд руб.



Чистая прибыль, млрд руб.



EBITDA, млн руб.



Результаты в области корпоративного управления Компании

Количество независимых директоров



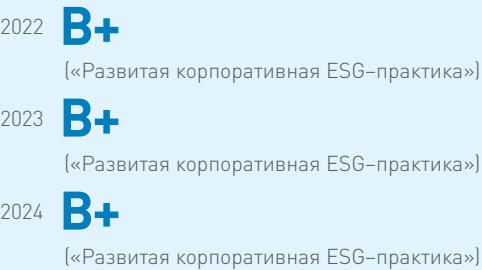
Уровень эффективности корпоративного управления (доля исполнения принципов Кодекса корпоративного управления), %



Уставный капитал Компании, млрд руб.



ESG-рейтинг устойчивого корпоративного управления, уровень



Национальный рейтинг корпоративного управления, уровень

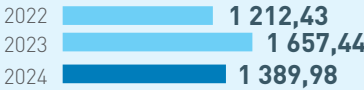


Результаты в области устойчивого развития

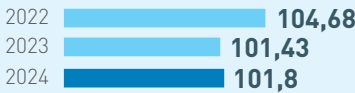
Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1), тыс. т



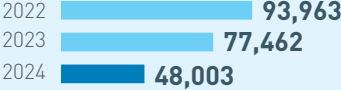
Утилизация отходов потребления и производства, т



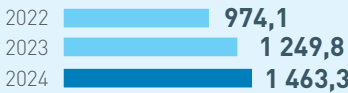
Водопотребление, тыс. м³



Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



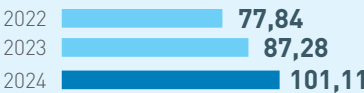
Экономический эффект от мероприятий по энергосбережению, млн руб.



Установка птицевегащитных устройств, шт.



Средняя заработная плата сотрудников АО «Сетевая компания» по регулируемым видам деятельности, тыс. руб./мес.



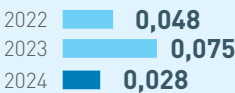
Текущая кадров, %



Оценка производительности труда персонала (ESC), %



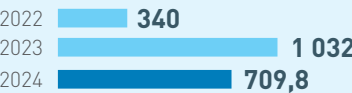
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)



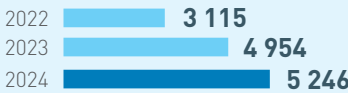
Количество ЭЭС мощностью от 60 до 150 кВт, эксплуатируемых Компанией



Инвестиции по программе энергосбережения социально значимых объектов (школы, детские сады и проч.), млн руб.



Налоговые платежи, млн руб.



Исполнение плана по реализации стратегических инициатив для развития зарядной инфраструктуры в Республике Татарстан, %



Степень удовлетворенности потребителей оказанными услугами, %



Доля российских поставщиков, %



1.4. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

АО «Сетевая компания» осуществляет деятельность в области передачи электроэнергии и технологического присоединения потребителей.

Ресурсы, используемые в цепочке создания стоимости, и получаемые результаты сгруппированы в шесть капиталов: финансовый, производственный, человеческий, интеллектуальный, природный и социально-репутационный.

РЕСУРСЫ (КАПИТАЛЫ)¹ | 2024

Финансовый капитал | G² | млн руб.
Средства для осуществления производственной деятельности и инвестирования в ее развитие

85 913	27 913	5 246 ↑ 5,90%
Собственный капитал	Заемный капитал	Налоговые платежи
1 272,9 ↑ 23%	48 ↓ 38%	39,666
Социальные инвестиции ³	Затраты на охрану окружающей среды	Инвестиции в НИОКР

Интеллектуальный капитал | G | шт.
Интеллектуальная собственность и корпоративные знания, процедуры и регламенты

6 Научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Социально-репутационный капитал | S | шт.
Отношения Компании с группами заинтересованных сторон, предполагающие способность делиться информацией для повышения индивидуального и коллективного благосостояния

894 414 ↑ 3,2%	5
Количество лицевых счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих точек поставок электроэнергии потребителям	Количество отраслевых, общественных организаций, объединений, ассоциаций, с которыми сотрудничает Компания

Производственный капитал | G
Производственные физические объекты, имеющиеся у Компании для оказания услуг: здания, оборудование, инфраструктура

388 ↑ 0,8%	77,9
Общее количество подстанций, 35–500 кВ, шт.	Общая протяженность линий электропередачи, тыс. км

Человеческий капитал | S
Компетенции сотрудников, их способности и опыт, а также их мотивация внедрять инновации

7 050 ↓ 2,6%	8,28 ↑ 0,5%
Среднесписочная численность персонала, чел.	Текущая текучесть кадров, %

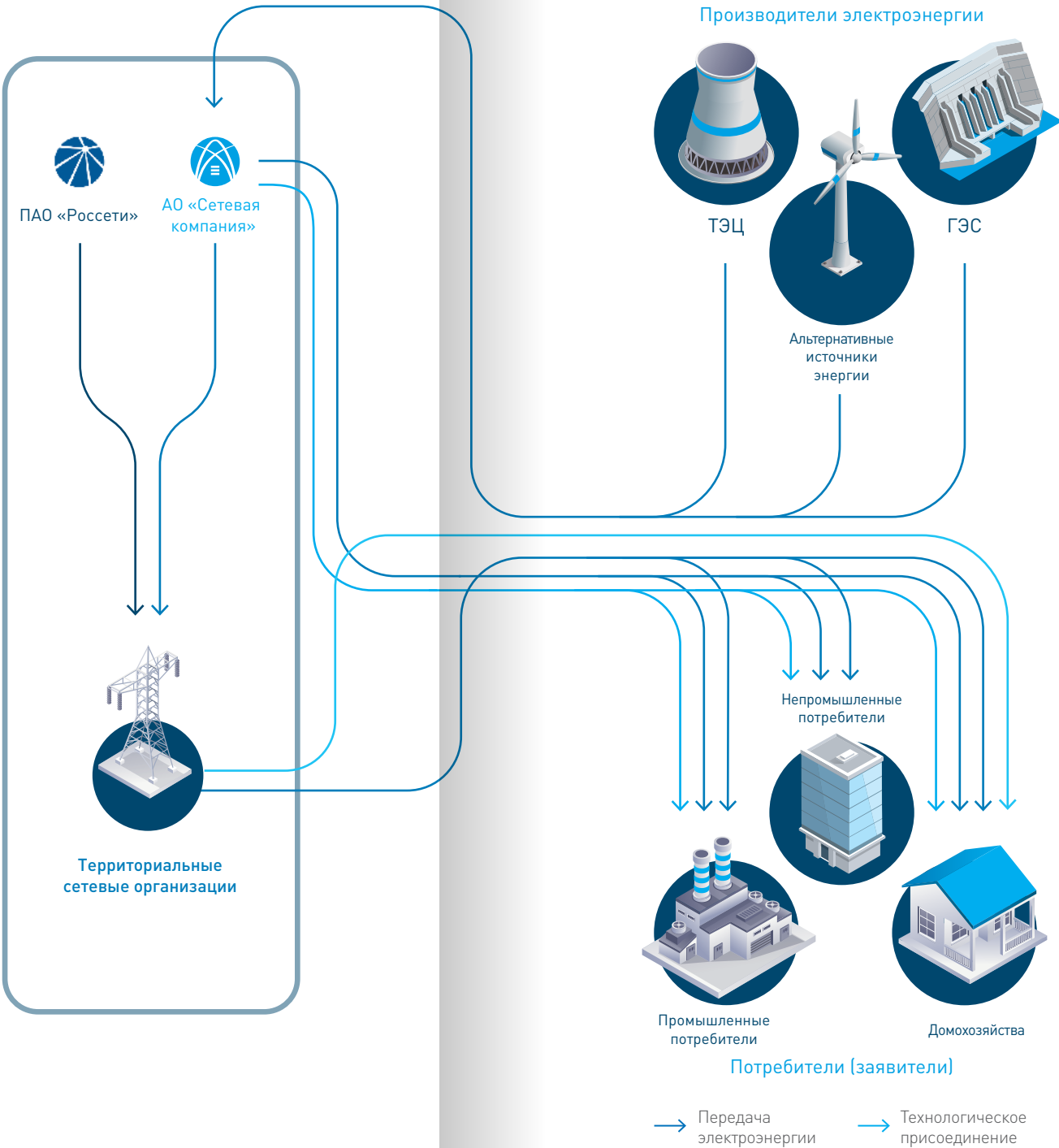
Природный капитал | E
Все природные ресурсы, которые Компания использует в процессе предоставления услуг и развития производственной деятельности

101,08 ↑ 0,3%	39,3 ↑ 5%	8,958 ⁰ %
Водопотребление, тыс. м ³	Потребление электроэнергии на хозяйственные нужды, млн кВт·ч	Арендуемые лесные участки, га

1. Определение «капитал» для Компании соответствует Международному стандарту по интегрированной отчетности, 2021.
2. Экологическое, социальное и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, and Corporate Governance, ESG).
3. Социальные инвестиции представляют собой сумму затрат на строительство электрических зарядных станций и энергоснабжение социально-значимых объектов на территории Республики Татарстан.

Компания трансформирует капиталы, создавая ценность для заинтересованных сторон. Каждый из указанных капиталов представлен набором показателей, которые демонстрируют вклад Компании в реализацию ее стратегических целей, а также в достижение Целей устойчивого развития ООН. Корпоративное управление нацелено на эффективное использование всех капиталов Компании. Инвестиции в перечисленные шесть капиталов способствуют развитию бизнеса и достижению финансовых результатов⁴.

Схема деятельности Компании



РЕЗУЛЬТАТЫ | 2024

42,13 млрд руб.
Выручка

5,62 млрд руб.
Чистая прибыль



126 ↑ 21%
Внедренных кайдзен-проектов, шт.

600
Принятых рационализаторских предложений, шт.



85
Удовлетворенности потребителей, %

116
Благодарственных обращений, шт.



23 278 ↑ 4% млн кВт·ч
Полезный отпуск

Объем технологического присоединения:
20 351 ↑ 10,7%
исполненных договоров, шт.

0,45 ↓ 6,2% Псаиди, ч
0,46 ↓ 4,2 Псаифи, раз.



6 ↑ 4,5%
Коэффициент ESC

4 632 ↓ 9,3%
Факты прохождения обучения, шт.

212,83
Затраты на охрану труда, млн руб.



1 526 млн кВт·ч
Фактические потери

562,6 млн кВт·ч
Технологический эффект от проведения энергосберегающих мероприятий

41,5 ↓ 7%
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, т

4 557,76 ↓ 5,9%
Образованные отходы, т³



4. Friede, G.; Busch, T.; Bassen, A. ESG and financial performance: aggregated evidence from more than 2000 empirical studies. J. Sustain. Finance Invest. 2015, 5, 210–233.

1.5. СОПРОВОЖДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

ИГРЫ БУДУЩЕГО RHYGITAL

(международный мультиспортивный турнир в концепции фиджитал-спорта «Игры будущего»)

С 21 февраля по 3 марта 2024 года Казань принимала новый высокотехнологичный турнир международного уровня – первые в истории «Игры Будущего». Соревнования собрали порядка 2 000 участников, количество просмотров на стриминговых площадках превысило 150 миллионов.

«Игры Будущего» – масштабное спортивное событие на стыке спорта, науки и технологий, синергия классических и цифровых видов спорта. Международные соревнования проходили по 21 инновационной дисциплине (16 в основной и 5 – в расширенной программе), каждая из них олицетворяла концепцию «фиджитал» (physical+digital) – объединение физической культуры и киберспорта или VR-/AR-технологии.

В Казани было задействовано 13 объектов международного мультиспортивного турнира «Игры Будущего», в том числе 10 соревновательных, 2 тренировочных и 1 вспомогательный.

Основной площадкой проведения «Игр Будущего» в Казани стал выставочный комплекс «Казань Экспо», где помимо соревновательных мероприятий проходили церемонии открытия и закрытия.

Всего было аккредитовано 311 работников АО «Сетевая компания» и 74 единицы автотранспорта. Работники Компании принимали участие и в работе Главного операционного центра ММСТ «Игры Будущего».



5-й этап кубка России по лыжным гонкам

5-й этап Кубка России по лыжным гонкам (январь 2024) собрал 200 лучших спортсменов страны из почти 40 регионов.

Для обеспечения надежного энергоснабжения мероприятия было привлечено около 100 сотрудников филиала Компании – Казанские электрические сети. На всех объектах электросетевого хозяйства была выполнена ревизия оборудования, проведена оптимизация в распределительной сети. Заявленная мощность только временных объектов составила 960 кВт. В целях увеличения разрешенной мощности проведена замена оборудования 0,4 кВ и проложено более 5 км кабельных линий.

Особые мероприятия были разработаны для обеспечения электроснабжения спортивного электронного табло на соревновательном полигоне, на котором непрерывно осуществлялась демонстрация информации о мероприятии, а также видеооборудования телевизионных компаний, транслировавших соревнования на всю страну. Так, для этих устройств выделены независимые источники и линии питания, кроме того, на случай нештатных ситуаций, подготовлены резервные источники бесперебойного питания.



15-й Международный экономический форум «Россия — Исламский мир»

«Россия — Исламский мир: KazanForum» — главная площадка экономического взаимодействия Российской Федерации и стран исламского мира. В соответствии с указанием Президента Российской Федерации В.В. Путина международный экономический форум «Россия — Исламский мир: KazanForum» приобрел федеральный статус. Мероприятие в Казани приобрело масштабное значение не только для регионов России, но и для зарубежных стран.

Форум состоялся в период с 16 по 17 мая 2024 года. АО «Сетевая компания» разработан план мероприятий по подготовке энергетической инфраструктуры в период подготовки и проведения мероприятий Форума, созданы рабочие группы и назначены энергоменеджеры для организации соблюдения единства эксплуатации и оперативного обслуживания внутренних сетей задействованных в Форуме объектов.

Для недопущения возникновения технологических нарушений и аварийных ситуаций как на объектах АО «Сетевая компания», так и на объектах Форума с 15 по 18 мая 2024 года был введен запрет на производство земляных работ и установлен режим так называемой «технологической тишины» в энергокомпаниях Казанского энергорайона.



СОПРОВОЖДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

САММИТ БРИКС

С 22 по 24 октября 2024 года в г. Казани состоялся 16-й Саммит стран БРИКС — приглашены 38 государств (Бразилия, Индия, Китай, ЮАР, Египет, ОАЭ, Иран, страны СНГ и др.), 6 глав международных организаций (ООН, ШОС и др.), из них 24 государства были представлены на высшем уровне. Участвовали в данном мероприятии около 4000 гостей и 2000 представителей СМИ.

В Республике Татарстан в период подготовки и проведения Саммита БРИКС опробован новый стандарт в энергетике по проведению мероприятий особой важности.

К проведению подобных мероприятий со стороны организаторов предъявляются особые требования к обеспечению надежного и бесперебойного электроснабжения объектов Саммита, в первую очередь местам проведения мероприятий деловой и культурной программы. Зоной ответственности Компании было также электроснабжение мест размещения высоких гостей: отели, гостиницы и гостевые дома — более 70 объектов. Персонал АО «Сетевая компания» был задействован и в организации соблюдения единства эксплуатации и оперативного обслуживания, а также экспертного содействия в методологическом и техническом контроле над работами по содержанию и обслуживанию электроустановок внутреннего электроснабжения и внутриобъектовой сети 0,4–10 кВ, в том числе временной электрической сети.

Спортивные Игры стран БРИКС

Персоналом Компании организовано надежное внешнее электроснабжение объектов Спортивных игр стран БРИКС. В рамках организации соблюдения единства эксплуатации и оперативного обслуживания персонал Компании оказывал экспертное содействие в методологическом и техническом контроле над работами по содержанию и обслуживанию электроустановок внутреннего электроснабжения и внутриобъектовой сети 0,4–10 кВ, в том числе временной электрической сети объектов Спортивных игр стран БРИКС.

К участию в мероприятиях привлечены 14 энергоменеджеров со своими командами из разных районов Республики Татарстан. Общий контроль осуществлялся главным энергетиком Спортивных игр стран БРИКС — техническим директором АО «Сетевая компания» А.Г. Латиповым. На время турнира был создан оптимальный режим работы Казанского энергорайона, а в г. Казани введен режим «технологической тишины».



В подготовке и проведении Саммита БРИКС со стороны Компании было задействовано более 650 человек.

К Саммиту БРИКС готовилась вся энергосистема Республики Татарстан: создан оптимальный режим работы Казанского энергорайона, в Казани, Лаишевском и Верхнеуслонском районах с 18 по 27 октября был введен режим «технологической тишины».

Слаженная работа большой команды, состоящей из представителей АО «Сетевая компания», подрядных организаций, министерств и ведомств позволили обеспечить надежное, бесперебойное электроснабжение мероприятия мирового уровня — Саммита БРИКС в г. Казани.

Международные соревнования бригад электромонтеров тюркоязычных стран

В 2024 году по инициативе АО «Сетевая компания» в Татарстане состоялись Международные соревнования бригад электромонтеров тюркоязычных стран. Мероприятие, в котором приняли участие специалисты из Азербайджанской Республики, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Турецкой Республики, Республики Узбекистан, состоялось на учебно-тренировочном энергополигоне в Тетюшах. Ранее аналогичные соревнования проводились в Азербайджанской Республике.

Команду Татарстана представляла бригада филиала Компании — Буинские электрические сети.

Энергетикам предстояло продемонстрировать свои умения в трех этапах: освобождение пострадавшего от действия электрического тока на одностоечной железобетонной опоре ВЛ 10 кВ (без применения автоподъемника), оказание пострадавшему первой помощи (на манекене-тренажере «Гоша»), ликвидация пожара в ячейке трансформатора на КТП 10/4 кВ.

Дипломы за третье место были вручены бригадам электромонтеров из Азербайджанской Республики и Турецкой Республики. Второе место разделили между собой команды из Республики Татарстан и Республики Казахстан. Победителями соревнований стали электромонтеры из Кыргызской Республики и Республики Узбекистан. Следующие соревнования пройдут осенью 2025 года в Республике Узбекистан.



1.6. СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ



Слушания 2025

Стратегический показатель	Цель/целевое значение	
	2024 (план)	2025 (план)
ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ		
Средняя продолжительность прекращений передачи электрической энергии (SAIDI)	Не более 0,501 час. (±5%) на 1 точку присоединения	ВН - 0,00143 час. на 1 т.п. СН1 - 0,01488 час. на 1 т.п. СН2 - 0,11756 час. на 1 т.п. НН - 0,18887 час. на 1 т.п.
Средняя частота прекращений передачи электрической энергии (SAIFI)	Не более 0,509 раз. (+5%) на 1 точку присоединения	ВН - 0,0007 час. на 1 т.п. СН1 - 0,01627 час. на 1 т.п. СН2 - 0,09653 час. на 1 т.п. НН - 0,19289 час. на 1 т.п.
Средняя продолжительность перерыва в электроснабжении потребителей (CAIDI)	-	Не более 0,953 час. на 1 точку присоединения
Освоение новых видов работ под напряжением в Компании	-	> 0
ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ		
Целевое значение уровня потерь электроэнергии	Снижение на 0,78 (+5%) п.п. от уровня, установленного ГРПТ	Достижение 6,64 %
ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОГО ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ КОМПАНИИ		
EBITDA	Не ниже планового показателя, утвержденного Советом директоров	> 17 350,3 млн.руб.
Уровень коэффициента срочной ликвидности	Не менее 0,5	0,5
Отсутствие отрицательной корректировки в ТБР по итогам исполнения инвестиционной программы	-	Исполнение
Отсутствие отрицательной корректировки по итогам исполнения показателей надежности и качества	-	Исполнение
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ И ОПЕРАТИВНОСТИ ПРИСОЕДИНЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К СЕТЯМ		
Доступность присоединения потребителей к электрическим сетям по договорам с максимальной мощностью до 150 кВт	Срок подключения заявителей до 65 дней (заключенным и исполненным в 2024г.)	Срок подключения заявителей до 65 дней (заключенным и исполненным в 2025 г.)
Надежность и качество оказываемых услуг	Количество вступивших в законную силу решений уполномоченных органов - 0	Количество вступивших в законную силу решений уполномоченных органов - 0
ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ		
Нарушение сроков при рассмотрении обращений потребителей	0	0
Доля: - заочно принятых от общего количества принятых обращений - обращений обработанных интерактивными сервисами от общего количества обращений в рамках одной тематики	Более 85% - по надежности электроснабжения потребителей более 46% - по ТП более 18%	Более 87% - по надежности электроснабжения потребителей более 50% - по ТП более 20%
Обоснованные жалобы потребителей на качество обслуживания	0	-
РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА		
Количество аварий и инцидентов на опасных производственных объектах по вине персонала Компании	0	-
Количество несчастных случаев на производстве по вине персонала Компании	0 0	-
Получение серебряного уровня соответствия ПСЗ принципам T-TPS	Более 3.5 баллов	-
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	-	< 0,19



Стратегический показатель	Цель/целевое значение	
	2024 (план)	2025 (план)
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ, АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ. РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ		
Эффективность автоматизации бизнес-процессов	Более 95 % от доли проектов автоматизации (этапов), имеющих КПЗ проекта ≥ 0,95 Выполнение утвержденной инвестиционной программы по НМА в части внедрения и развития ИТ-проектов Доля отечественных средств защиты информации сетевого уровня в составе ИТ инфраструктуры Компании не менее 70%	Выполнение 100% утвержденной инвестиционной программы в части внедрения и развития ИТ-проектов (НМА) Удовлетворенность внутренних и внешних пользователей ИТ продуктами 90%
Уровень цифровизации оборудования	27 935 вновь вводимых ИПУ; Оснащенных системами секционирования распределительных сетей до уровня 55,7 % Оснащенных Smart GRID городских сетей до уровня 15,33%	Сбор показаний с приборов учета, включенных в ИСУЭ, в объеме не менее 95%
Развитие работ под напряжением в Компании	83 804	-
Реализация стратегических инициатив Компании: — Развитие зарядной инфраструктуры в РТ; — Консолидация электрических сетей, в т.ч. • консолидация ОЭХ, принадлежащих ССО, не отвечающих критериям • приемка СНТ — Подготовка компании к изменению порядка расчетов с потребителями за электрическую мощность (оплата резерва мощности); — Привлечение дополнительных источников финансирования проектов развития — Выполнение утвержденного на 01.01.2024г. плана реализации проектов: «Автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонтом» «Внедрение 1С АКСУ» «Единая платформа управления процессами обслуживания потребителей» — Реализация инвестиционной программы — Внедрение системы TWI	Исполнение плана 100 % Исполнение плана 6 шт. 24 шт. Исполнение плана 100% Получение 155,5 млн.руб. Исполнение плана КПЗ >0,9 7 787,2 млн. руб. - -	— Исполнение плана 100 % Исполнение плана 100% Получение не менее 150 млн.руб. — — Исполнение плана 100%
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
ДАЛЬНЕЙШЕЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ПРОЗРАЧНОСТИ И КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ		
Сохранение в составе Совета директоров независимых директоров	3 из 9	3 из 9
Национальный рейтинг корпоративного управления	НРКУ 6++	НРКУ 6++
Уровень эффективности корпоративного управления (процент исполнения принципов Кодекса корпоративного управления (на основании внутреннего или внешнего аудита))	Не менее 80%	Не менее 80%
Размещение дополнительной эмиссии акций	Размер УК не менее 7,6 млрд.руб. Организация дополнительной эмиссии ценных бумаг Компании в целях осуществления мероприятий по дальнейшей консолидации объектов электросетевого хозяйства	Размещение дополнительной эмиссии ценных бумаг Компании в целях осуществления мероприятий по дальнейшей консолидации объектов электросетевого хозяйства
ESG-рейтинг устойчивого корпоративного управления	Не менее уровня «В+» «Развитая корпоративная ESG-практика»	—
Дальнейшая интеграция в стратегические цели Компании целей Компании в области устойчивого развития и следования ESG-принципам, в том числе с учетом рекомендаций Министерства экономического развития РФ	Исполнение	Исполнение

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ НА 2025–2029 ГГ. ПО КАЖДОМУ НАПРАВЛЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Стратегические цели	Ключевые стратегические инициативы	Приоритетные направления деятельности																	
Бесперебойное и качественное обеспечение потребителей электрической энергией	Достижение гарантированных показателей надежности и стандартов качества услуг, оказываемых Компанией	С 2025 года начался новый долгосрочный период регулирования до 2029 года и целевые значения показателей надежности на 2025 год, установленные регулятором, следующие: аварийные																	
		<table><tr><th>Год</th><th>Уровень напряжения</th><th>SAIDI, час</th><th>SAIFI, раз</th></tr><tr><td rowspan="4">2025</td><td>ВН</td><td>0,00143</td><td>0,00070</td></tr><tr><td>СН1</td><td>0,01488</td><td>0,01627</td></tr><tr><td>СН2</td><td>0,11756</td><td>0,09653</td></tr><tr><td>НН</td><td>0,18887</td><td>0,19289</td></tr></table>	Год	Уровень напряжения	SAIDI, час	SAIFI, раз	2025	ВН	0,00143	0,00070	СН1	0,01488	0,01627	СН2	0,11756	0,09653	НН	0,18887	0,19289
		Год	Уровень напряжения	SAIDI, час	SAIFI, раз														
		2025	ВН	0,00143	0,00070														
			СН1	0,01488	0,01627														
СН2	0,11756		0,09653																
НН	0,18887		0,19289																
	Дальнейшее повышение надежности системы электроснабжения Республики Татарстан, внедрение инновационных технологий, повышение показателей энергоэффективности, а также клиентоориентированности	1. Продолжение внедрения систем секционирования с применением реклоузеров и выключателей нагрузки. 2. Продолжение внедрения оптимизированных систем ИКЗ. 3. Продолжение внедрения интеллектуальных разъединителей РИМ 4. Внедрение гибридных систем секционирования с применением реклоузеров, РИМ, ИКЗ, ВН. 5. Реализация комплексных проектов создания умных сетей в распределительных сетях 10(6) кВ. 6. Развитие системы САВС. 7. Расширение перечня оказываемых услуг и предоставление агентских услуг. 8. Дальнейшая автоматизация и роботизация бизнес-процессов системы обслуживания потребителей. 9. Предоставление информации по плановым отключениям при обращении потребителей в Чат-бот. 10. Поддержание в актуальном состоянии данных потребителей по энергообъектам. 11. Проработка нормативной документации по оповещению потребителей по всем видам деятельности Компании.																	
	Строительство и обновление электросетевого хозяйства путем реализации Инвестиционной программы Компании	1. Техническое перевооружение, реконструкция, модернизация, замена существующего оборудования на современное высокоэффективное оборудование; 2. Строительство новых объектов электрических сетей; 3. Приведение технического состояния электрических сетей в соответствие с требованиями нормативно-технической документации; 4. Снижение потерь электрической энергии.																	
	Консолидация объектов электросетевого хозяйства, осуществление функций СТСО	В 2024 году на территории Республики также осуществляло деятельность по оказанию услуг по передаче электроэнергии 18 компаний, имеющих статус территориальных сетевых организаций. С учётом ужесточения критериев отнесения организаций к ТСО, а также определением АО «Сетевая компания» с 05.09.2024 системообразующей территориальной сетевой компанией с наделением функции консолидации электросетевого хозяйства на территории Республики Татарстан, в 2025 году таких организаций осталось 10.																	
Дальнейшее повышение эффективности, прозрачности и качества управления Компанией, повышение энергоэффективности	Снижение технологического расхода электрической энергии при ее передаче	Реализация организационно-технических мероприятий по снижению потерь в электрических сетях АО «Сетевая компания» Заключение и ведение энергосервисных договоров																	

Стратегические цели	Ключевые стратегические инициативы	Приоритетные направления деятельности
	Создание для каждого клиента возможности технологического присоединения, сокращение сроков подключения	1. При формировании технического решения в рамках оказания услуг по ТП энергообъектов потребителей: — предоставление заявителю информации о необходимости выноса объектов электросетевого хозяйства; — формирование разрешения на осуществление действий в охранных зонах. 2. Актуализация информации о собственниках объектов недвижимости в системах АО «Сетевая компания» путем взаимодействия с ГБУ МФЦ в виде информирования о необходимости переоформления документов о ТП энергопринимающих устройств в связи со сменой собственника. 3. Организация работы по подключению информационных систем сетевых организаций к Единому portalу государственных и муниципальных услуг (функций) в целях реализации в электронном виде услуги по подключению (технологическому присоединению) объектов капитального строительства к сетям электро-снабжения. 4. Инициирован проект на подачу комплексной заявки от физических и юридических лиц, проживающих на территории Республики Татарстан, на присоединение к ресурсоснабжающим сетям через «единое окно» – информационные сервисы и офисы обслуживания потребителей АО «Сетевая компания» с дальнейшим тиражированием на PCO.
Увеличение объема оказываемых услуг АО «Сетевая компания» в части передачи электрической энергии		Консолидация электросетевого комплекса на базе системообразующей ТСО (АО «Сетевая компания»]. Внедрение и развитие интеллектуальных систем учета электрической энергии. Повышение доли данных ИСУЗ, используемых в расчете полезного отпуска и объема оказанных услуг по передаче электроэнергии. Развитие биллинговых систем и информационный обмен данными о приборах учета электроэнергии между субъектами электроэнергетики.
Реализация антикоррупционной политики		Осуществление разносторонних мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупционные проявления, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров Общества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям.
Повышение доступности энергетической инфраструктуры		1. Выполнение плана мероприятий «Трансформация делового климата» по повышению доступности энергетической инфраструктуры путем исполнения Единых стандартов качества обслуживания потребителей услуг сетевых организаций, утвержденных приказом министерства энергетики РФ от 15.04.2015 №186. 2. Обмен данными с внешними информационными инфраструктурами: ЕПГУ РФ, ГБУ МФЦ, Росреестр, Госуслуги РТ, ГБУ РТ «Служба экстренных вызовов-112»
Обеспечение Компании квалифицированным персоналом, обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании	Социальная поддержка персонала. Создание условий социальной защищенности работников, формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе, создание позитивного имиджа Компании в глазах персонала	Поддержание достигнутого уровня заработной платы Поддержание достигнутого уровня социального пакета Реализация социальных программ и благотворительность Основными направлениями кадровой политики являются: — сохранение имеющегося персонала; — привлечение кадровых ресурсов извне; — повышение производительности труда, в том числе за счет оптимизации бизнес-процессов, внедрения ИИ и роботизации. — изыскание возможности увеличения заработной платы до конкурентного уровня.
Охрана труда и безопасность на производстве. Недопущение роста производственного травматизма		— Отсутствие аварий и инцидентов на опасных производственных объектах по вине персонала Компании — Отсутствие несчастных случаев на производстве по вине персонала Компании

Стратегические цели	Ключевые стратегические инициативы	Приоритетные направления деятельности
	Развитие взаимодействия Компании с профильными учебными заведениями в части разработки инновационных проектов техники и технологий, а также по вопросам повышения квалификации персонала и подготовки кадров для Компании	1. Привлечение стажеров с профильным энергетическим образованием на очное и заочное обслуживание потребителей услуг с возможностью последующего продления трудового договора. 2. Обеспечение рабочими местами несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул, в целях популяризации профессий в энергетической отрасли. 3. Организация «летнего лагеря ДОП» для школьников. 4. Проведение профориентационной экскурсии «Ток бежит по проводам» для школьников и студентов всей Республики Татарстан.

1.7. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Основные факторы рисков по передаче электроэнергии

Фактор возникновения риска	Вероятность возникновения	Влияние на целевые показатели
1. Снижение нефтедобычи в Республике Татарстан с учетом решений ОПЕК+ и установления лимитов по добыче нефти	Высокая	Высокое
2. Ухудшение социально-экономической ситуации в стране. Снижение промышленного производства, уменьшение деловой активности	Высокая	Высокое
3. Ввод собственных генерирующих объектов (мощностей) со стороны крупных потребителей Республики Татарстан	Высокая	Высокое
4. Укрупнение смежных сетевых организаций и увеличение объема оказанных услуг с их стороны, в т.ч. за счет подключения к своим объектам новых потребителей	Средняя	Среднее
5. Волатильность рубля по отношению к основным валютам и изменение объема выпуска продукции предприятий, ориентированных на экспорт	Высокая	Низкое
6. Недоотпуск электроэнергии в результате плановых отключений либо аварийных ситуаций	Высокая	Среднее

Матрица факторов рисков

		1, 2, 3	Высокий уровень влияния
	4	6 ←	Средний уровень влияния
		5 6	Низкий уровень влияния
Низкая вероятность возникновения	Средняя вероятность возникновения	Высокая вероятность возникновения	

Основные факторы рисков по технологическому присоединению

Фактор возникновения риска	Вероятность возникновения	Влияние на целевые показатели
1. Банкротство заявителя (отсутствие финансирования)	Низкая	Среднее
2. Невыполнение обязательств заявителя по условиям договора	Средняя	Среднее
3. Снижение экономического благосостояния населения	Высокая	Высокое
4. Риски подрядчиков и поставщиков от выполнения обязательств	Высокая	Высокое
5. Ухудшение позиций в национальном рейтинге (A5)	Низкая	Низкое
6. Риски штрафов ФАС (срыв сроков)	Средняя	Среднее
7. Неустойки заявителя в адрес Компании за просрочку	Низкая	Низкое
8. Изменение тех. решения по инициативе Компании	Средняя	Среднее
9. Конкуренция ТСО	Низкая	Среднее
10. Отрицательный финансовый результат по договорам ТП	Высокая	Низкое
11. Информационная атака	Высокая	Высокое
12. Погодные условия, технологическая тишина	Средняя	Низкое
13. Низкое качество оборудования	Средняя	Низкое
14. Ужесточение законодательства	Высокая	Среднее
15. Качество выполняемых обязательств	Средняя	Высокое

Матрица факторов рисков

11	15	3, 4, 11 ←	Высокий уровень влияния
1, 9	2, 6, 8	14	Средний уровень влияния
5, 7	12, 13	10	Низкий уровень влияния
Низкая вероятность возникновения	Средняя вероятность возникновения	Высокая вероятность возникновения	

Оценка рисков Компании



Взвешенный подход к управлению рисками позволяет определять основные виды рисков Компании, выступающие наиболее значимыми в части достижения стратегических целей Компании. Подробная информация о

полном перечне риков, идентифицируемых в Компании представлена в «Приложение 5.3. Дополнительные показатели и информация о деятельности Компании».

Основные группы рисков Компании, их оценка и мероприятия по минимизации последствий риска

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
I. Стратегические и региональные риски		
Риски прогнозирования, связанные с политической и экономической ситуацией	Высокая волатильность экономики (в т.ч. рост инфляции и изменение индекса потребительских цен) и глобальные изменения связей взаимодействия на глобальной арене. Снижение экономического благосостояния населения.	Оперативный анализ динамики электропотребления. Анализ себестоимости с учетом текущей инфляции и потребительских цен. Своевременная корректировка бюджета доходов и расходов АО «Сетевая компания» с целью сохранения установленного общим собранием акционеров финансового результата.
Санкционные риски	Нестабильная политическая ситуация на глобальном рынке и беспрецедентная санкционная политика. Риск аварийной приостановки работы импортного оборудования, а также оборудования, имеющего импортные комплектующие; риск приостановки реализации программ развития и автоматизации / цифровизации электрических сетей.	2024 год для экономики России характеризуется некоторой адаптацией к условиям продолжающихся экономических санкций со стороны западных стран, направленных против российских организаций и физических лиц. Начатый в 2022 году курс на поиск новых рынков сбыта, партнерства и импортозамещение был успешно продолжен и в 2024 году. В качестве мероприятий по управлению рисками в Обществе используется поддержание уровня эксплуатации оборудования электросетевого комплекса Компании на уровне, необходимом для обеспечения надежного электроснабжения потребителей; мониторинг рынка энергооборудования на предмет замен. Реализация политики импортозамещения при условии наличия такой возможности. Расширение связей с заводами-изготовителями оборудования.

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
Инвестиционные риски		
Инвестиционные риски	В современных условиях изменчивости мировых финансовых рынков и уровня неопределенности имеет место риск реализации инвестиционных проектов.	Оптимизация процесса принятия инвестиционных решений в условиях ограниченности ресурсов и эффективный отбор инвестиционных проектов. Особую значимость при принятии решений о реализации инвестиционных проектов имеет оценка качества проработки проекта и обоснованности инвестиционных вложений. Всесторонний анализ рисков исполнения инвестиционных проектов и факторов, влияющих на процесс инвестиций, позволяет минимизировать потенциальные угрозы с исключением негативного влияния на жизненный цикл инвестпроекта.
II. Эксплуатационные (производственные) риски		
Эксплуатационные риски для электрических сетей	Потеря надежности и качества электроснабжения потребителей (в т. ч. потеря транзита по ВЛ 500 кВ) из-за износа основных фондов (ПС и ЛЭП).	В целях минимизации данных рисков Компанией осуществляется комплекс мер по обеспечению надежности оборудования: Контроль за исполнением утвержденных показателей ремонтной и инвестиционной программ в части замены оборудования и реконструкции объектов электросетевого хозяйства;
Производственные риски (в том числе риски несвоевременного выполнения программы технического обслуживания и ремонта)	Угроза неполноценного выполнения обязательств по договорам на оказание услуг по передаче электрической энергии. Угроза аварий с частичной либо полной недопоставкой электроэнергии с возможными неблагоприятными социальными последствиями (жалобы потребителей).	- Использование на объектах электросетевого хозяйства противоаварийной автоматики, модернизация электроэнергетических мощностей за счет внедрения инновационного энергетического оборудования; - Использование на объектах электросетевого хозяйства элементов Smart grid (автоматизация распределительных сетей, внедрение «цифровых» подстанций); - Модернизация коммутационного оборудования и систем телемеханизации; - Совершенствование системы управления аварийным запасом, необходимым для проведения аварийно-восстановительных работ; - Оптимизация структуры и объема закупки запасных частей; - Проведение мероприятий по повышению квалификации персонала, а также контроль за соблюдением законодательства в области промышленной безопасности.
Операционные и технологические риски	Системные нарушения, связанные с обеспечением безопасной эксплуатации производственных объектов и надежности энергоснабжения. Риск единовременного резкого увеличения нагрузки сверх запланированной в связи со стихийными бедствиями.	
III. Риски, связанные с передачей электроэнергии		
Риски снижения объема передачи, потребления электроэнергии	Основными факторами риска в 2024 году явились: - ужесточение санкций в отношении РФ и отдельных предприятий Республики Татарстан; - уход из РФ компаний с иностранным участием; - использование собственной генерации потребителями, в частности Лемаевской ПГУ со стороны ПАО «Нижнекамскнефтехим», а также подготовительные работы по вводу Лушниковской ПГУ у ПАО «Казаньоргсинтез». Данные факторы негативно сказались на объеме оказанных услуг по передаче электрической энергии в 2024 году. Кроме того, выделены основные факторы, оказывающие влияние на объем услуг по передаче электроэнергии: - уровень нефтедобычи в Республике Татарстан с учетом решений ОПЕК+ и установления лимитов по добыче нефти; - уровень промышленного производства, деловой активности в регионе;	В целях снижения влияния указанных рисков осуществляются следующие мероприятия: - Повышение достоверности прогнозирования объема оказанных услуг по передаче электрической энергии и потерь при ее передаче. Переход к формированию оперативных прогнозов для своевременного учета негативных факторов. - Формирование предложений в законодательные акты, касающиеся резервируемой мощности, расчетов с потребителями, имеющими на своем балансе генерирующие мощности. - Формирование предложений в законодательные акты, направленные на снижение количества сетевых организаций (ужесточение критериев отнесения к ТСО). - Формирование предложений в законодательные акты, связанные с учетом электроэнергии: установка приборов учета на границе раздела по балансовой принадлежности, а также пересмотр нормативов электропотребления в частном секторе в целях стимулирования установки приборов учета. - Внедрение интеллектуальной системы учета электроэнергии (ИСУЭ). - Повышения надежности и качества передаваемой потребителям электрической энергии. - Уменьшение сроков технологического присоединения заявителей к электрическим сетям Компании. - Заключение договоров энергоснабжения с потребителями в рамках процедуры технологического присоединения. - Увеличение количества показаний расчетных приборов учета электроэнергии (ПУ), снимаемых на постоянной основе силами Компании, передача показаний ПУ в биллинговые системы.

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
	– ввод собственных генерирующих объектов (мощностей) со стороны крупных потребителей Республики Татарстан; – укрупнение смежных сетевых организаций и увеличение объема оказанных услуг с их стороны, в т.ч. за счет подключения к своим объектам новых потребителей; – волатильность рубля по отношению к основным валютам и изменение объема выпуска продукции предприятий, ориентированных на экспорт; – недоотпуск электроэнергии в результате плановых отключений либо аварийных ситуаций.	2024 год с точки зрения формирования объемов оказанных услуг по передаче электрической энергии был непростым и несколько отличался от предыдущих лет. Прежде всего это связано с непосредственным влиянием состояния экономики на объем переданной электроэнергии в Республике и дополнительными факторами, сложившимися в 2024 году: это продолжительные санкционные ограничения и нарушение логистических цепочек. Кроме того, влияние на доходную часть компании оказало использование собственной генерации предприятием ПАО «Нижнекамскнефтехим», также. Несмотря на данные факторы удалось завершить год с достойными результатами, что говорит о высокой устойчивости экономики Республики в том числе к внешним факторам.
IV. Риски, связанные с технологическим присоединением заявителей к электрическим сетям		
Сроки осуществления технологического присоединения	Исполнение договора с нарушением срока	Взаимодействие с органами власти в части упрощения процедуры получения разрешительных документов и согласования проекта трассы инженерных сетей.
20202021202220232024		
V. Финансовые риски		
Инфляционные риски	Влияние инфляционных рисков на деятельность Общества обусловлено тем, что государственное регулирование тарифов учитывает увеличение стоимости подконтрольных расходов на основании среднего значения инфляции за предыдущие периоды и не учитывает значительные текущие колебания инфляции в течение отчетного года при том, что уровень расходов Общества в значительной степени зависит от индекса потребительских цен. Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано со следующими рисками: – риск, связанный с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа; – риск уменьшения реальной стоимости источников финансирования инвестиционной деятельности.	Наибольшее влияние на деятельность общества оказывал инфляционный риск, при этом среднее значение инфляции в 2024 году по сравнению с 2023 годом повысилось с 7,4% до 9,5%. Снизить вероятность наступления инфляционных рисков на уровне одного предприятия невозможно, поэтому Компанией минимизируются последствия их воздействия.
20202021202220232024		
VI. Тарифные риски		
Сдерживание роста тарифов	Политика тарифного регулирования направлена на сдерживание роста тарифов на услуги по передаче электрической энергии и ставок платы за технологическое присоединение, что влечет ограничение тарифных источников для осуществления инвестиционной и операционной деятельности Общества.	Бронирование работников в соответствии с правилами бронирования военнообязанных. Обучение работников в рамках ротации персонала, совмещение профессий.
20202021202220232024		
VII. Экономическая защита и режим		
Риски хищения и повреждения ОЭХ, их фрагментов	Человеческий фактор.	В рамках исполнения требований нормативных документов (Федеральный закон РФ от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Федеральный закон РФ от 21.07.2011 №256 «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», Постановление Правительства РФ от 19.09.2015 №993 «Об утверждении требований к обеспечению безопасности линейных объектов топливно-энергетического комплекса», в Компании реализуются мероприятия по обеспечению антитеррористической и противодиверсионной защищенности объектов от актов незаконного вмешательства, в том числе с применением беспилотных воздушных судов.
20202021202220232024		

2 ОТЧЕТ ОБ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДОСТИЖЕНИЯ



Татарстанский
международный
форум по энергетике
и энергоресурсо-
эффективности



Серебряный уровень
соответствия принципам
Всеобщей производственной
системы «Тойота»



Всероссийские соревнования
профессионального мастерства

2.1. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



GRI 3-3 ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Услуги по передаче электроэнергии

В 2024 году поступление электроэнергии в электрические сети АО «Сетевая компания» составило 24 804 млн кВт·ч, что ниже показателей 2023 года на 883 млн кВт·ч (3,7%). При этом в сети потребителей и ССО по границе раздела балансовой принадлежности электрических сетей АО «Сетевая компания» отпущено 23 278 млн кВт·ч. По сравнению с 2023 годом полезный отпуск электроэнергии с учетом отпуска в сеть ССО увеличился на 945 млн кВт·ч (4,2%)

За 2024 год потребителям электроэнергии через сети смежных сетевых организаций передано электроэнергии в объеме 8 659,8 млн кВт·ч.

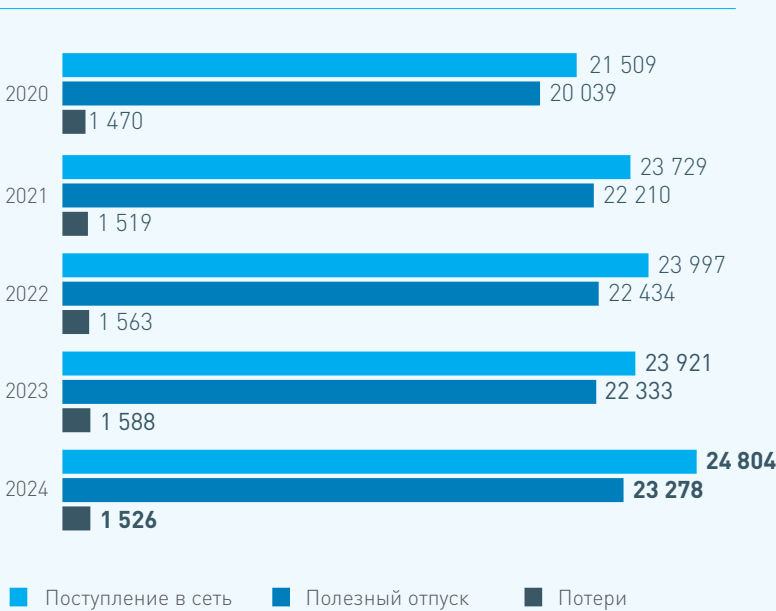
Объем услуг по передаче электроэнергии потребителям Гарантирующего поставщика в 2024 году составил 21 075,1 млн кВт·ч, потребителям иных энергосбытовых организаций и прямым потребителям услуг – 6 301,0 млн кВт·ч.

Динамика объема оказанных услуг по схеме «котел-сети», млн кВт·ч
(количество договоров по состоянию на 31.12.2024)

2020	24 183	20 договоров
2021	26 572	19 договоров
2022	26 363	20 договоров
2023	26 023	20 договоров
2024	27 376	23 договора

- Передача электроэнергии, млн кВт·ч
- | Кол-во договоров

Основные показатели деятельности по передаче электроэнергии за 2020–2024, млн кВт·ч



Всего по итогам 12 месяцев 2024 года объем оказанных услуг по передаче электрической энергии по схеме «котёл-сети» потребителям республики составил порядка 27 376 млн кВт·ч. По сравнению с 2023 годом зафиксировано увеличение данного показателя на 1 353 млн кВт·ч или 5,2%, что связано с ростом электропотребле-

ния предприятий ЗАО «ПТФК «ЗТЭО» на 24,2%, ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 20,1%, АО «РЖД» на 10,4%, АО «ТАНЕКО» на 4,5%, ПАО «Казаньоргсинтез» на 2,4%. Значительный рост относительно предыдущего года наблюдается по группе «Население и приравненные к ним» – на 7,6%.

27 376 млн кВт·ч

Всего по итогам 12 месяцев 2024 года составил объем оказанных услуг по передаче электрической энергии по схеме «котел-сети» потребителям республики

В 2024 году АО «Сетевая компания» присвоен статус системообразующей территориальной сетевой организацией (СТСО) в Республике Татарстан сроком на 5 лет.

Получение статуса СТСО весьма существенное достижение, которое ставит Компанию не только в ключевое положение в регионе, но и подчеркивает степень доверия к Компании и ее соответствие требованиям, которые в настоящее время предъявляются Правительством РФ и Президентом РФ к организациям, призванным обеспечить качественное бесперебойное энергоснабжение в электросетевом комплексе страны.

Основными обязанностями СТСО являются:

- эксплуатация бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства;
- устранение масштабных аварий на сетях прочих территориальных сетевых организаций по решению регионального штаба по обеспечению безопасности электроснабжения;
- эксплуатация, капитальный ремонт, реконструкция, модернизация объектов электросетевого хозяйства, переданных СТСО в установленном законом порядке.

В 2024 году общий объем электросетевого имущества, консолидированного на баланс АО «Сетевая компания» составил 2 697 объектов электросетевого хозяйства, в том числе 950 км линий электропередачи, 669 трансформаторных подстанций общей мощностью 331 МВА. АО «Сетевая компания» получило 315 государственных энергообъектов в безвозмездное пользование, как системообразующая сетевая организация Республики Татарстан.

Количество объектов электросетевого хозяйства, консолидированных в АО «Сетевая компания» в 2024 году



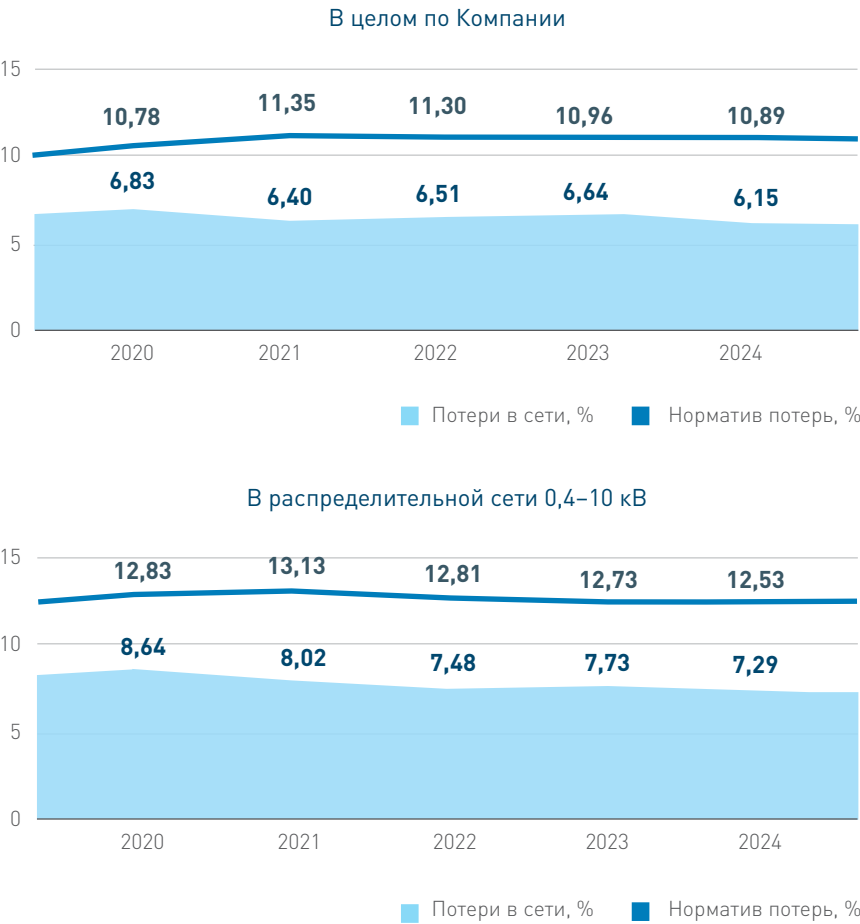
GRI EU12

Снижение фактических потерь электроэнергии

В 2024 году отчетные потери электрической энергии составили 1 526,0 млн кВт·ч или 6,15 % от общего объема при плановой величине 2 701,2 млн. кВт·ч (10,89%), экономия составила 1 175 млн. кВт·ч. По сравнению с 2023 годом потери снижены на 121,0 млн кВт·ч (фактические потери 2023 года приведены к отпуску в сеть 2024 года).

Отчетные потери в распределительной сети 0,4–10 кВ в целом по Компании за 2024 год составили 966 млн. кВт·ч (7,29%) при плановом значении 1 659 млн. кВт·ч (12,53%), экономия составила 693 млн. кВт·ч. Против аналогичного периода 2023 года потери РЭС выросли на 58 млн. кВт·ч.

Динамика технологических потерь в электрических сетях



GRI EU12



Организационно-технические мероприятия по снижению потерь электроэнергии в 2024 году

По снижению технических потерь:

- выполнение работ под напряжением на ВЛ 220-500 кВ;
- оптимизация мест размыкания линий с двусторонним питанием 35 кВ;
- отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях и в ТП с двумя и более трансформаторами;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды на ПС;
- оптимизация работы трансформаторов в ремонтных режимах;
- отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой;
- выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38кВ;
- замена ВЛ 0,38 кВ к зданиям проводом СИП и проводов на перегруженных линиях.

14,7 млн кВт·ч

Снижение технических потерь электроэнергии

По снижению коммерческих потерь:

- проведение рейдов по выявлению неучтенной электроэнергии;
- снижение потерь электроэнергии за счет увеличения объема оказанных услуг по передаче электроэнергии;
- выполнение графика обследования приборов учета у юридических лиц.

4,3 млн кВт·ч

Снижение коммерческих потерь электроэнергии

По совершенствованию учета электроэнергии:

- Интеграция счетчиков электрической энергии в интеллектуальную систему учета электроэнергии.

5,1 млн кВт·ч

Снижение потерь электроэнергии

На 24,1 млн кВт·ч

Снижены потери электроэнергии за 2024 год по результатам выполнения плана организационно-технических мероприятий



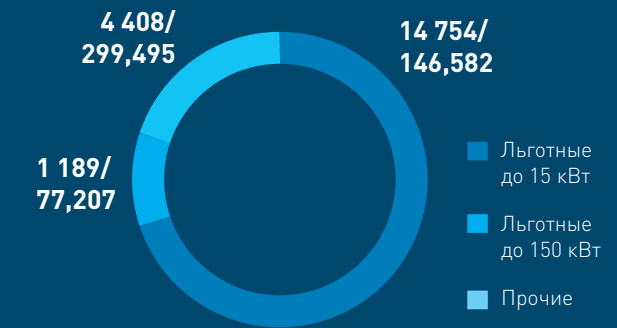
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Заклучен **20 241** договор
на технологическое присоединение потребителей
на общую максимальную мощность **679 МВт**

Исполнен **20 351** договор
на общую максимальную мощность **523 МВт**



Структура исполненных в течение 2024 года договоров технологического присоединения в разрезе групп заявителей, шт./МВт



Основную долю исполненных договоров составляет льготная группа заявителей, включающая физических лиц и представителей малого бизнеса.



Динамика изменения показателей исполнения договоров технологического присоединения



АО «Сетевая компания» модернизирует электросети СНТ Республики Татарстан

С 2017 года АО «Сетевая компания» реализует программу модернизации электросетевой инфраструктуры в садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих товариществах (СНТ) Республики Татарстан. Инициатива финансируется за счет субсидий из бюджета Республики Татарстан и направлена на повышение надежности энергоснабжения и снижение затрат садоводов.

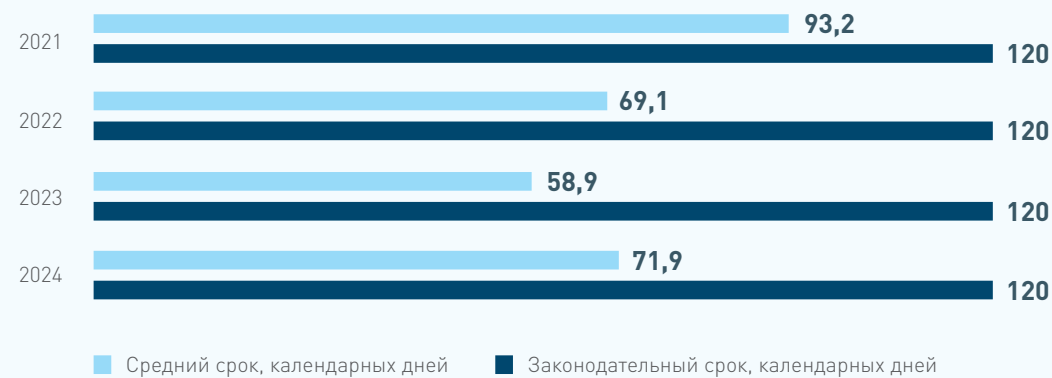
Работы ведутся по всей территории Республики Татарстан. Основная задача — передача электросетевого имущества СНТ на безвозмездной основе в собственность АО «Сетевая компания» с последующим техническим обслуживанием и модернизацией. Передача электросетевого имущества СНТ избавляет садоводов от расходов на ремонт и содержание сетей, дает возможность заключать индивидуальные договоры энергоснабжения.

Одним из примеров успешной работы стало СНТ «Ромашка» в Лаишевском районе, где обновлены воздушные линии, установлены самонесущие изолированные провода (СИП), техническое обслуживание электрооборудования ведется профессиональными специалистами.

Компания уделяет пристальное внимание сокращению сроков технологического присоединения по договорам с максимальной мощностью до 150 кВт,

составляющим 98% от количества заключенных договоров.

Динамика сроков технологического присоединения за 2021–2024 годы, дней



Социальные объекты ГИСУ РТ

Осуществлено технологическое присоединение 111 социально-значимых объектов, в том числе 48 медицинских учреждений, 16 образовательных учреждений, 6 спортивных учреждений, 5 объектов водоснабжения и канализации, 3 многофункциональных центра обслуживания населения и др.

Несомненно, каждый из новых введенных объектов несет в себе значимую функцию, улучшая бытовую и культурную жизнь жителей и гостей Республики.

В 2025 году Казань получила новый символ культурной жизни — современное здание Театра Камала. Вдохновленный озером Кабан и татарскими традициями, новый театр объединил передовые технологии, современный дизайн и многофункциональные пространства. Для технологического присоединения АО «Сетевая компания», не смотря на сложный

характер объекта, выполнило процедуры, предусмотренные Правилами технологического присоединения, менее чем за один год – от первого обращения заявителя до подписания акта об осуществлении технологического присоединения.



Объекты жилищного строительства

В Татарстане, согласно статистики, в 2024 году обновлен рекорд по вводу жилья: в 2024 году было введено в эксплуатацию порядка 3,5 млн кв. м.

Только по г. Казани завершены процедуры технологического присоединения 21 многоквартирного жилого комплекса, включая ЖК, строящиеся по программе ГЖФ при Раисе РТ.

Наиболее крупные ЖК: ЖК Savin Premier, Savin House по ул. А.Козина, ЖК «Изумрудный город» по улице Кул Гали, Жилой комплекс Алтын Яр на территории 33 военного городка, соц-ипотечный ЖК «Гаилэ» в микрорайоне М-14.

Промышленные парки

В 2024 году завершена процедура технологического присоединения второй очереди Свияжского мультимодального логистического центра в Зеленодольском муниципальном районе, максимальной мощностью 14230,0 кВт.

Созданы условия для увеличения максимальной мощности до 7500 кВт Промышленного парка «Тюлячи» в Тюлячинском муниципальном районе.

GRI EU28
GRI EU29
SASB IF-EU-550a.2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО, НАДЕЖНОГО
И БЕСПЕРЕБОЙНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ И ГОТОВНОСТЬ
К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

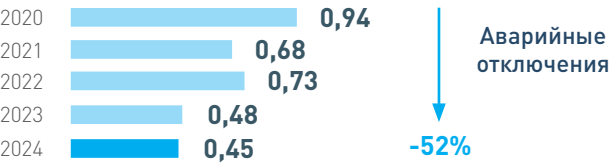
SASB IF-EU-420a.3

Обеспечение надежности электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям являются приоритетными задачами, направленными на минимизацию рисков и обе-

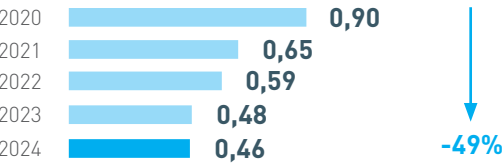
спечение безопасности как для самих работников Компании, так и для потребителей услуг.

Динамика показателей надежности электроснабжения потребителей

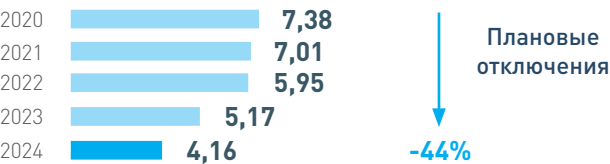
Средняя продолжительность отключений SAIDI, час



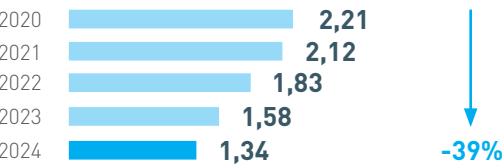
Средняя частота отключений SAIFI, раз



Средняя продолжительность отключений SAIDI, час



Средняя частота отключений SAIFI, раз



GRI 3-3

Готовность к чрезвычайным ситуациям

С целью обеспечения надежности и безопасности функционирования электроэнергетической инфраструктуры Республики Татарстан в Компании создана система

предупреждения и ликвидации последствий аварийных и чрезвычайных ситуаций.

Подготовка к отопительному сезону

Компания целенаправленно проводит системную работу по обеспечению бесперебойного и надежного электроснабжения потребителей Республики Татарстан, присоединенных к электрическим сетям Компании, и устойчивости функционирования объектов электросетевого комплекса Компании в период прохождения отопительного сезона. По итогам оценки Министерством энергетики России готовности субъектов электроэнергетики к отопительному сезону 2024/2025 годов 05.11.2024 г. Компанией получен паспорт готовности. При подготовке к отопительному сезону 2024/2025 года все запланированные мероприятия и производственные программы выполнены в установленные сроки.

В рамках подготовки к отопительному сезону 2024-2025 реализованы инвестиционная и ремонтная программы на 14,96 млрд и 1,13 млрд рублей соответственно. В составе работ проведены:

- ремонт 143 трансформаторов 6-500 кВ, 2745 км ВЛ 0,4-500 кВ, 199 ТП (РП);
- модернизация распределительных сетей (0,4-10 кВ) в 27 населенных пунктах республики;
- расчистка просек ЛЭП в объеме 500 га;
- подготовка спецтехники и резервных источников электроснабжения;
- обучение персонала навыкам действий в нестандартных ситуациях.

Готовность татарстанской электроэнергетической инфраструктуры к сезону низких температур подтверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации.

Для подготовки к периоду ледохода и половодья в 2024 году Компанией проведено 178 мероприятий, направленных на сохранность и защиту электросетевого оборудования, в составе которых:

- усилен контроль за электросетевыми объектами, находящимися в зоне повышенного риска подтопления;
- обучено 510 сотрудников в рамках инструктажей и тренировок с целью проведения аварийно-восстановительных и спасательных работ;
- обеспечен резерв необходимых материалов, инструмента, техники, оборудования – 671 единицы автотранспорта, 11 плавательных спасательных средств, 140 водооткачивающих устройств, 342 дизель-генераторных установок.

Для сообщения о случаях затопления электросетевого оборудования в Компании работает круглосуточный телефон Контакт-центра: 8-800-2000-878.

В целях дальнейшего улучшения показателей надежности Компания проводит работу по модернизации и техническому обслуживанию оборудования, а также консолидацию электросетевых активов.



По итогам прошедшего 2024 года Компания успешно прошла все особые сезонные периоды: отопительный сезон, паводок, пожароопасный, грозовой сезоны.

Для ликвидации возможных аварийных ситуаций, а также в целях повышения устойчивости функционирования объектов в условиях ЧС, созданы:

- 102 оперативно-выездные бригады (232 человека личного состава, 80 единиц автомобильной техники);
- 242 аварийно-восстановительные бригады (1 101 человек личного состава, 427 единиц автомобильной, специальной и инженерной техники).

Период половодья

С целью реализации противопаводковых мероприятий в 2024 году:

- проведены инструктажи и тренировки с персоналом, задействованным в противопаводковых мероприятиях (1393 чел. собственного персонала и 117 чел. подрядных организаций)
- обеспечен резерв необходимых материалов, инструмента, техники, оборудования
- подготовлены 671 единица автотранспорта и спецтехники (в т.ч. 290 ед. – по договорам) и 11 плавательных

спасательных средств для оперативной ликвидации возможных повреждений и аварийных ситуаций

- предусмотрена возможность использования вертолета для облета воздушных линий 35-500 кВ.

В случаях возникновения аварийных ситуаций в Компании работает круглосуточный телефон Контакт-центра 8-800-2000-878 (бесплатный).



Слушания 2025

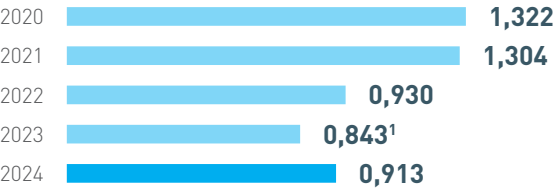
Количество аварий, расследованных и учтенных в Компании, шт.



Динамика количества аварий по основной сети 35 кВ и выше в 2023 году обусловлена увеличением случаев посторонних воздействий, не зависящих от эксплуатации линий электропередач (несанкционированные работы сторонних лиц в охранных зонах ЛЭП), а в 2024 году воздействий неблагоприятных погодных явлений.

Динамика количества аварий по распределительной (низковольтной) сети за период с 2021 по 2024 год обусловлена приёмкой бесхозяйных электрических сетей и сетей садоводческих некоммерческих товариществ в неудовлетворительном техническом состоянии, а также увеличением случаев прямого воздействия на оборудование Компании сторонних лиц.

Недоотпуск электрической энергии, млн кВт·ч



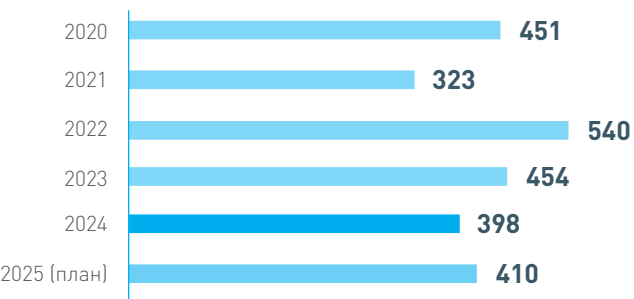
Технологические нарушения на воздушных линиях электропередачи 35 кВ и выше, шт.



Причины отключений воздушных линий электропередачи 35 кВ и выше

Причины отключения	2020, %	2021, %	2022, %	2023, %	2024, шт.	2024, %
Погодные условия	43	37	35	34	96	35
Прочие технические причины	25	25	29	25	101	37
Выработка технического ресурса оборудования	23	27	25	22	58	21
Посторонние воздействия	4	8	6	9	12	4
Звери, птицы	5	3	5	10	7	3

Количество сотрудников АО «Сетевая компания», обученных работе под напряжением, чел.



398 сотрудников

АО «Сетевая компания» прошли обучение в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением»

385 сотрудников

сторонних организаций прошли обучение по программе работ под напряжением

1. Уточненный показатель относительно раскрытого в Интегрированном годовом отчете за 2023 год.

Пожарная безопасность

Энергетические объекты Компании оборудованы противопожарной автоматикой. Автотрансформаторы (транс-

форматоры) на подстанциях защищены установками автоматического водяного пожаротушения.

Соглашения о сотрудничестве при возникновении чрезвычайных ситуаций

В целях организации взаимодействия при возникновении чрезвычайных ситуаций Компанией подписаны соглашения об осуществлении информационного обмена и совместных действий с МЧС Республики Татарстан, Службой 112, САЦ Минэнерго¹, едиными дежурно-диспетчерскими службами администраций муниципальных образований.

Компанией заключено 14 соглашений о взаимопомощи с ПАО «Россети» и его филиалами, предусматривающих при необходимости взаимный обмен материалами, техникой и силами, а также 59 соглашений и положений о взаимодействии с другими территориальными сетевыми организациями и иными владельцами сетей.

Программа «Работа под напряжением»

GRI EU12

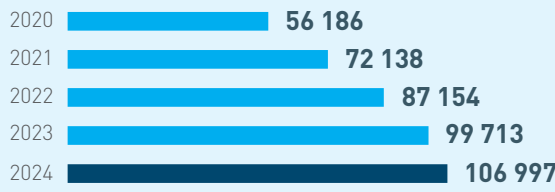
Реализация проекта «Развитие работ под напряжением» является частью производственной стратегии Компании по повышению надежности и качества электроснабжения потребителей. Работы, проводимые в сетях 0,4–10 кВ, непосредственно отражаются на комфорте и благосостоянии

потребителей и формируют имидж Компании в регионе. На сегодняшний день Компания является несомненным лидером в России по количеству и, что не менее важно, качеству проведения работ под напряжением на линиях 0,4, (6)10, 35 и 500 кВ.

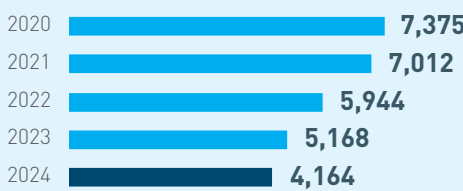


Ключевые показатели работ под напряжением

Количество работ, выполненных без отключения потребителей, шт.



Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии Псаиди (плановые отключения), час



Выполнение работ под напряжением существенно влияет на показатели надежности SAIDI и SAIFI, характеризующие частоту и продолжительность отключений электроэнергии, в течение 7 последних лет показатель SAIDI (средняя продолжительность отключений) улучшился на 64,9%, SAIFI (средняя частота отключений) – на 59,6%.

За 15 лет в Компании выполнено

> 500 000

работ под напряжением

1. Ситуационно-аналитический центр Минэнерго России.

ЧОУ ДПО «ЦЕНТР РАБОТ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ»

В целях обеспечения потребностей Компании, а в дальнейшем и других заказчиков, в квалифицированном персонале с навыками осуществления работ методом РПН решением Совета директоров АО «Сетевая компания» от 21.11.2016 создан корпоративный учебный центр ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» (Центр РПН), ставший базой для подготовки персонала нового поколения, способного качественно выполнять эксплуатацию распределительных и высоковольтных сетей Компании в современных условиях.

Сайт ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением»



За 2024 год в Центре РПН прошли обучение 5 176 специалистов по более чем 400 образовательным программам дополнительного профессионального образования, в их числе и уникальные программы обучения специалистов методам выполнения работ под напряжением, не имеющие аналогов в России и ближнем зарубежье. Программы широко востребованы среди региональных электросетевых, а с 2024 года и нефтедобывающих компаний России. За время деятельности учебного центра прошли обучение специалисты из 43 регионов страны.

В 2024 году, благодаря образовательным программам Центра РПН, методы работ под напряжением получили тиражирование в Республике Беларусь («Гродноэнерго») и Республике Казахстан («Павлодарэнерго»).

Центром РПН разработана и успешно тиражируется программа обучения работам под напряжением на ВЛ 500 кВ «на потенциале», которую в том числе удалось усовершенствовать и опробовать на действующей ВЛ 750 кВ ПАО «Россети Северо-запад».

Центр РПН осуществляет опытно-конструкторские работы по разработке инструментов, средств защиты и приспособлений для работ под напряжением, позволяющие совершенствовать существующие и разрабатывать принципиально новые виды работ под напряжением.



Конкурс «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» – региональный этап Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России»

Применение комплексной системы Байпас при работах на ВЛ 6-10 кВ по ремонту и реконструкции – лауреат конкурса в номинации

«Услуги производственно-технического назначения».

Конструкция с лебедочным механизмом для изменения высоты вылета траверсы – лауреат конкурса в номинации «Производство производственно-технического назначения».



ВСЕРОССИЙСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПО КОМПЕТЕНЦИИ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ УЧЕТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ»

С 7 по 13 сентября 2024 г на площадке производственного предприятия ООО «Промэнерго» Республики Татарстан (на территории промышленного технопарка «Искра-Волга») прошли Всероссийские соревнования профессионального мастерства по стандартам Агентства развития профессий и навыков (АРПН) по компетенции «Интеллектуальные системы учета электроэнергии». Чемпионат, организованный ПАО «Россети» и АО «Сетевая компания», объединил более 100 специалистов со всей России (26 команд). В соревнованиях участвовали работники блока реализации услуг группы компаний ПАО «Россети», АО «Сетевая компания», АО «Татэнергообл», ООО «Башкирэнерго», производственного предприятия ООО «Промэнерго», энергосбытовой организации ООО «Уралэнергообл». Теоретические знания и аналитические способности, а также практические навыки конкурсантов оценивали около 30 высококлассных профессионалов, выступающих в роли судей и технических экспертов.

Основными целями мероприятия, в котором были задействованы профессиональный судейский корпус и экспертное сообщество, стали обмен передовым опытом при обслуживании приборов учета электроэнергии, оценка уровня профессиональной подготовки персонала, повышение качества и безопасности работ в электроустановках, совершенствование навыков в части выявления хищений электроэнергии.

В рамках первого этапа 18 команд продемонстрировали свои знания, теоретические и практические навыки в формировании отчетной документации, создании и эксплуатации интеллектуальных систем учета электроэнергии: проектирование, сборка и наладка шкафа учета, наладка программного обеспечения.

На втором этапе аналитикам, представляющим электросетевые компании России, предстояло провести обследование приборов учета электрической энергии физических и юридических лиц в поисках неисправностей и хищений электроэнергии и проанализировать полученные данные. Выездные мероприятия в поисках неисправных приборов учета электрической энергии и хищений электрической энергии состоялись в Верхнеуслонском, Высокогорском районах республики, в городах Зеленодольске и Казани.

Наряду с командами, работающими с устройствами, предназначенными для распределительной сети (0,4-35 кВ), состоялись соревнования и для специалистов высоковольтного оборудования (8 команд), представляющих электросетевые компании, обслуживающие магистральные сети.



В программу, помимо соревновательных модулей, вошли образовательные и командообразующие мероприятия такие как Стратегическая сессия с участием производителей оборудования, аналитиков, судей, участников, круглый стол «Импортозамещение в электросетевом комплексе», семинары «Бережливое производство», «Обмен опытом в снижении потерь электроэнергии между ДО ПАО «Россети» и АО «Сетевая компания», «Изучение производства ПУ», а также выставка производителей современных средств и систем учета электрической энергии и программного обеспечения.

По итогам соревнований состоялось торжественное награждение победителей, в котором приняла участие заместитель генерального директора по реализации и транспорту электроэнергии ПАО «Россети» Елена Андреева. По итогам выступления участников команд на всех этапах Всероссийских соревнований победу одержала команда ПАО «Россети Урал». На втором месте оказалась команда ПАО «Россети Московский регион», на третьем – команды ПАО «Россети Северо-Запада» и АО «Сетевая компания».



«Всероссийские соревнования профессионального мастерства – это не просто испытания для высококлассных специалистов, но и уникальная возможность для обмена практическим опытом, который позволяет тиражировать лучшие практики в области учета электроэнергии и оптимизации потерь. Укрепляя профессиональные связи, мы создаем будущее энергетики вместе!»

Ильшат Фардиев

Генеральный директор
АО «Сетевая компания»

ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ РАБОТЫ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Цифровая трансформация¹

Стратегия цифровой трансформации АО «Сетевая компания» на период 2022–2025 годов с перспективой до 2030 года разработана в целях развития инновационной и технической политики Компании и закрепляет сценарии развития, ключевые задачи и проекты, обеспечивающие решение поставленных задач. Перечень рассматриваемых задач цифровой трансформации охватывает все бизнес-процессы Компании, при этом существенная часть цифровых преобразований касается передачи и распределения электроэнергии. Стратегия предусматривает следующие направления цифровой трансформации:

- создание и развитие новых бизнес-моделей;
- формирование нового подхода к управлению данными;

- цифровые двойники процессов;
- внедрение цифровых технологий и платформенных решений;
- создание цифровой среды.

Стратегия цифровой трансформации содержит мероприятия, направленные на формирование новых ценностей, выход Компании на новые рынки услуг, диверсификацию рисков Компании, внедрение новых цифровых технологий. В качестве отдельного направления выделено импортозамещение как радиотехнической продукции, так и программного обеспечения.

Конкурс «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» – региональный этап Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России»

«Умные сети». Автоматизация процессов передачи и распределения электрической энергии – лауреат конкурса в номинации «Услуги производственно-технического назначения»

Программа «Интеллектуальные системы учета»

Концепция развития интеллектуальных систем учета электроэнергии АО «Сетевая компания», разработанная в 2018 году, направлена на снижение потерь электроэнергии и повышение наблюдаемости распределительной сети.

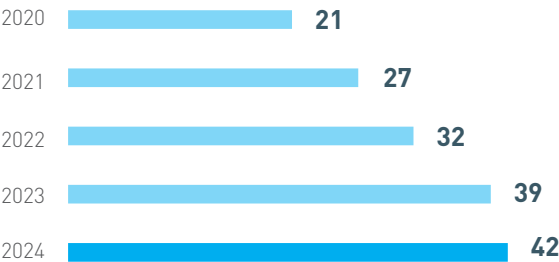
В 2024 году установлено порядка 64 тысяч интеллектуальных приборов учета электроэнергии, в том числе более 21 тысячи – в рамках заключенных договоров на технологическое присоединение.

В 2025 году планируется установить и включить в интеллектуальную систему учета электроэнергии не менее 42 тысяч счетчиков электроэнергии

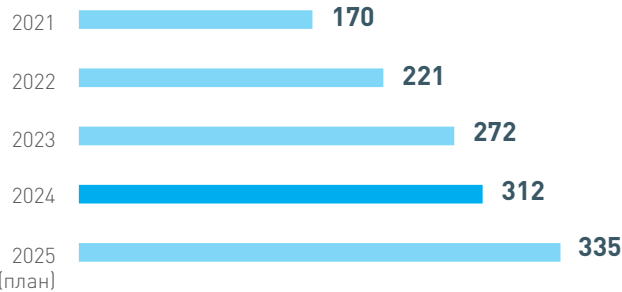
>450 тысяч

Расчетных приборов учета установлено с момента начала реализации концепции, охвачено порядка 42% потребителей Республики Татарстан

Доля интеллектуальных систем учета электрической энергии по Компании, %



Общее количество индивидуальных интеллектуальных приборов учета, установленных физическим лицам, тыс. шт.



1. Более подробная информация представлена в Приложении № 3.

Деятельность Координационного научно-технического совета Компании

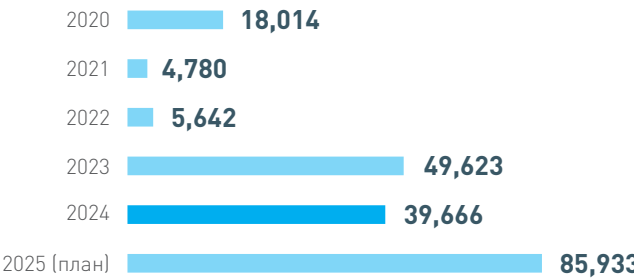
В Компании функционирует Координационный научно-технический совет, к сфере деятельности которого относятся следующие вопросы:

- формирование плана научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- выработка подходов по автоматизации распределительных сетей и подстанций;
- принятие решения о тиражировании НИОКР, выполненных в предыдущие периоды;
- дополнение Перечней оборудования, материалов и систем, рекомендованных к применению на объектах Ком-

пании (оборудование основных и распределительных сетей);

- оценка эффективности испытания новой техники, не находящейся в эксплуатации Компании;
- инновационное и перспективное развитие Компании;
- реализация технической политики Компании;
- оценка востребованности нейросетей для решения технических задач Компании.

Инвестиции в НИОКР, млн руб.



39,666 млн руб.

Инвестиции в НИОКР за 2024 год



ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ НА БАЗЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Робот-обходчик

В рамках опытно-конструкторской работы создан робот для осмотра подстанционного оборудования. Разработана собственная мобильная платформа робота, система управления и ориентирования на местности, а также базовая станция для хранения и зарядки. КГЭУ разработана диагностическая часть робота (распознавание скрытых дефектов при помощи тепловизора, а также акустическая регистрация электрических разрядов). Робот при помощи машинного зрения будет выявлять визуальные дефекты и проводить чтение приборов – давление элегаза, уровень масла, показания термометров. В настоящее время робот находится на ПС 500кВ Щёлоков. Применение подобных роботизированных комплексов в будущем позволит упростить труд электротехнического персонала, а также сократить пагубное воздействие повышенного электромагнитного поля на человеческий организм.



Модель анализа потребления электрической энергии

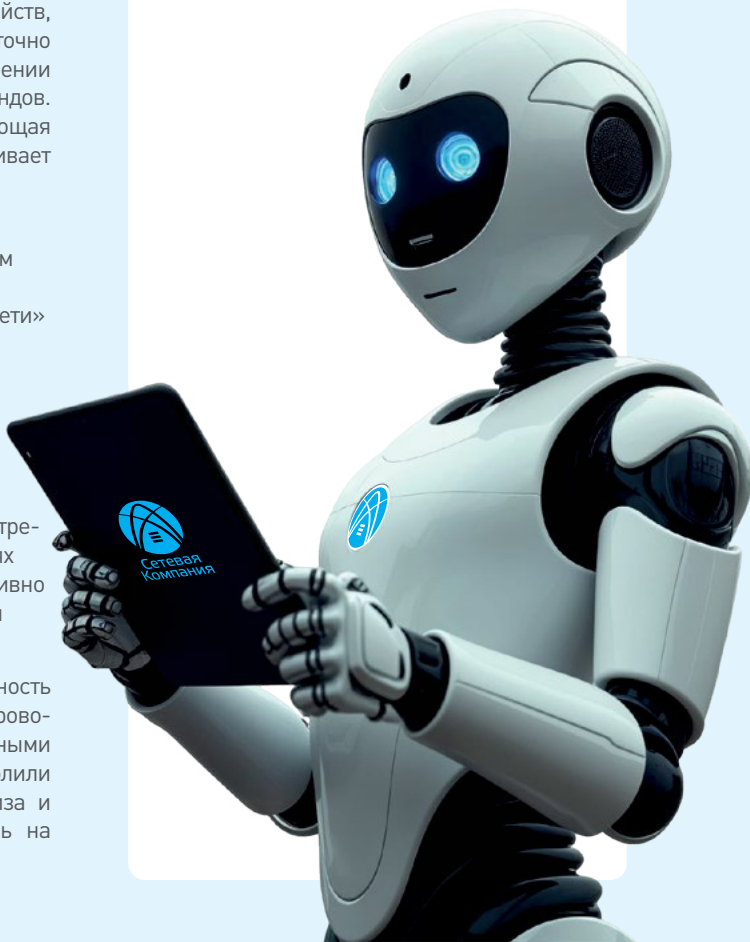
Разработанная модель предназначена для анализа объемов потребления электроэнергии на территории Республики Татарстан. Система способна обрабатывать большие массивы данных, поступающих от умных счетчиков и других устройств, автоматически выявлять аномальные ситуации и точно предсказывать возможные отклонения в энергопотреблении на основании исторических данных и текущих трендов. Основой модели стала сверточная нейросеть, использующая механизм классификации временных рядов, что обеспечивает высокую точность прогнозирования.

Уже сейчас проанализированы данные более 400 тысяч приборов учета. Признание данной модели на Российском уровне оценивается получением диплома победителя конкурса «Энергопрорыв-2024», проводимого ПАО «Россети» и Инновационным центром «Сколково», где она была представлена совместно с предприятиями энергетического кластера Республики Татарстан.

Классификация предложений по улучшению деятельности

Проект предназначен для оптимизации процесса рассмотрения кайдзен-предложений сотрудников на разных стадиях бизнес-процесса. Модель позволяет сотрудникам оперативно проверять свои предложения на уникальность, используя специально созданный веб-сервис.

Ответственным лицам система предоставляет возможность эффективно контролировать качество предложений и проводить их анализ на предмет схожести с ранее рассмотренными инициативами. Накопленные за десять лет данные позволили значительно повысить эффективность процесса анализа и внедрения предложений, что положительно сказалось на операционной деятельности Компании.



Применение беспилотных летательных аппаратов (БПЛА)

Совместно с университетом Иннополис реализован проект по мониторингу ЛЭП при помощи беспилотных летательных средств. При помощи искусственного интеллекта происходит распознавание полученных образов и определение древесно-кустарниковой поросли под линией, несанкционированных объектов, а также дефектных изоляторов, поддерживающих провода ВЛ. Для измерения высоты объектов применяется лазерный сканер (ЛИДАР), а для определения изоляции применяется технология компьютерного зрения. Разработанный программный продукт при помощи технологий искусственного интеллекта и машинного обучения позволит быстро анализировать собранные данные с БПЛА и составлять соответствующие отчеты, тем самым это существенно облегчит работу персонала службы линий в будущем.

В рамках работы филиала Компании – Нижнекамские электрические сети произведен облет 300 км линий, обнаружено 1 774 очага древесно-кустарниковой растительности. По результатам облета автоматически формируется отчет с указанием координат, площади, высоты поросли. С этими данными можно как планировать работы по вырубке деревьев, так и контролировать объем выполненных работ.

Классификация заявок на технологическое присоединение

Программа представляет собой комплексную систему анализа всех поступающих в Компанию заявок от физических и юридических лиц. Состоит из двух моделей искусственного интеллекта, обеспечивающих всесторонний анализ заявок по 25 ключевым параметрам. Модель включает функции распознавания текста и изображений через механизмы компьютерного зрения, геопространственного анализа местоположений подключаемых объектов.

С момента запуска система обработала более 70 тысяч документов прошлых периодов и обеспечила полный контроль над всеми новыми заявками на технологическое присоединение, составляющими 100 % от общего объема.

Интеллектуальная собственность

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024 ГОДА КОМПАНИЕЙ ПОЛУЧЕНЫ

Патент на изобретение:

- «Способ определения поврежденного ответвления на фидере древовидной структуры при однофазном замыкании на землю на воздушных линиях электропередачи»

Свидетельства о государственной регистрации программы ЭВМ:

- «Автоматизированная система «Производственная безопасность. Комплексная»
- «Автоматизированная информационная система инвесторского контроля»
- «Модуль технологического присоединения»
- «Автоматизированная система управления автотранспортом»
- «Личный кабинет потребителя в части предоставления сведений с интеллектуальных приборов учета»
- «Автоматизированная информационная система «Капитальное строительство».

В филиалах Компании в 2024 году подготовлено и внедрено 600 рационализаторских предложений.

Экономическая эффективность цифровой трансформации Компании

Цифровая трансформация – ключевое направление инновационного развития Компании, направленное на повышение общей эффективности работы предприятия. В электросетевом хозяйстве оценка эффективности представляет собой сложную задачу, поскольку основной акцент ставится на улучшение надежности и качества электроснабжения потребителей. Однако современные цифровые технологии значительно расширяют горизонты возможностей повышения производительности.

Компания активно развивает и внедряет решения на основе передовых технологий поиска скрытых знаний,

которые позволяют более эффективно управлять процессами. Успешно используются аналитические системы для прогнозирования увольнений сотрудников, предсказания ухудшений качества электроэнергии трансформаторных подстанций задолго до выхода показателей за пределы нормативов ГОСТ. С помощью цифровых решений проводится мониторинг профилей энергопотребления и заявок на технологическое присоединение, что позволяет достичь роста эффективности в сотни раз, обеспечивая принципиально новый уровень управления и контроля.

Программное обеспечение для организации внутренних процессов «Единая автоматизированная система технологического управления»

Проект Единой автоматизированной системы технологического управления (ЕАСТУ) представляет собой технологическую платформу цифрового двойника энергосистемы Республики Татарстан и служит ключевой основой для объединения и интеграции данных всех информационных систем Компании. В 2024 году в рамках развития проекта решены следующие задачи:

- реализована интеграция с Автоматизированной системой управления техническим обслуживанием и ремонтом в целях получения иерархичной модели и характеристик оборудования, ЛЭП для их использования в деловых процессах эксплуатации.

- расширены атрибутный состав электрооборудования и выгрузка характеристик в CIM файлы для использования их в расчетных приложениях СК-11.

- реализована интеграция с Автоматизированной информационной системой «Единая платформа» для обработки поступающих обращений потребителей и формирования списка на оповещение о планируемых отключениях.

- доработаны паспорта единиц оборудования для отображения информации о связанном с ним устройстве РЗА.

Сотрудничество с отечественными поставщиками цифровых технологий

Компания всегда отдавала приоритет отечественным поставщикам цифровых технологий, только в отсутствии подходящих российских решений рассматривался вопрос внедрения импортных аналогов. Однако текущие рыночные тенденции диктуют необходимость приобретения именно российских решений. Сегодня, выбирая решения для поставки, Компания ориентируется исключительно на отечественных поставщиков. В рамках исполнения Указа Президента РФ 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской

Федерации» проведен переход на российские операционные системы и базы данных по полномасштабным проектам Компании:

- автоматизированной системе диспетчерского управления СК-11
- системе коммерческого учета электроэнергии Пирамида 2.0
- импортозамещению системы сбора данных и управления интеллектуальными приборами учета.

Продолжены работы по импортозамещению систем в корпоративном контуре. Ряд систем, разработчиком, которых является АО «Сетевая компания», полностью переведены на российские операционные системы (МТП, АСИК, АИС

КС, УАТ). По системам, которые не принадлежат Компании, работы ведутся планомерно, выполнен переход с ИСУ «Парус» (СУБД Oracle, Клиент под Windows) на полностью импортозамещенные 1С УХ и 1С ЗУП.

Информационная безопасность

Для эффективного противодействия кибернетическим атакам, соблюдения российского законодательства по безопасности КИИ и информационных систем в Компании функционирует Центр кибербезопасности.

С целью повышения осведомленности сотрудников Компании в области информационной безопасности в 2024 году проведен второй этап обучения всего персонала правилам информационной безопасности.

Основные мероприятия, реализованные центром кибербезопасности в 2024 году:

- реализация организационных и технических мероприятий по защите информации в соответствии с требованиями законодательства для объектов КИИ;
- проведение внутренних аудитов состояния защищенности информационных (автоматизированных) систем, а также поиск и устранение уязвимостей в программном обеспечении, конфигурациях;
- курирование проектов капитального строительства в части информационной безопасности при модернизации ПТК автоматизированных систем технологического управления;
- импортозамещение оборудования и программного обеспечения;
- повышение компетенций и обучение персонала Компании, подрядных организаций в области информационной безопасности.

В рамках деятельности Центра кибербезопасности за 2024 год решены следующие задачи:

- на 29 объектах Компании внедрены подсистемы информационной безопасности;
- для выстраивания процессов взаимодействия с SOC организованы новые защищенные каналы связи.;
- осуществлено импортозамещение программного обеспечения на серверах и автоматизированных рабочих местах, входящих в состав ОКИИ Компании;
- проведен аудит настроек информационной безопасности автомобильных зарядных станций;
- проведена инвентаризация иностранных средств защиты информации в составе объектов КИИ Компании, сформирован перечень и план по их замене на отечественные решения, с включением в планы капитального строительства будущих периодов.
- в связи с проведением международных Игр Фиджитал и БРИКС 2024 для устойчивого функционирования инфраструктуры Компании проводились мероприятия по информационной безопасности и осуществлялся круглосуточный мониторинг состояния информационной безопасности.

Планы по развитию информационной безопасности

- Развитие корпоративной комплексной системы безопасности объектов КИИ.
- Техническая модернизация подсистемы сетевой безопасности Центра обработки данных АО «Сетевая компания», с целью импортозамещения иностранного оборудования.
- Внедрение подсистемы информационной безопасности Автоматизированной системы мониторинга релейной защиты и автоматики.
- Реализация проектов по переходу на доверенные программно-аппаратные комплексы российского производства на объектах КИИ.
- Реализация проектов по повышению осведомленности персонала Компании в области информационной безопасности.
- Внедрение системы учета сведений по объектам КИИ, автоматизации и контроля процессов, связанных с выполнением обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере защиты информации.
- Оптимизация процессов обеспечения информационной безопасности в Компании.
- Реализация специализированной площадки (Киберполигон) для подготовки специалистов технических служб АО «Сетевая компания» по отработке практических навыков в части реагирования на компьютерные инциденты.
- Внедрение новой системы управления инцидентами информационной безопасности (IRP система) и ее интеграция с применяемыми в Компании средствами защиты информации и средствами инфраструктуры.
- Автоматизация процесса по управлению жизненным циклом уязвимостей программных и программно-аппаратных средств, входящих в состав информационной инфраструктуры Компании.

GRI 3-3 ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И РЕСУРСОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Реализация политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности является необходимым условием нормального функционирования Компании.

Реализация политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности является необходимым условием нормального функционирования Компании.

Основным принципом менеджмента Компании является реализация потенциала энергосбережения путем внедре-

ния мероприятий, повышающих эффективность передачи и распределения электроэнергии, а также снижающих внут- реннее энергопотребление в Компании.

Затраты на реализацию мероприятий по энергосбережению и полученный экономический эффект, млн руб.

	2020	2021	2022	2023	2024
Экономический эффект	500,7	608,5	974,1	1 249,8	1 463,3
Затраты на реализацию мероприятий	82,27	109,90	1 046,6	1 843,5	1 193,5

4,8 млрд руб.

Накопленный экономический эффект от реализации Программы за 5 лет

Реализация политики по энергосбережению

Направление	Мероприятия в 2024 году
Организационные мероприятия	- Отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой; - Выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38 кВ; - Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами; - Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды на подстанциях; - Оптимизация мест размыкания линий с двухсторонним питанием; - Выполнение работ под напряжением на ВЛ 500 кВ; - Выполнение работ под напряжением на ВЛ 0,4-6(10) кВ; - Оптимизация работы трансформаторов в ремонтных режимах (ПС 500 кВ Щелоков); - Увеличение объема оказанных услуг по передаче :электроэнергии.
Технические мероприятия	- Реализация мероприятий инвестиционной программы; - Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 6-10 кВ, ВЛ 0,4 кВ (в т.ч. проводом СИП); - Применение систем дистанционного снятия показаний приборов учета в целях оперативного выявления и устранения небалансов электроэнергии и верификации величины электропотребления (затраты несет контрагент в соответствии с условиями договора). - Включение счетчиков электрической энергии в интеллектуальную систему учета электроэнергии.
Мероприятия по снижению расхода электроэнергии на хозяйственные нужды	- Замена дуговых ртутных люминесцентных светильников на светодиодные светильники; - Замена ламп, светильников на энергосберегающие лампы, светильники для внутреннего освещения объектов; - Утепление зданий.
Снижение потерь и снижение электропотребления: 562,6 млн кВт·ч. (1 888,9 млн руб. в денежном выражении)	
Экономический эффект от проведенных мероприятий: 1 463,3 млн руб.	
Технологический эффект от принятых мер: - оптимизация режимов работы электрических сетей; - модернизация электрооборудования; - совершенствование систем учета электроэнергии.	



Объем собственного потребления по видам энергетических ресурсов

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении					Объем потребления в денежном выражении, млн руб., 2024 г.
	2020	2021	2022	2023	2024	
Тепловая энергия, тыс. Гкал	12,0	12,8	11,0	10,6	9,9	19,3
Электрическая энергия, в том числе:						
– э/э, млн кВт*ч	32,8	36,4	35,7	37,4	39,3	100,6
– мощность, кВт	35 274,3	45 008,2	43 121,2	40 275	33 209	28,4
Бензин, тыс. т	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	7,1
Дизтопливо, тыс. т	1,3	1,9	2,1	2,0	2,2	102,8
Прочие виды топлива, т	17,9	21,9	14,5	13,7	0,5	0,3

Потребление энергии и расходы энергетических ресурсов на хозяйственные нужды

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024
Потребление электроэнергии на хозяйственные нужды	млн кВт·ч	32,8	36,4	35,7	37,4	39,3
	млн руб.	59,8	68,2	69,8	83,2	100,6
Потребление мощности на хозяйственные нужды	кВт	35 274,3	45 008,2	43 121,2	40 275,00	33 209
	млн руб.	30,9	37,7	37,0	35,6	28,4
Потребление тепловой энергии на хозяйственные нужды	тыс. Гкал	12,0	12,8	11,0	10,6	9,9
	млн руб.	18,4	20,3	18,7	19,7	19,3
Энергоемкость		0,0757	0,0707	0,0718	0,0733	0,0677

GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 302-4
UNCTAD B5.2

Плановые показатели утвержденной Программы энергосбережения и повышения эффективности АО «Сетевая компания» на период 2020–2024 гг.

Показатель Программы	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024	Итого
Снижение потерь электроэнергии в электрических сетях Компании	млн кВт·ч	257,86	252,36	245,95	243,41	241,80	1 241,4
Снижение электропотребления на хозяйственные нужды Компании	млн кВт·ч	0,19	0,14	0,13	0,12	0,12	0,7
Экономический эффект от реализации мероприятий	млн руб.	496,76	537,417	568,75	602,93	637,34	2 843,2
Затраты на реализацию мероприятий	млн руб.	1 678,07	1 158,62	911,02	857,47	907,15	5 512,32

1 888,09 кВт·ч/тыс. руб.

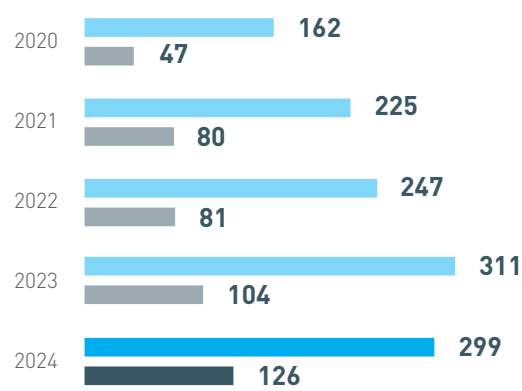
Энергоэффективность¹ Компании

1. Энергоэффективность = энергопотребление / чистая добавленная стоимость.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

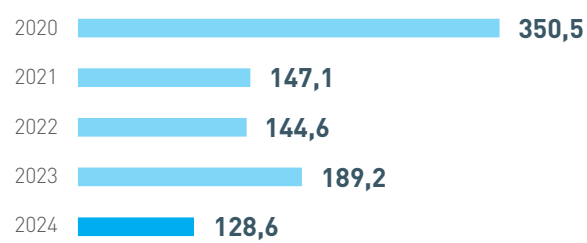


Кайдзен-проекты, шт.

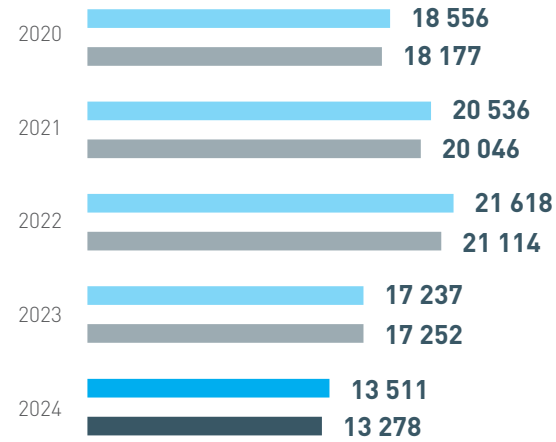


■ В работе ■ Внедрено

Экономический эффект, млн руб.

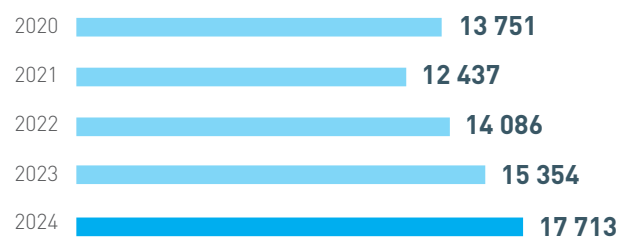


Кайдзен-предложения шт.



■ Принято кайдзен-комиссией ■ Внедрено

Мотивация персонала, тыс. руб.



Динамика показателей внедрения бережливого производства

Наименование показателя	ед. изм.	Факт 2020	Факт 2021	Факт 2022	Факт 2023	Факт 2024
Вовлеченность персонала в процесс улучшений	чел. (%)	91,3	98,0	99,1	98,8	98,1
Обучение принципам «Бережливое производство»						
обучен вновь принятый персонал	чел.	376	823	701	707	522
актуализировано знаний	чел.	4 879	4 713	4 913	5 960	5442
Деятельность групп качества «Кечкенә яхшырту»						
Количество групп качества	шт.	353	370	354	351	494
Количество решенных проблем	шт.	5 125	5 775	9 601	9 469	8 486
Утверждено стандартных операционных карт и типовых технологических карт						
	шт.	234	41	119	180	151
Содержание структуры бережливого производства						
	млн руб.	63,285	70,743	78,730	96,243	92,129
Кайдзен-проекты						
в работе	шт.	162	225	247	311	299
внедрено	шт.	47	80	81	104	126
принято к тиражированию	шт.	14	27	20	21	37
тиражировано	шт.	9	31	46	41	41
тиражировано на этапе реализации	шт.	17	27	28	39	36
Кайдзен-предложения						
принято кайдзен-комиссией	шт.	18 556	20 536	21 618	17 237	13 511
внедрено	шт.	18 177	20 046	21 114	17 252	13 278
тиражировано	шт.	266	275	188	219	217

Лучшие кайдзен-проекты с экономическим эффектом:

1. «Изменение схемы ПС 35 кВ Моторная с исключением линейных и секционных выключателей».

Экономический эффект 10 824,0 тыс. руб.

2. «Разработка руководящего документа информационно-разъяснительного характера с механизмом осуществления процедуры обработки заявки на 380 при наличии легитимного ввода 220 В».

Экономический эффект 9 182,97 тыс. руб.

3. «Применение бонусных программ и скидок при организации обучения работников АО «Сетевая компания» в учебных заведениях».

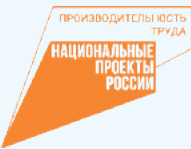
Экономический эффект 7 844,0 тыс. руб.



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «ЭНЕРГИЯ»



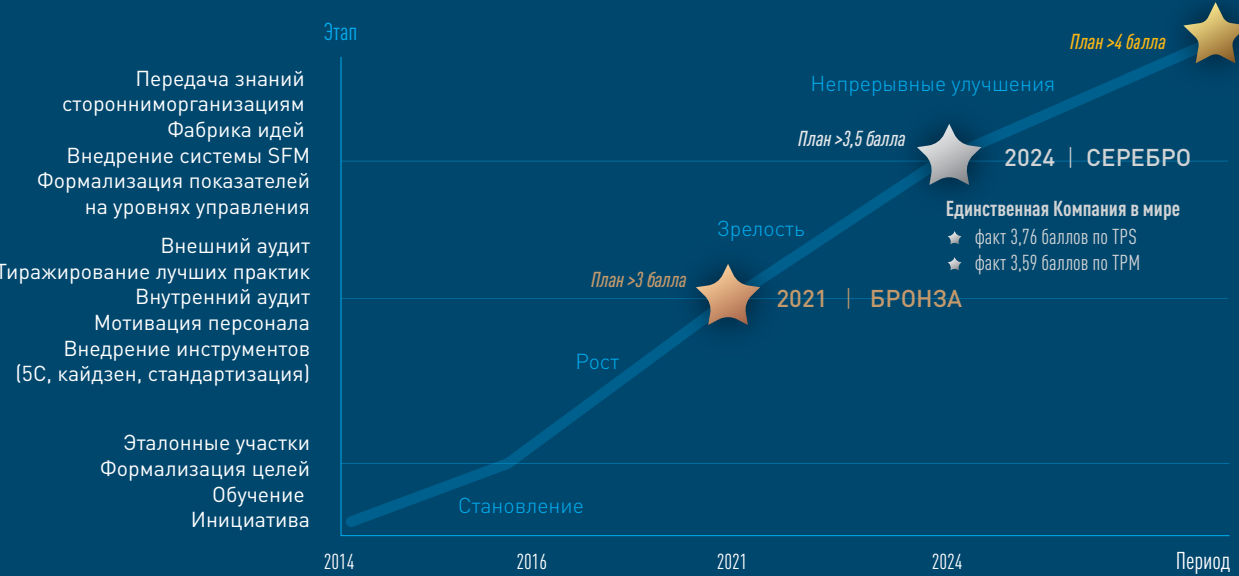
Цели ООН



Бережливое производство

ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ

УРОВНИ СООТВЕТСТВИЯ КРИТЕРИЯМ ПС «ТОЙОТА»



Президентом Компании Toyota Engineering Corporation Тосио Хорикири проведен аудит соответствия ПС «Энергия» критериям Всеобщей производственной системы Тойота Т-TPS и уровня развития системы управления предприятием по международным стандартам TMS



На основании Декларации о Производственной системе «Энергия» и адаптированных к территориальным и отраслевым факторам методических документов по элементам бережливого производства в период с 2014 по 2024 годы достигнуты следующие результаты:

- реализовано 169 191 предложение и 1 021 проект по улучшению деятельности,
- участниками групп качества решено 46 724 проблемы,
- экономический эффект составил 2 млрд. руб.,
- вовлеченность сотрудников в развитие Производственной системы «Энергия» за 2024 год составила 98,1 %,
- в 2018 году Общество стало дипломантом Конкурса на соискание Премий Правительства Республики Татарстан за качество в номинации «Производственные системы»;
- в 2021 году Общество стало первой и единственной в мире электросетевой организацией с бронзовым уровнем соответствия критериям Всеобщей Производственной системы Тойота.
- в 2024 году Общество стало первой и единственной в мире электросетевой организацией с серебряным уровнем соответствия критериям Всеобщей Производственной системы Тойота (T-TPS) и с серебряным уровнем соответствия критериям Всеобщей системы управления Тойота (TMS).



«АО «Сетевая компания» первая компания в России, которая получила серебряный уровень соответствия Производственной системы и системы Управления. Она вошла в число немногих аналогичных компаний в мире.»

«Главное в Компании – это люди, вовлеченные в процессы улучшений.»

«Сильная система лидерства, структура бережливого производства активно содействует внедрению улучшений.»

В целом весь персонал компании очень активно вовлечен в развитие Производственной системы «Энергия» и прослеживается стремление персонала к постоянному развитию и совершенствованию.»

Тосио Хорикири
президент Компании
Toyota Engineering Corporation

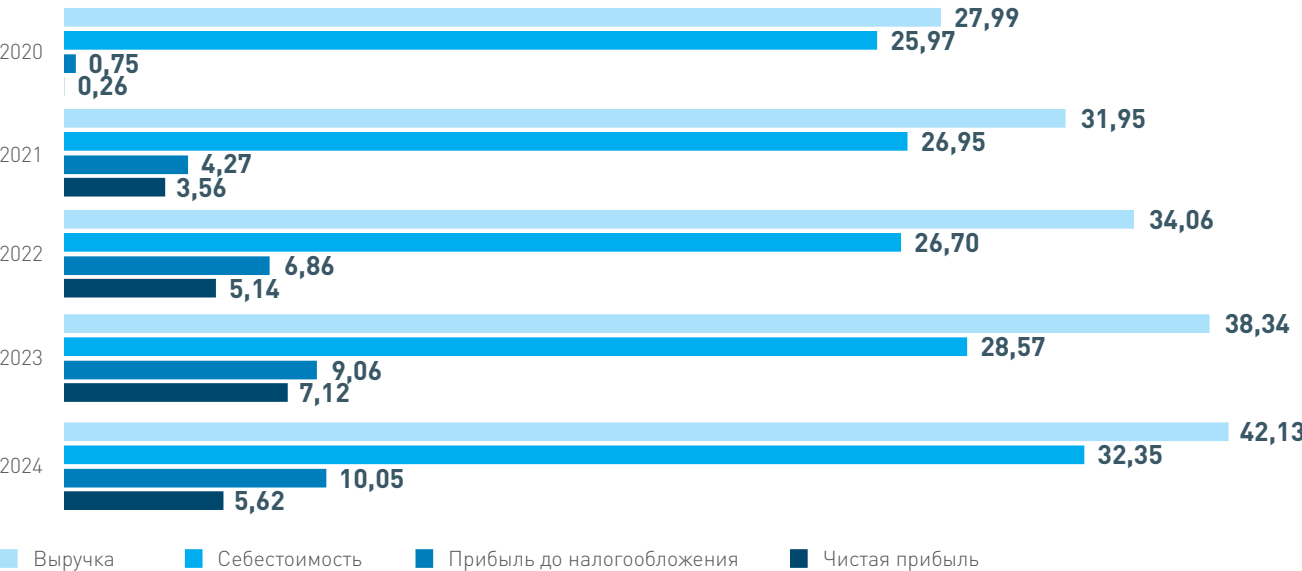


2.2. ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО РСБУ

Финансовый обзор подготовлен на основе аудированной финансовой отчетности по РСБУ за год, завершившийся 31 декабря 2024 года¹.

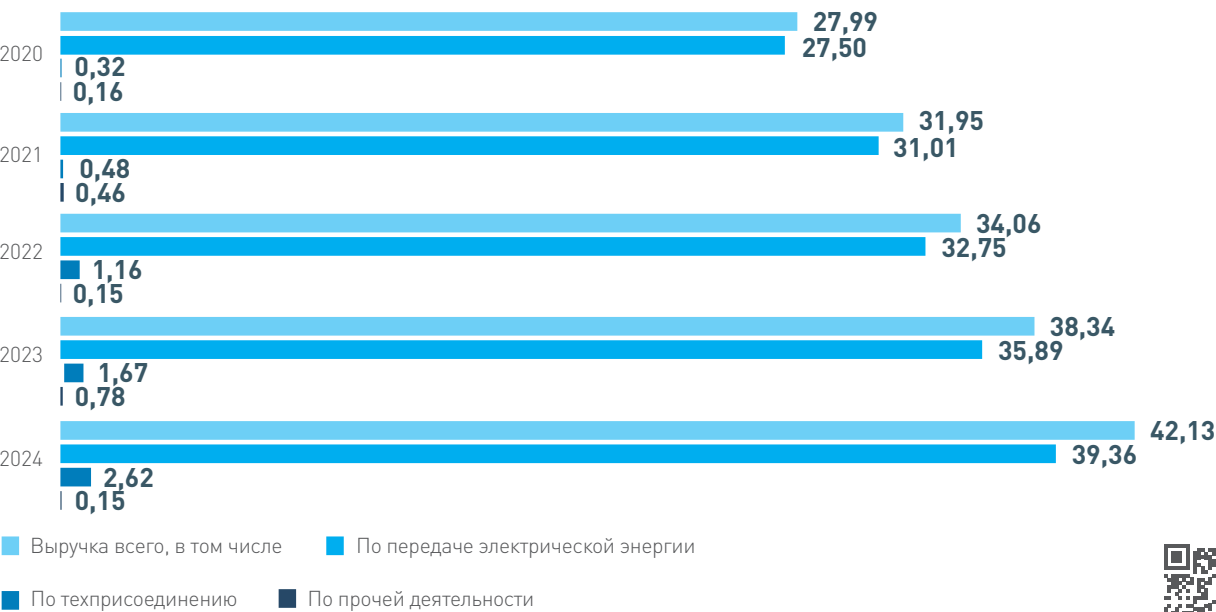
Динамика основных финансовых показателей за 2020–2024 гг., млрд руб.



Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024	2024/2023
EBITDA	млн руб.	6 465	10 261	11 172	13 839	15 215	10%

В 2024 году рост показателя EBITDA на 1 376 млн. руб. связан преимущественно с увеличением прибыли до налогообложения, обусловленного ростом выручки по передаче электрической энергии на 10% (за счет роста среднеотпускного тарифа на услуги по передаче электроэнергии) и ростом выручки по технологическому присоединению на 57%.

Динамика и структура выручки от реализации продукции (услуг) 2020–2024 гг., млрд руб.

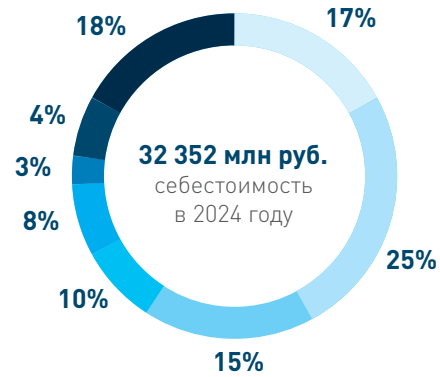


1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «Сетевая компания» за 2024 год по РСБУ размещена на официальном сайте Компании;



Структура себестоимости по видам затрат в 2024 г.

- Амортизация 5 443 млн руб.
- Оплата труда 8 219 млн руб.
- Технические потери при транспортировке энергии 4 866 млн руб.
- Расходы по договорам со смежными сетевыми организациями 3 132 млн руб.
- Страховые взносы в фонды 2 408 млн руб.
- Материальные затраты 1 047 млн руб.
- Расходы на ремонт основных средств 1 366 млн руб.
- Прочие расходы 5 871 млн руб.



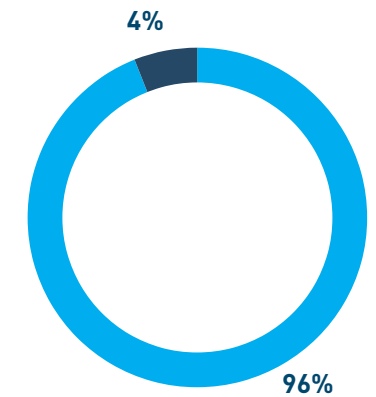
Анализ показателей бухгалтерского баланса Компании

Основные показатели бухгалтерского баланса 2020–2024 гг., млн руб.

Показатели	2020	2021	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023 гг.
Активы, в том числе:	62 669	84 542	92 431	103 333*	113 826	10,2%
Внеоборотные активы	58 434	79 563	88 698	97 068*	108 825	12,1%
Оборотные активы	4 235	4 978	3 733	6 265*	5 001	-20,2%
Пассивы, в том числе:	62 669	84 542	92 431	103 333*	113 826	10,2%
Капитал и резервы	52 737	65 221	70 360	80 295*	85 913	7,0%
Долгосрочные обязательства	5 122	10 773	10 698	11 659*	14 644	25,6%
Краткосрочные обязательства	4 810	8 547	11 373	11 379	13 269	16,6%

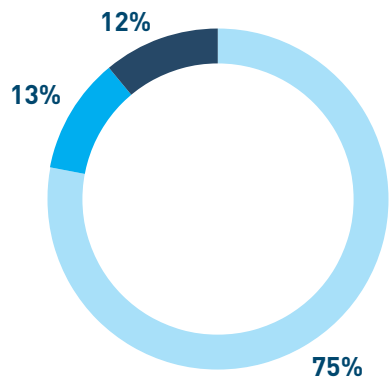
* учтены корректировки, связанные с переходом на новые федеральные стандарты бухгалтерского учета в части НМА и НИОКР

Структура активов баланса, %



- Внеоборотные активы
- Оборотные активы

Структура пассивов баланса, %



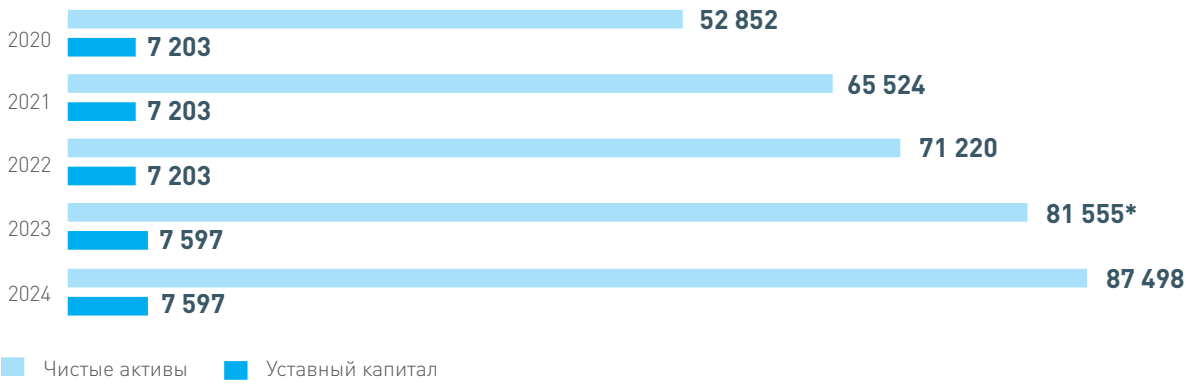
- Капитал и резервы
- Долгосрочные обязательства
- Краткосрочные обязательства

На 31.12.2024 баланс характеризуется следующими структурными особенностями:

- Высокой долей внеоборотных активов – 96% валюты баланса, на 95% сформированных за счет основных средств;
- Преобладанием в составе оборотных активов наиболее ликвидного актива – денежных средств и денежных эквивалентов – 52%, которые составляют 2% в валюте баланса;

- Преобладанием в структуре источников формирования имущества собственного капитала – 75% валюты баланса;
- Совокупные обязательства составляют – 25% валюты баланса.

Динамика стоимости чистых активов Компании за 2020–2024 гг., млн руб.



* учтены корректировки, связанные с переходом на новые федеральные стандарты бухгалтерского учета в части НМА и НИОКР

Стоимость чистых активов Компании стабильно превышает величину уставного капитала, что гарантирует акционерам сохранность представленных ими средств и эффективность их использования. В 2024 году, по сравнению с 2023 годом, рост стоимости чистых активов Компании составил 7%, или 5 943 млн руб.

Расчет стоимости чистых активов Компании осуществлен в соответствии с порядком оценки стоимости чистых активов акционерных обществ, утвержденным Приказом Минфина России от 28.08.2014 N 84н «Об утверждении Порядка определения стоимости чистых активов».

Кредиторская и дебиторская задолженность

Структура кредиторской задолженности за 2020–2024 гг., млн руб.



Кредиторская задолженность Компании на конец 2024 года составила 12 862 млн руб., что на 16% (1 777 млн руб.) больше в сравнении с 2023 г. Увеличение сальдо задолженности связано в основном с:

- увеличением задолженности перед учредителями на 2 077 млн руб., в связи с отражением купли-продажи обыкновенных акций, размещаемых путем закрытой подписки;
- увеличением авансов, полученных по договорам технологического присоединения на 1 096 млн руб.;
- уменьшением предоплаты по компенсации убытков в связи с переустройством объектов электросетевого хозяйства на 764 млн руб. обусловленного актированием работ по строительству федеральных автомобильных дорог М5 «Урал», М7 «Волга», М12 «Восток».

Структура кредиторской задолженности в 2024 г., %

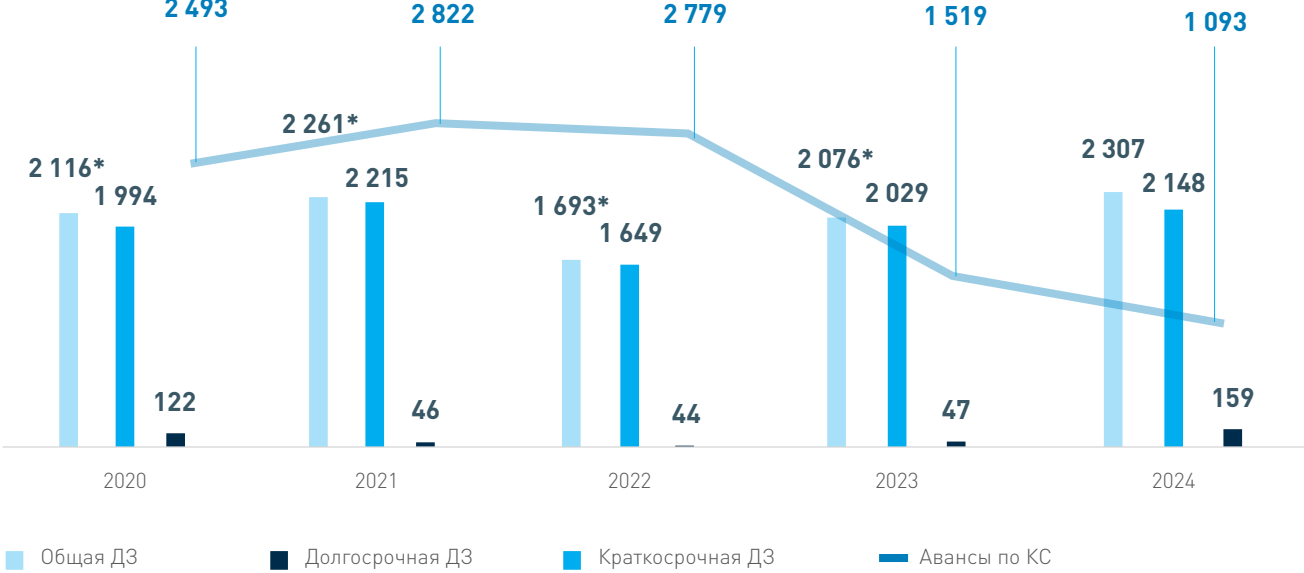


В составе кредиторской задолженности существенную долю составляют авансы, полученные 3 124 млн руб. или 24%. Наиболее существенные авансы получены по договорам технологического присоединения.

Также существенную долю кредиторской задолженности составляет кредиторская задолженность по уплате арендных платежей 2 671 млн руб. или 21%, оцениваемая как сумма приведенной стоимости будущих арендных платежей.

Расчеты с поставщиками и подрядчиками составляют 2 537 млн руб. или 20%, в т.ч. 1 035 млн руб. по капитальному строительству. Из наиболее существенных – строительство Базы Высокогорского РЭС, реконструкция ВЛ 0,4 кВ с. Высокая гора, а также реконструкция ВЛ 0,4 кВ с.п. Ново-Кашировское.

Структура дебиторской задолженности за 2020–2024 гг., млн руб.



Структура дебиторской задолженности в составе оборотных активов в 2024 г., %



Дебиторская задолженность Компании на конец 2024 года составила 2 307 млн руб., что на 11% (231 млн руб.) больше в сравнении с 2023 годом. Увеличение сальдо задолженности связано в основном с ростом дебиторской задолженности по налогу на прибыль на 92 млн руб., что обусловлено структурой вводов в 2024 году.

Дебиторская задолженность в составе оборотных активов на конец 2024 года составила 2 148 млн руб. Наибольшую долю в составе краткосрочной дебиторской задолженности (79%, или 1 696 млн руб.) составляет задолженность по услугам на передачу электроэнергии.

Созданная, распределенная и нераспределенная экономическая стоимость, млн рублей

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Созданная экономическая стоимость (доходы)	29 507	33 821	36 859	40 790	44 744
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	32 860	33 228	37 574	38 711	46 063
– заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	6 364	6 422	6 620	8 035	9 704
– выплаты государству	4 227	4 488	3 650	6 392	6 747
Нераспределенная экономическая стоимость	-3 353	593	-715	2 078	-1 319

Снижение нераспределенной экономической стоимости в 2024 году относительно 2023 года обусловлено опережающим ростом денежных оттоков (+19%) над притоками денежных средств (+10%). Данный факт объясняется увеличением денежных оттоков в основном за счет текущей деятельности: увеличились платежи поставщикам за

сырье, материалы, услуги (+2 091 млн руб., или +15%). По инвестиционной деятельности наблюдается увеличение платежей на 3 191 млн руб., или на 27%, в рамках утвержденной инвестиционной программы Компании. Оттоки по финансовым операциям по сравнению с предыдущим годом увеличились незначительно (на 127 млн руб.).

Добавленная и чистая добавленная стоимость, млн рублей

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Добавленная стоимость ¹	–	–	–	24 353	26 255
Чистая добавленная стоимость ¹	–	–	–	19 599	20 812

1. Показатели рассчитываются с 2023 года в соответствии с методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденными приказом Министерства экономического развития РФ от 01.11.2023 № 764.

Информация о кредитных рейтингах, присвоенных Компании российскими и/или международными рейтинговыми агентствами

В 2024 году Рейтинговым Агентством «АКРА» подтвержден высокий рейтинг кредитоспособности Компании уровня AA+(RU), прогноз стабильный. Рейтинг свидетельствует о высокой вероятности исполнения обязательств Компанией в среднесрочной перспективе даже в условиях существенных неблагоприятных изменений макроэкономических и рыночных показателей.

В числе позитивных факторов по рейтингу агентством отмечены высокие показатели рентабельности и ликвидности, отсутствие долговых обязательств, отсутствие зависимости от поставщиков и низкие валютные риски.

Рейтинговое Агентство «АКРА» – является лидером в области рейтингования в России, является агентством, получившим аккредитацию Центрального Банка в соответствии с Федеральным законом № 222-ФЗ «О деятельности кредитных рейтинговых агентств в Российской Федерации». Рейтинги «АКРА» входят в перечни официальных требований к банкам, страховщикам, пенсионным фондам, эмитентам. Рейтинги агентства используются Банком России, Министерством Финансов, Министерством экономического развития, Московской биржей, а также сотнями компаний и органов власти при проведении конкурсов и тендеров. Таким образом, присвоение данным агентством высокого рейтинга кредитоспособности АО «Сетевая компания» является финансовым показателем для потенциальных инвесторов.



АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО МСФО

Финансовый обзор на основе аудированной консолидированной финансовой отчетности по МСФО Группы «Сетевая компания» за год, завершившийся 31 декабря 2024 года.

Сводная информация о финансовых показателях по МСФО

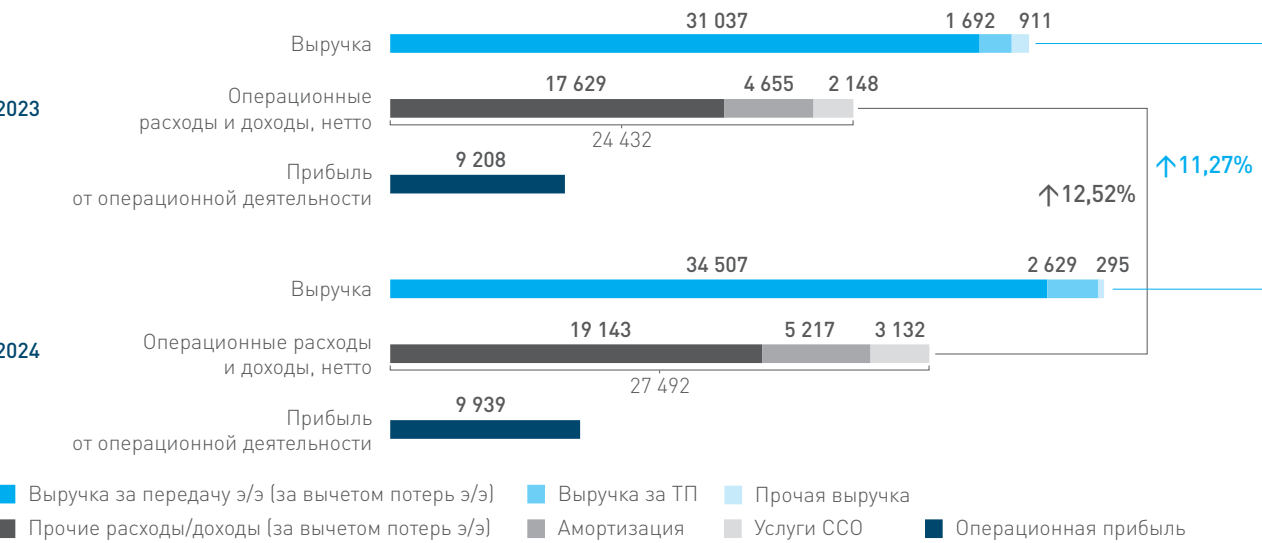
Показатели	2022	2023	2024
Показатели отчета о финансовом положении			
Активы, млн руб.	91 178	102 206	112 762
Обязательства, млн руб.	20 927	21 690	26 395
Капитал, млн руб.	70 251	80 516	86 367
Показатели отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе			
Выручка, млн руб.	29 659	33 640	37 431
Операционные расходы и доходы (нетто) ¹ , млн руб.	22 228	24 432	27 492
Прибыль от операционной деятельности, млн руб.	7 431	9 208	9 939
Прибыль за период, млн руб.	5 530	7 307	5 787
Общий совокупный доход, млн руб.	5 554	7 397	5 852
Финансовые показатели и коэффициенты			
Чистый долг ² , млн руб.	3 887	2 253	2 779
EBITDA, млн руб.	11 521	13 863	15 157
Рентабельность, %	18,64	21,72	15,46
Рентабельность по EBITDA, %	38,85	41,21	40,49
Рентабельность капитала (ROE), %	8,20	9,69	6,99
Свободный денежный поток, млн руб.	-379	2 568	-919

По итогам 2024 года Группа показала прибыль в размере 5 787 млн руб., общий совокупный доход составил 5 852 млн руб., что ниже аналогичных показателей прошлого года на 20,8% и 20,9%, соответственно.

Отрицательное влияние на динамику показателей прибыли и совокупного дохода в 2024 году оказал рост расходов по налогу на прибыль в результате повышения ставки налога с

2025 года: дополнительный расход по налогу на прибыль, относящийся к пересчету отложенных налогов по новой ставке 25%, составил 2 269 млн руб. Таким образом, снижение финансовых показателей в текущем году обусловлено влиянием внешних факторов, что подтверждает рост прибыли от операционной деятельности за 2024 год по сравнению с 2023 годом на 731 млн руб. (или на 7,9% от уровня 2023 года).

Анализ динамики выручки, расходов и прибыли операционной деятельности, млн руб.

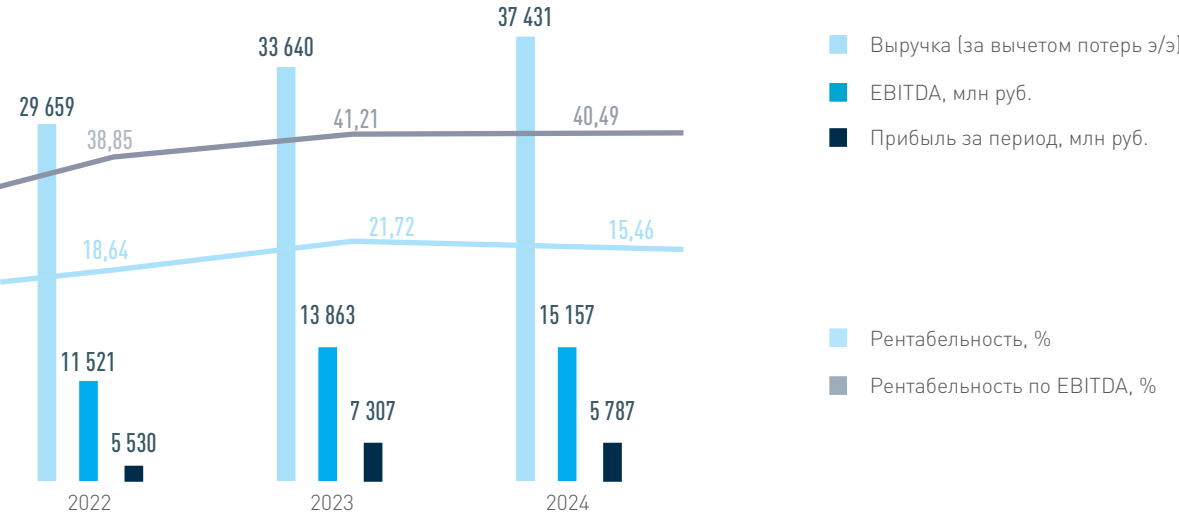


1. Операционные расходы и доходы (нетто) рассчитываются как операционные расходы с учетом начисления/восстановления резерва под ожидаемые кредитные убытки и финансового результата от выбытия основных средств и нематериальных активов за вычетом прочих операционных доходов.
2. Чистый долг рассчитан как сумма финансовых обязательств в составе торговой и прочей кредиторской задолженности и обязательств по аренде за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

Показатель EBITDA сохранил тренд прошлого года и в 2024 году показал рост на 9,3%, достигнув максимального за последние 10 лет значения – 15 157 млн руб. Тем не менее, значение показателя рентабельности EBITDA незна-

чительно снизилось по сравнению с 2023 годом до 40,49% (на 1,75%) в основном за счет опережающих темпов прироста расходов Группы в 2024 году относительно прироста выручки.

Динамика основных финансовых результатов по МСФО



Основные факторы, повлиявшие на динамику показателя EBITDA в 2024 году, представлены ниже:

Анализ динамики EBITDA по МСФО, млн руб.



В связи с ростом расходов на финансирование инвестиционной программы, свободный денежный поток по итогам 2024 года составил отрицательную величину -919 млн руб.

Свободный денежный поток, млн руб.



*CapEx – денежные средства, использованные на приобретение основных средств и нематериальных активов

Недостаточность денежных средств от операционной деятельности была покрыта в основном за счет денежных средств на расчетных и депозитных счетах Компании, а также за счет денежных средств, привлеченных в 2024 году в рамках дополнительного выпуска акций Компании.

Полная версия отчетности доступна на официальном сайте Компании по адресу



ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Тарифная политика Компании

В соответствии с Федеральным законом от 17.08.1995 № 147-ФЗ «О естественных монополиях» деятельность по оказанию услуг по передаче электрической энергии является естественно-монопольной, регулируется и контролируется уполномоченными органами исполнительной власти.

Правовые основы экономических отношений в сфере оказания услуг по передаче электрической энергии, основные права и обязанности субъектов электроэнергетики при

осуществлении деятельности в сфере электроэнергетики и потребителей электрической энергии определены Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике». Основные принципы и методы регулирования цен (тарифов) в электроэнергетике определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

На официальном сайте АО «Сетевая компания» в разделе Потребителям/ Раскрытие информации в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2004 № 24 размещена информация по тарифам на услуги по передаче электроэнергии и на услуги по технологическому присоединению



Тарифы на услуги по передаче электрической энергии

В соответствии с приказом ФСТ РФ от 17.02.2012г. № 98-э «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки», долгосрочная необходимая валовая выручка определяется на основе следующих долгосрочных параметров регулирования:

- базовый уровень подконтрольных расходов, устанавливаемый регулирующими органами;
- индекс эффективности подконтрольных расходов, устанавливаемый регулирующими органами в соответствии с методическими указаниями по определению базового уровня операционных, подконтрольных расходов территориальных сетевых организаций, необходимых для осуществления регулируемой деятельности;
- коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов, определяемый Методическими указаниями;

- максимально возможная корректировка необходимой валовой выручки, осуществляемая с учетом достижения установленного уровня надежности и качества услуг;
- величина технологического расхода (потерь) электрической энергии;
- уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг).

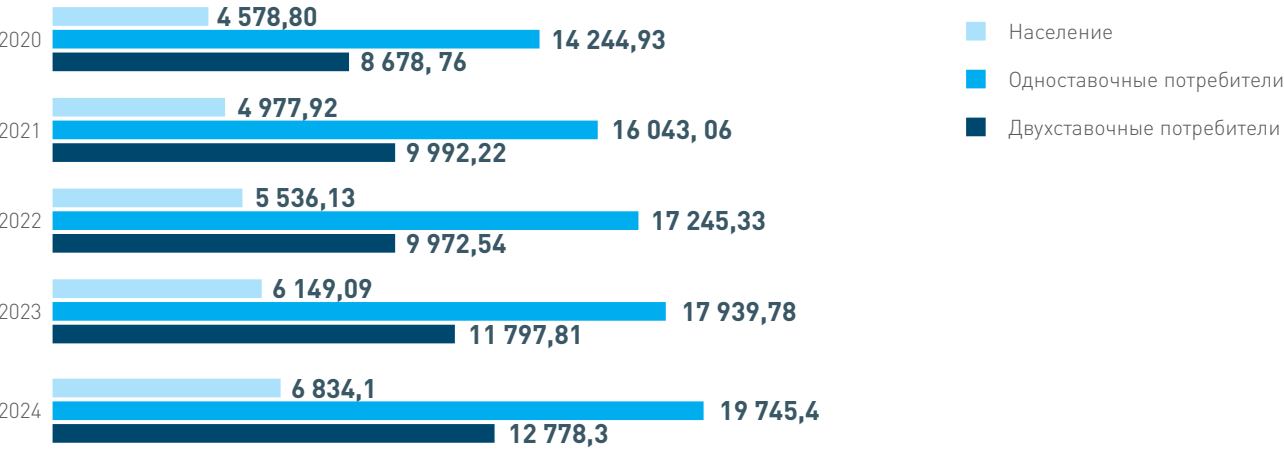
На основе долгосрочных параметров регулирования и планируемых значений параметров расчета тарифов, определяемых на долгосрочный период регулирования, регулирующие органы рассчитывают необходимую валовую выручку регулируемой организации на каждый год очередного долгосрочного периода регулирования.

В течение долгосрочного периода регулирования регулирующие органы ежегодно корректируют необходимую валовую выручку, устанавливаемую на очередной расчетный период регулирования.

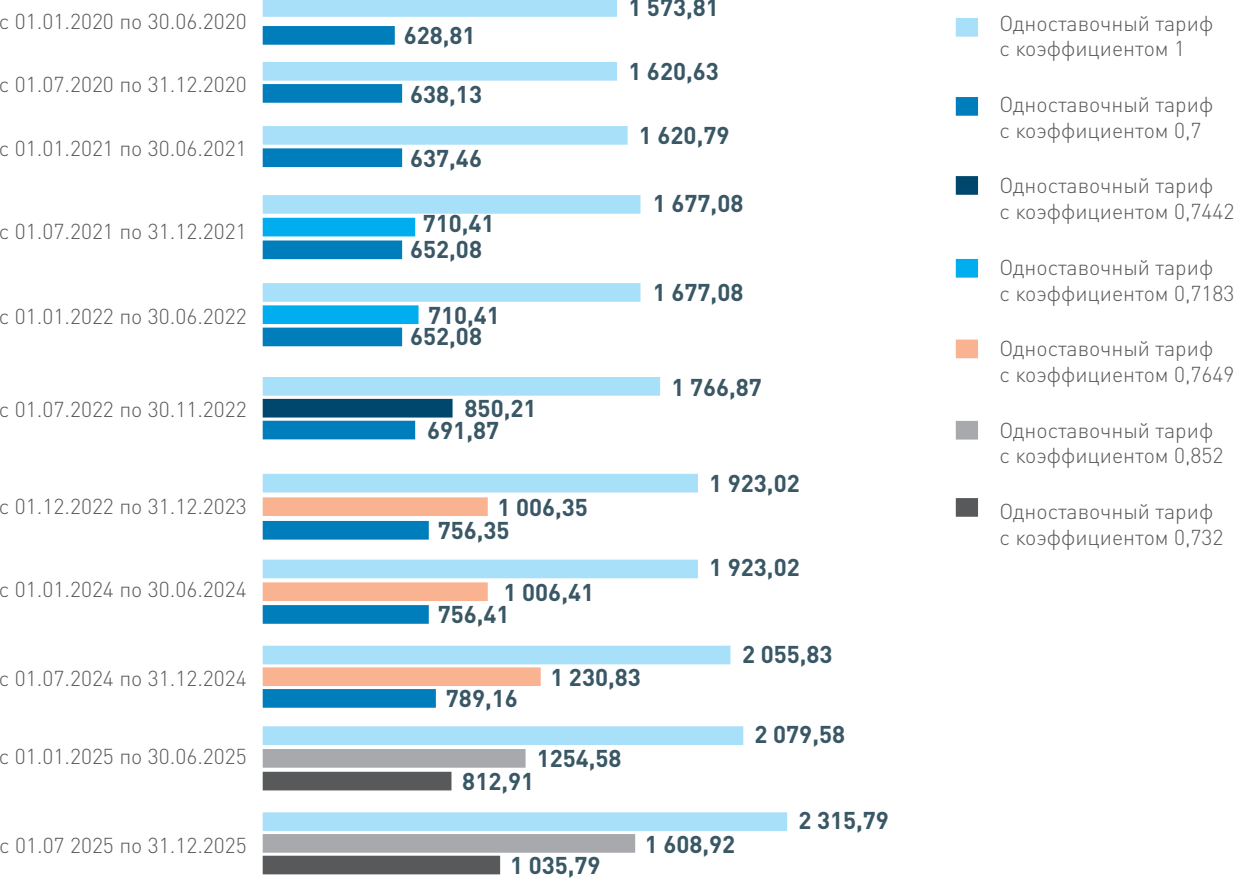
Основные долгосрочные параметры регулирования

		2020	2021	2022	2023	2024
Базовый уровень подконтрольных расходов	млн руб.	11 262,494	x	x	x	x
Индекс эффективности подконтрольных расходов	%	1	1	1	1	1
Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов	%	75	75	75	75	75
Уровень потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям	%	7,29	x	x	x	x
Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки	час	3,2858	3,2365	3,1879	3,1401	3,093
Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки	шт	1,215	1,1968	1,1789	1,1612	1,1438
Показатель уровня качества оказываемых услуг		1,00266	1,0025	1,00236	1,00222	1,00209

Структура выручки за услуги по передаче электрической энергии по группам потребителей, млн руб.



Тарифы на услуги по передаче электрической энергии для населения и приравненных к нему категорий потребителей (руб./тыс.кВт)



Тарифы на услуги по технологическому присоединению

Плата за технологическое присоединение формируется на основе утвержденных ставок – стандартизированных тарифных ставок или по индивидуальному проекту.

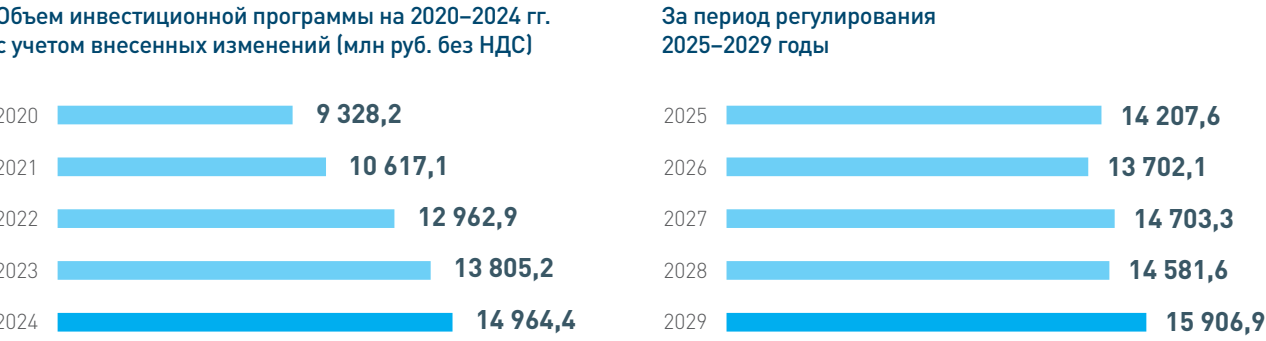
Стандартизированные тарифные ставки устанавливаются регулирующим органом по уровням напряжения с разбивкой по сечениям проводов и кабеля, типам трансформаторных подстанций и видам оборудования.

Кроме того, с 01.07.2022 была пересмотрена льготная плата при технологическом присоединении энергопринимающих устройств заявителей и (или) объектов микрогенерации к электрическим сетям сетевых организаций, расположен-

ных на территории Республики Татарстан. Льготная плата при технологическом присоединении энергопринимающих устройств заявителей до 15 кВт с 2008 года по 30.06.2022 оставалась неизменной и составляла 550 рублей за присоединение, с 01.01.2024 льготные ставки утверждены в размере 4500 рублей за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, или 1114 рублей за технологическое присоединение для определенных групп лиц, с 01.07.2024 льготные ставки пересмотрены и утверждены в размере 5600 рублей за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, или 1114,07 рублей за технологическое присоединение для определенных групп лиц .

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная программа АО «Сетевая компания» на 2024-2029 годы утверждена приказом Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 28.12.2024 №264-ОД. [GRI 203-1](#)



Основные направления в составе инвестиционной программы на 2020–2024 гг. с учетом внесенных изменений (приказ МПит Республики Татарстан от 29.12.2023 № 286-ОД), млн руб. без НДС

Наименование инвестиционного проекта	2020	2021	2022	2023	2024	ИТОГО
Объекты основной сети 35–500 кВ	1 783,7	2 321,7	2 040,8	5 244,1	3 044,4	14 434,7
Строительство и реконструкция оборудования распределительной сети	4 876,8	6 065,3	7 290,1	6 433,3	7 379,6	32 045,4
Строительство и реконструкция баз районов электрической сети	874,2	211,2	205,4	32,0	821,8	2 144,6
Создание и реконструкция систем релейной защиты и автоматики	108,9	56,3	21,5	32,3	51,2	270,2
Создание и реконструкция средств связи и технологического управления, систем диспетчеризации с организацией каналов связи и систем сбора и передачи данных	345,2	417,0	82,3	101,2	212,4	1 158,1
Расширение систем интеллектуального учета электроэнергии РЭС, создание автоматизированных систем учета электрической энергии	691,1	753,5	1 230,2	1 004,1	1 301,9	4 980,8
Мероприятия, направленные на повышение экологической составляющей	3,1	9,1	9,2	11,6	1,9	34,9
Модернизация инженерно-технических средств охраны объектов и оснащение объектов системами пожарной безопасности	60,1	29,2	59,0	59,2	290,8	498,3
Нематериальные активы для автоматизации бизнес-процессов Компании	97,5	169,3	124,9	244,3	828,7	1 464,7
Строительство электрических зарядных станций на территории Республики Татарстан	0,0	35,8	412,9	111,1	150,0	709,8
Приобретение спецтехники, оборудования и фондов, необходимых для осуществления основной деятельности Компании	487,5	548,5	1 486,6	532,0	881,7	3 936,3
ИТОГО	9 328,2	10 617,1	12 962,9	13 805,2	14 964,4	61 677,8

Инвестиционная программа АО «Сетевая компания» на 2024-2029 годы утверждена приказом Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 28.12.2024 №264-ОД.

Структура инвестиционной программы на 2025-2029 годы, млн.руб. без НДС

Наименование инвестиционного проекта	2025	2026	2027	2028	2029	ИТОГО
Объекты основной сети 35-500кВ	3 828,1	4 803,8	4 581,5	2 868,3	3 544,4	19 626,1
Строительство и реконструкция оборудования распределительной сети	6 682,6	6 376,8	6 991,1	8 065,7	8 722,1	36 838,3
Строительство и реконструкция баз районов электрической сети	843,9	330,0	789,7	979,1	501,3	3 444,0
Создание и реконструкция систем релейной защиты и автоматики	35,6	44,1	46,9	48,8	47,9	223,3
Создание и реконструкция средств связи и технологического управления, систем диспетчеризации с организацией каналов связи и систем сбора и передачи данных	152,5	146,7	150,1	149,1	152,9	751,3
Расширение систем интеллектуального учета электроэнергии РЭС, создание автоматизированных систем учета электрической энергии	1 451,0	1 008,1	1 126,1	1 460,3	1 863,2	6 908,7
Мероприятия, направленные на повышение экологической составляющей	4,6	14,6	2,8	41,6	0,0	63,6
Модернизация инженерно-технических средств охраны объектов, оснащение объектов системами пожарной и информационной безопасности	141,5	140,1	140,3	139,5	140,1	701,5
Нематериальные активы для автоматизации бизнес-процессов Компании	602,8	625,3	662,2	616,6	722,4	3 229,3
Приобретение спецтехники, оборудования и фондов, необходимых для осуществления основной деятельности Компании	465,0	212,6	212,6	212,6	212,6	1 315,4



Выполнение инвестиционной программы в 2024 г.

Объем утвержденной приказом Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 28.12.2024 №264-ОД инвестиционной программы на 2024 год с учетом внесенных изменений составляет 14 964,4 млн руб. (без НДС).

Объем реализации инвестиционной программы за 2024 год составил 16 712,1 млн руб. (без НДС), что соответствует 112 %

от объема инвестиционной программы на 2024 год. Превышение запланированного объема связано с исполнением обязательств АО «Сетевая компания» по факту заключения договоров на технологическое присоединение потребителей и приобретением электросетевых объектов (вклад в уставный капитал).

Объем капитальных вложений по направлениям затрат

Наименование инвестиционного проекта	План	Факт
Объекты основной сети 35-500кВ	3 044,4	2 931,5
Строительство и реконструкция оборудования распределительной сети	7 379,6	7 859,6
Строительство и реконструкция баз районов электрической сети	821,8	843,2
Создание и реконструкция систем релейной защиты и автоматики	51,2	48,5
Создание и реконструкция средств связи и технологического управления, систем диспетчеризации с организацией каналов связи и систем сбора и передачи данных	212,4	202,4
Расширение систем интеллектуального учета электроэнергии РЭС, создание автоматизированных систем учета электрической энергии	1 301,9	1 381,1
Мероприятия, направленные на повышение экологической составляющей	1,9	1,7
Модернизация инженерно-технических средств охраны объектов, оснащение объектов системами пожарной и информационной безопасности	290,8	252,3
Нематериальные активы для автоматизации бизнес-процессов Компании	828,7	802,3
Строительство электрических зарядных станций на территории Республики Татарстан	150,0	63,2
Приобретение спецтехники, оборудования и фондов, необходимых для осуществления основной деятельности Компании	881,7	2 329,3
Всего:	14 964,4	16 715,0

Основным источником финансирования инвестиционной программы и капитальных вложений в 2024 году являлся тариф на передачу электроэнергии. Исполнение инвести-

ционной программы выполнено в рамках утвержденных тарифно-балансовых решений.

Объем финансирования инвестиционной программы за период 2019–2024 гг.

Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023	2024
млрд руб.	8,0	9,3	10,6	12,9	13,8	16,7

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2024 ГОДУ

В 2024 году были реализованы следующие объекты в составе утвержденной инвестиционной программы:

РЕКОНСТРУКЦИЯ ОРУ 220 КВ ПС 500 КВ БУГУЛЬМА

Объем инвестиционных вложений с начала реализации проекта составил **1 547,1 млн руб.** (без НДС) за 2024 год – **34,8 млн руб.** (без НДС).



Реконструкция ПС 220 кВ Тойма-2

Объем инвестиционных вложений с начала реализации проекта составил **2 088,8 млн руб.** (без НДС) за 2024 год – **482,5 млн руб.** (без НДС).



Строительство ПС 110 кВ Сокуры с заходами ВЛ 110 кВ

Объем инвестиционных вложений с начала реализации проекта составил **786,9 млн руб.** (без НДС) за 2024 год – **613,4 млн руб.** (без НДС).



Реконструкция КВЛ 110 кВ ТЭЦ-1 – Западная, КВЛ 110 кВ Новокремлевская – Западная

Объем инвестиционных вложений с начала реализации проекта составил **826,5 млн руб.** (без НДС) за 2024 год – **819,3 млн руб.** (без НДС).



Переустройство коммуникаций для строящихся автомагистралей в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги»

Объем инвестиционных вложений с начала реализации проекта составил **653,2 млн руб.** (без НДС) за 2024 год – **230,4 млн руб.** (без НДС).

Реконструкция ПС 110 кВ Пестрецы

Объем инвестиционных вложений с начала реализации проекта составил **151,8 млн руб.** (без НДС) за 2024 год – **146,2 млн руб.** (без НДС).

Развитие и модернизация учета электрической энергии (мощности)

Объем инвестиционных вложений за 2024 год составляет **1 381,2 млн руб.** (без НДС).

Реконструкция ВЛ 110 кВ Казанская ТЭЦ-3–Зеленый Дол–Тяговая с отпайками, ВЛ 110 кВ Казанская ТЭЦ-3–Площадка Z I, II цепь с отпайками, КВЛ 220кВ Казанская ТЭЦ-3–Зеленодольская 2 цеп

Объем инвестиционных вложений с начала реализации проекта составил **332,4 млн руб.** (без НДС) за 2024 год – **289,5 млн руб.** (без НДС).

Строительство электрических зарядных станций (ЭЗС)

Объем инвестиционных вложений за 2024 год составил **63,2 млн руб.** (без НДС).



GRI 2-6
GRI 3-3

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность АО «Сетевая компания» строится на принципах информационной открытости, равноправия участников. Компания активно поддерживает отечественных поставщиков в рамках политики импортозамещения, а также снижает издержки через оптимизацию закупочных процедур и поддержание принципов честной конкуренции. Регламентация закупочной деятельности осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

- Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- Положением о закупке АО «Сетевая компания».

Положение о закупке
АО «Сетевая компания»



Принципы закупочной деятельности:

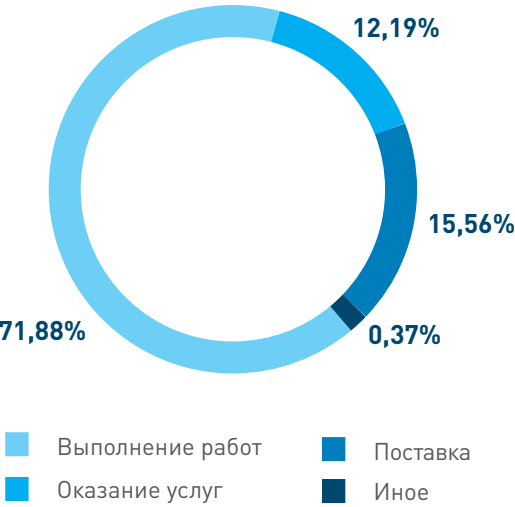


Компания входит в рейтинг качества управления закупочной деятельностью «Топ-100 лучших закупочных подразделений» российских организаций с годовым объемом закупок не менее 500 млн рублей, подготовленный аналитической компанией «Эксперт Бизнес-Решения» и рейтинговым агентством «Эксперт РА».

Результаты закупочной деятельности в 2024 году

	Количество заключенных договоров	Общая стоимость заключенных договоров с НДС, млн руб.
Всего по результатам закупок заключено договоров	2 956	44 224,7
из них в том числе:		
договоры, заключенные на основании Протоколов ЦЗК об определении единственного поставщика	312	2 826,3
договоры, заключенные на основании закупки до 500 тыс. руб.	689	82,2
в том числе чеки и лицевые счета:	1 014	6,23
договоры, заключенные на основании Протоколов ЦЗК об определении победителя по открытым способам закупки	941	41 309,95

Структура регламентированных закупок Компании в 2024 году по видам заключенных договоров, %



Сведения о годовом объеме закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2024 году

Наименование	Годовой стоимостной объем договоров, заключенных заказчиками по результатам закупок (норма)	Фактическое исполнение АО «Сетевая компания»
Годовой объем закупок у субъектов МСП	Не менее 25 %	71,88%
Годовой объем закупок только у субъектов МСП	Не менее 20%	46,43%

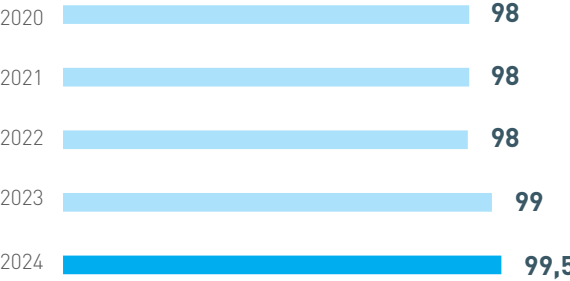
Импортозамещение: отечественные разработки и оборудование

Развитие собственного технологического потенциала и поддержка отечественных производителей являются стратегическими направлениями для АО «Сетевая компания», обеспечивающими устойчивость бизнеса в долгосрочной перспективе. В условиях глобальных вызовов и нестабильности международного рынка Компания последовательно реализует политику импортозамещения, направленную на снижение зависимости от иностранных поставщиков, укрепление технологического суверенитета и развитие российской промышленности.

АО «Сетевая компания» внедряет отечественные IT-решения, системы автоматизации, кибербезопасности и управления данными, что повышает устойчивость критической инфраструктуры Компании к внешним угрозам, а также соответствует государственной политике импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета.

В условиях текущей геополитической ситуации особое внимание уделяется взаимодействию с российскими производителями. Так, в 2024 году доля закупок отечественного оборудования достигла 99,5%, что отражает курс на технологическую независимость и поддержку локализованных решений.

Доля закупаемого отечественного оборудования, %



Более 99 %

доля закупаемого отечественного оборудования в 2024 году



Информация для участников
закупок



Информация для субъектов малого
и среднего предпринимательства

Подробнее с информацией об импортозамещении программного обеспечения можно ознакомиться в Приложении 3 к настоящему Отчету.

GRI 204-1
UNCTAD A.4.1.

3 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ЗАБОТА

Новое здание
Пестречинского РЭС



Фестиваль
«Электромобильность»



Призер Всероссийского конкурса
«Лучшие практики наставничества»



Обеспечение надежного
электропитания
саммита БРИКС

Авторская
индустриальная Экскурсия
«Ток бежит по проводам»



Игровая станция «Центр электричества
«Сетевая компания» в детском городе
профессий «КидСпейс»



Контакт-центр филиала АО «Сетевая компания» –
«Дирекция по обслуживанию потребителей»

3.1. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ И РЕСПУБЛИКАНСКИХ ПРОЕКТОВ

Инвестиционная привлекательность Республики Татарстан

Республика Татарстан традиционно сохраняет позиции конкурентоспособного устойчивого региона. Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года (Стратегия-2030)¹ определяет ключевые приоритеты, включая формирование новой эффективной экономики, основанной на знаниях, развитие инновационной деятельности и высокотехнологичных отраслей.

Ключевым механизмом реализации Стратегии является кластерная активация, обеспечивающая синергию между традиционными и инновационными секторами. Ключевым механизмом инновационной экономики республики является кластерная активация по трем основным направлениям.

Ключевые отрасли – фундамент развития, включающий науку, образование и инфраструктурные проекты.

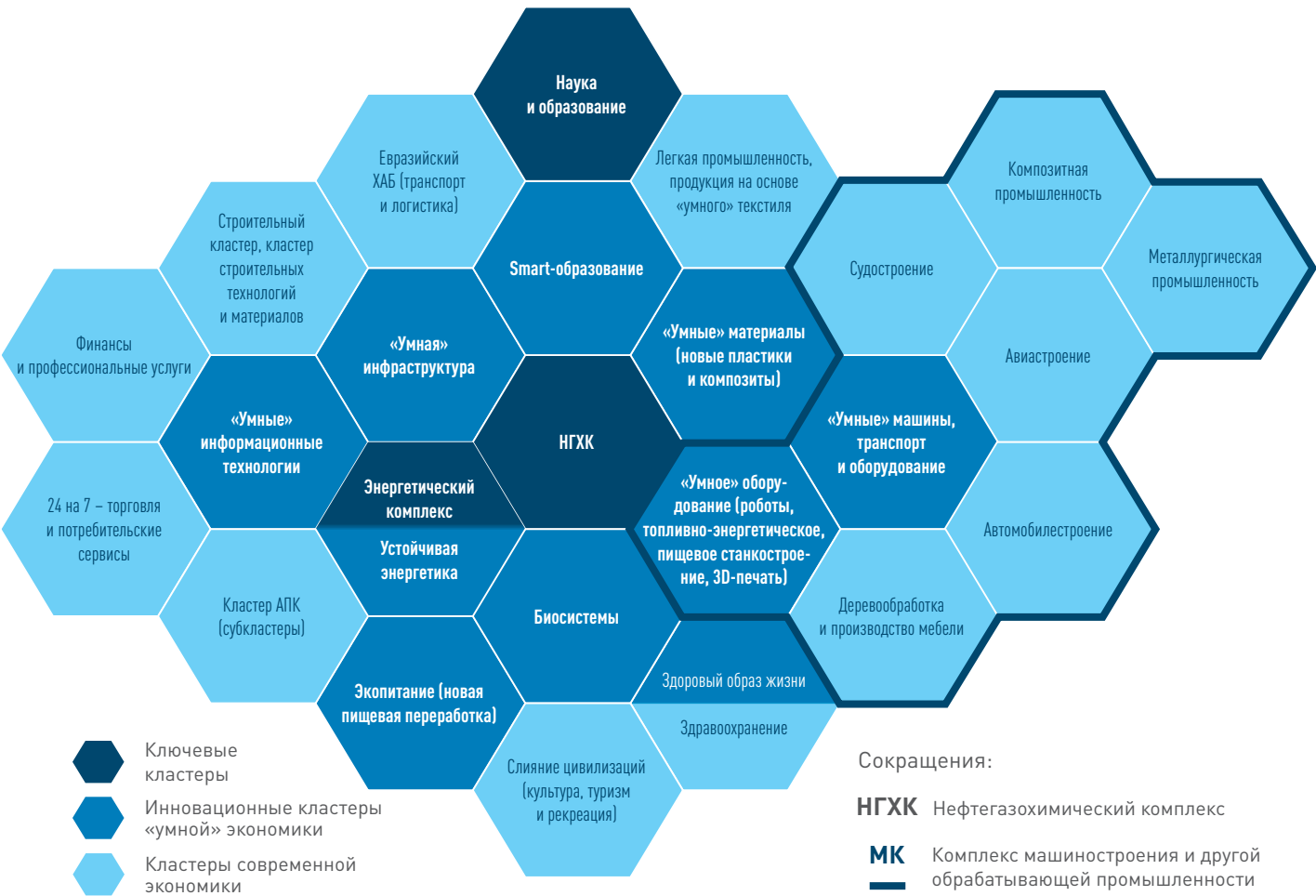
Инновационные секторы – «умная» экономика, охватывающая ИТ, цифровую инфраструктуру и высокие технологии.

Современные промышленные кластеры – нефтегазохимический комплекс, автомобилестроение, АПК и деревообработка, обеспечивающие устойчивый экономический рост.

Татарстан демонстрирует высокую инвестиционную активность благодаря развитой инфраструктуре, поддержке бизнеса и стабильному нормативно-правовому полю. Стратегия-2030 создает платформу для долгосрочного партнерства, предлагая инвесторам льготные режимы, инфраструктурную поддержку и доступ к квалифицированным кадрам. Интеграция традиционных отраслей с инновационными решениями усиливает конкурентоспособность республики, делая ее перспективной площадкой для реализации масштабных проектов в энергетике, промышленности и цифровой экономике.

По основным макроэкономическим показателям Татарстан в 2024 году занимал лидирующие позиции среди регионов Российской Федерации: по объему валового регионального продукта и инвестициям в основной капитал — 6 место, объему промышленного производства — 5 место, строительства — 2 место, продукции сельского хозяйства — 3 место, обороту розничной торговли — 7 место.

Республика Татарстан – 2017 – 2020 – 2030 – региональная кластерная активация



- Ключевые кластеры
- Инновационные кластеры «умной» экономики
- Кластеры современной экономики

Сокращения:
НГХК Нефтегазохимический комплекс
МК Комплекс машиностроения и другой обрабатывающей промышленности

Республика Татарстан заняла четвертое место в рейтинге инвестиционной привлекательности регионов России на основе ESG-принципов по отчетным данным за 2024 год Национального рейтингового агентства (НРА)¹.

Республика стабильно удерживает позиции в топе российского ESG-рейтинга во многом благодаря успешной экологической политике промышленных предприятий, в том числе АО «Сетевая компания».

По поручению Раиса Республики Татарстан формируется программа по достижению углеродной нейтральности, в числе основных разделов которой развитие водородной и возобновляемой энергетики, модернизация существующего энергокомплекса.

Республика Татарстан намерена достичь углеродной нейтральности к 2050 году. Основные направления программы по достижению углеродной нейтральности Республики Татарстан:

- Развитие водородной энергетики.
- Модернизация энергокомплекса, внедрение современных технологий и развития ВИЭ (строительство ветропарков и производство солнечных панелей), решение вопросов декарбонизации.
- Использование чистого транспорта: развитие газомоторного топлива, электротранспорта, создание инфраструктуры для зарядки электрических автомобилей.
- Внедрение принципов циркулярной экономики².

Республика Татарстан



* Меры поддержки для МСП

1. https://www.ra-national.ru/wp-content/uploads/2024/11/investicionnaja_privlekatel'nost_regionov_2024-3.pdf?ysclid=m97h7spt6n949915969
2. По материалам выступления замминистра экологии Республики Татарстан Ольги Манидичевой на заседании Межведомственной постоянно действующей рабочей группы по обеспечению экологической безопасности при развитии Нижнекамского промышленного узла https://t.me/carbon_net/316/

Оценка инвестиционной привлекательности Республики Татарстан в 2024 г.

Рейтинг	Описание методологии	Место в рейтинге
Инвестиционная привлекательность электроэнергетики субъекта Российской Федерации (Ассоциации НП «Совет рынка»)	Определяется уровень инвестиционной привлекательности электроэнергетики региона для населения с таких позиций, как цена на электроэнергию, платежная дисциплина и рост потребления электроэнергии в регионе	1-е место Методология ассоциации НП «Совет рынка»
Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации (АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»)	Оценивается эффективность работы региональных властей по формированию благоприятной бизнес-среды. Рейтинг рассчитывается по 44 показателям, которые сводятся в агрегированный индекс	2-е место Методология АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»
Рейтинг инвестиционной привлекательности регионов России (Национальное рейтинговое агентство)	Оцениваются 55 показателей по семи факторам, влияющим на целесообразность, эффективность и уровень рисков инвестиционных вложений на территории региона, включая ESG-показатели	4-е место (Группа IC2 «Высокая инвестиционная привлекательность» – второй уровень) Методология Национального рейтингового агентства
Инвестиционный риск российских регионов (RAEX)	Инвестиционная привлекательность оценивается по девяти критериям, оценивающим инвестиционный потенциал, и шести критериям, оценивающим инвестиционный риск	Входит в топ-5 (уровень А-1 – наивысший уровень инвестиционной привлекательности) Методология Рейтингового агентства «Эксперт РА»

Участие Компании в крупных региональных и национальных проектах

Развитие региона присутствия для Компании неразрывно связано с реализацией национальных проектов. Наиболее существенный вклад Компания осуществляет в реализацию таких проектов, как «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Жилье и городская среда», «Экология», «Образование», «Семья», «Демография», «Культура».		
Экология	Жильё и городская среда	Безопасные и качественные дороги
Система экологического менеджмента АО «Сетевая компания» <i>Подробнее в разделе Экологическая политика</i>	Жилищные программы Участие в финансировании программы социальной ипотеки в Республике Татарстан для сотрудников Компании <i>Подробнее в разделе Социальная политика</i>	Косвенное участие рамках реализации инвестиционной программы Компании по переустройству коммуникаций для строящихся автомагистралей М-7 «Волга», входящей в состав скоростного маршрута Казань – Екатеринбург, М-5 «Урал».
Программа по развитию сети зарядных станций для электромобилей в Республике Татарстан <i>Подробнее в разделе Вклад в развитие Республики Татарстан</i>	Программа: «Развитие работ под напряжением» <i>Подробнее в разделе Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям</i>	Объем инвестиционных вложений с начала реализации проекта составил 653,2 млн руб. (без НДС) за 2024 год – 230,4 млн руб. (без НДС). <i>Подробнее в разделе Инвестиционная деятельность</i>

Вклад Компании в реализацию национальных проектов Российской Федерации:

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Производительность труда «Производственная система «Энергия» Подробнее в разделе Бережливое производство	ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Цифровая экономика Робот-обходчик Подробнее в разделе Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса	БЕСПИЛОТНАЯ АВИАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Беспилотные авиационные системы Использование БПЛА Подробнее в разделе Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса		
ТУРИЗМ И ИНДУСТРИЯ ГОСТЕПРИИМСТВА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Туризм и индустрия гостеприимства	КУЛЬТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Культура	НАУКА И УНИВЕРСИТЕТЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Наука и университеты	КАДРЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Кадры	МОЛОДЁЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Молодёжь и дети
Индустриальная экскурсия по энергетическим объектам г. Казани «Ток бежит по проводам». Затраты на проведение индустриальной экскурсии составили: 2022 г. – 110,97 т. р. / 2023г. – 111,53 т.р.; / 2024г. – 444,06 т.р. Подробнее в разделе Социальная политика, Обеспечение безопасности энергообъектов для населения Планы Компании: Тиражирование существующего в АО «Сетевая компания» экскурсионного проекта «Ток бежит по проводам» реализованного для студентов и школьников Республики Татарстан, на экскурсии для детей-инвалидов работников Компании в том числе создание условий для ее проведения.				
ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Демография	ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Образование			
Программа предоставления льготных путевок Планы Компании: «Место силы и энергии добра». Организация помещения (комнат) для приема на отдых, семей с детьми инвалидами на площадке НСУ ЦСП «Ялта-Зай» (либо на территории Реабилитационных центров), оснащенных специальной мебелью, приспособлениями для краткосрочной реабилитации с проведением мероприятий (мастер-классы, лекции, работа с психологами) и привлечением профильных специалистов Подробнее в разделах Социальная политика	Программы Комплексной модели развития системы обучения и профориентации Довузовский этап: акция «Безопасные каникулы», «Бережливые каникулы», экскурсии для школьников, профильные энергетические классы в школах, профориентационный лагерь, Брендированная игровая станция «Центр электричества «Сетевая компания» в Детском городе профессий «КидСпейс», профориентационный фестиваль «ProИнтерес», федеральный проект «Профессионалитет», Индустриальная экскурсия «Ток бежит по проводам»			
Организация досуга для семей и детей сотрудников, спортивные мероприятия (в т.ч. для семей), поддержка трудовых семейных династий, программы ранней профориентации Планы Компании: «Сильные духом – здоровая династия». Организация слета трудовых династий на площадке НСУ ЦСП «Ялта-Зай»	Вузовский этап: дуальная система обучения, соглашения о взаимодействии с ВУЗами, дни открытых дверей, ярмарки вакансий, практическая подготовка, обучение в группах целевого направления, целевая подготовка в рамках установленных квот приема			
Благотворительные и социальные проекты (в т.ч. с участием Благотворительного фонда «Надежда и опора») Подробнее в разделе Социальные инвестиции и благотворительность Планы Компании: «Забота и энергия». Организация специализированной и оборудованной площадки в корпоративном стиле Компании для детей инвалидов с привлечением профильных специалистов на территории развлекательного детского парка КидСпейс.	Послевузовский этап: стажерская программа, программа наставничества Подробнее в разделах Социальная политика, Обеспечение безопасности энергообъектов для населения			

Программа по развитию сети зарядных станций для электромобилей в Республике Татарстан

В 2024 году завершен третий этап реализации инвестиционного проекта по созданию зарядной инфраструктуры для электрического транспорта в Республике Татарстан, осуществляемого в рамках федеральной программы развития зарядной инфраструктуры.

Участие в реализации федерального проекта в 2024 году приняли 64 региона России. Всего в рамках проекта в 2024 году установлено 1104 электрозарядные станции (ЭЗС).

В течение 2024 года Компанией установлено и введено в эксплуатацию 20 быстрых зарядных станций мощностью

150 кВт (на федеральных автотрассах: М-12 «Восток» и М-7 «Волга», а также в городах Набережные Челны и Елабуга, в районах центрах: Апастово, Богатые Сабы, Пестрецы, Тетюши и в пригороде г. Казани вблизи коттеджного посёлка Брайт-Парк). АО «Сетевая компания» является единственным оператором ЭЗС в России, обустроившим зарядную инфраструктуру на новой федеральной автотрассе М-12 «Восток», в 2024 году установлено 4 ЭЗС (в обе стороны движения), в пределах автотрассы на территории Республики Татарстан, в Кайбицком и Лаишевском муниципальных районах.

Благодаря развитию зарядной инфраструктуры Татарстан входит в топ десяти российских регионов, имеющих максимальное количество электромобилей в стране.



Республика Татарстан входит в топ 5 регионов России по объемам ввода ЭЗС за 2023–2024 годы

В 2024 году произведено >72 тыс. зарядных сессий, а на зарядку электромобилей отпущено 1 619 тыс. кВт•ч.

По итогам 2024 года услуга Компании по зарядке электромобилей с использованием «быстрой» зарядной инфраструктуры мощностью от 60 до 150 кВт признана победителем следующих региональных и федеральных конкурсов в номинации «Услуги для населения»:



АО «Сетевая компания» – лауреат (победитель) конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» 2024 года



АО «Сетевая компания» – лауреат (победитель) конкурса Программы «100 лучших товаров России» 2024 года

Модельный ряд ЭЗС представлен двумя видами быстрых зарядных станций республиканского производства, получивших декларацию соответствия техническим требованиям, утвержденным Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (от 29.04.2022 № 1776).

Компания эксплуатирует 152 быстрых ЭЗС мощностью от 60 до 150 кВт, в том числе 138 быстрых ЭЗС мощностью 150 кВт (91,4% от общего количества ЭЗС Компании)

14 эзс

в 2021 году (для собственного транспорта)

20 эзс

введены в эксплуатацию в 2024 году

Количество активных пользователей ЭЗС за 2024 год выросло на 83% (к 2023 году) и составило 5 085 (пользователей).

95 эзс

в 2022 году

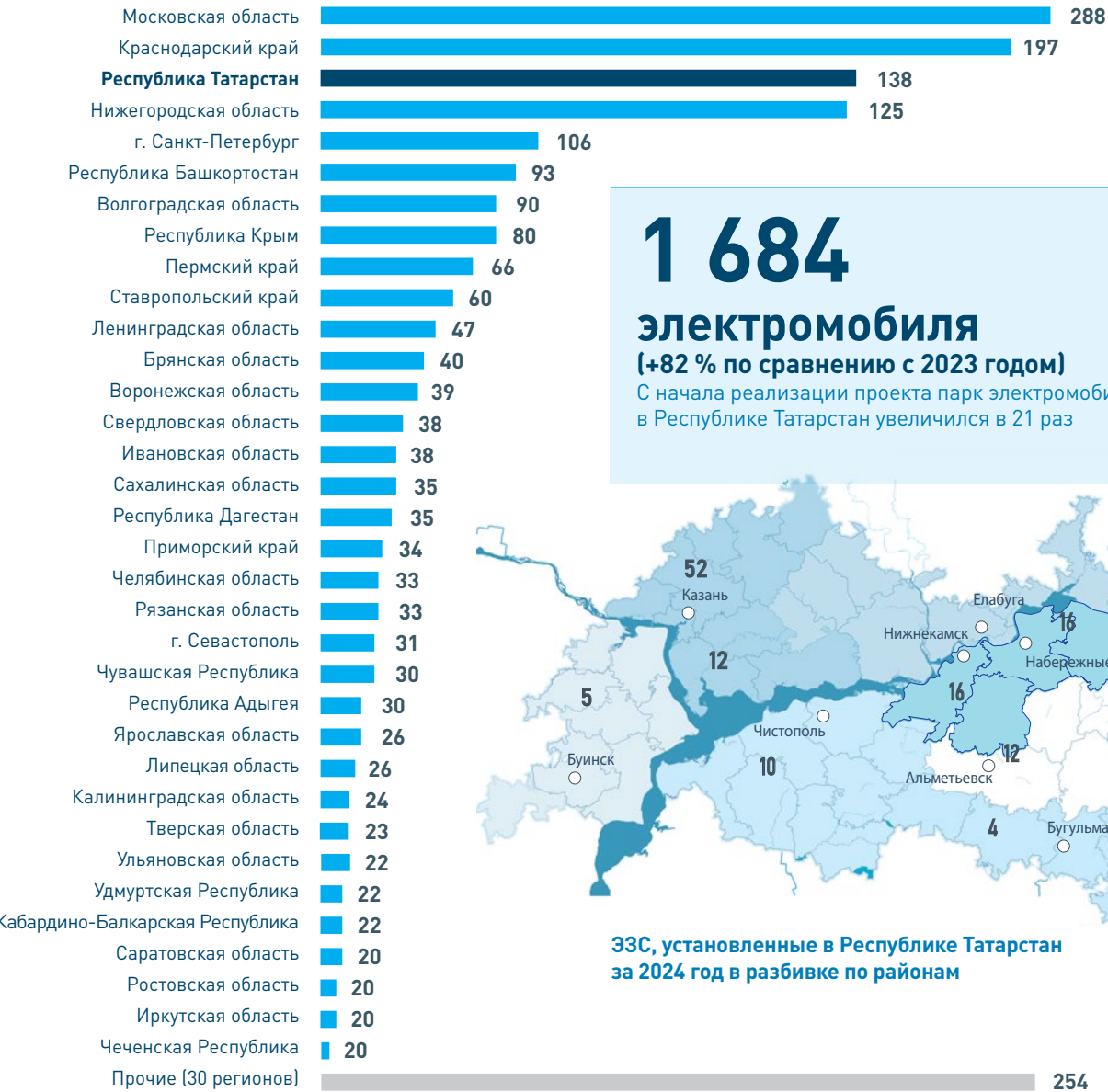
40 эзс

в 2025 году планируется установить

23 эзс

в 2023 году

Фактическое количество установленных ЭЗС в 2022–2024 гг. по регионам РФ (64 региона), в рамках федеральной программы

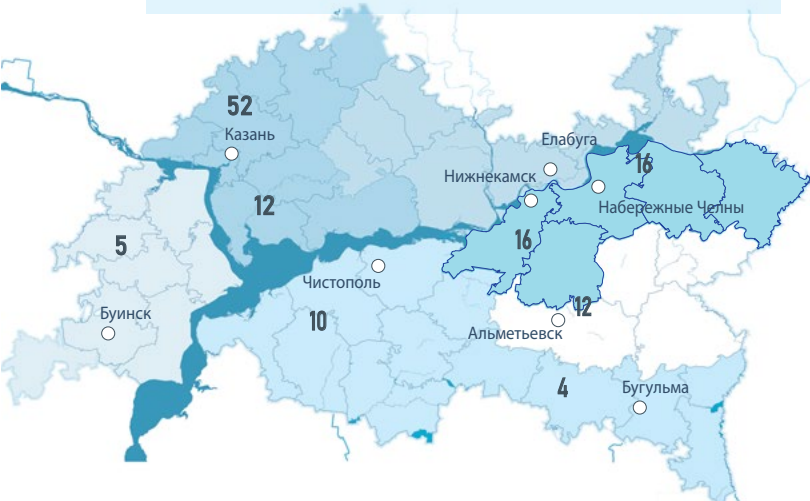


1 684

электромобилия

(+82 % по сравнению с 2023 годом)

С начала реализации проекта парк электромобилей в Республике Татарстан увеличился в 21 раз



ЭЗС, установленные в Республике Татарстан за 2024 год в разбивке по районам

Объемы инвестиций за 2021–2024 гг.:

747,8 млн руб.

Общий объем инвестиций

257,9 млн руб.

Государственная поддержка (34,5%)

489,9 млн руб.

Средства Компании (65,5%)



Мобильное приложение ЭЗС «Сетевая компания» предоставляет возможность пользования ЭЗС в онлайн-режиме, а также позволяет построить маршрут, оплатить услугу по зарядке через систему эквайринга, отслеживать собственную статистику и историю зарядных сессий. Реализована услуга бронирования коннекторов и система продажи абонементов со скидкой до 10%.



Подход к налогообложению. Учетная политика
АО «Сетевая компания» в целях налогового учета

- GRI 207-2

Стратегия АО «Сетевая компания» в сфере налогообложения определяется учетной политикой Компании в целях налогового учета.

Учетная политика АО «Сетевая компания» в целях налогового учета определяет способы ведения налогового учета, конкретизирует отдельные положения налогового законодательства и выражает мнение Компании по спорным вопросам в целях единообразного применения налогового законодательства всеми филиалами Компании.

Учетная политика АО «Сетевая компания» в целях налогового учета утверждается Советом директоров Компании и актуализируется по мере необходимости. Основными принципами, применяемыми при формировании учетной политики Компании в целях налогового учета, являются:

 - Законность, выражающаяся в строгом соблюдении установленных норм налогового законодательства РФ;
- Оптимальность и рациональность при выборе способов ведения налогового учета, учитывающих интересы и стратегические цели Компании;
 - Риск-ориентированный подход при принятии решений, базирующийся на непрерывном анализе меняющейся среды;
 - Гибкость и оперативность реагирования на изменения в сфере налогового законодательства;
 - Унификация процессов ведения налогового учета, заключающаяся в выработке единой методологии и контроле за ее соблюдением в целом по Компании.

Ведение налогового учета в АО «Сетевая компания» возлагается на главного бухгалтера Компании и главных бухгалтеров филиалов.

GRI 207-2 Управление налогами, контроль и риск-менеджмент

- Соблюдение принципа риск-ориентированного подхода в сфере налогообложения обеспечивается:
- Непрерывной работой системы внутреннего аудита в целях проверок соблюдения налогового законодательства;
 - Непрерывным анализом изменений налогового законодательства и формирующейся судебной практики лицами, на которые возложена функция по ведению налогового учета в Компании;
 - Автоматизацией ведения налогового учета в учетных системах.
- Незначительное количество выявляемых в ходе мероприятий налогового контроля фактов нарушения налогового законодательства свидетельствует о достаточно высоком уровне организации системы налогового контроля в Компании.

GRI 207-3 Взаимодействие с налоговыми органами в 2024 г.

- Деятельность Компании в налоговой сфере основана на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля. АО «Сетевая компания» оказывает значительное влияние на формирование консолидированного бюджета Республики Татарстан, в связи с чем тесно взаимодействует с контролирующими органами в части:
- Прогнозирования поступлений налоговых платежей в бюджеты всех уровней в целях формирования регионального бюджета;
 - Прогнозирования изменений налоговых поступлений в бюджеты всех уровней при публичном рассмотрении законопроектов по налогообложению.

GRI 207-4 Налоговые платежи Компании, млн руб.

Бюджет	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (прогноз)
Федеральный	1 591	1 671	1 500	2 812	2 664	3 283
Региональный	1 466	1 642	1 426	1 924	2 343	2 387
Местный	186	185	189	218	239	247
Всего	3 243	3 498	3 115	4 954	5 246	5 917

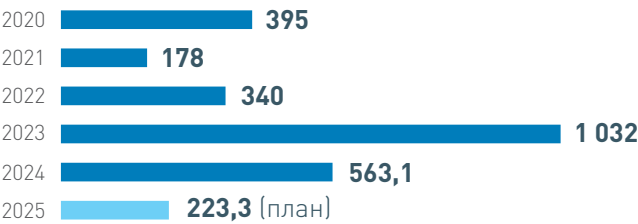
5,2 млрд руб.

Составили налоговые
платежи Компании в бюджеты
всех уровней за 2024 год.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Энергоснабжение социально значимых объектов

Инвестиции по программе энергоснабжения социально значимых объектов, млн руб.



563,1 млн руб.

Составили инвестиции Компании по программе энергосбережения социально значимых объектов в 2024 году

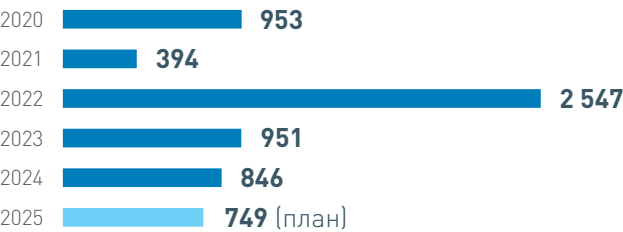
GRI 203-1

Строительство электрических сетей к объектам социальной инфраструктуры

В рамках программы по обеспечению жителей Республики Татарстан доступным жильем в 2024 году Компанией инвестировано 184,8 млн руб. Выполнены строительно-монтажные работы по электроснабжению строящихся жилых комплексов в городах Казань, Набережные Челны, а также отдельных домов в городах Бугульма, Чистополь, Зеленодольск, а также Чистопольском, Апастовском, Черемшанском и Елабужском муниципальных районах Республики Татарстан.

Также к электросетям подключены поликлиники, комплексы по оказанию социально-психологической помощи, образовательные учреждения, детские и спортивные площадки.

Расходы на выплаты социального характера и социальные проекты, млн руб.



GRI 203-1

Благотворительные и социальные проекты

Благотворительность является для Компании одним из базовых направлений деятельности в области устойчивого развития и направлена на развитие благополучной социальной среды в Республике Татарстан.

Компания в 2024 году поддержала ряд важных социальных инициатив по оказанию помощи в целях:

- содействия предотвращению социальных конфликтов (создания условий для поддержки лиц, пострадавших от деятельности кредитных или иных финансовых организаций, зарегистрированных на территории Республики Татарстан);
- развития физической культуры и массового спорта в Республике Татарстан (благотворительная помощь муниципальным образованиям Республики Татарстан на проведение культурно-массовых мероприятий);
- развития социально-культурной сферы и общественной инфраструктуры;
- социальной поддержки и защиты граждан, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации;
- содействия укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращению социальных, национальных, религиозных конфликтов;
- содействия патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи;
- поддержки в сфере образования, науки, культуры, искусства;
- поддержки семей добровольцев и мобилизованных работников АО «Сетевая компания».

«Фонд «Надежда и опора»

Общая сумма благотворительной помощи ветеранам и работникам, направленной из Благотворительного фонда «Надежда и опора» за 2024 год по всем направлениям и разделам Благотворительной программы составила 100 091,2 тыс. руб.: на помощь ветеранам и работникам направлено 18 570,71 тыс. руб., начиная с октября 2022 года на ежемесячные выплаты мобилизованным работникам и добровольцам направлено 64 280 тыс. рублей, в частности, предусмотрены ежемесячные выплаты таким работникам, выплаты на каждого ребенка мобилизованного работника и добровольца, а также единовременные выплаты к значимым датам. За 2024 год Фондом рассмотрено 465 обращений по ветеранам, 17 обращений по работникам.

За 2024 год Фондом рассмотрено 465 обращений по ветеранам, 17 обращений по работникам

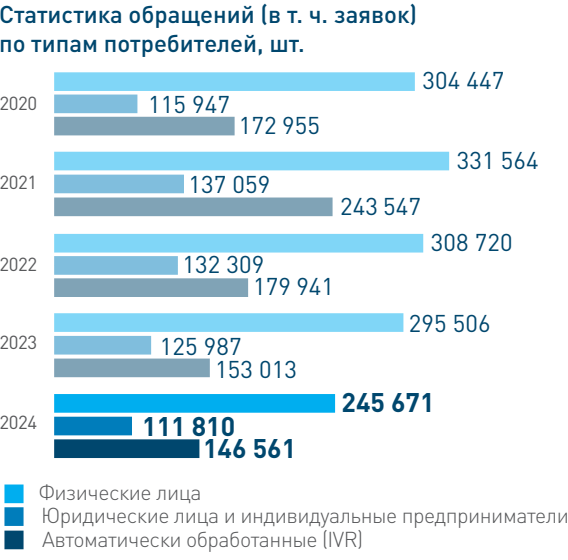
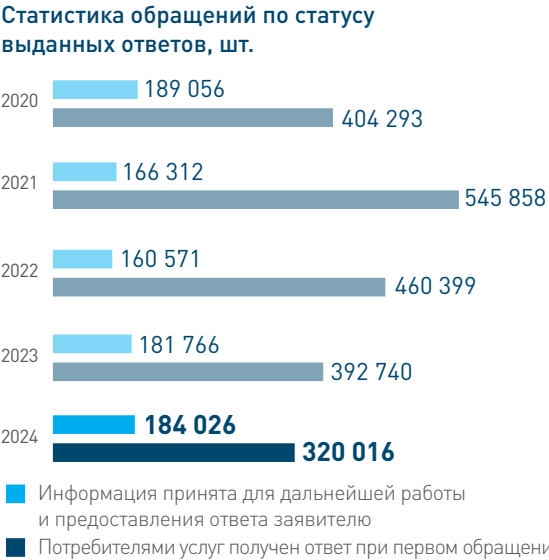


3.2. ПОТРЕБИТЕЛИ



GRI 3-3 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ И КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Приоритетными направлениями в области работы с потребителями для Компании выступают: повышение уровня обслуживания потребителей; оперативное и качественное решение запросов, связанных с предоставлением услуг сетевой организации.



Обращения, поступившие по очным и заочным каналам обслуживания (с учетом заявок), шт.

	2020	2021	2022	2023	2024
Очно	102 041	114 815	111 183	117 812	118 728
Контакт-центр	243 269	257 485	241 417	224 580	227 670
Личный кабинет и интернет-приемная	75 084	96 323	88 429	79 101	91 911
IVR	172 955	243 547	179 941	153 013	146 561
Всего	593 349	712 170	620 970	574 506	584 870



>584 тыс.

обращений и заявок поступило по всем каналам взаимодействия с потребителями в 2024 году

1 мин. 55 сек.

среднее время ожидания ответа потребителем в 2024 году при телефонном вызове

Очное обслуживание потребителей

Очное обслуживание потребителей осуществляется в 47 офисах:

- 5 центров обслуживания потребителей в городах: Казань (ЦОП «Победа»), Набережные Челны, Нижнекамск, Альметьевск и Елабуга;
- 42 пункта по работе с потребителями в границах присутствия районов электрических сетей АО «Сетевая компания», оказывающие весь спектр услуг для потребителей.

В 2024 году через центры обслуживания и пункты по работе с потребителями поступило 74,3 тыс. обращений.

1 мин. 34 сек.

среднее время обработки телефонного вызова от потребителя

Контакт-центр и динамический IVR

Состав Контакт-центра распределен по компетенциям: центр обработки вызовов (ЦОВ) и горячая линия.

Заочное обслуживание потребителей осуществляется посредством центров заочного обслуживания потребителей – физических и юридических лиц, Контакт-центра и онлайн-сервисов официального сайта Компании.

Заочное обслуживание потребителей

В 2024 году добавлено динамическое IVR¹ меню по тематике «приборы учета», оптимизировано включение записи IVR, что позволило уменьшить количество пропущенных вызовов, производить информирование потребителей и увеличить количество автоматически обработанных вызовов.

В 2024 году по заочным каналам обслуживания поступило – 429,7 тыс. обращений.

146,6 тыс.

количество автоматически обработанных обращений (при помощи IVR) в 2024 году

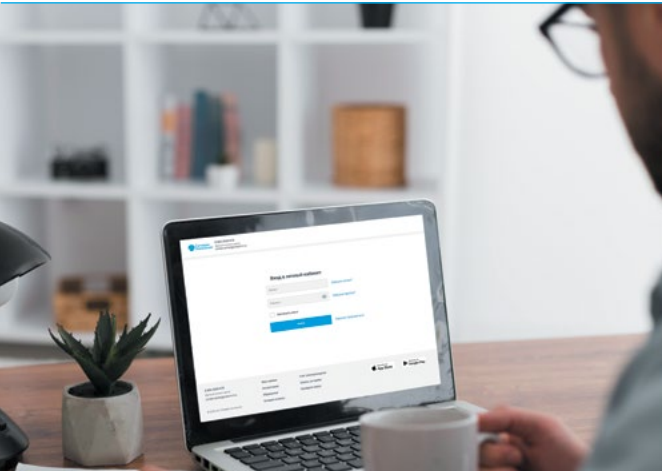
8-800-2000-878

1. IVR [Interactive Voice Response], интерактивное голосовое меню — система предварительно записанных голосовых сообщений, выполняющая функцию маршрутизации звонков с использованием информации, вводимой клиентом с помощью тонального набора.

Личный кабинет

Повышение качества обслуживания клиентов остается приоритетом деятельности Компании. Произведенный рефакторинг личного кабинета позволил сделать его проще и понятнее, а также повысить производительность и безопасность интеграционных сервисов при сохранении внешнего вида и поведения программы.

В результате рефакторинга личного кабинета удалось сократить время подачи заявки по технологическому присоединению на 76 % с 10,5 мин. до 2,5 мин.



>97 %

доля заявок на технологическое присоединение, подаваемых через личный кабинет потребителя в 2024 году.

Личный кабинет предоставляет полный спектр необходимых функций: от подачи первоначальной заявки до получения готовых документов. Система позволяет автоматически заполнять формы, отслеживать статус заявки в режиме реального времени и получать все необходимые уведомления электронно.

Исследование удовлетворенности потребителей

Компания ежегодно оценивает качество обслуживания и степень удовлетворенности потребителей.

84,6 %

Составила удовлетворенность потребителей обслуживанием и оказываемыми услугами в 2024 году.

День Потребителя

В офисе клиентского обслуживания Компании раз в месяц проводится «День Потребителя». Во встрече принимают участие руководитель юридической группы Дирекции по обслуживанию потребителей, заместитель директора – руководитель Контакт-центра. За 2024 год в таком формате проконсультировано более 40 потребителей.

Стать участником этого мероприятия желающие могут, записавшись через любой офис обслуживания, по телефону Контакт-центра 8-800-200-08-78, через интернет-приемную или посредством функционала своего личного кабинета gridcom-rt.ru.

«День Потребителя – это живой формат общения и хорошая возможность получить юридически грамотный и развернутый ответ, – говорит руководитель Центра обслуживания потребителей «Победа» Лилия Камалютдинова, – Все посетители получают детальное разъяснение от представителей Компании и в большинстве случаев остаются удовлетворены результатом встречи. В результате выросло взаимное доверие между сторонами».

Pro Сети потребителю

Компания раз в квартал выпускает приложение к корпоративной газете «Pro Сети». Данный раздел предназначен для потребителей и заявителей Компании. Информация представлена в формате «Вопрос-ответ» и включает в себя материалы, наиболее актуальные для потребителей электроэнергии. В частности, размещаются рекомендации по оптимизации потребления электроэнергии, правильному оформлению заявок и обращений, использования льгот. В 2024 году выпущено 4 номера данного приложения.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

Обеспечение безопасности эксплуатации энергооборудования является критически важным аспектом для защиты жизни и здоровья населения³. Регулярные плановые и внеплановые проверки электрооборудования позволяют своевременно выявлять и устранять потенциальные угрозы.

Особое внимание уделяется состоянию ограждений, исправности запирающих механизмов, а также размещению и читаемости предупреждающих знаков. Кроме того, компания активно работает над повышением осведомленности граждан о правилах поведения вблизи объектов энергетики.

Минимизация воздействия продукции и услуг на здоровье потребителя

В эксплуатации АО «Сетевая компания» находятся высоковольтные подстанции и воздушные линии электропередачи напряжением 35 кВ и выше, являющиеся источниками электромагнитных полей промышленной частоты. В целях защиты населения устанавливаются санитарно-защитные зоны, обеспечивающие безопасность при эксплуатации объектов.

Ежегодно для оценки влияния электромагнитного излучения на здоровье людей проводится лабораторный контроль уровня излучения на границах санитарно-защитных зон, аккредитованная аналитическая лаборатория регулярно также проводит исследования качества атмосферного воздуха в зоне влияния Компании.

За период с 2006 года установлены охранные зоны линий электропередачи общей протяженностью 77,934 тыс. км,

что составляет порядка 98% от общей протяженности ЛЭП Компании, охранные зоны в отношении 23,335 тыс. трансформаторных подстанций (97% от общего количества трансформаторных подстанций Компании) и 388 подстанций (99% от общего количества подстанций Компании).

Компания строго соблюдает нормативы экологической безопасности. На сегодняшний день охранные зоны установлены для подавляющего большинства линий электропередачи, трансформаторных подстанций и других энергообъектов. Благодаря системному мониторингу электромагнитных полей и качества воздуха удается полностью исключить их негативное влияние на экологию и здоровье населения.

GRI 416-1

Информирование населения и профилактика электротравматизма

Одним из важнейших элементов системы обеспечения безопасности является объективное и регулярное информирование населения, проживающего вблизи энергообъектов.

Ежегодно в средствах массовой информации публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, с указанием расстояния охранных зон линий электропередачи, опасных факторов и мер безопасности. В целях предупреждения о приближении к токоведущим частям, находящимся под напряжением, и опасности поражения электрическим током Компания устанавливает плакаты и знаки безопасности на электроустановках (трансформаторных подстанциях и опорах ВЛ 0,4–10 кВ).

Перед началом посевной и уборочной кампаний специалисты Компании проводят беседы с работниками сельского хозяйства о мерах безопасности при работе вблизи действующих электроустановок и правилах поведения в охранных зонах.

АО «Сетевая компания» ежегодно участвует в Республиканской программе по профилактике электротравматизма среди детей, проводя различные мероприятия, включая акцию «Безопасные каникулы». Энергетики посещают школы для обучения детей правилам электробезопасности и предоставляют учебные пособия для использования на уроках.

30 955 шт.

Плакатов и знаков безопасности установлено в 2024 году

В 2024 году смертельных случаев среди населения на объектах Компании не произошло

Подробнее о правилах электробезопасности можно прочитать на официальном сайте АО «Сетевая компания»



3. Компания ведет деятельность в соответствии с Федеральным законом №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и имеет свидетельство о регистрации опасных производственных объектов.

ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ЭКСКУРСИЯ ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ ОБЪЕКТАМ Г. КАЗАНИ «ТОК БЕЖИТ ПО ПРОВОДАМ»

Являясь одним из ключевых участников энергетической отрасли Республики Татарстан и обеспечивая стабильное качественное и бесперебойное энергоснабжение более миллиона потребителей по всей территории региона, Компания активно участвует в сохранении исторической памяти, популяризации культурного наследия энергетики и воспитании патриотизма среди профессионалов-энергетиков и молодежи. Индустриальная энергетическая экскурсия «Ток бежит по проводам» знакомит участников с историей отрасли, выдающимися достижениями энергетиков и современными технологиями.

В ходе индустриальной экскурсии освещаются интересные факты из истории электрификации города Казани и Республики Татарстан. Маршрут экскурсии содержит 9 локаций, связанных с историческими вехами электрификации и реализации плана ГОЭЛРО, а также современные объекты – цифровую подстанцию Портовая, новшеством является посещение Центра компетенции и технологии в области энергосбережения, а также различных кафедр Казанского государственного энергетического университета. Один из маршрутов включает в себя посещение музейного комплекса Казанского федерального университета.

В рамках реализации проекта Компанией осуществлен ремонт и установка памятной доски на трансформаторной подстанции, установленной в 1925 году в рамках реализации перехода г. Казани с постоянного на переменный ток. Данный объект также является одной из локаций экскурсии.

С 2024 года реализована возможность приобретения билетов по программе «Пушкинская карта».

Сохранение культурного наследия – одно из немаловажных составляющих индустриальной экскурсии. Сотрудники Компании по малейшим кусочкам информации собирали основу для маршрута. Многие из объектов не сохранились, но имеются архивные фотографии данных сооружений. Информация о достижениях великих энергетиков и всех, кто с этим связан, доступно любому жителю нашей страны, который выразит желание посетить экскурсию.

Духовно-нравственное воспитание и поддержание уровня патриотизма сотрудников – одна из главных задач проведения экскурсии для сотрудников Компании.

Информация Компании
об Индустриальной экскурсии



Динамика затрат на проведение
индустриальной экскурсии, тыс. руб.



С 2022 по 2023 год в экскурсии приняли участие 489 школьников старших классов из городов Казань, Чистополь, Нижнекамск, Зеленодольск и Елабуга.

В 2024 году количество участников выросло: 910 школьников и студентов (31 экскурсия).

За первый квартал 2025 года маршрут успели пройти две группы учеников казанских школ.

По программе «Пушкинская карта» с 2024 года более 200 участников воспользовались возможностью посещения индустриальной экскурсии.

Экскурсию проводит опытный гид – эксперт. Разработаны три вида маршрута экскурсии с длительностью от 3 до 4,5 часов. Участникам демонстрируют первые практические опыты с электроэнергией, первые фонари и подстанции, установленные в городе, знаменитые здания, связанные с электричеством, рассказывают их удивительные истории, а также:

- знакомство с новыми профессиями в сфере энергетики и технологий;
- прогулку по центральным улицам города: маршрут включает проезд мимо Казанского федерального университета, площади Свободы, театра Камала и других достопримечательностей;
- остановки у ключевых объектов: старинная трансформаторная подстанция, памятник Лобачевскому, место размещения первой электростанции, дом Кекина, стадион «Динамо» (Панаевский сад);
- посещение Казанского государственного энергетического университета (КГЭУ), где участники познакомятся с центром компетенции от Schneider Electric, увидят роботов, электрокары и современные технологии в области энергосбережения.

Информация проекта
«Пушкинская карта»
об Индустриальной экскурсии



3.3. ПЕРСОНАЛ



ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

GRI 3-3 Результаты реализации кадровой политики

Эффективное управление человеческими ресурсами составляет основу успешной деятельности АО «Сетевая компания». Компания понимает важность создания достойных условий труда, поэтому ежегодно инвестирует в социальное обеспечение и безопасность труда, образование и повышение квалификации сотрудников.

Приоритетная цель кадровой политики АО «Сетевая компания» – обеспечение организации квалифицированными кадровыми ресурсами в необходимом объеме и качестве, а также создание условий для эффективного развития и использования кадровых ресурсов.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента»
3-е место в номинации «Деятельность по развитию и оценке персонала»

Региональный этап Всероссийского конкурса лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, АНО «Национальное агентство развития квалификаций»

Победитель

Победитель Регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», а также показала третий результат в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Основополагающие принципы кадровой политики Компании

Результативность и развитие - Максимально эффективное использование трудового потенциала - Создание условий для эффективного профессионального и личностного развития - Внедрение современных стандартов организации труда	Баланс интересов и устойчивое развитие - Практическая реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности - Создание системы социальных-трудовых прав и гарантий - Поддержание корпоративной культуры и традиций	Преимственность и инновации - Системная работа с молодыми специалистами и ветеранами - Динамичное развитие системы управления персоналом в соответствии со стратегическим и текущими целями - Внедрение прогрессивных методов мотивации персонала
---	---	--

Следование перечисленным принципам и целям обеспечивает устойчивое развитие Компании, способствует повышению эффективности труда и укреплению ее позиций на рынке.



Численность и структура персонала

Списочная численность сотрудников на 31.12.2024 г. составила 7 068 человек, что на 343 человека (4,63%) меньше по сравнению с прошлым отчетным периодом.

Среднесписочная численность за 2024 год составила 7 050 человека, по отношению к 2023 году среднесписочная численность снизилась на 189 человек (2,61%).

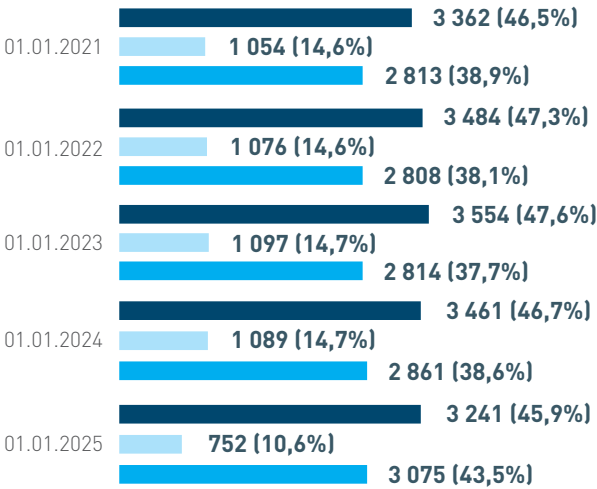
Списочная и среднесписочная численность сотрудников, чел.



Состояние кадровых ресурсов Компании стабильно, уровень обеспеченности персоналом в Компании по итогам 2024 года остается традиционно высоким и составляет 86,88%, коэффициент текучести кадров – 8,28%, что существенно ниже показателя среднеотраслевой текучести кадров.

Структура персонала Компании по категориям обусловлена спецификой деятельности предприятий электро-сетевого комплекса. Основную категорию персонала составляют рабочие (45,85%). Снижение доли рабочих в численности персонала обусловлено незначительным увеличением текучести кадров данной категории. Структура персонала по категориям в Компании сопоставима с отраслевыми показателями.

Численность сотрудников с разбивкой по категориям сотрудников, чел. (%)



99,8%
Сотрудников Компании работают в режиме полной занятости

Формирование штата сотрудников Компании осуществляется преимущественно из местного населения. Все сотрудники, в том числе руководители высшего звена, трудятся и проживают на территории Республики Татарстан.

Основу трудового коллектива Компании составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, доля этой возрастной группы в 2024 году относительно 2023 года не изменилась.

Средний возраст сотрудников на 01.01.2025 составил 42,09 года. Средний возраст персонала незначительно увеличился по сравнению с 01.01.2024 г., что вызвано текучестью по категории «молодёжь».

Доля молодежи в Компании (сотрудники 35 лет и моложе) в 2024 году составляла 29,4% (на 3,28% ниже по сравнению с 2023 годом (32,68%)). Количество сотрудников 35 лет и моложе за 2024 год составило 2 079 человек (в 2023 году – 2 422 человека).

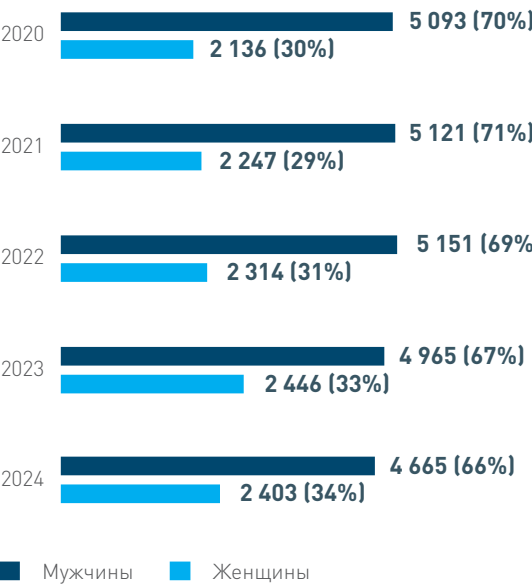
В 2024 году мужчины составляли 66% (в 2023 году – 67%) от численности персонала, доля мужчин сократилась на 1%, 34% – женщины, доля женщин увеличилась на 1%. Снижение доли численности мужчин обусловлено текучестью по данной категории.

Средний возраст персонала, лет

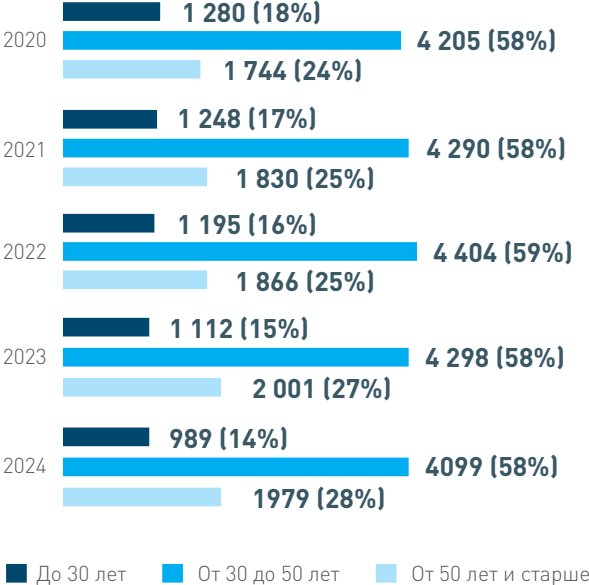


1. Списочная численность = численность сотрудников на 31.12.2024 год.
2. Среднесписочная численность = сумма списочной численности на каждый календарный день за год / число календарных дней в году

Численность сотрудников с разбивкой по полу, чел. (%)



Численность сотрудников с разбивкой по возрасту, чел. (%)

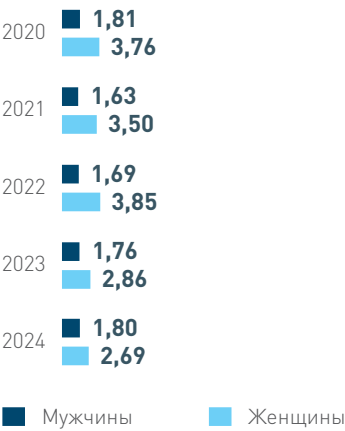


Структура персонала по видам заключенных трудовых договоров, %

Постоянный договор



Срочный договор

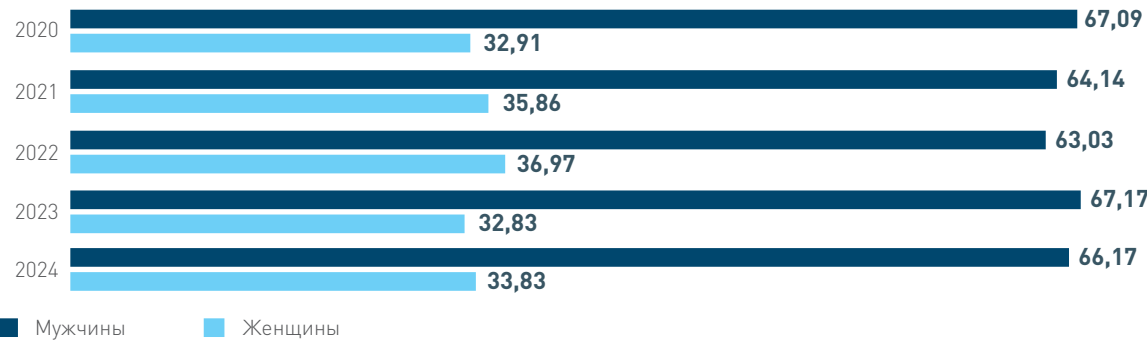


Доля персонала, работающего по бессрочному трудовому договору в 2024 году составила 95,51%, по срочным трудовым договорам – 4,49%. К последней категории относятся

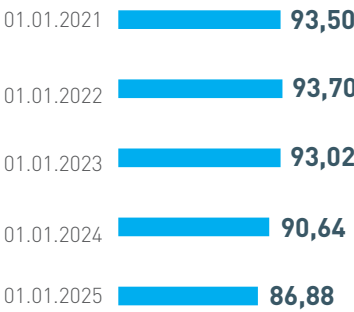
сотрудники, принятые на период отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, а также работающие пенсионеры.



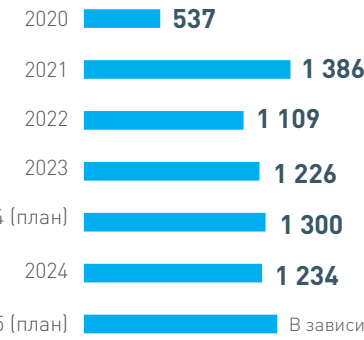
Распределение штатных сотрудников по полу, полная занятость %



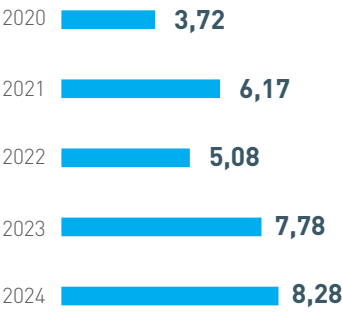
Уровень обеспеченности персоналом, %



Принятые на работу сотрудники, чел.



Текущая текучесть кадров в АО «Сетевая компания»¹, %



Текущая текучесть кадров по категориям сотрудников², %

	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (план)
Руководители	1,97	3,69	2,1	4,6	5,1	Не выше значения прошлого периода
Специалисты	3,26	6,21	5,6	5,2	7,5	
Служащие	0	20	0	0	0	
Рабочие	4,64	6,86	5,6	9,0	9,8	

Коэффициент текучести кадров в 2024 году увеличился всего на 0,5 п.п., и составил 8,28%. В целях снижения текучести кадров и привлечения нового персонала в 2024 году реализованы следующие основные проекты:

- открытие в школах Республики Татарстан профильных классов энергетического направления;
- привлечение рабочих из других регионов страны;
- внедрение реферальной программы «Приведи друга»;
- работа по размещению вакансий АО «Сетевая компания» с использованием продвижения на ресурсе Авито, «Работа в России», продолжена работа с платформой HH.RU и другие.

Компания получила 454 отзыва бывших и нынешних сотрудников на крупнейшем ресурсе с отзывами сотрудников DreamJob. Общая оценка Компании составляет 4,3 балла,

что является хорошим результатом. Респонденты отмечают высокий уровень корпоративной культуры в Компании, профессионализм сотрудников, хорошую атмосферу в коллективе, а также возможности для карьерного и профессионального роста.

24,1%

текучесть кадров в России⁵

Среднеотраслевая текучесть кадров для вида экономической деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2024 году.

1. Текучесть кадров = количество работников, уволенных по неуважительным причинам по определенной категории персонала за год / Среднесписочная численность определенной категории персонала за год.
2. Показатель рассчитан как численность вышедших работников списочного состава в процентах к списочной численности.
3. Российский статистический ежегодник – 2024, Росстат.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В условиях динамичной экономической среды эффективное управление производительностью труда является важнейшим фактором успешного и стабильного развития

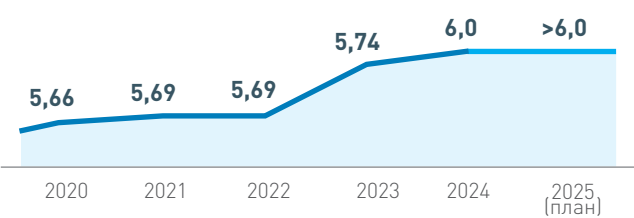
Компании. АО «Сетевая компания» совершенствует систему управления производительностью через оптимизацию трудовых процессов и современные методы мотивации.

Повышение производительности труда и эффективности управления персоналом

В соответствии с Программой повышения производительности труда и эффективности деятельности¹, оценка производительности труда Компании проводится с помощью ко-

эффициента эффективности обслуживания оборудования электросетевого хозяйства (ESC)².

Оценка производительности труда на основе коэффициента ESC



В рамках отчетного периода показатель ESC увеличился на 0,26 п.п. и составил 6,0, что обусловлено увеличением объема договорных работ, оказываемых РЭС, новым стро-

ESC =

Объем работ по обслуживанию сетей в условных единицах

Среднесписочная численность

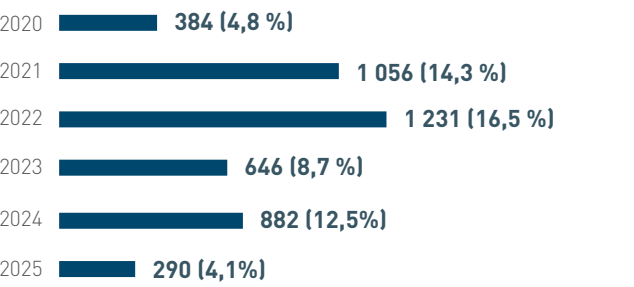
ительством и технологическим присоединением энергооборудования.

Оценка и аттестация персонала. Кадровый резерв

Компания ежегодно проводит аттестацию персонала в целях объективной оценки профессиональных навыков и деловых качеств работника, а также обеспечения воз-

можности карьерного роста наиболее перспективных сотрудников. Доля сотрудников, прошедших аттестацию в 2024 году, составила 12,5 %.

GRI 404-3 Количество сотрудников, прошедших аттестацию, чел. (%)



В Компании реализуется программа формирования кадрового резерва с целью своевременного замещения вакантных должностей руководителей высшего и среднего звена, снижения рисков при назначениях сотрудни-

Кадровый резерв, чел.



ков на управленческие должности и улучшения качества подбора персонала. Программа позволяет планировать карьеру, стимулировать карьерный рост и обучение, развивать работников с высоким потенциалом.

Назначения на вышестоящие должности из числа резервистов в 2024 году, чел.

Кадровый резерв по возрастной характеристике	Численность кадрового резерва	Назначения на целевые должности	Перевод работников, состоящих в кадровом резерве, на соответствующую должность	Перевод работников, состоящих в кадровом резерве, но на иную должность
Производственный кадровый резерв (от 36 лет и более)	602	1	14	9
Молодежный кадровый резерв (до 35 лет)	200	1	4	18

1. Протокол заседания Совета директоров АО «Сетевая компания» от 05.05.2016 № 7/09-2016.
2. ESC – это показатель, отражающий отношение объема условных единиц к среднесписочной численности.

Вознаграждение персонала

В Компании установлена единообразная и прозрачная система оплаты труда для всех категорий сотрудников, что является важным элементом успешного управления персоналом и развития бизнеса.

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов, а также индивидуального вознаграждения с учетом квалификации деловых качеств сотрудников;
- текущее премирование по результатам производственно-хозяйственной деятельности в соответствии с локальными нормативными актами о материальном стимулировании;
- вознаграждение за выслугу лет.

Социальный пакет обеспечивает работникам дополнительный объем социальных гарантий.

Компания обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда работников. Средняя заработная плата в АО «Сетевая компания» по регулируемым видам деятельности в 2024 году составила 101,11 тыс. руб., что на 33,65% выше средней заработной платы по Республике Татарстан и на 14,96% – в целом по России.

Наградная политика

Сотрудники Компании поощряются государственными, отраслевыми и корпоративными наградами за добросовестный труд и внесение значительного вклада в обеспечение надежного и качественного электроснабжения промышленных, социальных и жилых объектов Республики Татарстан.

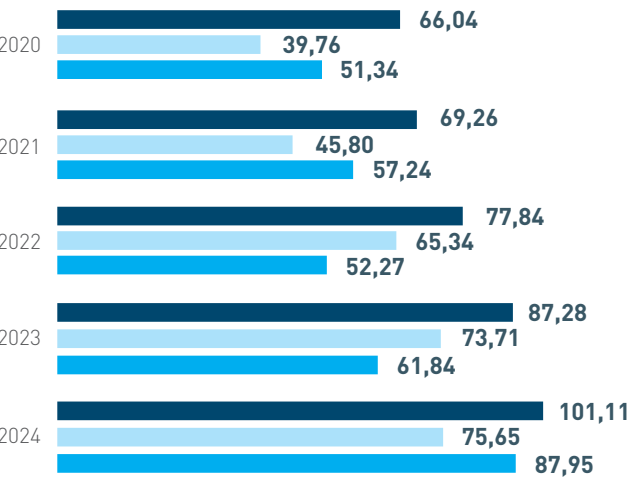
Награды за отчетный период, шт.

	2020	2021	2022	2023	2024
Награды за отчетный период	1 370	1 395	1 570	1 664	1 812
Государственные награды Республики Татарстан	10	18	8	14	13
Награды министерств Российской Федерации	33	38	36	48	48
Награды министерств и ведомств Республики Татарстан	105	56	82	121	113
Награды муниципальных образований Республики Татарстан	76	48	59	80	62
Общественные награды	77	50	94	64	54
Награды АО «Сетевая компания»	1 069	1 160	1 298	1 337	1 387

Международные соревнования бригад электромонтеров тюркских народов «Лучшая бригада распределительных электрических сетей 2024 года».

2-е место в составе бригады, представляющей Российскую Федерацию (Республику Татарстан)

Средняя зарплата персонала по отрасли в Российской Федерации и региону



- Среднемесячная заработная плата в АО «Сетевая компания» на одного работника по регулируемым видам деятельности, тыс. руб.¹
- Среднемесячная заработная плата в Республике Татарстан, тыс. руб.²
- Среднемесячная заработная плата в Российской Федерации, тыс. руб.³

В 2024 году работникам и ветеранам Компании вручено 1812 наград разного уровня. Государственных наград Республики Татарстан удостоено 13 человек, наград министерств Российской Федерации и Республики Татарстан – 162 человека, наград муниципальных образований – 62 человека, общественных наград – 54 человека.



1. <https://gridcom-rt.ru/potrebitelyam/raskrytie-informatsii-subektami-optovogo-i-roznichnogo-rynkov/>.
2. https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries
3. https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА И СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В АО «Сетевая компания» созданы условия для непрерывного профессионального роста сотрудников, что способствует удержанию квалифицированных специалистов и формированию стабильного кадрового состава для реализации производственных задач.

Доля работников с высшим профессиональным образованием, %

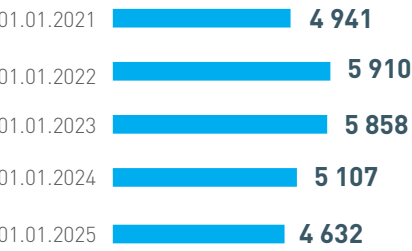


Доля работников с высшим образованием незначительно снизилась относительно 2023 года, но находится на стабильно высоком уровне. Более половины сотрудников Компании имеют высшее профессиональное образование.

Количество работников, имеющих ученые степени, степени MBA и DBA по состоянию на 2024 г., чел.

Кандидат наук	18
Доктор наук	1
Мастер делового администрирования (MBA)	135
Доктор делового администрирования (DBA)	9
MBA IT-менеджмент	6
Продолжают обучение в вузах	44 (MBA)

Количество фактов прохождения обучения и стажировки персонала, шт.



Небольшое снижение общего количества фактов прохождения обучения в 2024 году относительно 2023 года составило 12,8% и связано с периодичностью обучения по обязательным видам подготовки.

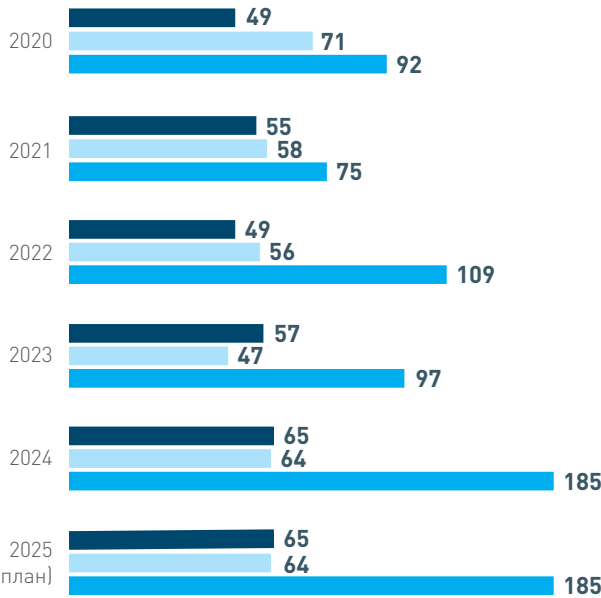


105 час/чел среднее количество часов обучения на одного сотрудника за 2024 год

Совместно с корпоративным центром ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» в г. Заинске продолжалось обучение в очном формате по обязательным видам обучения и обучению по работам под напряжением, а также продолжена работа по организации учебных курсов онлайн.

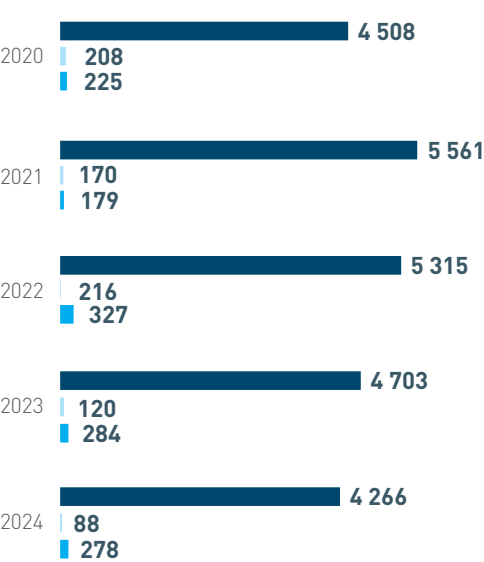
Так, приемам работы под напряжением в 2024 году были обучены 398 работников АО «Сетевая компания», консультационные услуги по РПН проведены для 213 человек.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника, час/чел



- Руководители
- Специалисты
- Служащие и/или рабочие

Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации, шт.



- Курсы повышения квалификации
- Курсы профессиональной переподготовки
- Консультационные семинары

GRI 404-1
UNCTAD C.2.1

GRI 404-2

ПРОЕКТЫ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ И ПРИВЛЕЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА

Профориентационные мероприятия являются для Компании обязательной и системной практикой.

Профориентация

- Соглашение о сотрудничестве с АНО «Центр развития профессиональных компетенций» и с ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования».
- «Центр электричества «Сетевая компания» на территории Детского центра Город профессий «КидСпейс». На специально оборудованных площадках дети смогут узнать, что такое «умные сети» и работа под напряжением, примерить роли электромонтера и диспетчера, узнать правила безопасного обращения с электричеством.
- Участие в сезоне 2024/2025 проекта «Сириус.Лето: начни свой проект» в качестве партнера.

Дети из детских домов

В филиал Компании КЭС трудоустроены 2 воспитанника детского дома Приволжского района г.Казани.

Энергосмена для детей

Организована профильная энерго-неделя в детском лагере НСУ «Центр спортивной подготовки «Ялта-Зай». Разработан увлекательный «Энергофест», в рамках которого дети участвовали в квестах и различных мастер классах, в том числе в формате виртуальной реальности.

Целевая квота

59 абитуриентов в приемную кампанию 2024 года поступили на целевое обучение в рамках установленной квоты приема по образовательным программам высшего образования (бакалавриат и магистратура) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета. Заключение договоров о целевом обучении с 2024 года осуществляется с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Именная стипендия

Ежегодно назначается и выплачивается именная стипендия АО «Сетевая компания» и именная стипендия им.профессора Ф.З. Тинчурина для 2 студентов ФГБОУ УВО «КГЭУ», имеющих отличные успехи в учебе, научной работе, принимающих активное участие в общественной жизни университета.

Практическая подготовка

974 студента из учебных заведений республики и других регионов прошли практическую подготовку на базе АО «Сетевая компания» в 2024 году, из них 655 студентов из учебных заведений среднего профессионального образования, 319 – высшего.



Дуальная система подготовки

301 студент в 2024 году принял участие в программе подготовки студентов по дуальной системе с колледжами и техникумами, из них 99 студентов получали стипендию от АО «Сетевая компания» за хорошую и отличную успеваемость по результатам завершения сессий.



Стажировка студентов

В рамках мероприятий по привлечению персонала рабочей категории из других регионов для выполнения работ на объектах Компании приняты на работу 26 чел. (в т.ч. 25 студентов). Компанию и ее филиалы посетили представители учебных заведений и студенты из Удмуртии, Чувашии, Башкирии, Московской области, Самарской области.

Стажировка преподавателей СПО

На базе филиала Компании НКЭС организована стажировка преподавателей электротехнических дисциплин ГАПОУ Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н.Королёва. Стажировка является одной из основных организационных форм повышения квалификации преподавателей и осуществляется в целях непрерывного совершенствования их профессионального мастерства.

Работа со школьниками

Профильные классы энергетического направления В 2024 году года состоялось открытие профильных энергоклассов в школах Республики Татарстан в городах Елабуга, Агрыз, Набережные Челны, Заинск, Казань, Чистополь, Бугульма, Альметьевск и др. В 2025 году планируется функционирование не менее 16 энергетических классов в школах Республики.

Проведение мини-энергосмены в рамках профориентации в палаточном лагере «КвантумКемп».

Проект «Профессионалитет»

Заключено дополнительное соглашение о присоединении АО «Сетевая компания» к «Соглашению о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра (кластера) в рамках федерального проекта «Профессионалитет» для подготовки специалистов по направлению «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» для Набережночелнинских ЭС.

Коммерческая группа студентов

На базе ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум» сформирована коммерческая группа по направлению 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» из 14 студентов.

Учебный полигон

Функционирование учебно-тренировочного полигона «ПолитехЭнерго» в Нижнекамском политехническом колледже при поддержке филиала АО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети» в целях подготовки квалифицированных специалистов по рабочим профессиям и отработки практических навыков на оборудовании распределительных сетей.

АО «Сетевая компания» стало призером регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества».

Система наставничества и адаптации молодых специалистов реализуется Компанией с 2017 года и включает подготовку студентов в рамках дуальной системы обучения, а также обучение новичков, каждому из которых выделяется ментор со стороны опытных работников. Существующая в Компании система наставничества позволяет сократить сроки профессиональной и социальной адаптации новых сотрудников, ускорить передачу профессиональных навыков, помогает в усвоении действующих в Компании норм и правил.

Развитие института наставничества происходит при участии Молодежного Совета и Совета ветеранов Компании.

- 288 молодым специалистам и рабочим назначены наставники в 2024 году
- 43 человека включено в 2024 году в формируемый на конкурсной основе пул лучших наставников

GRI 403-1
GRI 403-2
GRI 403-5
GRI 403-8

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Важнейшими приоритетами АО «Сетевая компания» в производственной деятельности являются обеспечение безопасных условий труда для работников Компании и подрядных организаций.

Система производственной безопасности Компании основана на выполнении требований электробезопасности при выполнении работ в электроустановках, безопасности при организации и проведении работ на высоте и ограниченных и замкнутых пространствах, на эксплуатируемом станочном оборудовании, при работе с инстру-

ментом и приспособлениями, требований промышленной безопасности.

Все производственные операции организуются и выполняются в соответствии с нормативно-техническими и организационно-техническими документами.

Для обеспечения высокого уровня промышленной безопасности Компания осуществляет деятельность в соответствии с лицензией на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности¹.

Компания на регулярной основе выявляет опасности и оценивает риски в области производственной безопасности. В 2022 году разработан стандарт «Порядок проведения расследования и учета несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) работников АО «Сетевая компания» СТП 18001.4.5.301022022.

В 2024 году в АО «Сетевая компания» проводится специальная оценка условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных норм, правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе проводится мониторинг уровня вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах. Идентифицированы опасности и оценены профессиональные риски. Работники ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда на рабочем месте и с

картой (протоколом) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков. Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

100%

персонала охвачено системой управления охраной труда и промышленной безопасности

Компания уделяет внимание регулярному обучению персонала, включая руководителей и специалистов, по вопросам охраны труда в соответствии с законодательством. Обязательным условием допуска к самостоятельной работе является прохождение обучения и подготовки, инструктажей, а также проверки знаний.

Каждый работник обязан проинформировать о любых происшествиях непосредственного руководителя и уполномоченного по охране труда.

Затраты на охрану труда, млн руб.

	2020	2021	2022	2023	2024
Спецодежда и средства индивидуальной защиты	173,08	140,69	71,10	156,66	187,29
Прочие по охране труда	21,56	25,81	18,40	17,68	25,54
Итого	194,64	166,50	89,50	174,34	212,83

Комитеты (комиссии) по охране труда

GRI 403-3
GRI 403-4

В обособленных подразделениях Компании созданы и действуют 10 комитетов (комиссий) по охране труда, в состав которых включено 220 работников.

1. Лицензия от 11 декабря 2015 года № ВХ-43-005835.

Определены лучшие уполномоченные по охране труда

В отчетном году сотрудники отделов охраны труда заняли призовые места в конкурсах профессионального мастерства – «Онлайн-викторина по охране труда «Работать здесь» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, Республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда», Конкурс по охране труда «Казань-Восток-Сервис»

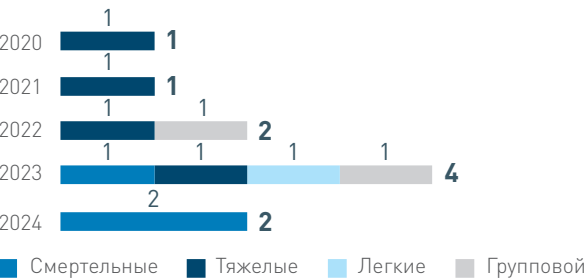
Производственный травматизм и профессиональные заболевания

В рамках предотвращения профессионального травматизма и профилактики профессиональных заболеваний

АО «Сетевая компания» осуществляет регулярный контроль здоровья сотрудников.

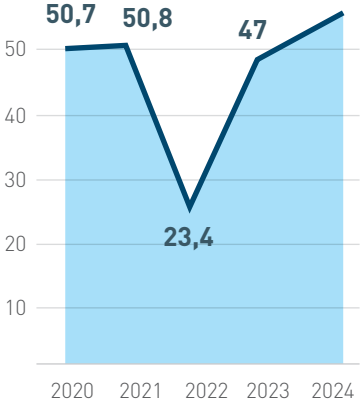
GRI 403-9
UNCTAD C.3.2

Динамика травматизма

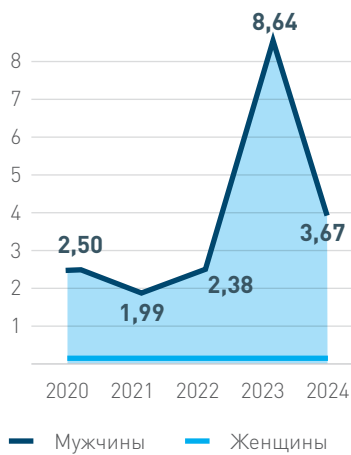


Все происшествия расследуются и учитываются в соответствии с СТП Порядок проведения расследования и учета несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) работников АО «Сетевая компания» СТП 18001.4.5.3-01-02-2022 (113/121от), Положением о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах АО «Сетевая компания»¹.

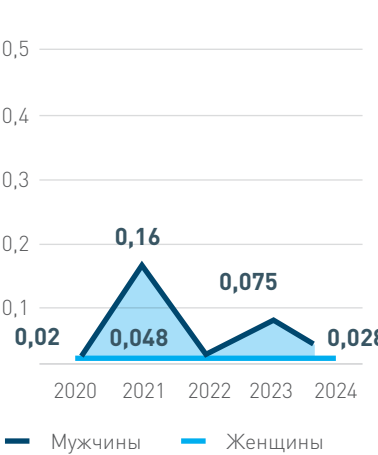
Коэффициент отсутствия на рабочем месте²



Коэффициент потерянных дней³



Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)⁴



SASB IF-EU-320a.1
GRI 403-9

Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда у подрядных организаций

GRI 403-7

Все сторонние лица, осуществляющие свою деятельность на объектах Компании, включая подрядчиков, проходят вводный инструктаж и первичный инструктаж перед выполнением работ. В ходе инструктажей сторонние лица изучают:

- Стандарт «Порядок идентификации опасностей и оценка профессиональных рисков на рабочих местах в АО «Сетевая компания»;

- Стандарт «Система управления охраной труда»;
- Результаты оценки рисков в области производственной безопасности и методов реагирования на риск;
- Требования безопасности при работе на объектах Компании.

1. Процесс расследования происшествий учитывает соблюдение нормативных требований: приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73, Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения, утвержденного приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503, Инструкцией по расследованию и учету пожаров на объектах энергетики РД 153-34.0-20.802-2002.

2. Коэффициент отсутствия на рабочем месте = Часы отсутствия на рабочем месте / Фактический фонд рабочего времени × 100 %.

3. Коэффициент потерянных дней = КПД = Общее число потерянных дней / Общее число отработанных часов × 200 000.

4. Коэффициент травматизма (LTIFR) = КПТ = Общее число травм / Общее число отработанных часов × 200 000.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика Компании направлена на повышение эффективности работы сотрудников, формирование благоприятного социально-психологического климата в Компании и развитие социально-репутационного капитала. Социальный пакет Компании призван как мотивировать, так и обеспечивать социальную защиту персонала.

Социальная политика Компании реализуется по следующим направлениям:



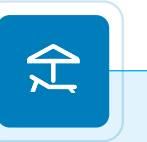
Оказание адресной материальной помощи



Негосударственное пенсионное обеспечение



Добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев



Организация оздоровления и отдыха сотрудников



Защита прав и предоставление социальных гарантий



Содействие работникам в улучшении жилищных условий

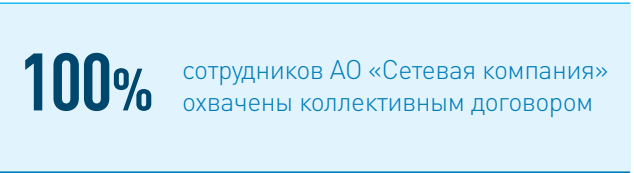


Реализация молодежной политики и работа с ветеранами, поддержка неработающих пенсионеров

GRI 2-30
UNSTAD C.4.1

Коллективный договор

Трудовые права сотрудников реализуются в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого тарифного соглашения, заключенного между Компанией и Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электро-профсоюза, Коллективного договора.



В 2024 году действующий коллективный договор Компании второй год подряд стал лучшим Коллективным договором среди электросетевых Компаний Российской Федерации.

АО «Сетевая компания» заняло 3 место в Республиканском конкурсе «Лучшая корпоративная практика (программа) работодателей по поддержке семейных ценностей» среди организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 2 500 человек.

Взаимодействие с профсоюзами работников

Интересы работников представляет первичная профсоюзная организация АО «Сетевая компания» Татарстанской республиканской организации Всероссийского электропрофсоюза.

По состоянию на 01.01.2025 на профсоюзном учете в Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» состоит 7 020 работников, из них 2 102 сотрудника моложе 35-ти лет. Охват профсоюзным членством составляет 99%.

GRI 405-2

Защита прав и предоставление социальных гарантий

Соблюдение прав человека, в частности трудовых прав, – один из ключевых принципов АО «Сетевая компания» как социально ответственного бизнеса.

Случаев дискриминации по полу, этнической принадлежности и другим признакам в Компании в 2024 году не наблюдалось. Не выявлено ни одного случая нарушения прав человека в Компании и среди ее бизнес-партнеров.

Компания обеспечивает равные права для женщин и мужчин по всем трудовым вопросам (занимаемые должности, в том числе руководящие позиции, оплата труда, проведение социальной политики и т.д.).

Базовые должностные оклады для женщин и мужчин в Компании не различаются. Доля женщин в общей численности персонала составляет 34 %.

GRI 412-2
UNSTAD C.2.1

Обучение персонала в области прав человека

	2020	2021	2022	2023	2024
Количество часов обучения политикам или процедурам на тему прав человека, час.	8	272	128	120	141
Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.	1	17	16	15	3
Доля сотрудников, обученных политикам или процедурам на тему прав человека, в общем количестве сотрудников, %	0,01	0,23	0,2	0,2	0,01

Предоставление отпуска по материнству и отцовству¹

GRI 401-3

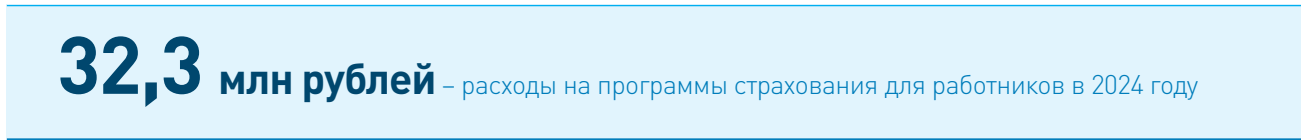
	2020		2021		2022		2023		2024	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Количество работников, имевших право на отпуск	305	4	227	6	259	5	233	7	240	26
Количество работников, взявших отпуск	224	3	200	3	190	5	180	7	215	24
Количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска	50	0	62	1	57	2	53	0	42	11
Количество работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска	40	0	46	1	42	2	55	1	50	5
Коэффициент возвращения на работу в отчетном периоде, %	22,3	0	31	33	30	40	22,7	0	20,83	19,2

Страхование и поддержка здоровья работников

GRI 401-2

Здоровье персонала – одна из приоритетных задач социальной политики АО «Сетевая компания». На регулярной основе организованы вакцинация и профилактические осмотры на базе государственных медицинских учреждений. В 2024 году успешно проведены офтальмологические операции 15 работникам, имеющим медицинские противопоказания к работе или к выполнению части работ из-за заболеваний глаз. В 2024 году 847 человек прошли профилактические скрининги по 12 программам. Социальный пакет Компании включает страхование от несчастных случаев и Добровольное медицинское страхование со 100 % охватом работников полисами.

Расходы на программы страхования для работников (по заключенным договорам), млн руб.



Улучшение жилищных условий и социальная ипотека

GRI 401-2

На протяжении многих лет Компания участвует в финансировании программы социальной ипотеки в Республике Татарстан, что позволяет ежегодно улучшать жилищные условия сотрудников Компании.

программе социальной ипотеки, 26 семей подписали протокол выбора квартиры. В 2024 году закрыта очередность 2024 года.

В отчетном году 20 семей работников Компании включены в основной реестр заявителей по Республике Татарстан для участия в конкурсе по выбору квартир по

В целях поддержки работников, участвующих в социальной ипотеке, Компанией предоставляются займы на улучшение жилищных условий.

Негосударственное пенсионное обеспечение

GRI 201-3

В Компании действует Программа негосударственного пенсионного страхования работников, которая направлена на обеспечение социальной защищенности работников при выходе на пенсию.

Общее количество застрахованных по Программе негосударственного пенсионного страхования в 2024 году составило 5 770 человек.

1. В отчете отражены данные по всем работникам, имевшим право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде (в том числе по тем, кто ушел в отпуск до отчетного периода).

GRI EU15 Доля работников, имеющих право на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет с разбивкой по категориям

Категория	Среднесписочная численность персонала за 2024 год, чел.	Через 5 лет		Через 10 лет	
		чел.	%	чел.	%
Руководители	790	13	1,6	94	11,8
Специалисты и служащие	2 967	58	1,95	84	2,82
Рабочие	3 293	83	2,5	94	2,9

Лыжные гонки АО «Сетевая компания»

8 команд и более 130 сотрудников приняли участие в лыжных соревнованиях в 2024 году. Сборная АО «Сетевая компания» заняла 3-е место в общекомандном зачете на Всероссийских соревнованиях среди организаций ТЭК, а также завоевала призовые места в личном зачете среди мужчин и женщин. В XXIII Камском марафоне приняли участие более 60 сотрудников Компании.



GRI 401-2 Организация оздоровления и отдыха сотрудников

2 688 путевок

в санатории и здравницы Республики Татарстан на сумму 41 204,198 тыс.руб. приобретено для сотрудников Компании в 2024 году

Летние каникулы для детей сотрудников в 2024 году в детском оздоровительном лагере НСУ «Центр спортивной подготовки «Ялта-Зай» (г. Заинск)

В 2024 году 759 детей сотрудников Компании провели летние каникулы в Центре спортивной подготовки «Ялта-Зай», стоимость путевок составила 26 773,725 тыс. руб. Летний отдых прошел под названием «Энергосмена».

Опыт АО «Сетевая компания» по обеспечению мер всесторонней поддержки работников Компании и их семей представлен в [Сборнике корпоративных практик](#) Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Бизнес. Работники. Семья.», презентация которого состоялась в рамках Недели российского бизнеса 2025.

Публикация Компании в Сборнике посвящена вопросам достижения задач национальных целей развития «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», «Возможности для самореализации и развития талантов», «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» за счёт совершенствования практики управления персоналом. Компания представляет профессиональному сообществу успешный опыт реализации программ и мер, направленных на развитие способностей, знаний, компетенций сотрудников, сохранение их здоровья, улучшение условий жизнедеятельности, в числе которых: создание условий для получения качественного образования и обучения работников, профессионального и карьерного роста и самореализации, формирование достойного кадрового резерва, создание инклюзивной среды, сохранение здоровья на рабочем месте, формирование здорового образа жизни, содействие работникам в решении социальных проблем.



Работа с ветеранами-энергетиками

АО «Сетевая компания» традиционно оказывает поддержку ветеранам путем предоставления материальной помощи, организации оздоровления и отдыха, а также культурно-массовых мероприятий. На 1 января 2025 года на учете в АО «Сетевая компания» состоит 3 197 ветеранов-энергетиков, что на 89 человек больше, чем в прошлом году. В их числе 2 952 неработающих пенсионера и 245 ветеранов, продолжающих работать в Компании. Более 350 ветеранов Компании посещают занятия Университета третьего возраста по различным направлениям: иностранные языки, садоводство, юридическая и финансовая грамотность.

В Компании традиционно празднуются День Победы, День пожилого человека, День энергетика, для ветеранов организовываются творческие вечера и экскурсионные поездки. В 2024 году от АО «Сетевая компания» в спартакиаде «Игры долголетия – Жизнелюб» участвовали 18 ветеранов-энергетиков.

Годовщина Победы в Великой Отечественной войне

В мае 2024 года представители Компании по всей Республике Татарстан поздравили бывших коллег – участников и ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, ветеранов труда и вручили подарки к празднику.

Компания гордится своим единственным участником Великой Отечественной войны, многие годы проработавшим в филиале Бунские электрические сети, – Иваном Николаевичем Авдониным, который отметил в прошлом году свой вековой юбилей.

В память о тех, кто погиб на фронтах Великой Отечественной войны, АО «Сетевая компания» присоединилась к общероссийскому движению «Бессмертный полк». Во всех подразделениях и филиалах Компании состоялась акция вручения георгиевских ленточек, возложение венков и цветов к Вечному огню.



Молодежная политика

Молодежная политика АО «Сетевая компания» базируется на ключевых принципах и направлениях деятельности, ориентированных на привлечение, развитие и удержание молодых сотрудников. Основные аспекты молодежной политики включают в себя: активное участие в различных мероприятиях, обучение и повышение квалификации, создание комфортных условий труда, участие в волонтерских проектах, наставничество.

Мероприятия, проводимые в рамках реализации молодежной политики, ежегодно охватывают не менее 50 % молодых сотрудников и направлены на решение следующих задач:

- адаптация и закрепление молодежи на предприятии;
- стимулирование научно-технического творчества, инновационной и научной деятельности молодежи;
- совершенствование мотивационных механизмов трудовой деятельности молодых руководителей и сотрудников;
- содействие в личностном и профессиональном становлении молодых сотрудников, а также в карьерном росте молодежи;
- формирование комплекса позитивных ценностей, сохранение преемственности поколений, укрепление престижа рабочего места в молодежной среде.

Более 2 тыс. сотрудников, или 29,4 % от общей численности персонала Компании составляют люди в возрасте до 35 лет (включительно). Доля молодых руководителей составляет 5 % от общего количества руководителей в Компании.

Молодежь Компании:

47,43% Рабочие (электромонтеры, электрослесари, водители и т.д.)

47,62% Специалисты и служащие

4,95% Руководители

Конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан»

1-место в номинации «Радиотехника. Связь»

Направления работы с молодежью

1. Кадровая политика и набор молодых специалистов

АО «Сетевая компания» активно участвует в подготовке будущих специалистов, сотрудничает с вузами, колледжами, школами, проводит дни карьеры и участвует в ярмарках вакансий, организуют практику и стажировку для студентов.

2. Система наставничества и адаптации новичков

Важным аспектом работы с молодежью является внедрение эффективной системы наставничества, которая помогает новичкам быстрее адаптироваться к условиям производства, освоить необходимые знания и навыки. Наставники передают опыт и обеспечивают контроль качества выполняемых работ.

В Компании проводятся:

- «День наставника и стажера» и Форум наставников в филиалах;
- стратегические сессии, цель которых – объединение мнений разных поколений и обсуждение системы наставничества в компании. В работе мероприятий принимают участие ветераны, действующие руководители и специалисты, молодые сотрудники и студенты.

С 2017 года в Компании на конкурсной основе формируются пул лучших наставников, в который по итогам 2024 года в него включено 43 человека (в 2023 году – 32 человека). За 2024 год 288 молодым специалистам и рабочим назначены наставники (в 2023 году – 213 молодым специалистам).

В целях эффективной адаптации и ознакомления новых сотрудников с энергосистемой в Компании запущена пилотная программа «Курс молодого энергетика», направленная на быстрое погружение новых специалистов в специфику работы, знакомство с ключевыми процессами и корпоративной культурой. Программа дополнительно включает в себя интерактивный энергоквиз, позволяющий проверить полученные знания, а также познавательную экскурсию «Ток бежит по проводам», которая дает наглядное представление о работе энергосистемы на практике.



3. Инновационное развитие и технологическая модернизация

Для поддержания конкурентоспособности Компания развивает инженерно-творческий потенциал молодежи. Компания поддерживает участие молодых инженеров в конкурсах инновационных идей и разработок. Ежегодно проводится молодежная научно-практическая конференция.

4. Программа профессионального роста и обучение

АО «Сетевая компания» обеспечивает условия для постоянного совершенствования профессиональных компетенций молодых работников. Внедряются программы дополнительного профессионального образования, курсы повышения квалификации, дистанционные учебные платформы, различные тренинги. В 2024 году прошли встречи с молодежью каждого филиала, проведен тренинг на тему «Работа в условиях неопределенности». В 2024 году в кадровый резерв включено 200 молодых специалистов.

5. Корпоративная социальная ответственность

Компания уделяет внимание социальной поддержке молодых сотрудников, развивает спортивную и досуговую деятельность. В 2024 молодежь Компании приняла участие в республиканских мероприятиях: «Кросс корпорации», в казанских марафонах, Гонке героев, развлекательно-приключенческом республиканском соревновании «Марш бросок».

Кроме того, молодежь Компании выступает в качестве волонтеров на различных мероприятиях. В 2024 такими мероприятиями стали Всероссийские соревнования профессионального мастерства, Международные соревнования тюркских народов, кубок России по лыжным гонкам.

Также, молодежь Компании активно включилась в проведение экологической акции «Крышечки», демонстрируя свою приверженность решению проблем окружающей среды и подчеркивая важность бережного отношения к природе.

Трудовые династии

АО «Сетевая компания» реализует кадровую политику, направленную на сохранение профессиональных традиций и обеспечение преемственности знаний и опыта. Семейные трудовые династии являются важным фактором повышения лояльности персонала и формирования кор-

поративной культуры, основанной на преемственности и высокой профессиональной ответственности.

Суммарный стаж более 100 трудовых династий по Компании измеряется веками.

Фестиваль родословной Эхо веков в истории семьи – Тарихта без эзлебез»

В Республике Татарстан прошел финал VI ежегодного фестиваля родословной «Эхо веков в истории семьи – Тарихта без эзлебез». В числе шести команд-финалистов конкурса – две семьи энергетиков, члены которых являются работниками Менделеевского РЭС и Лениногорского РЭС (структурные подразделения филиалов Компании).

Финалисты фестиваля представили историю своих семей, трудовой стаж которых в энергетической отрасли насчитывает несколько поколений. Поддержка таких инициатив отвечает целям социальной политики Компании, направленной на укрепление кадрового потенциала и развитие нематериальной мотивации сотрудников.



Инклюзия

Международный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс 2024»

- 2 место в компетенции «Электромонтаж»
- Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс 2024»
- Победитель в компетенциях «Сборка-разборка электронного оборудования» «Промышленная робототехника»

Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс 2024»

- Победитель в компетенциях «Электромонтаж», «Релейная защита и автоматизация электротехнических систем»,
- Победитель Юбилейного финала X в компетенции «Электромонтаж»,
- 2 место в компетенциях «Мультимедийная журналистика», «Промышленная робототехника»



3.4. ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА¹

GRI 2-23
GRI 3-3

Подход и цели Компании в области охраны окружающей среды

АО «Сетевая компания» реализует системный подход к снижению воздействия на окружающую среду, в рамках которого Экологическая политика Компании задает целевые ориентиры в сфере экологии. Советом директоров Компании в 2025 году утверждена новая Экологическая политика.

Стратегические задачи Компании в области охраны окружающей среды направлены на обеспечение экологической безопасности производственных процессов и устойчивого развития через минимизацию техногенно-

го воздействия, а также на сохранение благоприятной среды и биологического разнообразия, за счет экологически безопасной передачи электроэнергии и рационального природопользования.

В Компании установлены долгосрочные экологические цели на период 2022–2024 годов и определены ключевые направления работы², что позволяет последовательно снижать экологическую нагрузку, поддерживая баланс между надежным энергоснабжением и охраной окружающей среды³.

Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду (экологическая цепочка)



1. Текст Экологической политики АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании.
2. Результаты достижения экологических целей приведены в Приложении 3.
3. При минимизации воздействия на окружающую среду Компания придерживается принципа предосторожности, утвержденного на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году: «Там, где имеется угроза серьезного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде».



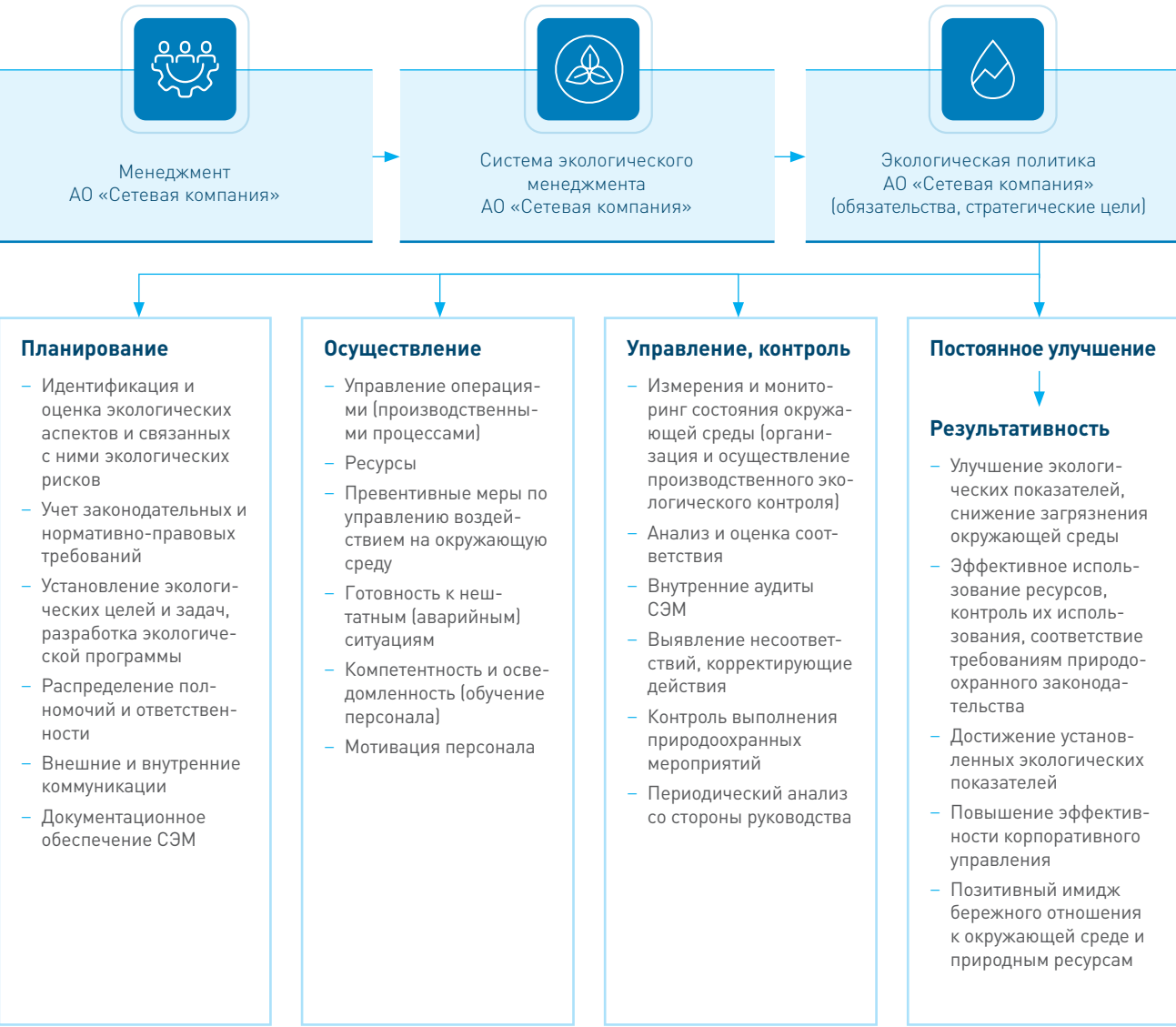
Стратегический ориентир

Минимизация негативного влияния производственной деятельности Компании на окружающую среду и обеспечение рационального природопользования

Основные целевые ориентиры



Бизнес-модель системы экологического менеджмента АО «Сетевая компания»



UNCTAD A.3.1
UNCTAD B.3.1
UNCTAD D.2.1

Система экологического менеджмента

В 2024 году Компанией пройдена сертификация и получен сертификат, подтверждающий соответствие системы экологического менеджмента АО «Сетевая компания» требованиям национального стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

В отчетном периоде в каждом производственном филиале Компании проведен плановый внутренний аудит системы экологического менеджмента. Внеплановые внутренние аудиты системы экологического менеджмента и проверки органами государственного экологического контроля (надзора) не проводились.

Внутренние аудиты системы экологического менеджмента

	2020 ¹	2021	2022	2023	2024	2025 (план)
Проведено плановых внутренних аудитов СЭМ, шт. (%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	18 (100%)	18
Количество проверенных филиалов, шт. (%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9
Количество проверенных производственных подразделений (РЭС, ГРЭС), шт. (%)	–	46 (94%)	28 (58%)	29 (59%)	29 (59%)	–
Количество обследованных подстанций, шт. (%)	–	20 (5%)	6 (1,3%)	15 (4%)	14 (4%)	–

Затраты на охрану окружающей среды

Природоохранные мероприятия Компании направлены на:

- снижение техногенного воздействия на окружающую среду;
- рациональное использование всех видов ресурсов;
- повышение результативности системы экологического управления;
- предотвращение загрязнения (нанесения ущерба) окружающей среды.

> 483 млн руб.

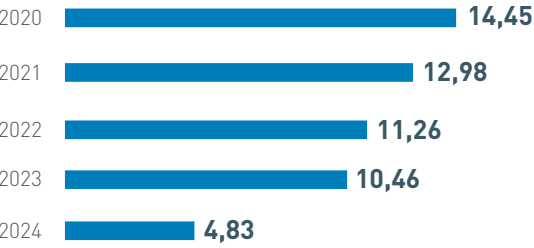
составили затраты на реализацию природоохранных мероприятий за 5 лет

Затраты на охрану окружающей среды в 2020-2024 гг., млн руб.

	2020	2021	2022	2023	2024
Затраты на реализацию природоохранных мероприятий, итого²	136,951	127,495	93,963	77,462	48,003
– на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	5,119	2,780	3,275	2,544	0,804
– на охрану и рациональное использование водных ресурсов, обращение со сточными водами	6,256	7,240	6,983	13,622	9,832
– на обращение с отходами	6,046	6,939	7,362	9,087	9,165
– на охрану земельных ресурсов	5,221	5,325	9,084	5,675	1,659
– на сохранение биоразнообразия	9,563	11,129	10,056	7,599	8,736
– на другие направления в сфере охраны окружающей среды	104,746	94,082	57,203	38,935	17,807

1. В 2020 году проведены дистанционные внутренние аудиты документированной информации (с использованием средств дистанционного взаимодействия), выездные проверки не проводились.
2. Подробно со структурой мероприятий, направленных на охрану окружающей среды, можно ознакомиться в Приложении 3.

Предотвращенный экологический ущерб, млн руб.



В отчетном периоде платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников составили 1,201 тыс. рублей, за размещение отходов в окружающей среде – 97,98 тыс. рублей.

Общее начисление платы за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



Снижение платы за негативное воздействие на окружающую среду на 6% в основном связано с уменьшением объемов отходов (без учета ТКО¹), переданных на захоронение в окружающей среде.

Сверхнормативные экологические платежи, штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение требований действующего природоохранного законодательства в отчетном году не начислялись.



Слушания 2025

Управление подрядными организациями в рамках соблюдения природоохранных требований

Компания придерживается экологически ответственного подхода к ведению бизнеса и предъявляет к подрядным организациям соответствующие требования. Информирование подрядных организаций об обязательности соблюдения природоохранного законодательства при работах на объектах Компании, проводится в рамках вводного инструктажа. На официальном сайте Компании размещена памятка с основными правилами поведения на производственных площадках для ознакомления подрядных организаций.

В рамках проведения «Часа экологии» еженедельно осуществляется контроль соблюдения подрядными организациями, проводящими работы на объектах филиалов, установленных требований действующего природоохранного законодательства и внутренних локальных актов Компании в области обращения с отходами.

> 48 млн руб.

затраты на реализацию природоохранных мероприятий в 2024 году

~ 5 млн руб.

предотвращенный экологический ущерб в 2024 году



Памятка для ознакомления подрядных организаций, выполняющих работы для АО «Сетевая компания», с требованиями системы экологического менеджмента

1. Плательщиками при размещении ТКО являются региональные операторы по обращению с ТКО и операторы по обращению с ТКО, осуществляющие деятельность по их размещению (п.1 ст.16.1 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»).

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

Актуальность вопросов климатической повестки

Основная причина изменений климата – выбросы парниковых газов, которые возможно сократить путем декарбонизации топливно-энергетического сектора, что позволит снизить среднюю температуру на планете и замедлить климатические изменения.

В соответствии с рекомендациями TCFD¹, а также новыми стандартами МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата» климатические риски подразделяются на две категории:

- физические риски – риски, связанные с аномальными природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата и способные оказать негативное воздействие на объекты электросетевого хозяйства;
- переходные риски – риски, связанные с переходом на низкоуглеродный путь развития и способные оказать воздействие на экономику отрасли.

Вклад Компании в климатическую повестку

Глобальное потепление и физические последствия изменения климата в перспективе могут повлиять на деятельность АО «Сетевая компания». Признавая влияние климатических рисков существенным, Компания уделяет внимание мероприятиям по управлению ими или адаптации.

Физические климатические риски и мероприятия по управлению и адаптации

Физические климатические риски	Воздействие на Компанию и объекты электросетевого хозяйства	Мероприятия по управлению и адаптации
Аномальное повышение (понижение) температуры воздуха, риски возникновения пожаров	Увеличение опасности перегрева ЛЭП	Подготовка сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду, к пожароопасному периоду. Контроль температурных режимов работы оборудования. Подготовительные мероприятия по оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации. Страхование имущества в целях компенсации возможного ущерба от чрезвычайных ситуаций.
Общее потепление климата	Сокращение продолжительности отопительного периода – уменьшение энергопотребления	Подготовка сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду. Контроль температурных режимов работы оборудования.
Интенсивные осадки и наводнения, паводки	Затопление электросетевой инфраструктуры	Подготовка сетевого комплекса к паводковому периоду, к грозовому сезону. Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон. Страхование имущества в целях компенсации возможного ущерба от чрезвычайных ситуаций.
Увеличение скорости ветра (сильный шквалистый ветер, ураган и пр.)	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, колебаниями, перехлестом и обрывом проводов	Подготовка сетевого комплекса к грозовому сезону. Демонтаж или замена устаревшего оборудования, сооружений и опор ЛЭП. Подготовительные мероприятия по оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации. Страхование имущества в целях компенсации возможного ущерба от чрезвычайных ситуаций.
Ледяной дождь, сильный снегопад и налипание мокрого снега, град	Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	Мониторинг обледенения ЛЭП. Подготовительные мероприятия по оперативному реагированию. Страхование имущества в целях компенсации возможного ущерба от чрезвычайных ситуаций.

Компания уделяет внимание переходным климатическим рискам, в связи с тем, что реализация переходных рисков может повлечь за собой прямое и косвенное материальное воздействие.

1. TCFD – The Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности.

Компания выделила следующие релевантные переходные риски:

- внедрение трансграничного углеродного регулирования;
- внедрение национального углеродного регулирования, в частности, финансовых инструментов для снижения выбросов углерода, приведет к повышению цены на электроэнергию;
- сокращение поставок электроэнергии вследствие возможного введения углеродного налога;
- смена режимов энергопотребления из-за повышения энергоэффективности производств и развития электрического транспорта;
- неравномерность выдачи в сеть электроэнергии от новых объектов электрогенерации при увеличении доли альтернативной энергии в энергобалансе республики;
- снижение инвестиционной привлекательности из-за недостаточного раскрытия информации об управлении климатическими рисками.

Прямые выбросы парниковых газов CO₂, CH₄, N₂O (область Охвата 1), тыс. т



Компания стремится внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности. Повышение энергоэффективности является одним из ключевых инструментов снижения углеродного следа Компании.

Парниковые газы выделяются в основном при сжигании топлива в двигателях внутреннего сгорания автомобилей и от элегазовых выключателей филиалов Компании, причем наибольший вклад (от 95 до 98%) в общий объем выбросов вносят парниковые газы, образующиеся при сжигании автомобильного топлива (бензин, дизельное топливо).

Рост объемов выбросов парниковых газов на 7,4% (+ 0,408 тонн CO₂-экв) по сравнению с аналогичным периодом 2023 года обусловлен увеличением расхода автомобильного топлива (дизельное топливо на 3,4% или + 57,4 тонн), используемого для заправки транспортных средств в филиалах.

На изменение объема выбросов парниковых газов также повлияло применение для расчета новой Методики количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощения парниковых газов, утвержденной приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 27.05.2022 № 371, вступившей в силу в 2023 году.

Удельный показатель выбросов парниковых газов (область Охвата 1), у.е.



*В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

Косвенные выбросы парниковых газов CO₂, CH₄, N₂O (область Охвата 2), тыс. т

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Всего косвенных выбросов парниковых газов (в CO ₂ -эквиваленте)	16,268	17,844	16,873	17,302	17,680

Внедрение солнечной энергетики на подстанции «Киндери»

В 2024 году на ПС 500 кВ Киндери введены в эксплуатацию солнечные панели, которые позволят снизить объем электричества, потребляемого на собственные нужды из внешней сети для охлаждения подстанционного оборудования и обогрева зданий на объекте.

На крыше одного из зданий подстанции установлены 103 солнечные панели мощностью по 500 Вт каждая, с планируемой годовой выработкой 59 МВт*ч. Эффективность проекта заключается также в том, что, несмотря на первоначальные затраты, срок службы солнечной электростанции составляет 25 лет и панели почти не нуждаются в обслуживании. В дальнейшем планируется интегрировать продукт с существующей системой управления подстанцией, чтобы дежурный персонал мог контролировать объем выработанной электроэнергии, фиксировать пики производительности, оценивать экономию и анализировать экологический эффект.

Возможности, связанные с изменением климата

- Среди основных возможностей, которые связаны с изменением климата, Компания для себя выделяет следующие:
- расширение бизнеса за счет участия в развитии электрозарядной инфраструктуры Республики Тарстан для электротранспорта;
 - расширение бизнеса за счет адаптации работы электрической сети к генерации на основе альтернативных источников энергии, например, к источникам солнечной генерации.
- повышение устойчивости инфраструктуры, включая внедрение умных сетей (Smart Grid) и цифровых подстанций для оперативного мониторинга и управления рисками;

GRI 305-1
TCFD Цели и показатели (b)
IFRS S2 29 (a)
TCFD Цели и показатели (c)
IFRS S2: 33 (a), (b), (c), (d)



Слушания 2023
GRI 305-2
UNCTAD B.3.2
TCFD Цели и показатели (b)
IFRS S2: 29 (a)

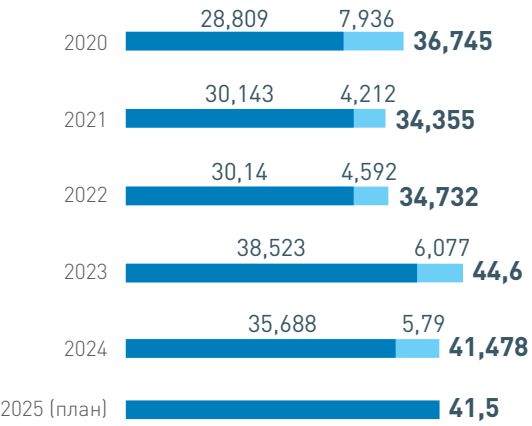
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 3-3 Воздействие на атмосферу

Основным источником антропогенного загрязнения атмосферного воздуха в Компании является автомобильный транспорт, кроме того, металлообрабатывающие

и деревообрабатывающие станки, сварочные посты, покрасочные участки, аккумуляторные, дизель-генераторные установки и маслonaполненное оборудование.

Выбросы в атмосферу по источникам загрязнения, т



Валовый объем выбросов, из них:

- Выбросы от неорганизованных источников
- Выбросы от организованных источников

Снижение выбросов на 7% (-3,122 тонн), связано с актуализацией сведений о количестве источников выбросов и объемов выбросов загрязняющих веществ по результа-

Удельный показатель выбросов в атмосферу, у.е.

2020	2021	2022	2023	2024
0,0017*	0,0014*	0,0014*	0,0019*	0,0017*

*В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

Источники загрязнения атмосферы в 2024 году

1 396 источников загрязнения, из них:

995 ед.

неорганизованных источников (ненаправленные потоки газа)

401 ед.

организованных источников (специальные установки)

там проведенных инвентаризации и расчетов нормативов выбросов в атмосферу.

GRI 305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx, CO, твердых веществ, т

	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (план)
Валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, из них:	36,745	34,355	34,732	44,6	41,478	
Твердые вещества	3,472	1,384	1,353	1,55	1,382	
Диоксид серы (SO ₂)	0,073	0,190	0,191	0,11	0,121	
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	1,520	1,409	1,415	1,281	0,372	
Оксид углерода (CO)	8,787	6,989	7,085	8,316	10,008	
Прочие	22,893	24,383	24,688	33,343	29,595	

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

GRI 3-3 GRI 303-1 UNCTAD B.1.3 Источниками водоснабжения Компании являются централизованные сети и водозаборные скважины¹. В 2024 году вода использовалась на производственно-технические

нужды в объеме 40,27 тыс. м³ и хозяйственно-питьевые – в объеме 60,81 тыс. м³.

Меры, направленные на рациональное водопотребление

Использование условно очищенных поверхностных сточных вод после очистных сооружений на технические нужды

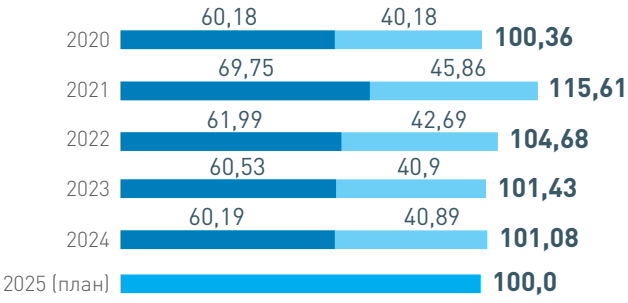
Использование в питьевых целях привозной бутилированной воды

Использование оборотного водоснабжения на собственных автомойках

Мониторинг систем водоснабжения и своевременное устранение протечек воды

1. Забор воды из поверхностных источников АО «Сетевая компания» не осуществляет.

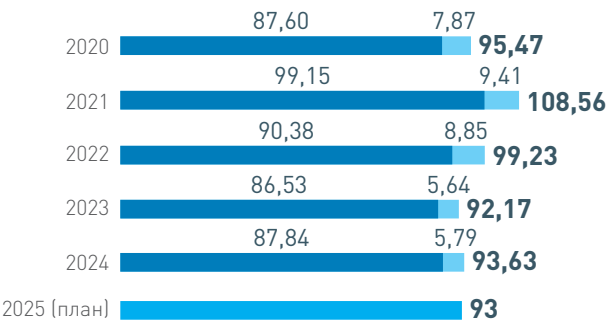
Потребление водных ресурсов по источникам водозабора, тыс. м³



Общий объем водопотребления

- Забрано из централизованных сетей водоснабжения
- Забрано из подземных источников (водозаборных скважин)

Общий объем сбросов сточных вод с указанием принимающего объекта, тыс. м³



Общее водоотведение, в том числе:

- Стоки в централизованную систему водоотведения (канализация)
- Стоки в выгребные ямы (септики)

Объем многократно и повторно используемой воды, тыс. м³



Объем повторно используемой воды при эксплуатации автомоек в отчетном периоде не изменился и составил 4,2 % от общего объема водопотребления. Для очистки

Удельный показатель водопотребления, у.е.

2020	2021	2022	2023	2024
0,0047*	0,0049*	0,0044*	0,0042*	0,0041*

*В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

Объемы водопотребления в 2024 году остались на уровне предыдущего отчетного периода (произошло не значительное снижение на 0,3 % или -0,35 тыс. м³).

Забор воды из подземных источников водопотребления (водозаборных скважин) осуществляют 8 филиалов в соответствии с лицензиями на право пользования недрами (подземными водами).

По состоянию на 01.01.2025 на балансе филиалов АО «Сетевая компания» находится 19 артезианских скважин, из них 3 скважины хозяйственно-питьевого назначения и 16 скважин производственно-технического назначения.

Удельный показатель водоотведения, у.е.

2020	2021	2022	2023	2024
0,0044*	0,0046*	0,0041*	0,0039*	0,0038*

*В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

Незначительный рост объемов водоотведения на 1,6% (+1,46 тыс.м³) обусловлен повышением объема сточных вод из выгребных ям (септики) на 2,7% (+0,15 тыс. м³).

В процессе ведения производственно-хозяйственной деятельности Компании образуются только хозяйственно-бытовые сточные воды, водоотведение которых осуществляется в централизованную систему приема сточных вод (канализация) или передается специализированным предприятиям (стоки из выгребов).

Удельный показатель повторно используемой воды, у.е.

2020	2021	2022	2023	2024
0,00019*	0,00018*	0,00018*	0,00018*	0,00017*

*В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

загрязненной воды после автомойки используются отстойники и фильтры механической очистки.

Обращение с отходами производства и потребления

При осуществлении производственных процессов и выполнения административно-управленческой дея-

тельности в Компании образуются отходы I–V классов опасности.

GRI 306-3 Образование и движение отходов производства и потребления, т³

	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (план)
Общий объем образования отходов, из них:	4 589,26	4 540,48	4 630,17	4 840,87	4 557,76	4500
Вторично использовано в собственном производстве	0*	0*	0*	0*	0*	
Передано специализированным организациям на утилизацию	1 353,43	1 507,69	1 212,43	1 657,44	1 389,98	
Передано специализированным организациям для захоронения на полигонах твердых коммунальных отходов (ТКО), из них:	3 235,83	3 032,79	3 417,74	3 183,43	3 167,23	
Передано региональному оператору по обращению с ТКО	622,32	562,20	591,94	794,24	803,09	

*В 2020–2024 годах вторичное использование отходов не осуществлялось.

UNCTAD B.2.1

Снижение общего объема образования отходов в отчетном периоде на 5,8% (–283,11 тонн) в основном связано с уменьшением объемов образования отходов I класса опасности (отработанные ртутные лампы) и V класса опасности (лом бетонных изделий) согласно данным по списанию материалов, используемых для обеспечения производственной деятельности и эксплуатации объектов электросетевого комплекса, а также административно-бытовых нужд.

GRI 306-4
GRI 306-5
UNCTAD B.2.2

Также снижению общего объема отходов способствует планомерная реализация мероприятий, направленных на энергосбережение (замена люминесцентных ламп и светильников на энергосберегающие).

За последние пять лет (2020–2024 гг.) общий объем образования отходов остается практически неизменным (–1% или

–31,5 тонн). Наблюдается положительная динамика по увеличению объемов отходов, передаваемых на утилизацию специализированным организациям на 3% (+37,1 тонн) и снижению объемов отходов, переданных для захоронения в окружающей среде на 2% (–68,6 тонн).

Удельный показатель образования отходов, у.е.

2020	2021	2022	2023	2024
0,213*	0,191*	0,193*	0,202*	0,184*

*В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

GRI 306-3
UNCTAD B.2.3

Структура отходов производства и потребления в разбивке на классы опасности, т (%)

Класс опасности отходов	Виды отходов	2020	2021	2022	2023	2024
Отходы I класса опасности	Отработанные ртутьсодержащие лампы	1,514 (0,03%)	0,79 (0,02%)	0,217 (0,005%)	0,16 (0,003%)	0,14 (0,003%)
Отходы II класса опасности	Отработанные аккумуляторы с электролитом, кислота аккумуляторная серная отработанная	10,763 (0,24%)	3,17 (0,07%)	5,528 (0,12%)	10,01 (0,21%)	11,74 (0,26%)
Отходы III класса опасности	Отработанные масла, отработанные масляные фильтры, лом цветных металлов, отходы лакокрасочных материалов	56,168 (1,22%)	60,68 (1,3%)	51,518 (1,1%)	21,57 (0,45%)	71,07 (1,56%)
Отходы IV класса опасности	Строительные отходы, мусор от бытовых помещений, смет с территории, отходы складских помещений, отходы древесины с масляной пропиткой, ДВП и ДСП, отходы из выгребных ям	841,955 (18,35%)	771,35 (17%)	869,968 (19,38%)	1 054,31 (21,78%)	1 080,23 (23,7%)
Отходы V класса опасности	Отходы бумаги и картона, отработанные электрические лампы накаливания, отходы стекла, лом черных металлов, отходы керамических и железобетонных изделий	3 678,856 (80,16%)	3 704,49 (81,6%)	3 675,936 (79,4%)	3 754,82 (65,76%)	3 394,58 (74,48%)

GRI 304-1
GRI 304-2
GRI 304-3

Охрана биологического разнообразия животного и растительного мира

Компания на правах аренды использует 8,958 га лесных участков, по которым проходят линии электропередачи.

Использование лесных участков на правах аренды, га



В основном воздействие на орнитофауну оказывают линейные объекты Компании, которые птицы используют как места для посадки и гнездования, часть из них находится на особо охраняемых природных территориях: Национальный парк «Нижняя Кама» и Волжско-Камский государственный природный биосферный заповедник. На территории Национального парка «Нижняя Кама» обитают редкие виды птиц, занесенные в Красную книгу Республики Татарстан: филин, неясыть серая, длиннохвостая неясыть, сова полярная, пустельга обыкновенная, ремез, кедровка, хохотун черноголовый.

На территории Волжско-Камского государственного природного биосферного заповедника – орлан-белохвост, гагара чернозобая, скопа, могильник, беркут, балобан, сапсан, кулик-сорока, кроншнеп большой, хохотун черноголовый, крачка малая, филин, сорокопуд серый, лазоревка белая – занесенные в Красную книгу РФ.

Компания ежегодно реализует мероприятия по охране объектов животного мира, позволяющие предотвратить либо минимизировать возможные последствия воздействия электросетевых объектов на птиц. В отчетном году Компания установила 9 765 птицевегащитных устройств (ПЗУ).

В 2024 году Компания совместно с представителями Союза охраны птиц России продолжила работу по установке птицевегащитных устройств.

Компания активно применяет инновационные методы для установки ПЗУ, в том числе с использованием метода РПН (работы под напряжением) без отключения потребителей в процессе установки.

84 743 птицевегащитных устройств

Установлено на объектах Компании (нарастающим итогом на 31.12.2024 г.)



Мероприятия по предотвращению гибели птиц

Вид птицевегащитных устройств	2020	2021	2022	2023	2024	2024 (нарастающим итогом)	2025 (план)
Установка птицевегащитных устройств в виде кожухов на изоляторы (ВЛ 6–10 кВ), шт.	3 384	4 395	5 246	5 742	6 678	46 193	3 787
Установка птицевегащитных устройств (ПЗУ) на ПС и ВЛ 35 кВ и выше, шт.	3 789	6 383	3 709	2 564	3 087	38 550	1 742
Применение изолированных проводов (воздушные линии защищенные (ВЛЗ) 6–10 кВ), км (ввод по годам)	339,0	408,8	429,3	417,5	361,1	4 621	359,8
Применение самонесущих изолированных проводов (воздушные линии изолированные (ВЛИ) 0,4 кВ), км (ввод по годам)	683,4	1 019,8	754,4	584,9	761,4	14 703,5	542,2
Общая суммарная протяженность самонесущих изолированных проводов ВЛИ 0,4 кВ и изолированных проводов ВЛЗ 6–10 кВ, км (ввод по годам)	1 022,4	1 428,7	1 183,7	1 002,4	1 122,5	19 324,5	902

В результате производственной деятельности Компании существенных воздействий на биоразнообразие на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ ООПТ

не зафиксировано, сокращение численности и биоразнообразия видов, мест обитания, обусловленное деятельностью Компании, не выявлено.

Охрана почв и земельных ресурсов

Компания ведет учет нарушенных и рекультивированных земель в процессе проведения работ по строительству, реконструкции объектов электросетевого хозяйства, в

основном кабельно-воздушных линий электропередачи. В 2024 году рекультивировано 0,6321 га нарушенных земель.

ИНИЦИАТИВЫ ПО СМЯГЧЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПРИРОДНУЮ СРЕДУ И РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РЕСУРСОВ

Основные инициативы Компании по продвижению эффективного и рационального использования природного капитала



GRI 3-3 Внутренний экологический контроль

По результатам производственного экологического контроля в отчетном периоде превышений установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов в системы централизованного водоотведения, нормативов образования и размещения отходов, а также лимитов водопотребления из водозаборных скважин не выявлено.

Участие в природоохранных мероприятиях, акциях и конкурсах

Охрана окружающей среды — важная составляющая корпоративной культуры АО «Сетевая компания». Сотрудники активно вовлечены в экологические инициативы, такие как участие в общероссийской акции «День посадки леса», городских мероприятиях по высадке деревьев, акции «Час Земли», а также в республиканском санитарно-экологическом двухмесячнике по уборке территорий, который прово-

дится при поддержке Министерства экологии Республики Татарстан и Росприроднадзора по Республике Татарстан. Кроме того, коллектив Компании регулярно участвует в общегородских и муниципальных субботниках, направленных на очистку, озеленение и благоустройство территорий, а также в конкурсах на лучшее цветочное и новогоднее оформление прилегающих участков.

Участие в национальном проекте «Экология»

В рамках Федерального проекта «Комплексная система обращения с твердыми коммунальными отходами» Компания заключает договоры и передает твердые коммунальные отходы (ТКО) региональному оператору по обращению с ТКО (ООО «УК «ПЖКХ» – Западная зона деятельности по РТ, ООО «Гринта» – Восточная зона деятельности по РТ).

В рамках Федерального проекта «Инфраструктура для обращения с отходами I–II классов опасности» Компания заключает договоры и передает отходы I и II классов опасности Федеральному оператору по обращению с отходами I–II классов опасности (ФГУП «ФЭО»), осуществляется работа в Федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности (ФГИС ОПВК).

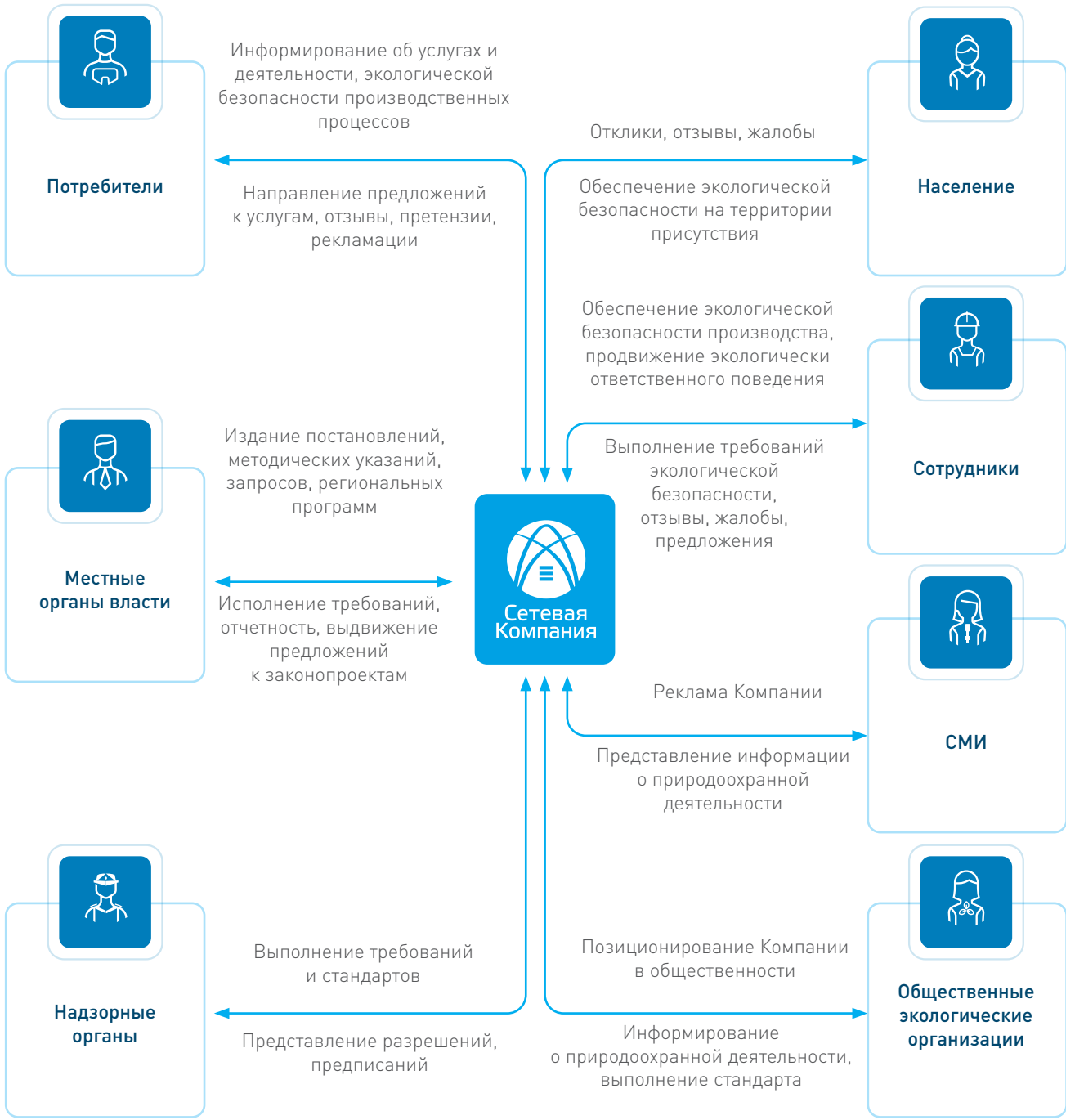


Формирование экологической культуры среди работников Компании

АО «Сетевая компания» уделяет первостепенное значение профессиональной подготовке персонала и, в частности, экологическому просвещению работников, что особенно важно для минимизации рисков.

В Компании продолжается планомерная работа по повышению квалификации персонала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, направленная на реализацию природоохранных инициатив.

Информирование заинтересованных сторон и экологическое просвещение



4 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Призер номинации
«Лучшее представление стратегии
и инвестиционной привлекательности»
XXVII конкурса годовых отчетов

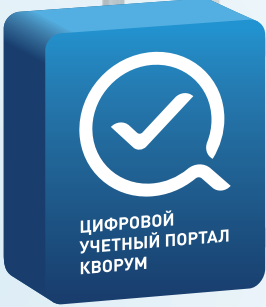


Обеспечение надежности
саммита БРИКС
в г. Казань



Общественные слушания
Интегрированного годового отчета

Заседание
Совета директоров



Использование сервиса электронного голосования
для сопровождения деятельности Совета директоров



6++ Национальный рейтинг
корпоративного управления

4.1. ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2024 ГОДА



Система корпоративного управления АО «Сетевая компания» – совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Компании и охватывающих систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, менеджментом Компании и заинтересованными лицами. Формирование эффективной и прозрачной системы управления является одним из постоянных приоритетов развития Компании.

Основным (контролирующим) акционером, владеющим по состоянию на 31.12.2024 73,15% обыкновенных акций АО «Сетевая компания», является Республика Татарстан в лице Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан. Статус компании с государственным участием предусматривает ряд особенностей управления, в том числе:

- АО «Сетевая компания» управляет электросетевым комплексом республики и является инфраструктурной компанией, основная цель деятельности которой – обеспечение надежности функционирования электросетевого комплекса и бесперебойного электроснабжения потребителей республики;
- АО «Сетевая компания» входит в Перечень акционерных обществ, акции которых находятся в государственной собственности Республики Татарстан, имеющих особо важное значение для экономики Республики Татарстан;
- Назначение, выдвижение для избрания, согласование назначения и выдвижения для избрания представителей интересов Республики Татарстан в органах управления и контроля Компании, а также вопросы согласования указанными лицами позиции при голосовании по проектам решений по вопросам управления Компанией осуществляется в соответствии с Законом Республики Татарстан от 20.06.2023 № 55-ЗРТ «О представителях интересов государства в органах управления и контроля хозяйственных обществ».

Компания в отчетном году сосредоточилась на совершенствовании практики корпоративного управления и поддержке диалога с ключевыми заинтересованными сторонами.

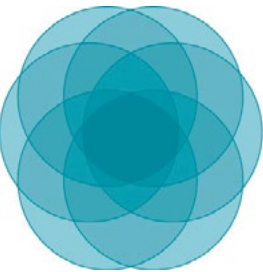
Ключевые компоненты корпоративного управления оставались в центре внимания Компании, в том числе – соблюдение прав акционеров, равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав, эффективность деятельности Совета директоров, корпоративного секретаря, системы управления рисками и внутреннего контроля, раскрытие информации о Компании и ее информационная прозрачность, следование международным стандартам и принципам в области устойчивого развития, ESG-принципам.

Компания рассматривает систему корпоративного управления как составную и неотъемлемую часть стратегии устойчивого развития, как инструмент защиты прав и соблюдения законных интересов акционеров Компании, ресурс, призванный способствовать снижению инвестиционных рисков и стоимости привлеченного капитала, росту инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании, укреплению ее деловой репутации.



Акционерное общество «Сетевая компания» присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и внесено в Реестр ее членов.

В настоящее время к Социальной хартии присоединились 300 организаций (компании, отраслевые и региональные объединения бизнеса и другие НКО), с общей численностью более десяти миллионов работников.



Социальная хартия
российского
бизнеса

Новый участник Социальной хартии
российского бизнеса –
АО «Сетевая компания»



Базовыми принципами корпоративного управления Компании являются:

Подотчетность

Четкое разграничение полномочий и распределение ответственности между органами управления, оценка выполнения возложенных на них задач и функций, эффективные механизмы управления рисками и внутреннего контроля, предупреждение корпоративных конфликтов и противодействие коррупции.

Обеспечение эффективного контроля за работой единоличного исполнительного органа и менеджмента со стороны Совета директоров, а также подотчетность Совета директоров Компании высшему органу управления – общему собранию акционеров.

Единоличный исполнительный орган Компании подотчетен Совету директоров и общему собранию акционеров Компании.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании обеспечивается как деятельностью Ревизионной комиссии, так и привлечением для проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании независимой аудиторской организации.

Справедливость

Обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять и защищать свои права, связанные с участием в Компании, а также равного отношения ко всем акционерам, вне зависимости от количества принадлежащих им акций.

Прозрачность

Осуществление как обязательного, так и добровольного своевременного раскрытия полной и достоверной информации по всем существенным вопросам деятельности Компании, в том числе о ее финансовом положении, производственно-хозяйственной деятельности, социальных и экологических показателях, структуре собственности и управлении Компании, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц в объеме, необходимом для принятия взвешенных и обоснованных решений либо совершения иных действий, способных повлиять на деятельность Компании.

Устойчивое развитие

Компания ведет последовательную работу по совершенствованию системы корпоративного управления. Сохраняя приверженность лучшим ESG-практикам и принципам устойчивого развития, Компания соблюдает баланс экономических, социальных и экологических аспектов своей деятельности, внедряя в периметр корпоративного управления Компании компоненты устойчивого развития и ESG.

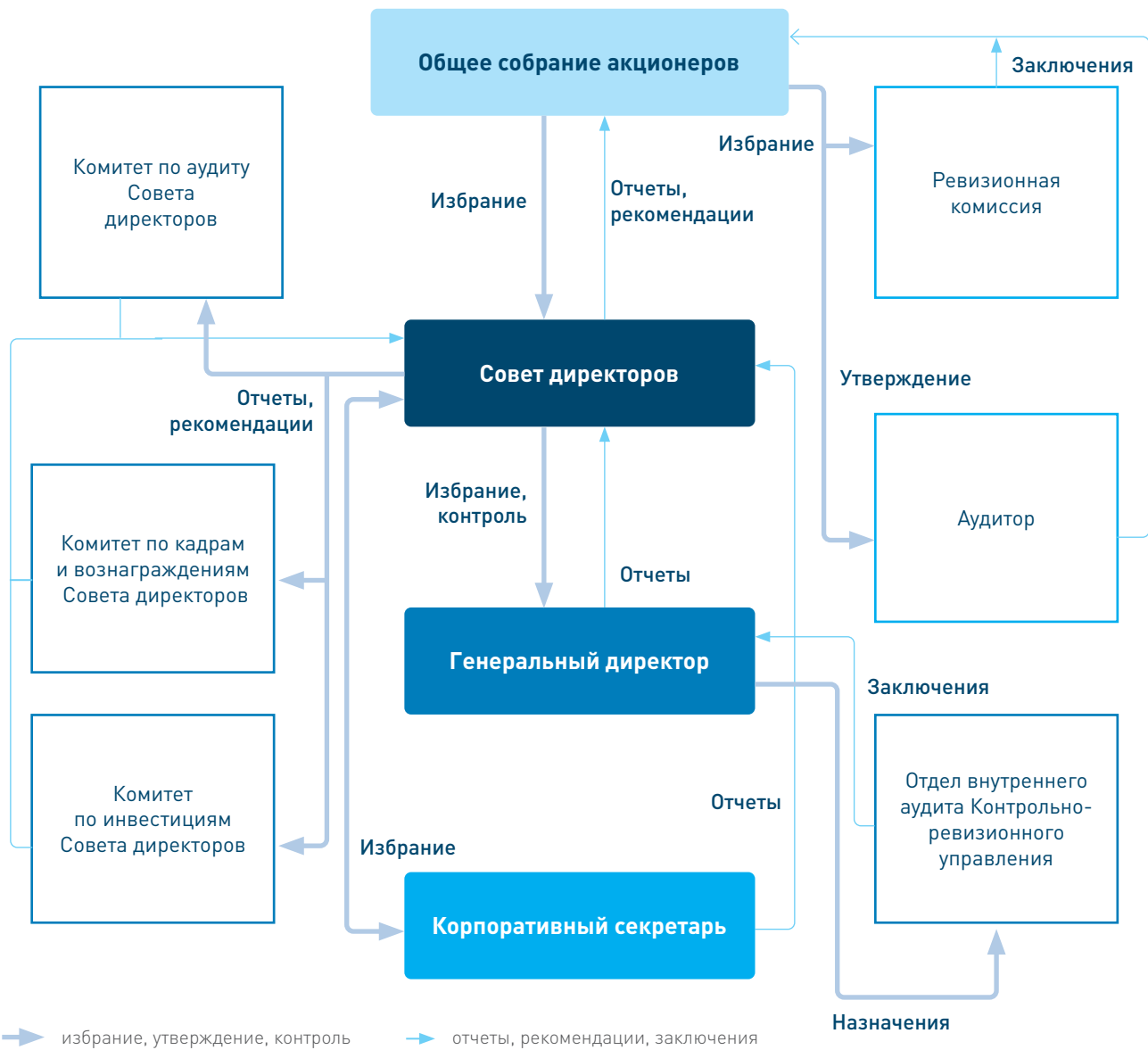
Ответственность

Признание прав всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, и выстраивание отношений со всеми заинтересованными лицами на основе уважения и учета их прав, а также сотрудничества.

Дополнительная информация
об управленческих показателях
представлена в ESG data-book
на сайте Компании



Структура корпоративного управления Компании

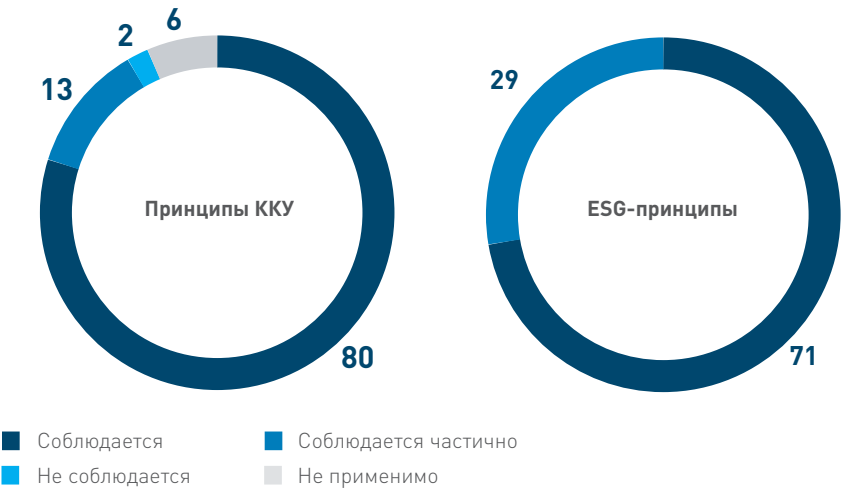


Соблюдение Компанией Кодекса корпоративного управления

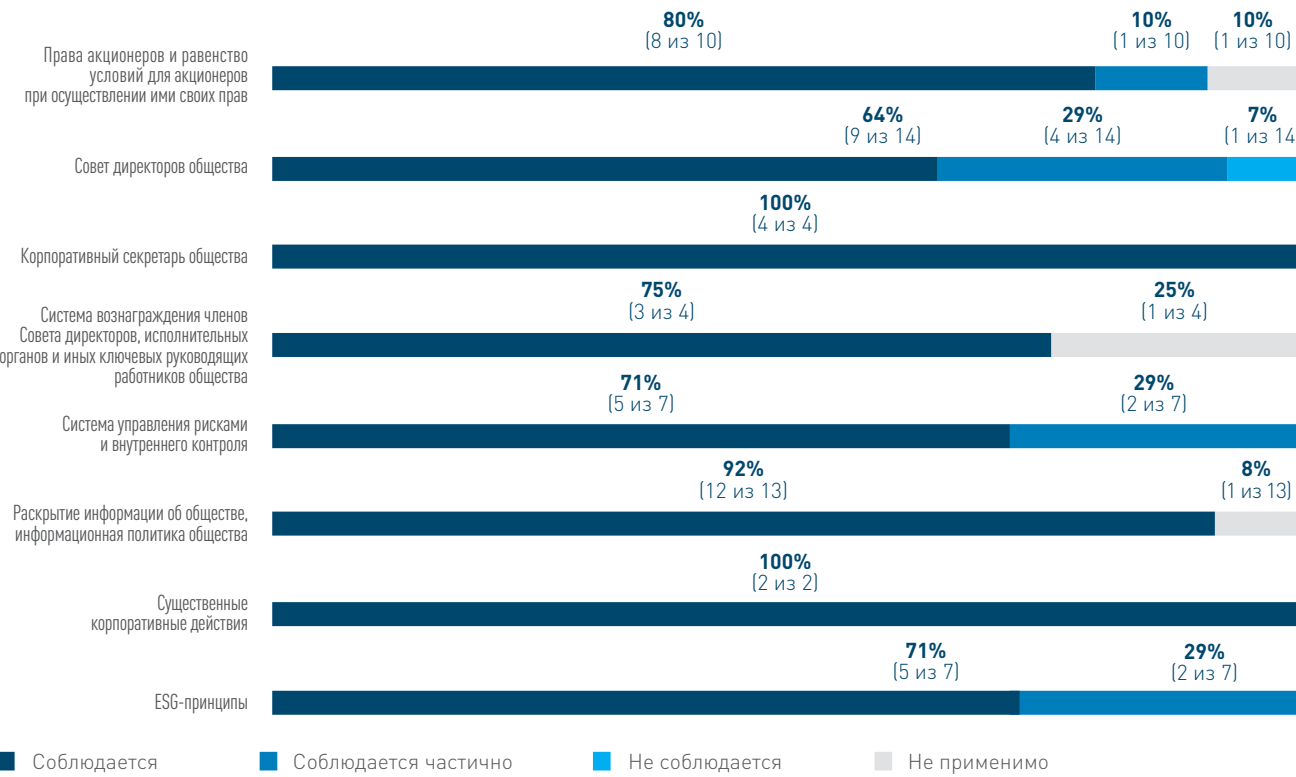
GRI 2-18 Компания постоянно совершенствует и развивает практику корпоративного управления, продолжая планомерное внедрение принципов и стандартов, обозначенных Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463¹.

Компания ежегодно проводит самооценку уровня корпоративного управления на основании Отчета о соблюдении принципов устойчивого развития, ESG и рекомендаций Кодекса корпоративного управления².

Соблюдение принципов (ключевых критериев) Кодекса корпоративного управления и ESG-принципов в 2024 году, %



Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления и ESG-принципов (по компонентам) в 2024 г., %



Оценка качества корпоративного управления

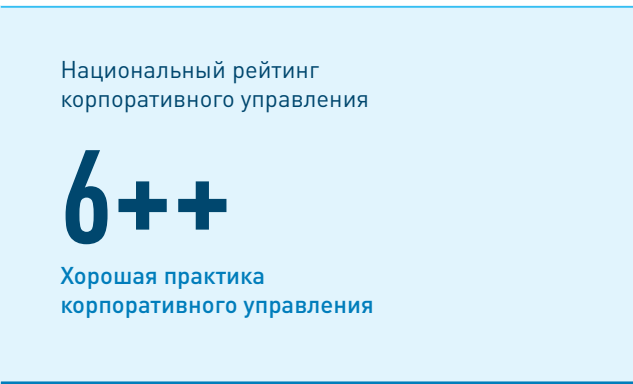
Рейтинг корпоративного управления

Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ), присваиваемый Российским институтом директоров, является индикатором качества корпоративного управления российских компаний и внешней оценкой качества корпоративного управления АО «Сетевая компания». Мониторинг качества корпоративного управления Компании осуществляется экспертами НП «Российский институт директоров» на протяжении 14 лет. Повышение рейтинга с показателя «НРКУ 5» – «Средняя практика корпоративного управления» до существующего на сегодняшний день уровня свидетельствует о непрерывных усилиях Компании по совершенствованию и развитию системы корпоративного управления.

По итогам 2024 года в ходе проведения внешнего мониторинга практики корпоративного управления АО «Сетевая компания» экспертами НП «Российский институт директоров» подтвержден рейтинг практики корпоративного управления Компании на уровне «НРКУ 6++» – «Хорошая практика корпоративного управления», что свидетельствует о стремлении Компании соответствовать как новым требованиям законодательства, так и передовым стандартам корпоративного управления. Компания характеризуется приемлемыми рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.



Динамика НРКУ АО «Сетевая компания» 2020–2024 годы

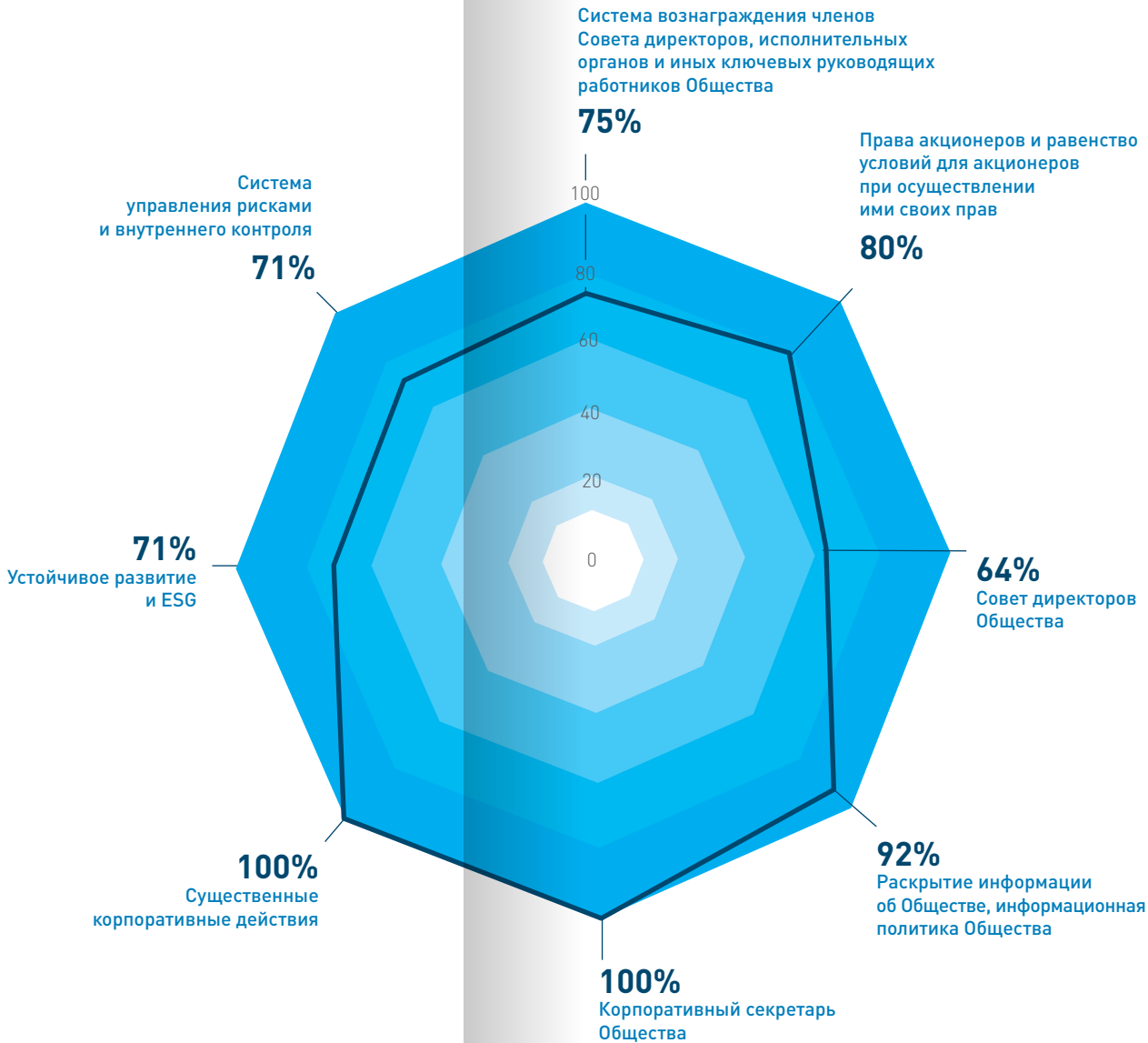


1. Информация о соблюдении Компанией Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, приведена в Приложении к настоящему Отчету.

2. Детальный Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении к Отчету.

Сводная оценка корпоративного управления по компонентам в 2024 году, в %¹

Система управления рисками и внутреннего контроля
Изменения (Мероприятия, реализованные в 2024 году)
Оценка и минимизация рисков, связанных с раскрытием Компанией информации, в связи с текущей геополитической ситуацией (актуализация Информационной политики Компании).
Составление Карты рисков АО «Сетевая компания» – наглядного инструмента оценки и приоритизации различных категорий риска, присущих Компании, на основе Реестра рисков.
Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления
Актуализация политики управления рисками АО «Сетевая компания»
Устойчивое развитие и ESG
Изменения (Мероприятия, реализованные в 2024 году)
АО «Сетевая компания» отмечено (38 место в ESG-рэнкинге) наряду с такими крупнейшими публичными компаниями, как ПАО «Роснефть», группа «Татнефть», СИБУР Холдинг, ОАО «РЖД», ПАО «Россети», а также вошло в пятерку лучших результатов среди российских компаний подотрасли «Электроэнергетика», что свидетельствует о высокой оценке качества управления подверженностью Компании экологическим (E), социальным (S) и управленческим (G) рискам и инициатив Компании в области устойчивого развития.
В итоговом списке RAEX представлено 144 участника: 128 компаний из России, 14 – из Казахстана, 2 – из Монголии.
Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления
Интеграция целей Компании в области устойчивого развития и следования ESG-принципам, в стратегические цели Компании, в том числе посредством закрепления в корпоративных (внутренних) документах.
События после отчетной даты
АО «Сетевая компания» присоединилось к Социальной Хартии российского бизнеса (РСПП).
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав
Изменения (Мероприятия, реализованные в 2024 году)
06.02.2024 МРИ ФНС России № 18 по Республике Татарстан зарегистрированы изменения в Устав АО «Сетевая компания», связанные с увеличением уставного капитала Общества.
13.06.2024 МРИ ФНС России №18 по Республике Татарстан зарегистрированы изменения в Устав АО «Сетевая компания», связанные с увеличением количества объявленных акций для организации размещения дополнительной эмиссии обыкновенных акций Компании, а также приведением отдельных положений Устава в соответствие с действующей редакцией Федерального закона «Об акционерных обществах», законодательством о ценных бумагах и рекомендациями по наилучшей практике корпоративного управления, изложенных в Кодексе корпоративного управления, одобренном на заседании Правительства РФ 13.02.2014 и рекомендованном к применению Банком России письмом от 10.04.2014 № 06-52/2463.
08.11.2024 Решением Банка России зарегистрирован дополнительный выпуск акций обыкновенных акционерного общества «Сетевая компания», размещаемых путем закрытой подписки.
Замена держателя реестра ценных бумаг АО «Сетевая компания».
Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления
Актуализация Устава АО «Сетевая компания» и внутренних документов Компании в соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.08.2024 № 287-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»
Размещение дополнительной эмиссии акций в целях осуществления мероприятий по дальнейшей консолидации объектов электросетевого хозяйства.



Совет директоров

Изменения (Мероприятия, реализованные в 2024 году)

Внедрение цифрового сервиса для проведения заседаний Совета директоров – Системы электронного голосования (Цифровой учетный портал «Кворум») АО ВТБ Регистратор, предоставляющего возможность получения всех документов к заседаниям Совета директоров, а также электронного голосования для принятия решений с генерированием юридически значимых документов. Актуализировано Положение о Совете директоров АО «Сетевая компания» в связи с внедрением Системы электронного голосования (Цифровой учетный портал «Кворум») АО ВТБ Регистратор.

Переизбрание корпоративного секретаря АО «Сетевая компания».

Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления

Актуализация Положений о Совете директоров и комитетах Совета директоров АО «Сетевая компания» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.08.2024 № 287-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах».

Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества

Изменения (Мероприятия, реализованные в 2024 году)

По результатам XXVII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи Интегрированный годовой отчет АО «Сетевая компания» за 2023 год стал серебряным призером в номинации «Лучшее представление стратегии и инвестиционной привлекательности». Интегрированный годовой отчет дополнительно отмечен жюри включением в шорт-лист в номинации «Прорыв года» и шорт-лист Гран-при в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании».

В соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764, показатели Компании по итогам 2023 года опубликованы в Едином федеральном реестре сведений о фактах деятельности юридических лиц (ЕФРС)

ESG data-book по итогам 2023 года раскрыт на сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/company/disclosure-of-information/godovye-otchety/>

Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления

Дальнейшее следование принципам ESG и публикация нефинансовой отчетности, обеспечение информационной прозрачности Компании – подготовка Интегрированного годового отчета Компании за 2024 год в соответствии со стандартами GRI SRS, а также с использованием стандартов и руководств <IR>, SASB, UNCTAD, TCFD, МСФО (IFRS) S2.

Раскрытие в Интегрированном отчете ключевых (базовых) показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденными Приказом Министерства экономического развития РФ от 01.11.2023 №764, внесение информации о раскрытии отчетности об устойчивом развитии в ЕФРС.

Продолжение практики составления ESG data-book.

1. На основании Отчета о соблюдении принципов устойчивого развития, ESG и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение к отчету № 4).

4.2. ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ:

- GRI 2-9

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-16
- Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, принимающим решения по наиболее важным аспектам ее деятельности.

Компания обеспечивает:

 - равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией;
- равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа) и равное отношение к ним со стороны Компании;
 - надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих акционерам акций.

Акционерам предоставляется равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Компании посредством получения дивидендов.

Общие собрания акционеров в 2024 г.	Итоги Общего собрания акционеров	Итоги голосования на общем собрании акционеров (доля проголосовавших ЗА утверждение вопросов повестки дня), %
Дата проведения 20.05.2024 Вид общего собрания внеочередное общее собрание акционеров Форма проведения заочное голосование Протокол от 21.05.2024 № 50	Принято решение об увеличении уставного капитала АО «Сетевая компания» путем размещения дополнительных акций посредством закрытой подписки	1. Об утверждении Устава АО «Сетевая компания» в новой редакции. 100 2. Об увеличении уставного капитала АО «Сетевая компания» путем размещения дополнительных акций. 100
Дата проведения 28.06.2024 Вид общего собрания годовое общее собрание акционеров Форма проведения заочное голосование ¹ Протокол от 01.07.2024 № 51	- Утверждены Годовой (интегрированный) отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетности Компании за 2023 год - Утверждено распределение прибыли АО «Сетевая компания» по итогам деятельности за 2023 год. Дивиденды по итогам 2023 года не выплачивались (не начислялись). - Избран Совет директоров Компании - Избраны члены Ревизионной комиссии Компании - В качестве аудиторской организации АО «Сетевая компания» для проведения обязательного ежегодного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, утверждено общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» - Утверждены внутренние документы АО «Сетевая компания» [Положения об общем собрании акционеров, о Совете директоров АО «Сетевая компания»] в новой редакции	1. Об утверждении годового (интегрированного) отчета АО «Сетевая компания» за 2023 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «Сетевая компания» за 2023 год. 100 2. О распределении прибыли АО «Сетевая компания» по результатам 2023 года. Начисление и выплата в денежной форме годовых дивидендов по акциям Общества. 100 3. Об избрании членов Совета директоров АО «Сетевая компания» (кумулятивное голосование за 9 кандидатов) 100 4. Об избрании членов Ревизионной комиссии АО «Сетевая компания» (за 5 кандидатов) 100 5. О назначении аудиторской организации АО «Сетевая компания». 100 6. Об утверждении Положения об общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» в новой редакции. 100 7. Об утверждении Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» в новой редакции. 100
События после отчетной даты		
Дата проведения 23.01.2025 Вид общего собрания внеочередное общее собрание акционеров Форма проведения заочное голосование Протокол от 24.01.2025 № 52	- Досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров АО «Сетевая компания» - Избран новый состав Совета директоров Компании	1. О прекращении полномочий Совета директоров Общества. 100 2. Об избрании нового состава Совета директоров Общества 100

1. Согласно статье 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ (в редакции ФЗ от 25.12.2023 №625-ФЗ) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы, указанные в пункте 2 статьи 50 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (вопросы об избрании совета директоров (наблюдательного совета) общества, ревизионной комиссии общества, о назначении аудиторской организации (индивидуального аудитора) общества, а также вопросы, предусмотренные подпунктом 11 пункта 1 статьи 48 Федерального закона № 208-ФЗ), по решению совета директоров акционерного общества в 2024 году может быть проведено в форме заочного голосования. Текст Положения об общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» (наблюдательного совета) общества, ревизионной комиссии общества, о назначении аудиторской организации размещен на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/upload/iblock/90d/n1hovv32q0tj4k4xvju658f0cf2291lg.pdf>. Информация о проведении общих собраний акционеров АО «Сетевая компания» размещена на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/company/disclosure-of-information/informatsiya-o-provedenii-obshchikh-sobranii-aktsionerov-2/>

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ И КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительного органа Компании, а также реализует иные ключевые функции. Количественный состав Совета директоров Компании определен Уставом, позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров и составляет 9 человек.

Новая редакция Положения о Совете директоров Общества утверждена годовым общим собранием акционеров АО «Сетевая компания» 28.06.2024 (протокол от 01.07.2024 № 51)

Текст Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании



GRI 2-9

Функции Совета директоров Компании

Стратегия
Определение стратегических, приоритетных направлений деятельности Компании

Контроль
Предупреждение, выявление и урегулирование внутренних конфликтов между органами Компании, акционерами и работниками Компании, обеспечение прозрачности, своевременности и полноты раскрытия информации, необременительного доступа акционеров к документам Компании

Риски
Оценка политических, финансовых и иных рисков, влияющих на деятельность Компании, утверждение Политики управления рисками и Положения о системе внутреннего контроля

Средний возраст членов Совета директоров, лет



■ Менее 50 ■ 50–60 лет ■ Более 60

Продолжительность работы в Совете директоров, лет



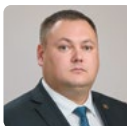
■ Менее 3 лет ■ 3–10 лет ■ Более 10 лет

Состав Совета директоров Компании является сбалансированным как с точки зрения учета интересов акционеров и нивелирования доминирующего влияния представителей основного акционера на принимаемые Советом директоров решения, так и ключевых компетенций и навыков членов Совета директоров. Количественный и качественный состав Совета директоров соответствует текущим целям и задачам Компании и позволяет обеспечить необходимый

баланс компетенций среди членов Совета директоров. Более 60% количественного состава Совета директоров обладают отраслевой специализацией в области энергетики.

Затраты на повышение квалификации членов Совета директоров в 2024 году не производились ввиду отсутствия объективной необходимости в обучении членов Совета директоров Компании.

Состав Совета директоров Компании в 2024 году и в настоящее время (избрание 30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025) и участие в заседаниях¹:

	Впервые избран в состав Совета директоров	Дата избрания в действующий состав Совета директоров (с 30.06.2023 по настоящее время)	Сведения об участии членов Совета директоров, состоявшихся в 2024 г.			% участия в заседаниях за период работы в Совете директоров
			очное	заочное		
Председатель Совета директоров (неисполнительный директор)						
	ПЕСОШИН Алексей Валерьевич Премьер-министр Республики Татарстан	26.06.2018	30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025	3	18	100
Заместитель председателя Совета директоров(исполнительный директор)						
	ФАРДИЕВ Ильшат Шаехович Генеральный директор АО «Сетевая компания»	11.12.2001	30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025	3	18	100
Неисполнительные директора						
	ЗАРИПОВ Марат Ривгатович Исполнительный директор Государственного жилищного фонда при Раисе Республики Татарстан	27.06.2022	30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025	3	18	100
	КОРОБЧЕНКО Олег Владимирович Заместитель премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан	27.09.2022	30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025	3	18	100
	НАФИГИН Альберт Ильдарович Помощник Раиса Республики Татарстан	26.06.2015	30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025	2	17	90
	ШАЙДУЛЛИН Дамир Фаритович Первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ	23.01.2025	23.01.2025	Избран в состав Совета директоров после отчетной даты		

Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

Впервые избран в состав Совета директоров	Дата избрания в действующий состав Совета директоров (с 30.06.2023 по настоящее время)	Сведения об участии членов Совета директоров, состоявшихся в 2024 г.			% участия в заседаниях за период работы в Совете директоров
		очное	заочное		

Независимые директора

Оценка по критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 проведена на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «Сетевая компания» протоколы от 28.11.2022 №1/11-2022, от 17.02.2023 №2/02-2023, от 16.02.2024 №1/02-2024, от 24.12.2024 №2/12-2024

	НИКОЛАЕВ Артур Сергеевич Первый заместитель председателя – директор Департамента развития и поддержки предпринимательства Союза «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан»	26.06.2018	30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025	3	18	100
	ФАРУКШИН Марат Миннигалиевич Главный энергетик – начальник управления энергетики ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	30.06.2023	30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025	3	15	86
	ХАЛИКОВ Тимур Рафаэлевич Заместитель генерального директора Ассоциации предприятий и промышленников	30.06.2023	30.06.2023, 28.06.2024, 23.01.2025	3	18	100

Лица, входившие в состав Совета директоров в течение 2024 года

	ФРОЛОВ Алексей Михайлович	27.06.2014	30.06.2023, 28.06.2024	3	12	71
---	----------------------------------	------------	------------------------	---	----	----

Члены Совета директоров акциями Компании не владеют.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, у членов Совета директоров отсутствуют.

Сделки по приобретению или отчуждению акций Компании членами Совета директоров в течение отчетного года не совершались.
Займы (кредиты) ни одному из членов Совета директоров в 2024 году Компанией не выдавались.

¹Должности указаны на дату утверждения Интегрированного годового отчета.

Особенности работы Совета директоров в связи с участием субъекта Российской Федерации в уставном капитале Компании

В связи с преобладающим участием в уставном капитале Компании субъекта Российской Федерации корпоративное управление и роль Совета директоров характеризуются спецификой регулирования, а также принятия отдельных решений, что проявляется в следующих особенностях:

- в состав Совета директоров входят государственные служащие, представляющие органы исполнительной власти Республики Татарстан, которые осуществляют координацию управления государственным имуществом, а также отраслевое регулирование;
- члены Совета директоров, представляющие интересы государства, при выполнении своих функций должны учитывать позицию акционера, а в отдельных случаях – принимать участие в голосовании и голосовать только определенным образом по указанию акционера (на основании директив);

- Совет директоров дополнительно контролирует и обеспечивает реализацию мер, призванных повысить эффективность деятельности Компании.

При принятии решений Совет директоров учитывает вышеперечисленные особенности, обеспечивая при этом всестороннее рассмотрение вопросов и принимая во внимание интересы всех групп акционеров для максимально эффективной работы Компании.

В 2024 году представители Республики Татарстан для избрания в Совет директоров Компании выдвинуты основным акционером Компании на основании Распоряжения Раиса Республики Татарстан от 24.01.2024 №35 «О представителях интересов Республики Татарстан в органе управления АО «Сетевая компания» на 2024–2025 годы».

Независимые директора

Участие независимых директоров в составе Совета директоров обеспечивает систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления Компании и позволяет учесть интересы различных групп заинтересованных сторон при принятии решений, способствует росту уровня доверия к Компании со стороны акционеров и инвесторов. Независимыми в соответствии с критериями, закрепленными в действующих Правилах листинга ПАО «Московская Биржа», а также Кодексе корпоративного управления могут быть признаны три члена Совета директоров Компании.

В целях определения независимости как действующих членов Совета директоров, так и кандидатов для избрания в Совет директоров Компании Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ежегодно проводится анализ их соответствия критериям независимости. Итоги проведенного анализа представляются Совету директоров Компании и включаются в состав материалов к годовому заседанию Общего собрания акционеров Компании.

Целевые уровни независимости Совета директоров

АО «Сетевая компания» на 31.12.2024 г.	Кодекс корпоративного управления
3 из 9 членов Совета директоров – независимые (33%)	не менее 1/3 состава Совета директоров удовлетворяет требованиям

Критериям независимости удовлетворяют члены Совета директоров, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные

и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

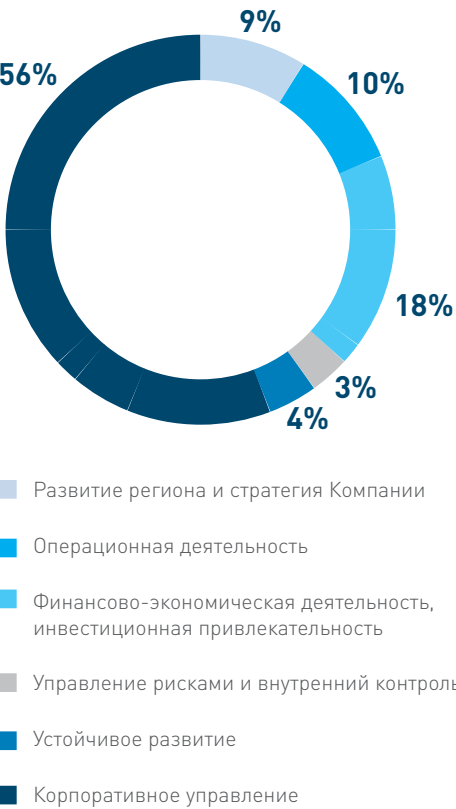
В 2024 году состоялось 24 заседания Совета директоров, в том числе 2 – в очной форме и 22 – в форме заочного голосования. Всего в течение 2024 года Советом директоров рассмотрен 71 вопрос.

Работа Совета директоров Компании организована в соответствии с утвержденным планом работы на корпоративный год. По мере необходимости, Совет директоров проводит внеплановые заседания, оперативно реагируя на события внутри Компании и внешние вызовы.

В 2024 году фокус Совета директоров был направлен на вопросы стратегического планирования и контроля (надежности электроснабжения потребителей, присоединенных к электрическим сетям компании, основные технико-экономические показатели деятельности Компании по передаче электрической энергии и технологическому присоединению, результаты финансово-хозяйственной деятельности), управления рисками, повышения качества корпоративного управления, устойчивого развития (ESG), комплаенс-контроля.

Направление	Вопросы, рассмотренные Советом директоров
Развитие региона и стратегия Компании	Надежность электроснабжения потребителей Республики Татарстан (ежеквартально). О ходе исполнения Концепции развития информационных систем АО «Сетевая компания» на период 2020–2024 гг., Стратегии цифровой трансформации АО «Сетевая компания» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Об определении цены размещения дополнительных обыкновенных акций АО «Сетевая компания».
Операционная деятельность	Об объемах реализации услуг, в том числе об основных технико-экономических показателях по учету и передаче электроэнергии и об основных технико-экономических показателях по технологическому присоединению (ежеквартально). О готовности АО «Сетевая компания» к прохождению осенне-зимнего периода 2024–2025 годов
Финансово-экономическая деятельность, инвестиционная привлекательность	Об исполнении бюджета доходов и расходов АО «Сетевая компания» (ежеквартально). Ход реализации плана капитального строительства Компании (ежеквартально).
Управление рисками и внутренний контроль	Отчет по внедрению, исполнению и эффективности процедур внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции.
Устойчивое развитие	О реализации проекта развития зарядной инфраструктуры для электрического автотранспорта на территории Республики Татарстан. О проведении работ по консолидации объектов электросетевого хозяйства.
Корпоративное управление	Комплаенс-контроль требований и стандартов в области корпоративного управления, взаимодействия с акционерами, организации деятельности органов управления Компании. Переизбрание корпоративного секретаря. Ежегодный отчет корпоративного секретаря о практике корпоративного управления, отчет о реализации информационной политики.

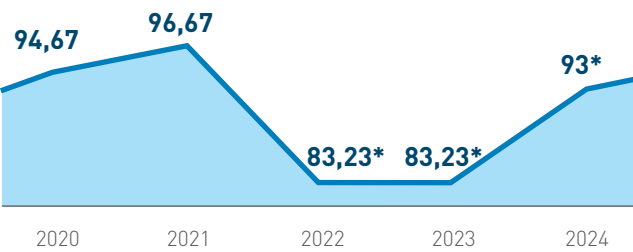
Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров Компании в 2024 г. (в разрезе модулей отчета)



Среднее количество вопросов, рассмотренных на 1 заседании Совета директоров в 2020–2024 гг.



Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях 2020–2024 гг.

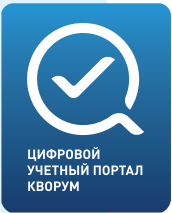


* Уменьшение показателя в 2023 году связано с фактическим прекращением исполнения обязанностей членов Совета директоров АО «Сетевая компания» – Каримова А.А. и Гумарова А.Х.; в 2024 – Фролова А.М.

Для информационного сопровождения деятельности Совета директоров Компанией совместно с АО «ВТБ Регистратор» внедрена Система электронного голосования (Цифровой учетный портал «Кворум»), что обеспечивает:

- идентификацию участников (в частности, посредством логина и пароля (простая ЭП),
- оперативное уведомление о проведении заседаний,
- участие в голосовании online в удобное время и в любом месте,
- возможность ознакомиться с материалами к заседанию в электронном виде,
- хранение в электронном виде истории голосований, а также архива материалов к заседаниям,
- юридически значимый документооборот в рамках проведения заседания или заочного голосования, в том числе подписанные простой ЭП документы (бюллетени), содержащие волеизъявление членов Совета директоров,
- возможность оперативной доработки системы под требования Компании.

В течение 2024 года для проведения всех заочных голосований использовалась Система электронного голосования (Цифровой учетный портал «Кворум»).



КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров Компании.

К функциям Корпоративного секретаря относятся:

- организация и проведение заседаний Совета директоров, участие в подготовке и проведении Общих собраний акционеров;

- подготовка заключений, разъяснений по запросам Председателя и членов Совета директоров касательно рассматриваемых вопросов;
- контроль поручений Совета директоров;
- взаимодействие с акционерами, участниками профессионального сообщества, раскрытие информации;
- участие в контроле информационной политики, реализации мер по предотвращению конфликта интересов Совета директоров.

ПРОЗОРОВА Валерия Александровна

Назначение: 23.11.2012 г. (протокол Совета директоров от 26.11.2012 № 5/2012)

Переизбрание: 19.12.2024 (протокол Совета директоров от 19.12.2024 № 10/12-2024)

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

Судимости, административные правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, предпринимательской деятельности отсутствуют.*



*Персональная информация представлена с согласия указанного лица на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

В 2024 году Компанией займы (кредиты) Корпоративному секретарю не выдавались

Текст Положения о Корпоративном секретаре АО «Сетевая компания» размещен на [официальном сайте Компании](#).



Комитеты Совета директоров

GRI 2-9

Комитеты Совета директоров Общества являются консультативно-совещательными органами, созданными для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и выработки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по ним и обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Комитеты не являются органами управления Общества и не вправе действовать от имени Общества. Решения Комитета носят

рекомендательный характер для Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с планами работы Комитетов, формируемыми на основании Плана работы Совета директоров на соответствующий корпоративный год и утверждаемыми на заседаниях Комитетов.

Председатели Комитетов ежегодно предоставляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых по ним решениях.

Комитет	Функции и задачи Комитета	Состав Комитета	Количество рассмотренных вопросов
Комитет по аудиту	Предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров по вопросам, связанным с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.	Количественный состав Комитета – 3 человека. В составе Комитета 1 независимый директор.	16
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Компании в области кадровой политики и вознаграждений, в том числе в области направлений кадровой политики Компании, оценка эффективности деятельности органов управления Компании, осуществление постоянного мониторинга соответствия критериев и политики в области вознаграждения стратегии развития Компании, ее финансовому положению, а также ситуации на рынке труда и пр.	Количественный состав Комитета – 3 человека. В составе Комитета 1 независимый директор (возглавляет Комитет).	12
Комитет по инвестициям	Содействие Совету директоров по обеспечению эффективной реализации инвестиционной политики Общества, контроль за выполнением инвестиционных программ Компании, обеспечение реализации инвестиционной политики в области энергетики в Республике Татарстан.	Количественный состав Комитета – 7 человек. В составе Комитета 2 независимых директора один из которых возглавляет Комитет	6

Структура Комитетов в разрезе статуса, %

	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по инвестициям
Независимые директора	33,3	33	29
Эксперты	–	–	42
Неисполнительные директора	33,3	67	–
Представители менеджмента	33,3	–	29

Комитет по аудиту

В течение 2024 года состоялось 5 заседаний Комитета по аудиту Совета директоров Компании в форме письменного опроса. Комитетом предварительно рассмотрены, выработаны рекомендации Совету директоров.

Структура рассмотренных Комитетом в 2024 г. вопросов, %



Состав Комитета по аудиту Совета директоров Компании и участие в заседаниях, состоявшихся в 2024 г.*

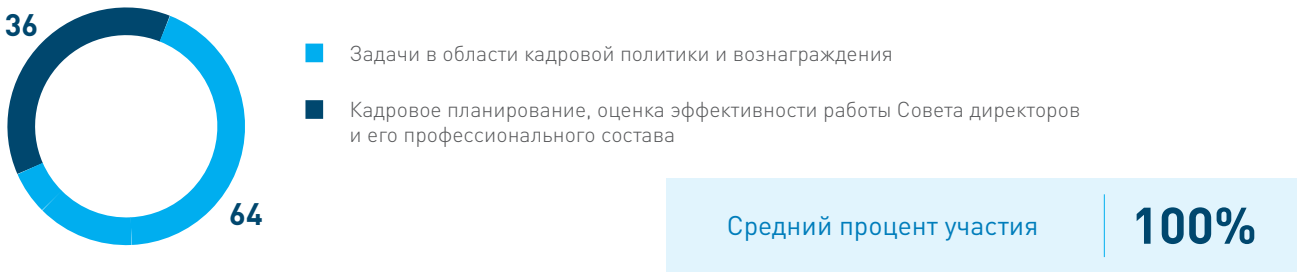
	Заочное заседание	Процент участия в общем количестве заседаний
Фролов Алексей Михайлович Председатель Комитета по аудиту Совета директоров АО «Сетевая компания» Первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан	5	100%
Шайдуллин Дамир Фаритович Председатель Комитета по аудиту Совета директоров АО «Сетевая компания» (с 23.01.2025) Первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ	x	x
Фардиев Ильшат Шаехович Генеральный директор АО «Сетевая компания»	5	100%
Николаев Артур Сергеевич Первый заместитель Председателя – директор Департамента развития и поддержки предпринимательства Союза «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан»	5	100%

*Занимаемые должности указаны на настоящее время.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

В течение 2024 года состоялось 5 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании в форме письменного опроса. Комитетом предварительно рассмотрены, выработаны рекомендации Совету директоров.

Структура рассмотренных Комитетом в 2024 г. вопросов, %



Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании и участие в заседаниях, состоявшихся в 2024 г.*

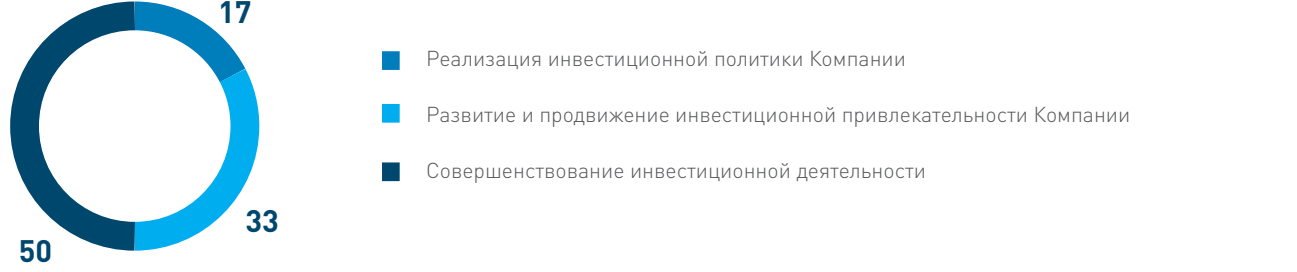
	Заочное заседание	Процент участия в общем количестве заседаний
Халиков Тимур Рафаэлевич Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «Сетевая компания», заместитель генерального директора Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей)	5	100%
Нафигин Альберт Ильдарович Помощник Раиса Республики Татарстан	5	100%
Зарипов Марат Ривгатович Исполнительный директор ГЖФ при Раисе Республики Татарстан	5	100%

*Занимаемые должности указаны на настоящее время, после ВОСА 23.01.2025 избран в том же составе.

Комитет по инвестициям

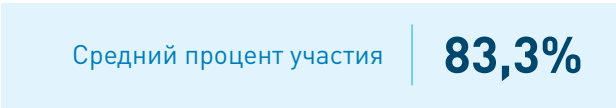
В 2024 году проведены 2 заседания Комитета по инвестициям в очной форме. Комитетом предварительно рассмотрены, выработаны рекомендации Совету директоров.

Структура рассмотренных Комитетом в 2024 г. вопросов, %



Состав Комитета по инвестициям Совета директоров Компании и участие в заседаниях, состоявшихся в 2024 году*

В соответствии с гл. III Концепции создания и развития механизмов общественного контроля за деятельностью субъектов естественных монополий с участием потребителей и Плана мероприятий (дорожной карты), утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 19.09.2013 №1689-р, Комитет должен возглавляться независимым членом совета директоров с отсутствием конфликта интересов и высокой экспертной и общественной репутацией, в его состав должны быть включены представители совета потребителей при отраслевой правительственной комиссии.



Состав Комитета по инвестициям Совета директоров Компании и участие в заседаниях, состоявшихся в 2024 г.*

	Заочное заседание	Процент участия в общем количестве заседаний
Николаев Артур Сергеевич Председатель Комитета по инвестициям Совета директоров АО «Сетевая компания», Первый заместитель Председателя Правления – директор Департамента развития и поддержки предпринимательства Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан	2	100%
Абубакиров Анвар Ренатович Член Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Раисе Республики Татарстан, директор ООО «Аудит-Практик»	2	100%
Мазитов Азат Ильгизович Заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» – директор по строительству	2	100%
Минибаев Марат Файзрахманович Заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан	1	50%
Назарова Наталья Александровна Заместитель Генерального директора – директор по экономике и реализации услуг АО «Сетевая компания»	2	100%
Салихов Ильфат Зилбирович Заместитель Председателя – ответственный секретарь Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов	1	50%
Халиков Тимур Рафаэлевич заместитель генерального директора Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей) (с 28.06.2024)	x	x

*Занимаемые должности указаны на настоящее время, после ВОСА 23.01.2025 избран в том же составе.

Изменения, произошедшие в составе Комитета по инвестициям*:

С 01.01.2024 до 28.06.2024	С 28.06.2024 по настоящее время
Николаев Артур Сергеевич (независимый директор) – Председатель Комитета по инвестициям Совета директоров АО «Сетевая компания».	Николаев Артур Сергеевич (независимый директор) – Председатель Комитета по инвестициям Совета директоров АО «Сетевая компания».
Абубакиров Анвар Ренатович	Абубакиров Анвар Ренатович
Мазитов Азат Ильгизович	Мазитов Азат Ильгизович
Минибаев Марат Файзрахманович	Минибаев Марат Файзрахманович
Назарова Наталья Александровна	Назарова Наталья Александровна
Салихов Ильфат Зилбирович	Салихов Ильфат Зилбирович
-	Халиков Тимур Рафаэлевич

Информация о вознаграждении членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров

Политика Компании по выплате вознаграждения членам Совета директоров и возмещения расходов содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, регламентирует все виды выплат, конкретизирует перечень расходов, подлежащих возмещению членам Совета директоров.

В настоящее время Компания не практикует выплату вознаграждений членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

В 2024 году Компания не осуществляла компенсацию расходов, связанных с осуществлением функций членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров, ввиду отсутствия указанных расходов.

Политика Компании по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров определяется Положением о вознаграждениях расходах и компенсациях Совета директоров АО «Сетевая компания».

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН (ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР) И ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11

Генеральный директор (единоличный исполнительный орган Компании) осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и обеспечивает реализацию стратегии, определенной Советом директоров и акционерами Компании. Права и обязанности Генерального директора определяются федеральным законодательством, внутренними документами Компании, а также

трудовым договором, заключаемым между Генеральным директором и Компанией.

Трудовой договор от имени Компании подписан Председателем Совета директоров.

Создание коллегиального исполнительного органа (правления, дирекция) не предусмотрено Уставом Компании.

ФАРДИЕВ Ильшат Шаехович

Назначение: 21.05.2012 г. (протокол заседания Совета директоров от 22.05.2012 № 12/2012)

Переизбрание: 19.05.2017 г. (протокол заседания Совета директоров от 22.05.2017 № 12/05-2017), 17.05.2022 г. (протокол заседания Совета директоров от 17.05.2022 № 18/05-2022)

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.*



* Персональная информация представлена с согласия указанного лица на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

Текст Положения о Генеральном директоре АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании.



Исполнительное руководство (топ-менеджмент) АО «Сетевая компания»*

Обеспечение эффективного выполнения производственных задач и указаний Генерального директора по направлению деятельности возложено на топ-менеджмент Компании.

К компетенции топ-менеджмента Компании относится решение вопросов текущей деятельности (по курируемому направлению деятельности).

Краткие сведения о составе исполнительного руководства (топ-менеджмента) Компании в 2024 г.*

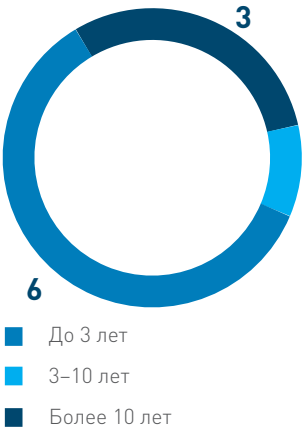
ЛАТИПОВ Альмир Гамирович	Заместитель Генерального директора – технический директор
ГИМАЛТДИНОВА Лилия Азатовна	Заместитель Генерального директора по финансам
ИЗААК Владимир Владимирович	Заместитель генерального директора – директор по экономической защите и режиму
ЛУКИН Вадим Анатольевич	Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности
МАЗИТОВ Азат Ильгизович	Заместитель Генерального директора – директор по строительству
НАЗАРОВА Наталья Александровна	Заместитель Генерального директора – директор по экономике и реализации услуг
КУРБАНГАЛИЕВ Тимур Рафаэльевич	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации и информационным технологиям
СЕМЕНЮК Всеволод Владимирович	Заместитель Генерального директора по персоналу
КАМАЛОВА Гульнара Наилевна	Начальник Управления бухгалтерского учета и налогообложения – главный бухгалтер
ФАХРУТДИНОВ Айдар Рустамович	Директор по развитию

Сделки по приобретению или отчуждению акций Компании топ-менеджментом Компании в течение отчетного года не совершались.

В 2024 году Компанией займы (кредиты) топ-менеджменту Компании не выдавались.

* Занимаемые должности указаны на дату утверждения Интегрированного годового отчета.
** Подробная информация о биографических сведениях топ-менеджмента представлена в Приложении № 5.3.
** Персональная информация представлена с согласия указанного лица на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

Продолжительность работы в составе топ-менеджмента



Возраст топ-менеджмента



Гендерный состав топ-менеджмента



Структура вознаграждения Генерального директора и топ-менеджмента Компании в 2024 г.

Базовое вознаграждение Заработная плата	Краткосрочное мотивирование Премирование по результатам выполнения показателей премирования за отчетный период
--	---

Материальное стимулирование Генерального директора, топ-менеджмента, персонала производится на основании следующих критериев:

- показатели материального стимулирования (КПЭ), основанные на итогах выполнения целевых показателей;
- коэффициенты трудового участия (для специальных видов премирования);

- стаж работы в Компании;
- фактически отработанное время.

Вознаграждение выплачивается ключевому управленческому персоналу за выполнение ими своих обязанностей на занимаемых должностях и складывается из предусмотренной трудовым договором заработной платы, а также премий, определяемых по результатам деятельности.

Основные компоненты системы вознаграждения Генерального директора и топ-менеджмента Компании

Заработная плата (ежемесячные выплаты в денежной форме)	Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава руководства.
Премирование за отчетный период (выплаты в денежной форме за отчетный период)	Премирование Генерального директора Компании за отчетный период включает в себя следующие показатели: - надежность и качество оказываемых услуг; - достижение установленного уровня финансового результата деятельности Компании в текущем квартале; - непревышение утвержденного планового уровня потерь электроэнергии при ее передаче по распределительным сетям 0,4–10 кВ в Компании в отчетном квартале (сравнение планового и фактического уровня потерь за отчетный квартал, в %); - соблюдение фактических сроков ввода основных фондов по утвержденному Советом директоров плану капитального строительства в разрезе объектов по передаче электроэнергии (без учета объектов ГИСУ, объектов по передаче электроэнергии, работы по которым выполняются в рамках договоров ТП); - отсутствие аварий на опасных производственных объектах Компании и смертельных несчастных случаев по вине работодателя. В число КПЭ высшего менеджмента включены некоторые показатели, связанные с ESG-факторами – отсутствие аварий на опасных производственных объектах Компании и смертельных несчастных случаев по вине работодателя.
Страховая защита	- по программам ДМС; - страхование от несчастных случаев; - пользование корпоративной мобильной связью; - автотранспортное обслуживание.

Краткосрочные премиальные вознаграждения подлежат выплате в полном объеме в течение 12 месяцев после окончания периода, в котором руководство оказало соответствующие услуги.

Принцип формирования системы вознаграждения Компании – уровень вознаграждения должен быть достаточ-

ным для привлечения, мотивации и удержания квалифицированных сотрудников.

К формированию размера вознаграждения консультанты по вознаграждениям не привлекаются.

4.3. КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

GRI 2-23 Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, подотчетный непосредственно Общему собранию акционеров.

Компетенция Ревизионной комиссии, права и обязанности ее членов, порядок проведения проверок (ревизий) определены Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии, утвержденным Общим собранием акционеров. Положение о Ревизионной комиссии раскрывается на сайте Компании.

Действующий в 2024 г. состав Ревизионной комиссии Компании (переизбран 28.06.2024 г.)

КАТКОВА Евгения Игоревна Председатель Ревизионной комиссии	Начальник отдела развития энергетики и энергоэффективности Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан
ВАСЕВА Анна Еронезовна	Заместитель начальника казначейства финансового управления АО «Сетевая компания»
ЗАЙДУЛЛИНА Лейсан Нурияхметовна	Экономист 1 категории отдела финансового планирования и анализа АО «Сетевая компания»
КОРМАКОВ Дмитрий Евгеньевич	Ведущий экономист отдела экономического анализа АО «Сетевая компания»
НУРИЕВ Ильзат Фаргатович	Ведущий советник отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан

* Занимаемые должности указаны на дату избрания Ревизионной комиссии Компании.
** Подробная информация о биографических сведениях членов Ревизионной комиссии представлена в Приложении № 5.3.

Представители Республики Татарстан выдвинуты в состав Ревизионной комиссии Компании на основании Распоряжения Раиса Республики Татарстан от 24.01.2024 №62 «О представителях интересов Республики Татарстан в ревизионных комиссиях акционерных обществ, имеющих осо-

бо важное значение для экономики Республики Татарстан, а также акционерных обществ, государственные пакеты акций которых внесены в уставные капиталы АО «Связьинвестнефтехим», АО «Холдинговая компания «Ак Барс» на 2024-2025 годы».

Изменения, произошедшие в составе Ревизионной комиссии Компании*:

С 01.01.2024 до 28.06.2024	С 28.06.2024 по настоящее время
КАТКОВА Евгения Игоревна Председатель Ревизионной комиссии, Начальник отдела развития энергетики и энергоэффективности Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан	КАТКОВА Евгения Игоревна Председатель Ревизионной комиссии, Начальник отдела развития энергетики и энергоэффективности Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан
КОРМАКОВ Дмитрий Евгеньевич Ведущий экономист отдела экономического анализа АО «Сетевая компания»	КОРМАКОВ Дмитрий Евгеньевич Ведущий экономист отдела экономического анализа АО «Сетевая компания»
НУРИЕВ Ильзат Фаргатович Ведущий советник отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан	НУРИЕВ Ильзат Фаргатович Ведущий советник отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан
АХМЕТЗЯНОВА Аделя Азатовна Данные о занимаемой должности отсутствуют	ЗАЙДУЛЛИНА Лейсан Нурияхметовна Экономист 1 категории отдела финансового планирования и анализа АО «Сетевая компания»
-	ВАСЕВА Анна Еронезовна Заместитель начальника казначейства финансового управления АО «Сетевая компания»

*Должности указаны на настоящее время.

Результаты работы Ревизионной комиссии

Зона ответственности	Мероприятия	Результат
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Оценка достоверности данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности	27.04.2024 (очное) – ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности АО «Сетевая компания» за 2023 год.	Подготовлены и утверждены акты по вопросам программы проверки (ревизии) и заключение о достоверности данных, содержащихся в Интегрированном годовом отчете, годовой бухгалтерской отчетности и соблюдении Компанией законодательства, нормативных правовых актов, Устава и внутренних документов. Факты нарушений не выявлены.
Организационные вопросы деятельности Ревизионной комиссии	02.11.2024 – заседание Ревизионной комиссии.	Избран Председатель Ревизионной комиссии. Утверждена Программа проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности АО «Сетевая компания» по итогам деятельности за 2024 год, а также Перечень документов, запрашиваемых в рамках проверки (ревизии).

События после отчетной даты

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Оценка достоверности данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности	27.04.2025 (очное) – ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности АО «Сетевая компания» за 2024 год.	Подготовлены и утверждены акты по вопросам программы проверки (ревизии) и заключение о достоверности данных, содержащихся в Интегрированном годовом отчете, годовой бухгалтерской отчетности и соблюдении Компанией законодательства, нормативных правовых актов, Устава и внутренних документов. Факты нарушений не выявлены.
--	---	--



Аудитор (обязательный аудит отчетности по РСБУ, аудит финансовой отчетности по МСФО)

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Сокращенное наименование:

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»

Юридический адрес:

115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 75

Регистрационный номер записи в Реестре аудиторских организаций Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС): №12006020327 от 31.01.2020.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» внесено в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям, 08.12.2022 (приказ Федерального казначейства от 07.12. 2022 № 366).

Краткая информация:

Почтовый адрес: 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 75

Телефон: +7 (495) 755-97-00

Сайт организации: <https://tsatr-audit-services.ru>

Адрес электронной почты: info@b1.ru

АО «Сетевая компания» ежегодно проводит независимый внешний аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (далее – «Отчетность по РСБУ»), и аудит консолидированной финансовой отчетности Группы «Сетевая компания», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «Отчетность по МСФО»).

Выбор внешнего аудитора, осуществляющего независимую проверку Отчетности по РСБУ и Отчетности по МСФО за 2024, 2025, 2026 гг., проведен в Компании способом открытого конкурса в электронной форме в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об

аудиторской деятельности», Федеральным законом Федерального законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

По итогам проведения конкурсных процедур победителем признано ООО «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги».

Стоимость услуг аудитора по аудиту отчетности по РСБУ и отчетности по МСФО за 2024 год составила 6 670 000 руб. (кроме того НДС 20 % 1 334 000 руб.).

В течение 2024 года неаудиторских услуг ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» не оказывало.



4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Действующая в Компании система управления рисками и внутреннего контроля направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении целей Компании, эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов, сохранности активов, полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности, выявление рисков и управление такими рисками, контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Компании.

Для обеспечения функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Советом директоров Общества утверждены:

- Положение о системе внутреннего контроля АО «Сетевая компания», определяющее концептуальные основы системы внутреннего контроля;
- Политика управления рисками АО «Сетевая компания».

Для организации постоянного и периодического контроля финансово-хозяйственной деятельности, систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления в Компании создано структурное подразделение, отвечающее за проведение внутреннего аудита.

При организации внутреннего аудита применяются общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.

В течение 2024 года отделом внутреннего аудита проведены комплексные и целевые аудиторские проверки филиалов.

По результатам проведения контрольных мероприятий Отделом внутреннего аудита совместно с руководителями филиалов и структурных подразделений Управления разрабатывается и реализуется план корректирующих мероприятий, действие которых направлено на исправление выявленных замечаний, в том числе их причин и последствий, повышение эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также недопущение повторения нарушений впредь.

Сотрудниками Отдела внутреннего аудита на систематической основе осуществляется мониторинг исполнения филиалами АО «Сетевая компания» планов корректирующих мероприятий, сформированных по результатам проведенных контрольных мероприятий.

Результаты всех форм контроля находят отражение в управленческих решениях для последующей корректировки по различным направлениям деятельности АО «Сетевая компания».

Нивелирование потенциальных угроз и ограничений для развития Компании основано на непрерывном механизме идентификации, оценки и управления рисками, тесно связанными с процедурами внутреннего контроля.



Система управления рисками Компании является многоуровневой иерархической системой, выстраиваемой с учетом следующих этапов процесса управления рисками и обеспечения эффективности функционирования на трех уровнях.



4.5.СИСТЕМА КОМПЛАЕНСА

ПРОЦЕССЫ КОМПЛАЕНСА

В Компании функционирует комплаенс – система, обеспечивающая выявление и ликвидацию рисков несоответствия деятельности нормам законодательства, установленным регулятивным правилам и стандартам, рисков применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери репутации в результате несоблюдения норм, касающихся деятельности.

Система комплаенс базируется на нормах этического ведения бизнеса и предполагает общее, разделяемое акционерами, руководством и всеми сотрудниками понимание корпоративных ценностей и принципов делового поведения.

Комплаенс-процессы включают в себя систему мероприятий, обеспечивающих полноценный и эффективный контроль за рисками:

- предупредительные мероприятия – осуществляются путем внедрения комплаенс-политик;
- мероприятия по выявлению комплаенс-рисков, а также установлению причин их возникновения;
- мероприятия по выработке предложений по снижению и ликвидации рисков обстоятельств.

Система комплаенс реализуется в следующих направлениях:

Направление системы комплаенс	Мероприятия
Организационный	Соблюдение правил внутренней политики, регламентов и процедур, установленных нормативными документами; исполнение договорных обязательств
Корпоративный	Соблюдение принципов корпоративной политики, согласованность внутренних нормативных документов, в том числе стратегическим решениям и политикам
Санкционный	Импортозамещение, соблюдение ограничений, накладываемых санкционными режимами
Антимонопольный	Соблюдение требований антимонопольного законодательства
Антикоррупционный	Соблюдение требований антикоррупционного законодательства, а также предупреждение конфликтов интересов, мошенничества и экономических преступлений
Промышленная и экологическая безопасность	Соблюдение требований законодательства в области промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Компания признает, что фундаментальными принципами ведения деятельности являются добросовестность и ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников бизнеса.

Следование этическим нормам является моральным императивом, в своей деловой практике Компания считает необходимым и стремится наиболее полно учитывать общественно-значимые аспекты своей деятельности и ответственность в отношении всех заинтересованных сторон.

Кодекс корпоративной этики

Ответственность	Кодекс содержит положения об исполнении своих обязательств перед акционерами, инвесторами, потребителями, работниками, деловыми партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, осознание социальной ответственности перед государством, регионом деятельности и населением
Охват	Кодекс устанавливает общие принципы и правила ведения дел в Обществе, нормы поведения руководства и сотрудников Общества, разработанные на основе морально-этических ценностей и профессиональных стандартов, общепринятых стандартов делового поведения и этики
Механизм реализации	Предусмотрен механизм исполнения требований Кодекса
Устойчивое развитие	Разделы Кодекса основаны на принципах устойчивого развития

Текст Кодекса деловой этики размещен на официальном сайте Компании.



АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

В целях обеспечения соответствия деятельности АО «Сетевая компания» требованиям антимонопольного законодательства и профилактики нарушений требований антимонопольного законодательства в Компании утверждено Положение об антимонопольном комплаенсе.

К сферам деятельности Компании, которые являются основными с точки зрения подверженности антимонопольным рискам, относятся:

- деятельность по оказанию услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению;
- закупочная деятельность.

В целях внедрения антимонопольного комплаенса в Компании создана специальная рабочая группа, функциями которой являются, в том числе, выявление и оценка существующих и потенциальных рисков нарушения антимонопольного законодательства, а также разработка плана мероприятий по предотвращению указанных рисков.

Основная задача антимонопольной политики АО «Сетевая компания» направлена на формирование внутренней заинтересованности, а также личной ответственности сотрудников компании в части соблюдения антимонопольного законодательства.

ЭТИКА БИЗНЕСА И ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

GRI 2-15 Реализация антикоррупционной политики Компании

GRI 205-2



В целях профилактики коррупционных проявлений в Компании на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- взаимодействие с правоохранительными и контролирующими органами, в том числе при проведении служебных проверок по возможным фактам нарушений работниками Компании в ходе производственной деятельности Компании;
- внутренние проверки по возможным фактам нарушений в процессе финансово-хозяйственной деятель-

ности Компании, в том числе выявление возможных факторов коррупционных проявлений, как по обращениям граждан, так и по информации, полученной из различных источников;

- взаимодействие со средствами массовой информации и с населением, в том числе в части разъяснения порядка технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей к сетям Компании (социальная реклама), разъяснения в части реализации энергосервисного контракта;
- отслеживание и анализ изменений законодательства РФ и РТ в области противодействия коррупции;
- обмен опытом работы по противодействию коррупции с предприятиями ТЭК.

Антикоррупционные проверки и их результаты

В 2024 году в ходе проверок нарушений законодательства РФ в области антикоррупционной деятельности не выявлено.

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ И ПРОТИВОДИВЕРСИОННАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ КОМПАНИИ

Антитеррористическая политика Компании проводится в соответствии с требованиями Федерального закона РФ от 06.03.2006 №35-ФЗ «О противодействии терроризму», Федерального закона РФ от 21.07.2011 №256 «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», Постановления Правительства РФ от 19.09.2015 №993 «Об утверждении требований к обеспечению безопасности линейных объектов топливно-энергетического комплекса».

При проведении мероприятий Компания руководствуется следующими принципами:

- соответствие мероприятий современным рискам и угрозам;
- разумная достаточность.

Проведенные в 2024 году мероприятия позволили сохранить защищенность объектов Компании от совершения противоправных действий.

РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Компания уделяет повышенное внимание вопросам предотвращения и минимизации последствий возможного конфликта интересов.

Компанией внедрена практика комплексного предупреждения и урегулирования конфликта интересов членов Совета директоров и менеджмента Компании, что обеспечивает разумную уверенность в выявлении и разрешении конфликта интересов на начальной стадии и интересы Компании не будут ущемлены.

В рамках организации работы Совета директоров Компанией принимаются необходимые меры для формирования конструктивных отношений между членами Совета директоров в целях выработки взвешенных и объективных решений.

Внутренние документы Компании (Кодекс деловой этики, Кодекс корпоративного управления, Положение о Совете директоров и Положение о Генеральном директоре) определяют перечень случаев, которые свидетельствуют о конфликте интересов членов Совета директоров. Указанные документы обязывают членов Совета директоров воздерживаться от участия в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, а также ежегодно и по мере изменения обстоятельств информировать Совет директоров о таких ситуациях.

Кодексом корпоративного управления и Положением о Генеральном директоре Компании, а также заключенным с руководителем Компании трудовым договором закреплена обязанность Генерального директора воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Компании, принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при исполнении им своих обязанностей, а в случае возникновения такого конфликта – раскрывать Совету директоров информацию об этом конфликте. Генеральный директор не должен разглашать или использовать в личных интересах и в интересах третьих лиц конфиденциальную и инсайдерскую информацию об Обществе. Всеми членами органов управления Компании выполнены требования ст. 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении уведомлений в адрес Компании о наличии возможной заинтересованности в совершении сделок.

GRI 2-15
GRI 2-25

В 2024 году конфликта интересов членов Совета директоров, Генерального директора, сотрудников Компании не выявлено.

АО «Сетевая компания» заявляет о полном неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях. Всем работникам, членам органов управления и иным лицам, действующим от имени Компании или в ее интересах, запрещается прямо или косвенно, лично или через какое – либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране или регионе. Компания прикладывает все возможные законные усилия по недопущению коррупционных действий, включая проявление конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, организаций любой формы собственности, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников, любым способом, в том числе посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой – либо личной выгоды.

Совету директоров регулярно представляется отчетность об антикоррупционных мероприятиях и эффективности системы противодействия мошенничеству и коррупции.

Порядок предотвращения и недопущения конфликта интересов закреплён Кодексом деловой этики в части обязанности сотрудников Компании во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, а в случае возникновения конфликта интересов или возможности такого конфликта уведомления об этом своего непосредственного руководителя. Ознакомление персонала с указанными документами закреплено локальными нормативными актами Компании.

В Компании сформирована комиссия по урегулированию конфликта интересов сотрудников. Разработано и введено в действие Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников АО «Сетевая компания», утверждено приказом от 19.03.2022 № 77. В 2024 году по итогам рассмотрения Комиссией информации и материалов предпосылок для возникновения конфликта интересов по причинам наличия во взаимоотношениях семейных и родственных связей не выявлено.

4.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ЛИЦАМИ

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

В целях формирования долгосрочных отношений с акционерами и другими заинтересованными сторонами (кредиторами, партнерами, клиентами, поставщиками, общественностью, государственными органами) и доверия с их стороны, обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами и инвесторами Компания своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию.

Основными принципами раскрытия информации являются регулярность, последовательность и оперативность ее предоставления, а также доступность такой информации для большинства акционеров и иных заинтересованных лиц, достоверность, полнота ее содержания, и сравнимость раскрываемых данных, соблюдение разумного баланса между открытостью и соблюдением коммерческих интересов Компании.

В 2024 году Компания сохранила активное присутствие в информационном поле для поддержания эффективного диалога со всеми заинтересованными сторонами путем раскрытия:

1. Информации, предоставляемой в соответствии с требованиями законодательства и иных правовых актов Российской Федерации.
2. Информации, раскрываемой по собственной инициативе Компании и доступной неограниченному кругу лиц (информация, раскрываемая в добровольном порядке) в целях поддержания высокого уровня практики корпоративного управления, информационной прозрачности и обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами, инвесторами и иными заинтересованными сторонами.

Сведения о событиях/действиях в рамках добровольного раскрытия информации Компанией (2021–2024 гг.)



* С 2022 г. раскрытие информации осуществляется в ограниченном составе и (или) объеме.

Экспертное и инвестиционное сообщество отмечает высокую информационную прозрачность Компании.

По результатам XXVII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи Интегрированный годовой отчет АО «Сетевая компания» за 2023 год стал серебряным призером в номинации «Лучшее представление стратегии и инвестиционной привлекательности». Интегрированный годовой отчет дополнительно отмечен жюри включением в шорт-лист в номинации «Прорыв года» и шорт-лист Гран-при в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании».



Для поддержания уровня информационной открытости Компании Советом директоров 27 мая 2022 года утверждено Положение об информационной политике АО «Сетевая компания» в новой редакции (протокол от 27.05.2022 №20/05-2022), учитывающее сложившиеся в начале 2022 года внешние риски раскрытия информации. Осуществление как обязательного, так и добровольного своевременного раскрытия полной и достоверной информации по всем существенным вопросам деятельности Компании, в том числе о ее финансовом положении, производственно-хозяйственной деятельности, социальных и экологических показателях, структуре собственности и управления Компании, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц в объеме, необходимом для принятия взвешенных и обоснованных решений либо совершения иных действий, способных повлиять на деятельность Компании, является основой информационной открытости Компании.

Интересы заинтересованных сторон и каналы взаимодействия со стейкхолдерами

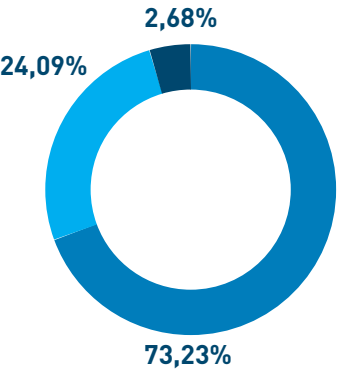
Компания выявляет ключевые интересы и ожидания заинтересованных сторон и выстраивает открытый диалог по основным каналам взаимодействия.

Ключевые интересы групп заинтересованных сторон	Основные формы взаимодействия
Государство	
– Соблюдение Компанией законодательных требований, финансовой дисциплины, установленных цен, технических регламентов, соглашений о сотрудничестве; – Исполнение обязанностей Компании как налогоплательщика.	– Утверждение инвестиционных программ; – Законодательные инициативы; – Соглашения о сотрудничестве; – Государственный контроль и надзор; – Получение нормативной и разрешительной документации; – Отчетность.
Акционеры и инвесторы	
– Экономическая эффективность; – Устойчивость бизнеса; – Прозрачность бизнес-процессов; – Рост акционерной стоимости.	– Собrania акционеров и другие корпоративные события; – Раскрытие информации; – Исполнение обязательств по соблюдению социальных и экологических требований в рамках соглашений о финансировании проектов Компании.
Партнеры	
– Ответственное поведение для создания равных условий для всех деловых партнеров; – Прозрачность деятельности, в том числе прозрачность закупочной деятельности; – Развитие и модернизация электроэнергетики.	– Совместные проекты; – Договорные отношения и соглашения о сотрудничестве; – Открытые и конкурентные процедуры закупок; – Форумы, выставки, конференции, диалоги; – Профессиональные и бизнес-ассоциации; – Научно-технический обмен и трансфер технологий
Потребители	
– Надежное обеспечение электроэнергией; – Высокие стандарты обслуживания.	– Опросы потребителей; – Контракты, договоры и соглашения о сотрудничестве.
Общество	
– Обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения; – Создание рабочих мест; – Улучшение качества жизни в регионе присутствия; – Разработка и внедрение инновационных технологий; – Развитие отраслевого научного потенциала; – Целевая подготовка кадров; – Снижение негативного воздействия на окружающую среду и содействие в распространении практик ответственного природопользования среди партнеров и контрагентов Компании; – Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании, получение официальной позиции и комментариев Компании по актуальным и перспективным событиям, направлениям развития.	– Реализация социально значимых мероприятий; – Общественные слушания; – Экологическая политика – Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, собственные образовательные программы, система производственной практики; – Сотрудничество с экологическими организациями; – Мероприятия для СМИ, публикации в общероссийских, региональных и местных СМИ; – Корпоративный сайт, страницы Компании в социальных сетях.
Внутренние стейкхолдеры	
– Высокое качество корпоративного управления; – Исполнение бизнес-плана и выполнение КПЭ; – Унификация бизнес-процессов по единым стандартам; – Единые корпоративные ценности в области устойчивого развития; – Работа, профессиональный и карьерный рост в крупной стабильной компании; – Безопасные условия и культура труда; – Достойные условия вознаграждения и социальная защита.	– Организационно-распорядительные документы; – Взаимодействие по текущим вопросам в рамках стандартных бизнес-процессов, включая предоставление отчетности; – Подготовка финансовой и управленческой отчетности; – Повышение квалификации персонала; – Система адаптации и наставничества для новых сотрудников; – Встречи представителей руководства с трудовыми коллективами; – Совместные операционные, социальные, экологические, научные и прочие мероприятия; – Профессиональные конкурсы, культурные и спортивные мероприятия.

4.7. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-1 По состоянию на 31.12.2024 уставный капитал Компании составляет 7 596 628 790 рублей и разделен на 15 193 257 580 обыкновенных акций номинальной стоимостью 50 копеек. Привилегированные акции Компанией не размещались. В соответствии с решением Банка России от 08.11.2024 осуществлена государственная регистрация дополнительного выпуска обыкновенных акций Компании, размещаемых путем закрытой подписки, в количестве 600 000 000 штук. Дополнительному выпуску ценных бумаг присвоен регистрационный номер 1-02-65007-D-008D.

Структура уставного капитала Компании на 31.12.2024 г.



- Субъект РФ (Республика Татарстан)
- Коммерческие организации
- Некоммерческие организаторы

Основным акционером Компании является Республика Татарстан в лице Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан, в собственности которой находится более 70% акций Компании. Структура уставного капитала Компании характеризуется отсутствием перекрестного владения акциями.

Лица, владеющие более чем 2% размещенных акций Компании на 31.12.2024 г.*

№ п/п	Наименование акционера	Доля принадлежащих акций, %
1.	Республика Татарстан в лице Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан	73,15
2.	Акционерный коммерческий банк «АК БАРС» (публичное акционерное общество)	12,02
3.	Государственное унитарное предприятие Республики Татарстан «Электрические сети»	7,62
4.	Публичное акционерное общество «Татнефть» им. В. Д. Шашина	3,18
5.	Государственный жилищный фонд при Раисе Республики Татарстан	2,74
6.	Прочие юридические лица	1,29

* с учетом размещенных акций дополнительного выпуска

Менеджмент Компании не осведомлен о наличии акционеров (номинальных держателей акций Компании), владеющих более 5% от размещенных акций, помимо указанных выше, а также о возможности приобретения

Решение об увеличении уставного капитала Компании путем размещения дополнительных акций принято внеочередным общим собранием акционеров Компании 20.05.2024. В число акционеров Компании входят только юридические лица, в реестре владельцев ценных бумаг также зарегистрированы 3 номинальных держателя. Нерезиденты среди акционеров Компании отсутствуют.



Информация о структуре акционерного капитала, о размещенных выпусках (дополнительных выпусках) ценных бумаг Компании размещена на [официальном сайте Компании](#).

Регистратор

с 01.01.2024 по 03.09.2024	с 03.09.2024 по настоящее время
Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Евроазиатский регистратор»	Наименование: Акционерное общество ВТБ Регистратор (Казанский филиал Акционерного общества ВТБ Регистратор)
Сокращенное наименование: ООО «ЕАР»	Сокращенное наименование: АО ВТБ Регистратор (Казанский филиал АО ВТБ Регистратор)
ИНН 1660055801	ИНН 5610083568
ОГРН 1021603631224	ОГРН 1045605469744
Адрес юридического лица: 420097, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Зинина, 10а, офис 41	Адрес юридического лица: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23 (адрес места нахождения филиала: 420107, Республика Татарстан (Татарстан), г.о. город Казань, г. Казань, ул. Спартакoвская, д. 23)
Почтовый адрес: 420043, Республика Татарстан, г. Казань, а/я 40	КПП филиала: 165543001
Контактный телефон: (843) 207-00-10, 207-04-65 (факс)	Почтовый адрес: 420107, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Спартакoвская, д. 23, офис 206
Адрес электронной почты office@earc.ru	Контактный телефон: +7 (843) 258-75-06, +7 (960) 048-75-06
Лицензия: на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг № 10-000-1-00332, выдана Федеральной службой по финансовым рынкам 10.03.2005 г. без ограничения срока действия.	Адрес электронной почты kazan@vtbreg.ru
	Лицензия: на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг № 045-13970-000001, выдана Федеральной службой по финансовым рынкам 21.02.2008 без ограничения срока действия.

Решение о заключении договора с новым держателем реестра принято Советом директоров АО «Сетевая компания» 19.07.2024 (протокол от 19.07.2024 №1/07-2024).
Дата заключения договора на ведение реестра с новым держателем реестра: 02.08.2024.
Дата, с которой начато ведение реестра новым держателем реестра: 03.09.2024.

Дивидендная политика Компании

Дивидендная политика Компании строится на соблюдении оптимального сочетания интересов Компании и ее акционеров при принятии решения о выплате (нев выплате) дивидендов и определении размера дивидендов, а также соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Компании, и направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и ее капитализации. Основные принципы и подходы при принятии Советом директоров Компании решений по вопросу о рекомендации общему собранию акционеров по выплате дивидендов определяет Положение о дивидендной политике Компании (действующая редакция утверждена Советом директоров 19.02.2014 (протокол от 21.02.2014 № 8/02-2014)), обеспечивающее прозрачность механизмов определения размера дивидендов и их выплаты и информи-

рование акционеров Компании и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Компании. Решение о выплате дивидендов принимается акционерами, исходя из принципов дивидендной политики Компании и на основании рекомендации Совета директоров. При принятии решения соблюдается баланс интересов акционеров и задач Компании по обеспечению надежного и качественного электроснабжения потребителей. Рекомендации Совета директоров о выплате дивидендов могут быть даны акционерам при достаточности у Компании средств для реализации инвестиционных и иных программ.

Текст Положения о дивидендной политике АО «Сетевая компания» размещен на [официальном сайте Компании](#).



Дивидендная история

В соответствии с рекомендацией Совета директоров Компании за последние 5 лет годовым общим собранием акционеров принимались решения дивиденды по итогам года не выплачивать (не объявлять). Учитывая вовлеченность Компании в реализацию социальных и инвестиционных проектов Республики Татарстан, а также отсутствие средств на выплату дивидендов в тарифе на передачу

электрической энергии на долгосрочный период регулирования по результатам 2020г., 2021г., 2022г., 2023г., 2024г. годовым общим собранием акционеров приняты решения о направлении прибыли на реализацию инвестиционных проектов развития электросетевого комплекса Республики Татарстан и развитие социальных проектов.

5 ПРИЛОЖЕНИЯ

Коммерческая группа студентов
на базе ГАПОУ «Бугульминский
машиностроительный техникум»



Общественные слушания
Интегрированного годового отчета



Обход ЛЭП в рамках обеспечения безопасного,
надежного и бесперебойного электроснабжения



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Бережливые каникулы
в детском лагере
«Ялта – Зай»



Технологическое присоединение
нового здания Татарского государственного
Академического театра имени Г. Камала

5.1. БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ
АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» ЗА 2024 ГОД ПО РСБУ

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2024 г.		Коды	
Организация Акционерное общество «Сетевая компания» Идентификационный номер налогоплательщика Вид экономической деятельности Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям Организационно-правовая форма/форма собственности Непубличные акционерные общества/ Смешанная российская собственность с долей собственности субъектов Российской Федерации Единица измерения: тыс. руб. Местонахождение (адрес) 420094, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бондаренко, д.3 Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту Наименование аудиторской организации ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» Идентификационный номер налогоплательщика-аудиторской организации Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации	Форма по ОКУД	0710001	
	Дата (число, месяц, год)	31.12.2024	
	по ОКПО	05373591	
	ИНН	1655049111	
	по ОКВЭД 2	35.12	
		по ОКФС/ОКФС	12267 / 42
		по ОКЕИ	384
		ДА	
		ИНН	7709383532
		ОГРН	1027739707203

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.
1	2	3	4	5	6
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.1	Нематериальные активы	1110	1 949 884	1 310 260	557 868
3.1	Результаты исследований и разработок	1120	-	6 925	31 106
3.2, 3.3	Основные средства	1150	103 607 506	92 009 651	82 757 801
3.5	Финансовые вложения	1170	1 126 890	1 126 890	846 826
3.14	Отложенные налоговые активы	1180	886 942	1 047 268	1 089 223
3.4	Прочие внеоборотные активы	1190	1 254 014	1 566 366	3 414 734
	Итого по разделу I	1100	108 825 236	97 067 360	88 697 558
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.6	Запасы	1210	226 150	202 065	219 421
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	216	60	3
3.7	Дебиторская задолженность	1230	2 147 679	2 029 044	1 648 754
3.8	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	2 591 347	3 910 158	1 831 762
3.9	Прочие оборотные активы	1260	35 173	123 979	33 246
	Итого по разделу II	1200	5 000 565	6 265 306	3 733 186
	БАЛАНС	1600	113 825 801	103 332 666	92 430 744

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.
1	2	3	4	5	6
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
3.10	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	7 596 629	7 596 629	7 202 673
3.10	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	5 701 723	5 701 723	3 227 679
3.10	Резервный капитал	1360	515 037	515 037	515 037
	Неразмещенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	72 099 401	66 481 667	59 414 299
	Итого по разделу III	1300	85 912 790	80 295 056	70 359 688
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
3.14	Отложенные налоговые обязательства	1420	12 358 975	8 917 617	8 003 577
3.11	Прочие обязательства	1450	2 285 239	2 741 280	2 694 700
	Итого по разделу IV	1400	14 644 214	11 658 897	10 698 277
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
3.12	Кредиторская задолженность	1520	10 577 104	8 343 902	8 942 844
3.13	Доходы будущих периодов	1530	1 585 678	1 259 720	860 326
3.20	Оценочные обязательства	1540	1 096 337	1 746 946	1 569 609
	Прочие обязательства	1550	7 678	28 143	-
	Итого по разделу V	1500	13 266 797	11 378 713	11 372 779
	БАЛАНС	1700	113 825 801	103 332 666	92 430 744

И.о. Заместителя Генерального директора по финансам
(на основании доверенности от 06.06.2023 № 119-13/136) Ю.В. Хасанова

25 марта 2025 г.

Отчет о финансовых результатах
за 2024 г.

Организация Акционерное общество «Сетевая компания»
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
Организационно-правовая форма/форма собственности Непубличные акционерные общества/
Смешанная российская собственность с долей собственности субъектов Российской Федерации
Единица измерения: тыс. руб.

	Коды
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
по ОКПО	05373591
ИНН	1655049111
по ОКВЭД 2	35.12
по ОКФС/ОКФС	12267 / 42
по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2024 г.	За 2023 г.
1	2	3	4	5
3.15	Выручка	2110	42 125 819	38 342 353
3.16	Себестоимость продаж	2120	(30 375 611)	(27 015 538)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	11 750 208	11 326 815
3.16	Управленческие расходы	2220	(1 976 612)	(1 557 327)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	9 773 596	9 769 488
	Доходы от участия в других организациях	2310	73 906	54 044
	Проценты к получению	2320	525 584	318 467
	Проценты к уплате	2330	(244 127)	(277 407)
3.17	Прочие доходы	2340	1 656 821	740 297
3.17	Прочие расходы	2350	(1 731 850)	(1 541 532)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	10 053 930	9 063 357
	Налог на прибыль	2410	(4 436 196)	(1 942 218)
	в том числе			
3.14	Текущий налог на прибыль	2411	(834 511)	(972 641)
3.14	Отложенный налог на прибыль	2412	(3 601 685)	(969 577)
	Прочее	2460	-	868
	Чистая прибыль (убыток)	2400	5 617 734	7 122 007

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За 2024 г.	За 2023 г.
1	2	3	4	5
	Совокупный финансовый результат периода	2500	5 617 734	7 122 007
	СПРАВОЧНО			
3.18	Базовая прибыль (убыток) на акцию, в руб.	2900	0,37	0,47

И.о. Заместителя Генерального директора по финансам
(на основании доверенности от 06.06.2023 № 119-13/136) Ю.В. Хасанова

25 марта 2025 г.



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» TSATR Audit Services LLC
Россия, 115035, Москва Sadovnicheskaya Nab., 75
Садовническая наб., 75 Moscow, 115035, Russia
Тел.: +7 495 705 9700 Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700 +7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701 Fax: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203 www.b1.ru
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

Аудиторское заключение
независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров
Акционерного общества «Сетевая компания»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Акционерного общества «Сетевая компания» (далее – «Общество»), состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2024 г.;
- отчета о финансовых результатах за 2024 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах:
 - отчета об изменениях капитала за 2024 год;
 - отчета о движении денежных средств за 2024 год;
 - пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2024 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2024 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ). Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.



Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этому вопросу. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
------------------------	---

Обесценение основных средств

В соответствии с п. 38 ФСБУ 6/2020 «Основные средства» Общество по состоянию на 31 декабря 2024 г. провело тест на обесценение в порядке, предусмотренном МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов». Ценность использования основных средств была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.

Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку основные средства составляют значительную часть всех активов Общества на 31 декабря 2024 г., а также в связи с тем, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, предполагает применение руководством значительных суждений и основывается на допущениях, таких как прогноз объемов выручки от передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации, в том числе, таких как долгосрочные темпы роста тарифов и ставки дисконтирования.

Информация о результатах анализа основных средств на предмет наличия обесценения раскрыта Обществом в пункте 3.2 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Прочие сведения

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 26 марта 2024 г. Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 28 марта 2023 г.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.



При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;



- ▶ проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Околотина Татьяна Леонидовна,
действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
на основании доверенности от 3 апреля 2024 г.,
руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение
(ОРНЗ 21906110171)

25 марта 2025 г.

Сведения об аудиторе

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Акционерное общество «Сетевая компания»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 11 октября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1021602830930.
Местонахождение: 420094, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бондаренко, д. 3.

5.2. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ
ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (МСФО) ЗА 2024 ГОД

Группа «Сетевая компания»
Консолидированный отчет о финансовом положении
(в тыс. рублей)

	Прим.	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	8	99 379 629	88 058 035
Нематериальные активы	9	1 963 334	1 417 230
Активы в форме права пользования	10	3 924 121	3 735 732
Инвестиции в долевые ценные бумаги	12	349 464	306 304
Инвестиции в ассоциированные компании	11	907 375	885 074
Прочие внеоборотные активы	13	1 189 519	1 559 429
Итого внеоборотные активы		107 713 442	95 961 804
Оборотные активы			
Основные средства, предназначенные для продажи		36 886	44 218
Запасы	14	227 322	206 752
Торговая и прочая дебиторская задолженность	15	2 022 353	2 018 277
Предоплата по налогу на прибыль		92 007	-
Краткосрочные инвестиции	16	-	47 104
Денежные средства и эквиваленты денежных средств	17	2 670 071	3 927 722
Итого оборотные активы		5 048 639	6 244 073
ИТОГО АКТИВЫ		112 762 081	102 205 877
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Акционерный капитал	18	8 326 168	8 326 168
Эмиссионный доход	18	5 701 724	5 701 724
Накопленный доход в результате переоценки чистых пенсионных обязательств	21	55 321	21 920
Резерв по переоценке инвестиций в долевые ценные бумаги	12	58 192	26 720
Нераспределенная прибыль		72 226 142	66 439 357
Капитал акционеров Группы		86 367 547	80 515 889
ИТОГО КАПИТАЛ		86 367 547	80 515 889
Долгосрочные обязательства			
Отложенные налоговые обязательства	19	11 345 488	7 765 507
Обязательства по аренде	10	1 811 341	2 115 115
Авансы, полученные от покупателей	20	652 415	807 410
Обязательства по вознаграждениям работникам	21	585 101	644 130
Прочие долгосрочные обязательства	22	305 415	205 627
Итого долгосрочные обязательства		14 699 760	11 537 789
Краткосрочные обязательства			
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	3 524 949	4 627 558
Предоплата по эмиссии акций	18	2 076 740	-
Авансы, полученные от покупателей	20	2 471 627	1 219 643
Оценочные обязательства по судебным разбирательствам и иным требованиям	30	169 748	119 824
Обязательства по аренде	10	1 040 142	1 065 208
Задолженность по налогу на прибыль		-	165 150
Кредиторская задолженность по уплате прочих налогов	24	1 100 665	829 728
Прочие краткосрочные обязательства	22	1 310 903	2 125 088
Итого краткосрочные обязательства		11 694 774	10 152 199
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		26 394 534	21 689 988
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		112 762 081	102 205 877

Утверждено и подписано:

И.о. Генерального директора

Заместитель Генерального директора по финансам

25 апреля 2025 года

Прилагаемые примечания 1 - 33 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности

1

Группа «Сетевая компания»
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе
(в тыс. рублей)

	Прим.	2024	2023
Выручка	25	37 430 754	33 640 256
Прочие операционные доходы	26	1 497 956	661 933
Операционные расходы до убытка от выбытия основных средств и нематериальных активов, начисления резерва под ожидаемые кредитные убытки	27	(28 820 582)	(25 035 241)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	13, 15	(26 082)	(18 657)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		(142 719)	(40 081)
Прибыль от операционной деятельности		9 939 327	9 208 210
Финансовые доходы	28	544 580	323 843
Финансовые расходы	29	(314 149)	(289 065)
Доля в прибыли ассоциированных организаций	11	22 301	15 292
Прибыль до налогообложения		10 192 059	9 258 280
Расход по налогу на прибыль	19	(4 405 274)	(1 950 968)
Прибыль за год		5 786 785	7 307 312
Прочий совокупный доход			
<i>Статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в прибыли и убытки</i>			
Переоценка чистых обязательств пенсионных планов с установленными выплатами	21	33 401	20 121
Изменение справедливой стоимости инвестиций в долевые ценные бумаги	12	43 160	86 825
Налог на прибыль, отраженный непосредственно в прочем совокупном доходе	19	(11 688)	(17 365)
Итого статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в прибыли или убытки		64 873	89 581
Прочий совокупный доход за год		64 873	89 581
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		5 851 658	7 396 893

Прилагаемые примечания 1 - 33 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности

2



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 75
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 75
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Аудиторское заключение
независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров
АО «Сетевая компания»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Сетевая компания» и его дочерней организации (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 г., консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета об изменениях в капитале за 2024 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2024 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2024 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ). Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.



Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этому вопросу. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
------------------------	---

Обесценение основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов

По состоянию на 31 декабря 2024 г. Группа провела тест на обесценение в порядке, предусмотренном МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов». Ценность использования основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.

Вопрос тестирования основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку данные активы составляют значительную часть всех активов Группы на 31 декабря 2024 г., а также в связи с тем, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, предполагает применение руководством значительных суждений и основывается на допущениях, таких как прогноз объемов выручки от передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации, в том числе, таких как долгосрочные темпы роста тарифов и ставки дисконтирования.

Информация о результатах анализа основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в примечании 8 к консолидированной финансовой отчетности.

Мы оценили применяемые Группой методики в отношении анализа оценки обесценения основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов и использованные допущения, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования.

Мы проанализировали с помощью наших экспертов по оценке модель, использованную для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов, а также выполнили тестирование входящих данных и тестирование арифметической точности данной модели. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки.

Мы рассмотрели раскрываемую Группой в консолидированной финансовой отчетности информацию о результатах анализа основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов на предмет наличия обесценения.

Прочие сведения

Аудит консолидированной финансовой отчетности Группы за 2023 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 26 апреля 2024 г.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.



При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;



- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Околотина Татьяна Леонидовна,
действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
на основании доверенности от 3 апреля 2024 г.,
руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение
(ОРНЗ 21906110171)

25 апреля 2025 г.

Сведения об аудиторе

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

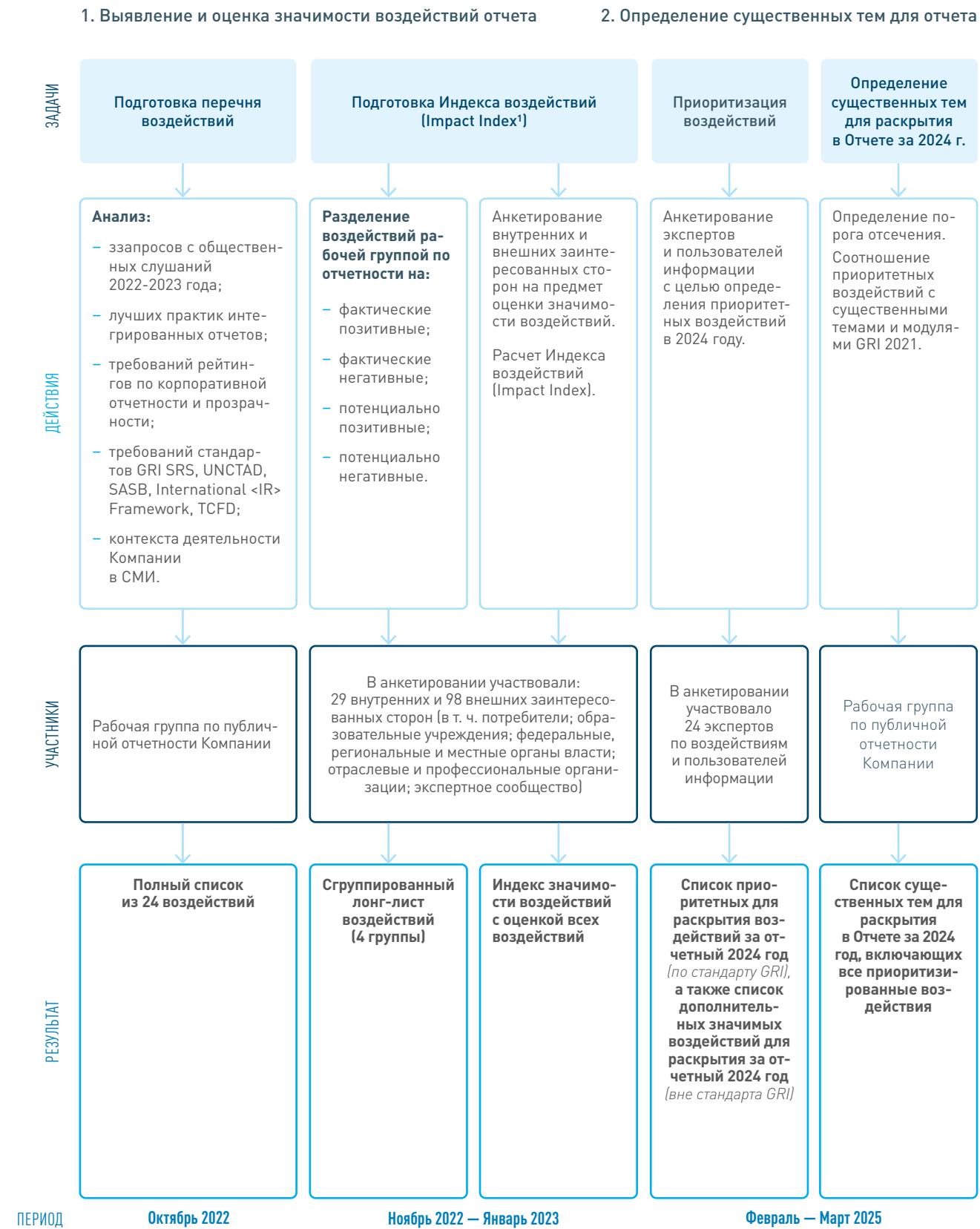
Сведения об аудируемом лице

Наименование: АО «Сетевая компания»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 11 октября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1021602630930.
Местонахождение: 420094, Россия, Респ. Татарстан, г. Казань, ул. Бондаренко, д. 3.

GRI 2-29

5.3. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИНФОРМАЦИЯ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Вводный раздел



Список существенных тем и воздействий

Приоритизированные воздействия сгруппированы по концепции шести капиталов стандарта Интегрированной отчетности. В процессе определения существенности выявлено 5 существенных тем, включающих в себя 9 воздействий.

В процессе определения Индекса воздействия сгруппированы по концепции 6 капиталов:



Список приоритетных воздействий	Список существенных тем	Модуль GRI
2. на обеспечение надежного и безопасного энергоснабжения в Республике Татарстан	Развитие энергетики Республики Татарстан	302 – Энергия 2016
4. на перспективы инновационного развития электросетевой отрасли Республики Татарстан через ее автоматизацию и цифровизацию		-
7. на экономическое развитие Республики Татарстан через своевременную уплату налогов в бюджеты всех уровней	Устойчивая цепочка поставок	207 – Налоги 2019
8. на практику импортозамещения в Российской Федерации через работу с отечественными поставщиками и подрядчиками		204 – Практики закупок 2016
10. на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов через обеспечение мер по энергоэффективности и управление потерями электроэнергии	Экологическое благополучие Республики Татарстан	302 – Энергия 2016
14. на обеспечение достойных условий труда, соблюдение трудовых прав сотрудников и выполнение коллективного договора	Забота о сотрудниках	-
15. на безопасность и здоровье производственного персонала на рабочем месте в связи с особенностями деятельности Компании (опасное производство)		403 – Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018
17. на повышение качества подготовки и квалификации молодых специалистов через реализацию системы наставничества и адаптации персонала		404 – Подготовка и образование 2016
21. на удобство и удовлетворенность потребителей при получении услуг по энергоснабжению	Повышение качества жизни граждан	-

Вклад Компании в реализацию Целей устойчивого развития ООН и результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2024 году

Цель ООН	Стратегические задачи	Результаты 2024 года	Заинтересованная сторона
	Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Компании	- Обеспечено средствами индивидуальной защиты 100 % персонала; (GRI 403-6) - Затраты на обязательный предварительный и периодический медицинский осмотр – 11 748 тыс. руб.; - Затраты на вакцинацию от клещевого энцефалита – 724 тыс. руб.; - Затраты на приобретение спецодежды для работников – 187,29 млн руб.; - Оценено 800 рабочих мест; - Продвижение охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты.	Сотрудники Компании и профсоюзы
	Обеспечение Компании квалифицированным персоналом, обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании	- Прошли различные виды подготовки, переподготовки и повышения квалификации 4 632 сотрудника; (GRI 404-2) - Прошли обучение работе под напряжением 398 сотрудников; (GRI 404-2) - Прошли практическую подготовку на базе Компании 974 студента; - Аттестацию прошли 290 человек; (GRI 404-3); - Прошли обучение по соблюдению прав человека 3 сотрудника; (GRI 412-2; UNCTAD C.2.1) - Продолжена работа по внедрению на базе ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» корпоративного обучения; - Продолжена работа по подготовке студентов по дуальной системе с колледжами и техникумами в количестве 301 человека. (GRI 404-2)	Сотрудники Компании и профсоюзы Научное сообщество Образовательные организации
	Дальнейшее повышение эффективности, прозрачности и качества управления Компанией Совершенствование практики корпоративного управления, реализация политики информационной открытости	- Обеспечены равные базовые должностные оклады для мужчин и женщин; - Обеспечены равные права мужчин и женщин на уровне социальной политики Компании; - Доля женщин в общей численности персонала составляет 34%. - Подтвержден Национальный рейтинг корпоративного управления АО «Сетевая компания»	Сотрудники Компании и профсоюзы
	Рациональное использование природных ресурсов	- Повторное использование воды – 4,26 тыс. м³; - Объем водопотребления – 101,08 тыс. м³; (GRI 303-5) - Объем водоотведения – 93,63 тыс. м³. (GRI 303-4)	Общественные экологические организации
	Достижение гарантированных показателей надежности и стандартов качества услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению Повышение уровня обслуживания потребителей	- Эффективность автоматизации бизнес-процессов – 95 % проектов автоматизации (этапов), имеют КПЭ проекта ≥ 0,95; - Исполнены 20 351 договор на технологическое присоединение; - Развитие системы Smart Grid; - Средняя продолжительность аварийных отключений – 0,45 часа; (GRI EU29) - Средняя частота аварийных отключений – 0,46 раза. (GRI EU28)	Заказчики и потребители

	Обеспечение Компании квалифицированным персоналом, обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании	- Обеспечение достойной оплаты труда; - Охвачены Коллективным договором 100 % сотрудников Компании. (UNCTAD C.4.1)	Акционеры и инвестиционное сообщество, кредитные организации Бизнес-сообщество и деловые партнеры
	Получение высокого рейтинга долгосрочной кредитоспособности	Подтвержден рейтинг долгосрочной кредитоспособности «АКРА» уровня AA+(ru), прогноз стабильный	Сотрудники Компании и профсоюзы
	Обеспечение достаточного уровня ликвидности Компании	Сохранение показателей финансовой устойчивости и ликвидности в пределах нормативных значений	
	Снижение уровня физического износа электросетевого оборудования	Объем капитальных вложений составил 16 715 млн. руб. (без НДС). (GRI 203-1)	
	Пересмотр приоритетов по использованию видов оборудования и материалов на предмет импортозамещения	Доля закупок у отечественных поставщиков – 99 %. (GRI 204-1) (UNCTAD A.4.1)	
	Повышение эффективности функционирования и обеспечение устойчивого развития энергосистемы Республики Татарстан на базе новых современных технологий	Установлено более 64 тыс. интеллектуальных приборов учета электроэнергии	Органы региональной власти и местного самоуправления Органы государственной власти, органы контроля и надзора
	Использование современных технологических решений и инновационных технологий	Инвестиции в НИОКР – 39,666 млн руб. (UNCTAD A.3.3)	Заказчики и потребители
	Повышение эффективности функционирования и обеспечение устойчивого развития энергосистемы Республики Татарстан на базе новых современных технологий Повышение эффективности инвестиционных вложений	Участие в программах энергоснабжения социально значимых объектов. Объем инвестиций за 2024 год – 563,1 млн руб. (GRI 203-1); Своевременное предупреждение чрезвычайных ситуаций, подготовка к ОЗП, ликвидация и устранение последствий ЧС; Реализация задач по цифровизации электросетевого комплекса в рамках выполнения Инвестиционной программы	Органы региональной власти и местного самоуправления Органы государственной власти, органы контроля и надзора Население Республики Татарстан
	Дальнейшее развитие Производственной системы «Энергия» и внедрение элементов бережливого производства Энергосбережение	Внедрено 126 кайдзен-проектов, 13 278 кайдзен-предложений; Экономический эффект от реализации программы энергосбережения – 1 463,3 млн руб. Публикация информации в области устойчивого развития для информирования заинтересованных сторон.	Профессиональные и отраслевые ассоциации Бизнес-сообщество и деловые партнеры Заказчики и потребители
	Минимизация техногенного воздействия на окружающую природную среду	Затраты на природоохранные мероприятия – 48,003 млн руб. (UNCTAD A.3.1) Затраты на сохранение биоразнообразия животного и растительного мира – 8,736 млн руб.;	Общественные экологические организации
		Затраты на охрану почв и земельных ресурсов – 1,659 млн руб.;	
		Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов – 9,832 млн руб.	

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- Умеренный уровень значимости
- Критический уровень значимости
- Существенный уровень значимости
- Не ранжировались в прошлые отчетные периоды

Управление рисками

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
I. Стратегические и региональные риски		
Риски, связанные с климатическими особенностями региона 20202021202220232024	Неблагоприятные погодные условия и факторы изменения климата, связанные со стихийными бедствиями: ураганом, «ледяным дождем», сильным снегопадом, наводнением, лесным пожаром.	Реализуется комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду, каждый филиал Компании сертифицируется на готовность к ОЗП. В целях компенсации возможного ущерба от чрезвычайных ситуаций Компанией заключены договоры страхования имущества, проводятся подготовительные мероприятия по оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации, созданы аварийные запасы материально-технических ресурсов.
II. Правовые риски		
Риски изменения налогового законодательства 20202021202220232024	Введения новых налогов и сборов, возможность увеличения уровня ставок действующих налогов и сборов, расширения налоговой базы, изменения сроков и порядка уплаты налоговых платежей, предоставления и сдачи налоговой отчетности.	В качестве мер, способствующих снижению негативного воздействия данной категории рисков, Компания отслеживает и своевременно реагирует на изменения, вносимые в налоговое законодательство, планирует финансово-хозяйственную деятельность с учетом нововведений в действующий порядок налогообложения. В целях минимизации налоговых рисков в Компании также ведется контроль над правильностью расчета налоговой базы, применения налоговых ставок, своевременностью и полнотой уплаты в бюджеты всех уровней налогов и сборов, предусмотренных налоговым законодательством. В связи с тем, что налоговые платежи принимаются во внимание при расчете тарифа на передачу электрической энергии, риски, связанные с изменением налогового законодательства, оцениваются как незначительные.
Риски, связанные с изменением законодательства об электроэнергетике 20202021202220232024	Предпосылки в рамках противоречий или недостаточного регулирования в электроэнергетической отрасли.	В целях снижения указанных рисков Компания проводит следующие мероприятия: – Участие в подготовке законопроектов путем направления возражений, предложений; – Направление обращений о необходимости внесения изменений в законодательство по спорным или требующим разрешения вопросам; – Проведение предварительного анализа нормативного правового акта, отслеживание важных тенденций и изменений правового поля; – Составление прогноза воздействия нововведений на деятельность Компании, незамедлительное реагирование после принятия нормативно-правового акта.
Риски изменения судебной практики 20202021202220232024	Предпосылки в рамках изменения законодательства, судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Компании.	Осуществление на постоянной основе мониторинга изменений законодательства Российской Федерации, судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества. Участие в подготовке законопроектов путем направления возражений, предложений, планирует свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом изменения судебной практики.
Риски, связанные с применением санкций контролирующих, регулирующих органов в отношении Компании 20202021202220232024	Нарушения соответствия требованиям законодательства контролирующих и регулирующих органов.	С целью предупреждения и предотвращения рисков Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства, выявляет вероятные риски нарушения антимонопольного законодательства, в том числе, анализирует возможные риски нарушения законодательства; исключает любую возможность нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности. Для Компании недопустимо злоупотреблять своим доминирующим положением.

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
Риски, связанные с недостаточной проработкой правовых аспектов при разработке и внедрении новых технологий 20202021202220232024	Недостаточное законодательное регулирование в области разработки и внедрения новых технологий.	В Обществе применяется локальное техническое регулирование, основанное на нормах действующего законодательства, а также применяются меры, направленные на внесение изменений в законодательство.
Риски, связанные с предъявлением третьими лицами претензий и исковых требований к Компании 20202021202220232024	Ненадлежащее качество оказываемых услуг, недостаточная правовая проработка договоров на оказание услуг.	В отношении предъявленных требований к Обществу используются различные правовые механизмы, направленные как на достижение соглашения с третьим лицом (в досудебном порядке или путем заключения мировых соглашений в процессе судебных разбирательств, так и на отстаивание интересов Общества в судебном порядке). В отношении нарушений условий договоров контрагентами Общество незамедлительно реагирует на подобные ситуации путем направления претензий и при отсутствии ее удовлетворения обращается за защитой нарушенного права в суд. Проводит планомерную работу с исполнительными листами, в том числе с судебными приставами в целях принудительного взыскания.
III. Финансовые риски		
Валютные риски 20202021202220232024	Влияние изменения обменного курса на финансовые результаты Общества оцениваются как незначительные в связи с отсутствием активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте. В сложившейся геополитической обстановке Компания уделила особое внимание вопросам импортозамещения как в части основного оборудования, так и в части программного обеспечения. Степень влияния обменного курса на финансовое положение, ликвидность, источники финансирования и показатели деятельности Компании является незначительным поскольку Компания не планирует осуществлять деятельность на внешних рынках.	В целях нивелирования рисков Компания проводит: – постоянный мониторинг изменений в сферах финансового и налогового законодательства; – анализ сценариев – прогнозирование возможных путей развития текущей ситуации; – планирование финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с налоговым законодательством; – разработку законодательных инициатив в сфере налогового законодательства; – усиление работы с органами государственной законодательной и исполнительной власти; – реализацию мер, направленных на повышение эффективности управления оборотным капиталом, в т. ч. реализацию политики оптимизации объемов авансирования контрагентов, применение различных форм обеспечения сделок; – управление дебиторской задолженностью (путем ведения претензионно-исковой работы по сомнительным долгам, проведения мониторинга финансового положения дебиторов, организации совещаний с «проблемными» дебиторами) с целью сокращения объемов просроченной дебиторской задолженности, в том числе энергосбытовых компаний; – ежемесячное проведение мониторинга пообъектного выполнения договоров капитального строительства и технологического присоединения с участием представителей поставщиков и подрядчиков, включая мониторинг взаиморасчетов между всеми участниками процесса; – размещение денежных средств в банках с минимальным риском дефолта; – проведение постоянной оценки финансового состояния банков и мониторинг рейтингов, присваиваемых независимыми агентствами; – регулярное проведение мониторинга существующих мер государственной поддержки федерального и регионального уровней; – в целях поддержки ликвидности Компании проводится работа по открытию свободных кредитных линий в банках.

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
Процентные риски 20202021202220232024	Операционная прибыль и денежные потоки от основной деятельности в основном не зависят от изменений рыночных процентных ставок, поскольку Общество не привлекало заемных средств. Процентная ставка по договорам аренды устанавливается исходя из процентной ставки привлечения заемных средств – это ставка, по которой Общество могло бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости права пользования активами в аналогичных экономических условиях. Общество подвержено риску, связанному с влиянием значительного изменения процентной ставки на справедливую стоимость в связи с существенным изменением рыночной стоимости финансовых обязательств по аренде.	В целях нивелирования рисков Компания проводит: – постоянный мониторинг изменений в сферах финансового и налогового законодательства; – анализ сценариев – прогнозирование возможных путей развития текущей ситуации; – планирование финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с налоговым законодательством; – разработку законодательных инициатив в сфере налогового законодательства; – усиление работы с органами государственной законодательной и исполнительной власти; – реализацию мер, направленных на повышение эффективности управления оборотным капиталом, в т. ч. реализацию политики оптимизации объемов авансирования контрагентов, применение различных форм обеспечения сделок; – управление дебиторской задолженностью (путем ведения претензионно-исковой работы по сомнительным долгам, проведения мониторинга финансового положения дебиторов, организации совещаний с «проблемными» дебиторами) с целью сокращения объемов просроченной дебиторской задолженности, в том числе энергосбытовых компаний; – ежемесячное проведение мониторинга пообъектного выполнения договоров капитального строительства и технологического присоединения с участием представителей поставщиков и подрядчиков, включая мониторинг взаиморасчетов между всеми участниками процесса; – размещение денежных средств в банках с минимальным риском дефолта; – проведение постоянной оценки финансового состояния банков и мониторинг рейтингов, присваиваемых независимыми агентствами; – регулярное проведение мониторинга существующих мер государственной поддержки федерального и регионального уровней; – в целях поддержки ликвидности Компании проводится работа по открытию свободных кредитных линий в банках.
Риски ликвидности, связанные с неисполнением контрагентами своих обязательств 20202021202220232024	В результате влияния данного риска наиболее подвержены изменению следующие показатели финансовой отчетности: – дебиторская задолженность увеличение сроков оборачиваемости, – кредиторская задолженность величение сроков оборачиваемости, – денежные средства – уменьшение свободных денежных средств, – прибыль от основной деятельности сокращение.	
Налоговые риски 20202021202220232024	Риски, связанные с ростом налоговой нагрузки на Общество, в связи с отменой действующих льгот и повышением налоговых ставок, отсутствие единообразия в трактовках налоговыми органами действующих норм.	
IV. Тарифные риски		
Риски тарифного регулирования в рамках передачи электрической энергии 20202021202220232024	1. Риск неопределенности в части прогнозирования деятельности Общества на средне- и долгосрочную перспективу. 2. Риск недополучения средств в необходимой валовой выручке в связи с наличием ограничений по росту единых котловых тарифов. 3. Риски, связанные с надежностью и корректностью работы внедряемых цифровых сервисов в тарифном регулировании, а также унификация форматов подготовки тарифных решений, которые активно обсуждаются на уровне ФАС России.	1. В настоящее время ФАС России разрабатывает новые правила формирования необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций с применением метода сравнения аналогов (эталонные затраты сетевой организации) 2. В действующем законодательстве не урегулирована часть вопросов в части формирования котловой необходимой валовой выручки. В ситуации роста необходимой валовой выручки смежных сетевых организаций, НВВ Общества формируется по «остаточному принципу», следовательно, Общество уже сейчас не получает все предусмотренные законодательством расходы в НВВ.

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
Риски тарифного регулирования в рамках технологического присоединения 20202021202220232024	1. В условиях отсутствия у смежных сетевых организаций значительного объема услуг по технологическому присоединению, и, следовательно, отсутствия значительных расходов на технологическое присоединение, Общество несет риски утверждения ставок платы на уровне ниже фактических расходов компании. 2. Формирование выпадающего дохода от технологического присоединения заявителей в связи с большой долей льготных заявителей в общем объеме договоров технологического присоединения влечет невозможность его включения в полном объеме в необходимую валовую выручку по передаче электрической энергии. 3. Риск удорожания оборудования для строительства и реконструкции объектов электросетевого хозяйства в рамках осуществления технологического присоединения над установленными ставками платы	1. Согласно действующему законодательству по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, расчет ставок платы производится исходя из средних фактических расходов всех сетевых организаций региона. 2. Данный риск связан со значительным объемом льготного технологического присоединения 3. Рост затрат на строительство и реконструкцию объектов электросетевого хозяйства в рамках осуществления технологического присоединения на фоне политической и экономической ситуации в стране и регионе.
V. Экологические риски		
Природно-экологические риски 20202021202220232024	Изменения в окружающей природной среде в результате действий стихийных сил природы.	Мероприятия по контролю за экологическими рисками включают в себя проведение инструктажей, соблюдение требований по эксплуатации, технологических регламентов и инструкций, правил пожарной безопасности, установку устройств РЗА и противоаварийной сигнализации, текущий и капитальный ремонт оборудования, реконструкция и модернизация производственных объектов, применение современных материалов. Также осуществляется постоянный мониторинг за изменениями в экологическом законодательстве и информационное взаимодействие с органами исполнительной власти в области ГО и ЧС.
Риски катастрофических воздействий 20202021202220232024	Загрязнение окружающей среды в результате техногенных катастроф, аварий, инцидентов.	
Социально-экологические риски 20202021202220232024	Защитная реакция государства и общества на обострение экологической обстановки.	Процедуры организации и порядок действий персонала компании по предупреждению и оперативной ликвидации аварийных (нештатных) ситуаций, последствия которых могут нанести ущерб окружающей среде, а также меры по их управлению, осуществляются в соответствии с инструкциями, графиками и тренировками.
Нормативно-экологические риски 20202021202220232024	Принятие экологических законов и норм или их постоянное ужесточение.	
Финансово-экологические риски 20202021202220232024	Обусловлены финансово-хозяйственной деятельностью.	
Производственно-экологические риски 20202021202220232024	Связаны с производственными и административными процессами деятельности.	

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
VI. Экономическая защита и режим		
Риски привлечения неблагонадежных контрагентов 20202021202220232024	Неблагоприятные изменения в экономике страны. Ликвидация контрагента. Человеческий фактор.	В соответствии с Положением о проверке участников закупочных процедур на предмет их, на этапе закупочных процедур одним из элементов реализации принципа должной осмоторительности является проверка участников закупочных процедур (предполагаемых поставщиков, единственных поставщиков) на предмет их благонадежности в соответствии с установленными к ним требованиями документации о закупке и извещении об осуществлении закупки. В соответствии с Положением о порядке заключения договоров и ведения претензионно-исковой работы, в случае нарушений условий договоров контрагентами Компания незамедлительно реагирует на подобные ситуации путем начала претензионно-исковой работы, вплоть до обращения в суд за возмещением причиненного ущерба.
Риски конфликта интересов и антикоррупционные риски 20202021202220232024	Человеческий фактор.	В Компании работает система выявления рисков, связанных с коррупционными проявлениями, работает доступный канал коммуникации для обращений работников и третьих лиц по вопросам противодействия коррупции и пресечения противоправных действий. В Положении об антикоррупционной политике предусмотрено возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями. Компания по всем обоснованным сообщениям о нарушениях надлежащих процедур по противодействию коррупции проводит расследование и привлекает к ответственности виновных без учета их должности, срока работы, статуса в компании и иных взаимоотношений с ней в установленном, применимым законодательством и локальными нормативными документами компании, порядке. Компания оставляет за собой право, с учетом требований законодательства, придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства. В рамках организации работы Совета директоров Компанией принимаются необходимые меры для выработки взвешенных и объективных решений. При возникновении конфликта интересов или выявлении предпосылок его возникновения, В Компании разработан механизм его урегулирования.
VII. Риски, связанные с технологическим присоединением		
Риски неверного расчета платы по договору 20202021202220232024	Ошибка в применении нормы закона.	Регулярная проверка знаний. Осуществляется регулярная разъяснительная работа по применению нормы права в области тарифообразования.
Риски нарушения срока выдачи договора 20202021202220232024	Отсутствие контроля.	Создание системы контроля. Ведется еженедельный мониторинг порядка выдачи договоров, в т. ч. сокращен срок реагирования на сбои в электронных программных продуктах, используемых при выдаче договоров.
Риски некорректного технического решения 20202021202220232024	Человеческий фактор (недостаток опыта).	Регулярная проверка знаний. Осуществляется системный анализ принимаемых технических решений.
Риски нарушения срока поставки оборудования 20202021202220232024	Задержка в работе поставщика оборудования.	Штрафные санкции за нарушение сроков. Оптимизированы бизнес процессы по складским запасам оборудования у поставщика и логистическим цепочкам с подрядными организациями.

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
Риски нарушения срока исполнения мероприятий со стороны подрядной организации 20202021202220232024	Длительные сроки исполнения обязательств со стороны подрядчика.	Штрафные санкции за нарушение сроков. Ежемесячный мониторинг исполнения подрядными организациями договоров капитального характера, в т.ч. проведение совместной работы с органами местного самоуправления по оптимизации процедуры получения разрешительных документов для строительства сетей (на постоянной основе).
VIII. Риски, связанные с управлением персоналом		
Риски, связанные с мобилизацией 20202021202220232024	Законодательные акты, мобилизационные предписания.	Бронирование работников в соответствии с правилами бронирования военнообязанных. Обучение работников в рамках ротации персонала, совмещение профессий.
Риски, связанные с производственной деятельностью 20202021202220232024	Наличие предприятий в республике с более высоким уровнем заработной платы, отсутствие возможности увеличения заработной платы в рамках государственного тарифного регулирования до уровня конкурентных предприятий.	Мониторинг текучести и причин увольнения персонала. Изменение подходов к стимулированию персонала.
Риски, связанные с эпидемиологической ситуацией в стране 20202021202220232024	Наличие источника инфекции, благоприятные условия распространения возбудителей, восприимчивость к заболеванию человека.	Термометрия, ревакцинация, профилактический скрининг, еженедельная противовирусная обработка, обеспечение индивидуальными санитайзерами. Перевод работников на дистанционный формат работы.
IX. IT риски		
Риски цифровизации и информационных систем		
Риски «цифрового неравенства» и справедливого доступа к достижениям «цифровой революции» 20202021202220232024	Недостаточная представленность цифровых решений, недостаточная квалификация персонала в разрезе цифровых решений.	Переподготовка по ИТ-направлению; внедрение цифровых технологий – установка интеллектуальных устройств на объектах электросетевого хозяйства, каналов связи до центров обработки данных, информационных систем, подготовка персонала, который на основе данных принимает решение.
Риски, связанные с использованием персональных данных при применении цифровых технологий, изменении границ конфиденциальности в профессиональной и частной сферах 20202021202220232024	Отсутствие регламентации процесса обработки персональных данных.	Регламентация обработки персональных данных в Компании в соответствии с требованиями законодательства.
Риски ответственности и этических границ использования автономных и интеллектуальных технологий, степени доверия к ним 20202021202220232024	Несоответствие принципов создания системы безопасности объектов информационной инфраструктуры КИИ регламентирующим требованиям.	Основными принципами развития комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса являются: формирование доверия к автоматизированным системам и обрабатываемой в них информации в условиях работы в не доверенной среде и высокого потенциала нарушителя и непересечения функционала по созданию, модернизации и эксплуатации автоматизированных систем и обеспечению информационной безопасности на указанных этапах жизненного цикла автоматизированных систем.

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
Процессные риски		
Риски неверной работы оборудования и ПО вследствие сбоев 20202021202220232024	Техническое несовершенство используемой ИТ-продукции.	Организованы: система мониторинга состояния оборудования, система резервного копирования, управление обновлениями ПО, сохранение резервных копий конфигураций оборудования, резервирование оборудования. Использование (приобретение) оборудования известных (хорошо зарекомендовавших себя) моделей и производителей; своевременное плановое обновление ПО, выпущенное производителем для устранения возможности потенциального отказа (сбоя).
Риски недоступности информации вследствие выхода из строя оборудования 20202021202220232024	Техническое несовершенство используемой ИТ-продукции.	Использование (приобретение) оборудования известных (хорошо зарекомендовавших себя) моделей и производителей. Все критически значимое оборудование ЦОДа зарезервировано по принципу построения кластерных систем (число узлов, входящих в кластер, гарантирует доступность ИС в случае отказа одного или нескольких узлов). Организовано гарантийное и постгарантийное сопровождение критически значимого оборудования.
Риски недоступности информации вследствие нарушений работы ПО 20202021202220232024	Техническое несовершенство используемой ИТ-продукции.	Организован процесс предварительной проверки обновлений на тестовых средах. Организовано использование систем резервного копирования перед установкой обновлений.
Риски нарушения законодательства в части предоставления обязательной информации вследствие отсутствия канала передачи данных 20202021202220232024	Аварии каналов передачи данных, провайдеров услуг, обеспечивающих доступ к сети Интернет.	Контроль наличия каналов передачи данных до сети Интернет системой мониторинга, настройка быстрого автоматического переключения каналов с основного на резервный и наоборот. Организованы резервные каналы передачи данных, предоставляемые в использование разными провайдерами доступа к сети Интернет.
Риски снижения качества ИТ-сервисов 20202021202220232024	Санкционная политика недружественных стран в отношении РФ.	Приобретение максимально надежных и функциональных аналогов от отечественных производителей ИТ-оборудования и ПО. Мониторинг рынка отечественных производителей ИТ-оборудования и ПО для возможности применения аналогов.
Риски приостановки работы ИТ-сервисов 20202021202220232024	Санкционная политика недружественных стран в отношении РФ.	Мониторинг рынка отечественных производителей ИТ-оборудования и ПО для возможности применения аналогов. Замещение иностранной продукции на отечественную.
Риски повреждения оборудования/информации вследствие отключения электроэнергии, пожара, затопления 20202021202220232024	Короткое замыкание в системе электропитания, нарушение правил противопожарного состояния помещений. Аварии систем центрального отопления и водоснабжения в смежных помещениях. Аварии в системе электроснабжения зданий.	Короткое замыкание в системе электропитания, нарушение правил противопожарного состояния помещений. Аварии систем центрального отопления и водоснабжения в смежных помещениях. Аварии в системе электроснабжения зданий.
Риски возникновения ошибок в сервисах, не позволяющие выполнять функциональные задачи 20202021202220232024	Отсутствие регламентации процедур тестирования проекта.	Регламентация процедур тестирования проекта (в договоре на услуги определяются требования к тестированию).
Риски недостаточной производительности сервисов, не позволяющих выполнять функциональные задачи своевременно 20202021202220232024	Недостаточная проработка в рамках нагрузочного тестирования.	Разработка нефункциональных требований на этапе реализации проекта. Создана группа тестирования с центром компетенций по нагрузочному тестированию, проведение нагрузочного тестирования для высоконагруженных систем.

Наименование риска	Факторы возникновения риска	Мероприятия по управлению риском и предупредительные средства контроля
Риски переноса в продуктовую среду не протестированных требований 20202021202220232024	Недостаточная согласованность и перенос без осуществления ПСИ.	Перенос не осуществляется без проведения ПСИ и согласования менеджером проекта, бизнес-заказчиком.
Проектные риски		
Риски несоотнесения реализуемых требований с бизнес-целями (стратегическими целями) Компании 20202021202220232024	Отсутствие регламентированного порядка рассмотрения инициатив, утвержденной концепции развития Компании в разрезе стратегических целей.	Проектным офисом производится анализ проекта (задачи) на соответствие стратегическим целям. Инициативы, набравшие максимальное количество баллов по связям со стратегическими целями, запускаются в первоочередном порядке. Входящие в состав проекта бизнес-требования формализуются по заданному шаблону, включающему описание потенциальной ценности (ожидаемого эффекта) от реализации.
Риски реализации неавторизованных (или не первоочередных) требований 20202021202220232024	Отсутствие регламентации процесса регистрации запросов на изменения.	Регистрация запросов на изменения в едином реестре требований, приоритизация требований по единым правилам, включение в план проекта только согласованных функциональным заказчиком требований.
Риски выбора неоптимальной архитектуры для новой системы 20202021202220232024	Неверное определение ориентированности системы.	Для внедрения новых систем производится разработка концепции, содержание которой должно включать требования, влияющие на выбор архитектурного решения. В концепции должны содержаться все требования прямым или производным образом определяющие потоки данных между смежными системами, единовременно передаваемые объемы данных, определяющие ориентированность системы на один из 2-х подходов: ориентированный на отдельные задачи и ориентированный на процесс.
Риски ошибки проектирования 20202021202220232024	Недостаточный анализ требований, отсутствие подключения роли системного архитектора.	Обеспечение полноты анализа требований и подключение роли системного архитектора к проектированию. Ошибка проектирования может быть допущена на этапе разработки бизнес-требования и/или на этапе разработки системных требований: на этапе формализации бизнес-требований используется шаблон, включающий необходимость описания целевого бизнес-процесса и его влияния на существующие процессы Компании, на этапе формализации системных требований должно использоваться моделирование в виде создания диаграмм потоков данных, диаграмм состояний, сценариев использования.
Риски взаимодействия с непрофессиональным исполнителем (подрядчиком) 20202021202220232024	Недостаточная проработка подрячка на этапе подготовки закупочной документации.	На этапе подготовки закупочной документации определяются требования к квалификации исполнителя. При выявлении первых инцидентов, связанных с низким качеством разработанных версий систем и/или увеличением длительности выполнения работ, производится анализ процессов исполнителя и/или соответствия компетенций участников проектной команды необходимым проектным ролям.
Риски недостаточной производительности участников проекта в связи с повышенными нагрузками в операционной деятельности 20202021202220232024	Неэффективное взаимодействие между участниками проекта, повышенная нагрузка в операционной деятельности.	Согласование участниками проекта календарного плана и организация операционной деятельности с учетом проектных планов.

ОТЧЕТ ОБ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные критерии реализации Стратегии цифровой трансформации до 2030 года

Критерии	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Наличие новых направлений биз- неса (неосновные виды деятель- ности), шт.	Не менее 1	Не менее 3	Не менее 5	Не менее 7	Не менее 10	Не менее 10	Не менее 10	Не менее 10	Не менее 10
Доля контрагентов, а также по- требителей юридических лиц, взаиморасчёт с которыми произ- водится с применением смарт-кон- трактов, %	0	0,01	1	5	10	15	20	25	30
Доля компонентов объектов КИИ Компании на непрерывном контро- ле в центре мониторинга, %	30	60	90	100	100	100	100	100	100
Доля ИТ-активов корпоративного контура Компании на непрерыв- ном контроле в центре мониторин- га ЦК, %	20	30	40	50	60	80	100	100	100
Количество вводимых в промыш- ленную эксплуатацию подсистем информационной безопасности на объектах КИИ нарастающим ито- гом, шт.	18	38	55	69	69	69	69	69	69
Доля расходов на закупку россий- ского программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме расходов на закупку программного обеспечения и свя- занных с ним работ (услуг), %	74	71	85	88	92	100	100	100	100
Объём финансовых ресурсов, не- обходимых для обеспечения пере- хода на использование российско- го ПО, тыс. руб.	4 936,5	9 032,8	88 096,59	35 829,5	39 150	47 850	53 400	57 250	58 620
Увеличение вложений в отече- ственные решения в сфере инфор- мационных технологий, тыс. руб.	120	140	150	155	154	153	152	151	151
Количество используемой радиоэ- лектронной продукции российско- го производства, шт.	2 869	3 880	2 722	2 600	2 400	2 450	2 500	2 550	2 600



Плановые значения показателей надежности и качества услуг на каждый расчетный период регулирования в пределах долгосрочного периода регулирования (для территориальной сетевой организации, долгосрочный период регулирования которой начинается с 2024 года)

Критерии	2025	2026	2027	2028	2029
Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии на точку поставки по уровню напряжения ВН (PsaidiВН), ч	0,00143	0,00141	0,00139	0,00137	0,00135
Показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки по уровню напряжения ВН (PsaifiВН), шт.	0,00070	0,00069	0,00068	0,00067	0,00066
Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии на точку поставки по уровню напряжения СН2 (PsaidiСН2), ч	0,11756	0,11580	0,11406	0,11235	0,11067
Показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки по уровню напряжения СН2 (PsaifiСН2), шт.	0,09653	0,09509	0,09366	0,09226	0,09087
Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии на точку поставки по уровню напряжения СН1 (PsaidiСН1), ч	0,01488	0,01466	0,01444	0,0142	0,01401
Показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки по уровню напряжения СН1 (PsaifiСН1), шт.	0,01627	0,01602	0,01578	0,01555	0,0153
Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии на точку поставки по уровню напряжения НН (PsaidiНН), ч	0,18887	0,18604	0,18325	0,18050	0,17779
Показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки по уровню напряжения НН (PsaifiНН), шт.	0,19289	0,19000	0,18715	0,1843	0,18158
Показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения (Птпр)	1,06225	1,04725	1,03225	1,0173	1,00225

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Персонал

Мероприятия в области охраны труда и повышения уровня промышленной безопасности в 2024 году

Мероприятия	Результат
Обучение: проведение первичных и повторных инструктажей на рабочем месте. Проверка знаний.	Все работники проходят необходимые инструктажи и проверку знаний, согласно графику проверки знаний, а вновь принятые и переведенные, согласно плану и программы подготовки. Проверку знаний прошли 5 114 человек.
Обеспечение выполнения требований электробезопасности, безопасности при работе на высоте, на станочном оборудовании.	Работники проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Персонал в полном объеме обеспечен спецодеждой и средствами защиты для безопасного выполнения работ. В рамках осуществления трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда, ответственными лицами своевременно проверяется выполнение требований безопасности при выполнении особо опасных работ и принимаются меры по устранению выявленных несоответствий.
Специальная оценка условий труда. Производственный контроль.	Проведена на 800 рабочих местах (затраты составили 351 тыс. руб.). Проведен производственный контроль на рабочих местах с целью выявления вредных производственных факторов и их значений (затраты составили 593,7 тыс. руб.)
Смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений филиалов Компании.	Не проводился.
Обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.	Затраты на обязательное страхование гражданской ответственности составили 124,7 тыс. руб.
Поддержание технического состояния электрооборудования, средств защиты, инструментов.	Проведено более 87,8 тыс. испытаний электрооборудования, средств защиты, инструмента.
Приобретение спецодежды, спецобуви, средств защиты.	В 2024 году приобретено спецодежды, спецобуви, средств защиты на сумму 187,29 млн руб.
Проведение обязательного предварительного и периодического медицинских осмотров, вакцинация, дератизация производственных помещений.	Финансовые затраты на проведение обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра составили 11 748 тыс. руб. Затраты на проведение вакцинации от клещевого энцефалита составили 724 тыс. руб. Дератизация 3 697 тыс. руб.
Оборудование	
Регулировка приборов безопасности на опасных производственных объектах.	В плановом порядке проводилось техосвидетельствование, техобслуживание и ремонт технических устройств на ОПО. Проведена регулировка и техобслуживание приборов безопасности на подъемных сооружениях на сумму 3 697 тыс. руб. Проведена экспертиза промбезопасности 38 единиц подъемных сооружений на сумму 771 тыс. руб.
Техническое обслуживание и ремонт.	
Техническое освидетельствование и экспертиза.	

Природный капитал

Результаты достижения экологических целей

№ пп	Обязательства Экологической политики	Экологические цели (целевые показатели)	Содержание целевых показателей	Достижение целей в 2024 году (+/-)
1.	Соблюдать нормы и требования действующего законодательства в области охраны окружающей среды, связанные с экологическими аспектами компании	Соответствие природоохранному законодательству	– постоянный мониторинг изменений нормативно-правовых актов в области охраны окружающей среды – своевременная разработка экологической документации – выполнение лицензионных условий, условий действия экологической документации – систематический анализ результатов природоохранной деятельности – еженедельная оценка соответствия производственной деятельности, установленным природоохранным требованиям (проведение «Часа экологии»)	+
2.	Проводить постоянный мониторинг состояния окружающей среды, организация и осуществление производственного экологического контроля	Соблюдение нормативов воздействия на окружающую среду	– соблюдение планов-графиков проведения лабораторного контроля и измерений за состоянием окружающей среды – систематический анализ результатов производственного экологического контроля – обеспечение исправного состояния технологического оборудования и автотранспорта – контроль эффективности работы природоохранного оборудования (установки очистки газа, очистные сооружения и пр.)	+
3.	Принимать меры, направленные на сохранение биологического разнообразия животного и растительного мира	Сохранение биологического разнообразия	– установка птицевозащитных устройств на изоляторы ВЛ 6-10 кВ	6 678 шт.
			– установка птицевозащитных устройств на ВЛ 35 кВ и выше	3 087 шт.
			– применение изолированных проводов (ВЛЗ 6-10 кВ)	361,1 км.
			– применение самонесущих изолированных проводов (ВЛИ 0,4 кВ)	761,4 км.
4.	Проводить идентификацию и ранжирование экологических аспектов и связанных с ними экологических рисков	Развитие и улучшение системы управления экологическими аспектами и связанными с ними экологическими рисками	– идентификация и оценка экологических аспектов и связанных с ними экологических рисков – формирование реестров значимых экологических аспектов и выявленных экологических рисков – разработка и реализация мероприятий по снижению уровня значимости экологических аспектов и выявленных экологических рисков – постоянный контроль и анализ достаточности принимаемых мер по управлению экологическими рисками	+

№ пп	Обязательства Экологической политики	Экологические цели (целевые показатели)	Содержание целевых показателей	Достижение целей в 2024 году (+/-)
5.	Защищать окружающую среду, предотвращая загрязнение, рационально используя природные ресурсы и реализуя мероприятия, направленные на минимизацию негативного влияния производственной деятельности компании на окружающую среду	Снижение загрязнения окружающей среды, сохранение результатов на достигнутом уровне, рациональное использование природных ресурсов	– увеличение объемов отходов производства и потребления, передаваемых специализированным организациям для утилизации (использования, обезвреживания, хранения) (≥ 5 % от общего объема образованных отходов)	+30,5 %
			– не превышение удельных показателей (на единицу оказанных услуг) достигнутых объемов выбросов, водопотребления и образования отходов (по сравнению с предыдущим периодом)	
			– мониторинг и учет объемов водопотребления, выбросов в атмосферный воздух и образования отходов	+
			– вторичное использование поверхностных сточных вод после локальных очистных сооружений	
6.	Обеспечить экологически безопасное обращение с отходами производства, стремиться к сокращению объемов отходов, размещаемых в окружающей среде, не превышать установленные лимиты забора воды из подземных источников водоснабжения (водозаборные скважины) и расчетные нормативы объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух	Достижение, сохранение и улучшение ключевых экологических показателей	– снижение объемов отходов производства, размещаемых в окружающей среде (≤ 75 % от общего объема образованных отходов (без учета ТКО))	< 52 %
			– вторичное использование отработанного трансформаторного масла, соответствующего техническим требованиям, на долив в оборудование более низкого класса напряжения после регенерации (осушки)	+
			– не превышение установленных расчетных нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (≤ 31 045,2 т/год)	4 557,76
			– не превышение установленных лимитов (объемов) водопотребления из подземных источников водоснабжения согласно лицензиям на право пользования недрами (≤ 110 тыс. м³/год)	40,89
7.	Содействовать формированию экологической культуры	Повышение экологической культуры производства	– не превышение установленных расчетных нормативов объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (≤ 44,6 т/год)	41,478
			– популяризация знаний о бережном отношении к окружающей среде и рациональному использованию природных ресурсов путем размещения экологической информации на внутренних сетевых ресурсах, информационных стендах, электронных СМИ	
			– вовлечение персонала в деятельность по охране окружающей среды и ресурсосбережению путем организации и проведения природоохранных акций, конкурсов, выставок и пр., направленных на привлечение внимания к вопросам экологии	+

№ пп	Обязательства Экологической политики	Экологические цели (целевые показатели)	Содержание целевых показателей	Достижение целей в 2024 году (+/-)
8.	Обеспечить непрерывное обучение и подготовку персонала в области охраны окружающей среды	Повышение уровня экологической компетентности, грамотности и ответственности персонала	– подготовка руководителей и специалистов, ответственных за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду, в области охраны окружающей среды и экологической безопасности	
			– профессиональное обучение персонала, допущенного к обращению с отходами I–IV класса опасности	+
			– проведение обучения персонала по основополагающим элементам системы экологического менеджмента в рамках внутреннего краткосрочного технико-экономического (технического) обучения	
			– повышение квалификации персонала, назначенного ответственным за организацию и проведение внутренних аудитов системы экологического менеджмента	+
9.	Обеспечить открытость и доступность информации о природоохранной деятельности компании и ее результатах	Формирование и поддержание репутации как экологически ответственной компании	– обновление/пополнение информации о системе экологического менеджмента и природоохранной деятельности на официальном сайте компании, в средствах массовой информации	
			– информирование всех заинтересованных сторон об экологических последствиях произошедших технологических нарушений (в случае возникновения) и мерах по их ликвидации	+
			– участие в республиканских, городских, муниципальных экологических акциях, конкурсах, выставках, научно-практических семинарах, форумах, конференциях	
10.	Развивать и совершенствовать систему экологического менеджмента	Повышение результативности природоохранной деятельности и улучшение системы экологического менеджмента	– проведение внутренних аудитов (проверок) системы экологического менеджмента в филиалах, подготовка рекомендаций по их результатам (план 18 аудитов в год)	18
			– проведение анализа выполнения филиалами корректирующих действий по результатам внутренних аудитов	
			– проведение оценки соответствия системы экологического менеджмента и природоохранной деятельности филиалов требованиям действующего законодательства в области охраны окружающей среды и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016	+
			– проведение ежегодного анализа результативности системы экологического менеджмента с подготовкой отчета о ее функционировании	

Структура мероприятий, направленных на охрану окружающей среды

Направления	Затраты, млн руб.	Мероприятия
Охрана атмосферного воздуха	0,804	Производственный экологический контроль и мониторинг состояния атмосферного воздуха: – лабораторный контроль качества атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны (замеры физических и химических факторов воздействия на окружающую среду) – лабораторные замеры выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на организованных источниках выбросах – контроль эффективности работы установок очистки газов (ГОУ), оценка технического состояния ГОУ – контроль токсичности и дымности отработанных газов автотранспорта Разработка экологической документации: – отчетов о проведении контроля за соблюдением нормативов выбросов от организованных источников выбросов в атмосферный воздух расчетно-балансовым методом – проектов по расчету нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух Получение прогнозов о неблагоприятных метеорологических условиях (НМУ) для отдельных групп источников выбросов Организация и проведение инвентаризации стационарных источников выбросов в атмосферный воздух Осуществление учета объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух
Охрана и рациональное использование водных ресурсов, обращение со сточными водами	9,832	Производственный экологический контроль и мониторинг состояния водных ресурсов, сточных вод: – лабораторный контроль качества воды из подземных источников водоснабжения (водозаборные скважины) – лабораторные исследования качества сточных вод (поверхностных, хозяйственно-бытовых, после автомойки, из маслосборников, от жироловки) – контроль эффективности работы локальных очистных сооружений (ЛОС) и биологических очистных сооружений (БОС) – передача хозяйственно-бытовых сточных вод специализированным организациям (водоотведение) Мониторинг состояния территории зон санитарной охраны подземных источников водоснабжения (водозаборные скважины) Мойка автотранспорта на собственных автомойках с оборотным водоснабжением (КЭС, НКЭС) Осуществление учета объемов водопотребления из источников водоснабжения (централизованные системы водоснабжения, водозаборные скважины)
Обращение с отходами производства и потребления	9,165	Селективный сбор и передача отходов специализированным организациям на утилизацию, обезвреживание, рекультивацию и захоронение Передача отходов I и II классов опасности Федеральному оператору по обращению с отходами I-II классов опасности Профессиональная подготовка персонала на право обращения с отходами I-IV класса опасности Осуществление учета объемов образования и движения отходов
Охрана земельных ресурсов	1,659	Реконструкция аппаратной маслохозяйства (маслоочистительная установка с коммуникациями) на ПС Нижнекамская Озеленение и благоустройство территории
Сохранение биоразнообразия животного и растительного мира	8,736	Установка птицезащитных устройств (ПЗУ) на ВЛ 0,4-6-10 кВ, ВЛ 35 кВ и выше Применение изолированных проводов (ВЛЗ 6-10 кВ) и самонесущих изолированных проводов (ВЛИ 0,4 кВ) Разработка проектов освоения лесов (ПОЛ) Подготовка отчетов о защите и охране лесов, лесной декларации

Другие мероприятия, направленные на охрану окружающей среды	17,807	Разработка проектов по расчету размеров санитарно-защитных зон (СЗЗ) Определение уровня электромагнитных полей, создаваемых техническими средствами передающих радиотехнических объектов (ПРТО) Техническое обслуживание (замена фильтрующих элементов) систем сбора и очистки поверхностных сточных вод, биологических очистных сооружений, очистных сооружений автомойки Мойка автотранспорта в специализированных организациях Сертификация системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016 Обучение руководителей и специалистов по вопросам обеспечения экологической безопасности, по системе экологического менеджмента Проведение внутреннего технического обучения в структурных подразделениях, информирование заинтересованных сторон о результативности СЭМ
Итого:	48,003	

Планы на 2025 год

Цели на 2025 год	
– Обеспечение экологической безопасности производственных процессов	– Повышение экологической результативности
– Развитие и совершенствование системы природоохранного менеджмента, в том числе минимизация техногенного воздействия на окружающую среду	
Задачи на 2024 год	
– Организация и осуществление деятельности по охране атмосферного воздуха, по обращению с отходами производства и потребления, по рациональному использованию водных ресурсов, по сохранению объектов животного и растительного мира в соответствии с нормами и требованиями действующего природоохранного законодательства	– Обеспечение функционирования системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016
– Организация и осуществление производственного экологического контроля за соблюдением установленных нормативов воздействия на окружающую среду (выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, образования и размещения отходов), лицензионных условий	– Мониторинг и анализ экологически значимых аспектов производственной деятельности компании, анализ результативности природоохранной деятельности, повышение экологической культуры производства
Мероприятия	
– Внесение информации по обращению с отходами I-II класса опасности в Федеральную государственную информационную систему учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности (ФГИС ОПВК)	– Продолжение работ по разработке проектов санитарно-защитных зон (СЗЗ) и установлению границ СЗЗ для объектов компании
– Передача отходов I-II классов опасности Федеральному оператору по обращению с отходами I и II классов опасности (ФГУП ФЭО)	– Проведение внутренних аудитов (проверок) системы экологического менеджмента в филиалах в соответствии с утвержденной программой, анализ выполнения корректирующих мероприятий
– Подготовка, организация и участие в инспекционном аудите органом по сертификации системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001_2016	– Формирование и сдача декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду (по объектам НВОС), статистической отчетности
– Селективное накопление и передача отходов III-V классов опасности специализированным предприятиям на утилизацию, обезвреживание, захоронение, рекультивацию	– Ведение первичного учета движения и образования отходов, объемов водопотребления, объемов выбросов в атмосферный воздух
– Разработка природоохранной документации: проекты расчетов нормативов образования отходов, отчеты о проведении контроля выбросов расчетно-балансовым методом, проекты расчетов нормативов допустимых выбросов, технического проекта разработки месторождения подземных вод, проекты освоения лесов	– Продолжение работ по совершенствованию автоматизации бизнес-процессов в части природоохранной деятельности (консультационно-методическое сопровождение и работа в АС «Производственная безопасность. Комплексная»)

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Подробные биографические сведения о членах Совета директоров АО «Сетевая компания»*

ПЕСОШИН Алексей Валерьевич Год рождения: 1963 Образование: высшее Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Механика», 1986, кандидат физико-математических наук. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: апрель 2017 – настоящее время – Премьер-министр Республики Татарстан. Участие в органах управления других организаций: председатель Совета директоров АО «Казань Арена», председатель Совета директоров АО «Сетевая компания», председатель Совета директоров АО «Иннополис-Сити», член Совета директоров ПАО «КАМАЗ», член Совета директоров ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», председатель Наблюдательного совета НО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан», председатель Попечительского совета Фонда поддержки социальной сферы и отраслей национальной экономики в Республике Татарстан, председатель Попечительского совета Фонда развития социальных отраслей и общественной инфраструктуры в Республике Татарстан, председатель Попечительского совета ФГБОУ ВО «КНИТУ-КАИ», первый заместитель председателя Инвестиционного совета Республики Татарстан, руководитель Проектного офиса по улучшению инвестиционного климата в Республике Татарстан и внедрению лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, заместитель председателя Президиума ГЖФ при Раисе РТ, заместитель председателя Наблюдательного Совета научно-образовательного центра мирового уровня в Республике Татарстан, член Инвестиционной команды Республики Татарстан.
ФАРДИЕВ Ильшат Шаехович Год рождения: 1960 Образование: высшее Московский ордена Ленина и ордена Октябрьской революции энергетический институт, специальность «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства», 1983г. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в г. Москва, программа «Мастер делового администрирования - Master of Business Administration (MBA)», 2018г. ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», направление «Стратегическое управление и лидерство», программа «Доктор делового администрирования – Doctor of Business Administration (DBA)», 2019г. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: май 2012 – настоящее время – Генеральный директор АО «Сетевая компания». Участие в органах управления других организаций: заместитель председателя Совета директоров АО «Сетевая компания», председатель Совета директоров АО «Заинский сахар», председатель Совета директоров АО «Агросила», председатель Совета директоров АО «Набережночелнинский элеватор», председатель Совета директоров АО «ЗК «Энергия», член Совета директоров АО «Татнефтехиминвест-холдинг», член Совета директоров ООО «Агрофирма «АНЯК», президент Региональной общественной организации «Федерация лыжных гонок» Республики Татарстан, вице-президент Общероссийской общественной организации «Федерация лыжных гонок России», член Попечительского совета ФГБОУ ВО «КНИТУ – КАИ», член Президиума ГЖФ при Раисе РТ, член Координационного совета научно-образовательного кластера ФГБОУ ВО «КГЭУ», член Инвестиционного совета Республики Татарстан, член Попечительского совета Республиканского фонда поддержки, член Попечительского совета Республиканского фонда поддержки лиц, пострадавших от действий недобросовестных застройщиков, член Правления Фонда поддержки развития культуры при главе (Раисе) Республики Татарстан, член Попечительского совета Республиканского фонда «Возрождение», член Проектного офиса по улучшению инвестиционного климата в Республике Татарстан и внедрению лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, член Наблюдательного совета Республиканского фонда содействия духовно-нравственному развитию общества «Игелек-Доброта», член Международного попечительского Совета Высшей школы бизнеса ФГАОУ ВО «КФУ», член Совета Фонда «Аманат» (Надежность), член Совета АПП РТ (ROR), член Инвестиционной команды Республики Татарстан.
ФАРУКШИН Марат Миннигалиевич Год рождения: 1973 Образование: высшее Альметьевский нефтяной институт, специальность «Электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов», квалификация «Инженер-электрик», 1995. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: ноябрь 2018 – октябрь 2022 – начальник отдела управления энергетическими активами Управления энергетики ПАО «Татнефть» ноябрь 2022 – настоящее время – главный энергетик - начальник Управления энергетики ПАО «Татнефть» Участие в органах управления других организаций: председатель Совета директоров АО «Альметьевское предприятие тепловых сетей».



ХАЛИКОВ Тимур Рафаэлевич Год рождения: 1981 Образование: высшее Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность «Бухгалтерский учет и аудит», 2003 Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: май 2019 – апрель 2022 – заместитель руководителя Департамента Президента Республики Татарстан по вопросам внутренней политики, Аппарат Президента Республики Татарстан июнь 2022 – настоящее время – заместитель Генерального директора Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (регионального объединения работодателей) Участие в органах управления других организаций: член Совета директоров АО «Альметьевск-Водоканал», член Центрального штаба ООД «Бессмертный полк России».
--

ЗАРИПОВ Марат Ривгатович Год рождения: 1972 Образование: высшее Казанский сельскохозяйственный институт им. М. Горького, 1994г., специальность «Экономика и управление в отраслях АПК»; Финансовый университет при Правительстве РФ – Институт делового администрирования и бизнеса MBA, 2014 г., специализация «Банковский менеджмент»; Кандидат экономических наук. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: октябрь 2018 г. – настоящее время – исполнительный директор Государственного жилищного фонда при Раисе Республики Татарстан. Участие в органах управления других организаций исполнительный директор Государственного жилищного фонда при Раисе Республики Татарстан, член Президиума ГЖФ при Раисе РТ, председатель Совета директоров ООО «Ак Барс Девелопмент»
--

КОРОБЧЕНКО Олег Владимирович Год рождения: 1977 Образование: высшее Институт экономики, управления и права, 2011г., специальность «Финансы и кредит»; Высшая школа корпоративного управления РАНХиГС при Президенте РФ, 2015г., Доктор делового администрирования; Высшая школа корпоративного управления РАНХ и ГС при Президенте РФ, 2019г., кандидат экономических наук. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: апрель 2004г. – июнь 2022г. – генеральный директор ООО «Кориб»; сентябрь 2019г. – июнь 2022г. – депутат Государственного Совета Республики Татарстан шестого созыва, член Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по экономике, инвестициям и предпринимательству, член комиссии Государственного Совета Республики Татарстан по контролю за достоверностью сведений о доходах и имуществе, представляемых депутатами Государственного Совета, член Совета по предпринимательству при Президенте РТ; май 2022г. – июнь 2022г. – и.о. заместителя Премьер-министра Республики Татарстан - министра промышленности и торговли Республики Татарстан; июнь 2022г. – настоящее время – заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан. Участие в органах управления других организаций: председатель Совета директоров АО «Химград», председатель Совета директоров АО «Фонд развития промышленности Республики Татарстан», член Совета директоров АО «Татнефтехиминвест-холдинг», член Совета директоров АО «Татэнерго», член Совета директоров АО «Сетевая компания», член Совета директоров АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга», член Совета директоров АО «Татэнергосбыт», член Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез», член Совета директоров АО «Особая экономическая зона «Иннополис», член Совета директоров АО «Аммоний», член Совета директоров «Казанский вертолетный завод».
--

НАФИГИН Альберт Ильдарович Год рождения: 1976 Образование: высшее Казанский институт бизнеса и управления, специальность «Менеджмент», 1998. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: март 2015 – настоящее время – помощник Раиса Республики Татарстан. Участие в органах управления других организаций: член Совета директоров АО «Сетевая компания», член Совета директоров АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», член Совета директоров АО «Татэнергосбыт», член Совета директоров ПАО «Таттелеком», член Совета директоров АО «Холдинговая компания «Ак Барс», член Совета директоров АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга», член Наблюдательного совета НО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан».
НИКОЛАЕВ Артур Сергеевич Год рождения: 1967 Образование: высшее Казанский государственный университет им. В. И. Ульянова-Ленина, специальность «Радиофизика и электроника», 1991; Казанский государственный университет им. В. И. Ульянова-Ленина, специальность «Менеджмент», 1999. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: февраль 2016 – настоящее время – первый заместитель Председателя – директор департамента развития и поддержки предпринимательства Союза «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан». Участие в органах управления других организаций: член Совета директоров АО «Сетевая компания», член Совета директоров АО «Химград», член Совета директоров АО «Бюро технической инвентаризации Республики Татарстан», член Правления Союза «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан».
ШАЙДУЛЛИН Дамир Фаритович Год рождения: 1986 Образование: высшее Казанская государственная сельскохозяйственная академия, специальность «Механизация сельского хозяйства», 2006. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: апрель 2018 – октябрь 2021 – руководитель Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан; октябрь 2021 – октябрь 2022 – первый заместитель руководителя Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан; октябрь 2022 – сентябрь 2024 – руководитель Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан; сентябрь 2024 – настоящее время – первый заместитель Министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан. Участие в органах управления других организаций: председатель Совета директоров АО «Бюро технической инвентаризации Республики Татарстан», член Совета директоров АО «Татэнергосбыт».
ФРОЛОВ Алексей Михайлович Год рождения: 1979 Образование: высшее Казанская государственная сельскохозяйственная академия, специальность «Механизация сельского хозяйства», 2006. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: май 2014 – сентябрь 2024 – первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан. Участие в органах управления других организаций: председатель Совета директоров АО «Таткомунпромкомплект», председатель Совета директоров АО «РПО «Таткомунэнерго», председатель Совета директоров АО «Бюро технической инвентаризации Республики Татарстан», председатель Совета директоров АО «Управление капитального строительства инженерных сетей и развития энергосберегающих технологий Республики Татарстан», член Совета директоров АО «Сетевая компания», член Совета директоров АО «Проекты Татарстана», член Совета директоров АО «Татэнерго», член Совета директоров АО «Татэнергосбыт», член Совета директоров ООО «Управление природными территориями».

* Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

Подробные биографические сведения о единоличном исполнительном органе АО «Сетевая компания» *

ФАРДИЕВ Ильшат Шаехович Год рождения: 1960 Образование: высшее Московский ордена Ленина и ордена Октябрьской революции энергетический институт, специальность «Электро-снабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства», 1983г. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в г. Москва, программа «Мастер делового администрирования - Master of Business Administration (MBA)», 2018г. ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», направление «Стратегическое управление и лидерство», программа «Доктор делового администрирования – Doctor of Business Administration (DBA)», 2019г. Гражданство: Россия Должности, занимаемые за последние 5 лет: май 2012 – настоящее время – Генеральный директор АО «Сетевая компания». Назначение: 21.05.2012 (протокол Совета директоров от 22.05.2012 № 12/2012) Переизбрание: 19.05.2017 (протокол Совета директоров от 22.05.2017 № 12/05-2017), 17.05.2022 (протокол Совета директоров от 17.05.2022 № 18/05-2022) Акциями Компании не владеет. Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсут- ствуют.
--

* Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

Подробные биографические сведения о топ-менеджменте АО «Сетевая компания» *

ЛАТИПОВ Альмир Гамирович – заместитель Генерального директора - технический директор Год рождения: 1983 Образование: высшее Казанский государственный энергетический университет, специальность «Электроэнергетика», 2006; Казанский государственный энергетический университет, специальность «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», 2008; Казанский государственный финансово-экономический институт, программа – «Мастер делового администрирова- ния (MBA)», 2007; Казанский государственный энергетический университет, программа – «Педагогика высшей школы», 2006; Казанский (Приволжский) федеральный университет, программа – «Доктор делового администрирования», 2021. Кандидат технических наук Должности, занимаемые за последние 5 лет: декабрь 2013 – июль 2022 – директор филиала АО «Сетевая компания» – Бугульминские электрические сети июль 2022 – настоящее время – заместитель Генерального директора – технический директор АО «Сетевая компания»
--

ГИМАЛТДИНОВА Лилия Азатовна – Заместитель Генерального директора по финансам Год рождения: 1980 Образование: высшее Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева, специальность «экономика и управление на предприятии (по отраслям)», г. Казань, 2003, Казанский государственный энергетический университет, специальность «Электроэнергетические системы и сети», г. Казань, 2012; Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2015 г., программа – «Мастер делового администрирования» Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет: октябрь 2016 – август 2022 – заместитель директора по экономике и финансам филиала АО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети август 2022 – настоящее время – заместитель Генерального директора по финансам АО «Сетевая компания»

* Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

СЕМЕНИЮК Всеволод Владимирович – Заместитель Генерального директора по персоналу
Год рождения: 1980
Образование: высшее
Казанский государственный энергетический университет, специальность «Экономика и управление на предприя-
тии», 2003;
Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность «Финансы», 2006;
Российская академия государственной службы при Президенте РФ, программа «Мастер делового администрирова-
ния», 2016.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
декабрь 2012 – октябрь 2022 – начальник управления по работе с персоналом АО «Сетевая компания»;
октябрь 2022 – по настоящее время – заместитель Генерального директора по персоналу АО «Сетевая компания».
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

ИЗААК Владимир Владимирович – Заместитель Генерального директора – директор по экономической защите
и режиму
Год рождения: 1967
Образование: высшее
Омская высшая школа Министерства внутренних дел России, 1992.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
июнь 2001 – сентябрь 2024 – служба в органах внутренних дел Министерство внутренних дел по Республике Татарстан;
сентябрь 2024 – настоящее время – Заместитель Генерального директора – директор по экономической защите
и режиму АО «Сетевая компания»
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

ЛУКИН Вадим Анатольевич – Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой
работе и собственности
Год рождения: 1978
Образование: высшее
Казанский финансово-экономический институт, специальность «Антикризисное управление», 2000;
Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, специальность «Управление
недвижимостью», программа «Мастер делового администрирования Master of Business Administration (MBA)», 2010;
Казанский (Приволжский) федеральный университет, программа «Доктор делового администрирования – Doctor
of Business Administration», 2022.
Кандидат экономических наук.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
февраль 2013 – январь 2021 – заместитель Генерального директора по корпоративной политике АО «Сетевая ком-
пания».
январь 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, пра-
вовой работе и собственности АО «Сетевая компания».
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

МАЗИТОВ Азат Ильгизович – заместитель Генерального директора - директор по строительству
Год рождения: 1964
Образование: высшее
Московский энергетический институт (технический университет), специальность «Промышленная теплоэнергети-
ка», 2006;
Казанский финансово-экономический институт, г. Казань, программа «Мастер делового администрирования –
Master of Business Administration (MBA)», 2010;
Камская государственная инженерно-экономическая академия, специальность «Технология машиностроения», 2012;
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», программа «Доктор делового администрирования –
Doctor of Business Administration (DBA)», 2021.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
январь 2013 – июнь 2022 – заместитель Генерального директора по инвестициям АО «Сетевая компания»;
июнь 2022 – настоящее время – заместитель Генерального директора – директор по строительству АО «Сетевая
компания».
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.



НАЗАРОВА Наталья Александровна – заместитель Генерального директора – директор по экономике и реали-
зации услуг
Год рождения: 1972
Образование: высшее
Московский энергетический институт (технический университет), специальность «Тепловые электрические стан-
ции», 1997;
Международный институт экономики и права, г. Москва, специальность «Менеджмент организации», 2007;
Казанский (Приволжский) федеральный университет, программа «Доктор делового администрирования – Doctor
of Business Administration (DBA)», 2019.
Кандидат экономических наук.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
июнь 2012 – январь 2021 – заместитель Генерального директора по экономике – начальник управления по экономи-
ке АО «Сетевая компания».
январь 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора – директор по экономике и реализации услуг
АО «Сетевая компания».
Акциями Компании не владеет.
**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсут-
ствуют.**

КУРБАНГАЛИЕВ Тимур Рафаэльевич – заместитель Генерального директора по цифровой трансформации и инфор-
мационным технологиям
Год рождения: 1985
Образование: высшее
Казанский государственный университет имени В. И. Ульянова – Ленина, специальность «Радиофизика», 2008;
ЧОУ ВПО «Институт экономики, управления и права», г. Казань, специальность «Юриспруденция», 2012;
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», программа «Мастер делового администрирования –
Master of Business Administration (MBA)», 2018.
АКАДЕМИЯ «АйТи», программа – «Информационная безопасность», 2023.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
март 2019 – февраль 2022 – заместитель Генерального директора по информационным технологиям АО «Сетевая
компания»;
февраль 2022 – настоящее время – заместитель Генерального директора по цифровой трансформации и информа-
ционным технологиям АО «Сетевая компания».
Акциями Компании не владеет.
**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсут-
ствуют.**

КАМАЛОВА Гульнара Наилевна – начальник управления бухгалтерского учета и налогообложения – главный бух-
галтер
Год рождения: 1974
Образование: высшее,
Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Прикладная математика», 1999;
Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность «Финансы», 2006;
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
в г. Москва, направление «Экономика и финансы», программа «Мастер делового администрирования – Master
of Business Administration (MBA)», 2015.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
август 2019 – апрель 2021 – начальник управления бухгалтерского учета и налогообложения АО «Сетевая компания»;
апрель 2021 – настоящее время – начальник управления бухгалтерского учета и налогообложения – главный бухгал-
тер АО «Сетевая компания».
Акциями Компании не владеет
**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсут-
ствуют.**

ФАХРУТДИНОВ Айдар Рустамович – Директор по развитию
Год рождения: 1975
Образование: высшее
Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева, специальность «Радиоэлектронные системы», 1998;
Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, специальность «Бухгалтерский учёт и аудит», 2001;
НОУ «Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт), программа «Мастер делового ад-министрирования», 2009.
ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Фе-дерации», программа «Магистр государственно-общественного управления», 2011
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
июнь 2012 – июнь 2020 – директор по развитию ООО «Управляющая компания «Комплексное ЭнергоРазвитие-Холдинг»;
октябрь 2020 – август 2021 – директор по развитию образовательных проектов административно-управленческо-го персонала; директор по развитию образовательных проектов отдела проектирования образовательной среды ООО «Ричмедиа»;
декабрь 2023 – настоящее время – Директор по развитию АО «Сетевая компания».
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсут-ствуют.

* * Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Занимаемые должности указаны на настоящее время.

Подробные биографические сведения о Корпоративном секретаре АО «Сетевая компания» *

ПРОЗОРОВА Валерия Александровна
Год рождения: 1974
Образование: высшее
Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Прикладная математика», 1996;
Институт экономики, управления и права, г. Казань, специальность «Юриспруденция», 2006;
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», программа «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)», 2016.
Член Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».
Гражданство: Россия
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
апрель 2009 – настоящее время – начальник отдела корпоративных отношений АО «Сетевая компания».
Назначение: 23.11.2012 (протокол Совета директоров от 26.11.2012 № 5/2012)
Переизбрание: 30.10.2015 (протокол Совета директоров от 02.11.2015 № 6/10-2015)
07.11.2018 (протокол Совета директоров от 09.11.2018 № 8/11-2018)
10.12.2021 (протокол Совета директоров от 10.12.2021 № 8/12-2021)
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсут-ствуют.

Подробные биографические сведения о членах Ревизионной комиссии АО «Сетевая компания» **

НУРИЕВ Ильзат Фаргатович – ведущий советник отдела экономического анализа Министерства финансов Республи-ки Татарстан
Год рождения: 1990
Образование: высшее
Казанский государственный аграрный университет, специальность «Экономика», 2013.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
январь 2016 – май 2017 – ведущий консультант отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан;
май 2017 – настоящее время – ведущий советник отдела экономического анализа Министерства финансов Респу-блики Татарстан.
Акциями Компании не владеет.

АХМЕТЗЯНОВА Аделя Азатовна – экономист 1 категории группы налогового планирования отдела финансового пла-нирования и анализа финансового управления АО «Сетевая компания»
Год рождения: 1990
Образование: высшее
ГОУ ВПО «Государственный университет управления», специальность «Финансы и кредит», 2012
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
сентябрь 2016 – январь 2019 – экономист казначейства финансового управления АО «Сетевая компания»;
январь 2019 – декабрь 2019 – экономист 2 категории казначейства финансового управления АО «Сетевая компания»;
январь 2020 – октябрь 2021 – экономист 2 категории отдела финансового планирования и анализа финансового управления АО «Сетевая компания»;
октябрь 2021 – июнь 2023 - экономист 1 категории группы налогового планирования отдела финансового планиро-вания и анализа финансового управления АО «Сетевая компания».
Акциями Компании не владеет.

КАТКОВА Евгения Игоревна – начальник отдела развития энергетики и энергоэффективности Министерства про-мышленности и торговли Республики Татарстан
Год рождения: 1987
Образование: высшее
Казанский государственный энергетический университет, магистр техники и технологий по направлению подготовки «Теплоэнергетика», 2010 г.
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет:
начальник отдела развития энергетики и энергоэффективности Министерства промышленности и торговли РТ
2018 – июль 2021 – начальник отдела энергосбережения и энергоэффективности
Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан
август 2021 – настоящее время – начальник отдела развития энергетики и энергоэффективности Министерства про-мышленности и торговли Республики Татарстан
Акциями Компании не владеет.

КОРМАКОВ Дмитрий Евгеньевич – ведущий экономист отдела экономического анализа АО «Сетевая компания»
Год рождения: 1984
Образование: высшее
Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность «Финансы и кредит», 2006.
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
август 2016 – январь 2021 – ведущий экономист отдела экономического анализа управления по экономике АО «Се-тевая компания»
январь 2021 – настоящее время – ведущий экономист отдела экономического анализа АО «Сетевая компания»
Акциями Компании не владеет.

ЗАЙДУЛЛИНА Лейсан Нурияхметовна – экономист 1 категории отдела финансового планирования и анализа АО «Сетевая компания»

Год рождения: 1988

Образование: высшее

Казанский государственный финансово-экономический институт (КГФЭИ), специальность «Финансы и кредит», 2010 г.

Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет:

2019 – сентябрь 2021 – экономист 2 категории филиала АО «Сетевая компания» – Приволжские электрические сети;

сентябрь 2021 – июль 2023 – экономист 1 категории филиала АО «Сетевая компания» – Приволжские электрические сети;

июль 2023 – настоящее время – экономист 1 категории АО «Сетевая компания».

Акциями Компании не владеет.

ВАСЕВА Анна Еронезовна – заместитель начальника казначейства финансового управления АО «Сетевая компания»

Год рождения: 1979

Образование: высшее

НОУ ВПО «Академия управления «ТИСБИ», специальность «Финансы и кредит», 2004 г.

Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет:

январь 2019 – август 2020 – экономист 1 категории Казначейства Финансового управления АО «Сетевая компания»;

август 2020 – настоящее время – заместитель начальника Казначейства Финансового управления АО «Сетевая компания».

Акциями Компании не владеет.

** Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Должности указаны на настоящее время

5.4. ИНФОРМАЦИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества		
1.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества: сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок); раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до её наступления;	соблюдается частично соблюдается	Положение об общем собрании акционеров утверждено годовым общим собранием акционеров АО «Сетевая компания» 28.06.2024 (протокол от 01.07.2024 № 51). п. 11.6.1. Устава АО «Сетевая компания» установлено, что сообщение о проведении общего собрания акционеров должно быть сделано не позднее, чем за 21 (двадцать один) день, а сообщение о проведении общего собрания акционеров, повестка дня которого содержит вопрос о реорганизации Общества, - не позднее чем за 30 дней до даты его проведения. п. 11.5.3. Устава АО «Сетевая компания» установлено, что информация о дате, на которую определяются [фиксируются] лица, имеющие право на участие в общем собрании акционеров, раскрывается на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://www.gridcom-rt.ru не менее чем за 7 (Семь) дней до наступления этой даты. Информация о дате, на которую определяются [фиксируются] лица, имеющие право на участие в общем собрании, может быть раскрыта в составе информационного сообщения о проведении общего собрания акционеров. п.15.2 – 15.5 Положения об общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» устанавливают перечень дополнительной информации и материалов по вопросам повестки дня, предоставляемой Компанией к общему собранию акционеров
1.1.2.	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества.	соблюдается	Указанные обязанности закреплены в следующих внутренних документах Компании: п. 17.4. Положения об общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» п.4.1. Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» п.1.6. Положения о ревизионной комиссии АО «Сетевая компания» п. 4.1. Кодекса корпоративного управления АО «Сетевая компания»
1.1.3.	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества.	не применимо	Компанией привилегированные акции не размещались.

* в т.ч. краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются
** в т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
1.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	п.22.1 Положения об общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» установлено, что функции счетной комиссии выполняет специализированный регистратор, являющийся держателем реестра акционеров Общества. Функции счетной комиссии Общества не вправе выполнять регистратор, который не ведет реестр акционеров Общества. Лицо, осуществляющее функции счетной комиссии, в части исполнения возложенных на него обязанностей является независимым постоянно действующим рабочим органом общего собрания акционеров.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов		
1.2.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе: порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, - минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды; обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет».	соблюдается	Положение о дивидендной политике АО «Сетевая компания» утверждено Советом директоров 19.02.2014 (протокол от 21.02.2014 № 8/02-2014).
1.2.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Положение о дивидендной политике АО «Сетевая компания», утвержденное Советом директоров 19.02.2014 (протокол от 21.02.2014 № 8/02-2014), раскрыто на сайте Компании в сети Интернет
1.3	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и неограниченного отчуждения принадлежащих им акций.		
1.3.1	Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	соблюдается	Ведение реестра владельцев ценных бумаг осуществляет специализированный регистратор Акционерное общество ВТБ Регистратор (Казанский филиал Акционерного общества ВТБ Регистратор) (лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра №045-13970-000001 от 21.02.2008 г.)
II. Совет директоров общества			
2.1	Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции		
2.1.1.	В обществе сформирован совет директоров, который: определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества; контролирует деятельность исполнительных органов общества; определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе; определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	Действующий состав Совета директоров АО «Сетевая компания» избран 23.01.2025. Компетенция и задачи Совета директоров, включая перечисленные вопросы, определены Уставом Компании и Положением о Совете директоров АО «Сетевая компания», утвержденным годовым общим собранием акционеров АО «Сетевая компания» 28.06.2024 (протокол от 01.07.2024 № 51).

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
2.2.	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров		
2.2.1.	Председателем Совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	не соблюдается	Члены Совета директоров избираются из числа выдвинутых акционерами Компании кандидатов. Компания не имеет возможности оказывать влияние на персональный состав Совета директоров, однако практика назначения председателем совета директоров независимого директора в российских компаниях, как в частных, так и с государственным участием, не является распространенной.
2.2.2.	Внутренними документами общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности: сроки уведомления членов Совета директоров о предстоящем заседании; сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме; возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов Совета директоров, отсутствующих на очном заседании.	соблюдается	Положением о Совете директоров АО «Сетевая компания», утвержденном годовым общим собранием акционеров АО «Сетевая компания» 28.06.2024 (протокол от 01.07.2024 № 51), регламентирован порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров.
2.2.3.	Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ¹ .	соблюдается	В соответствии с п.11.4. Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» наиболее важные вопросы решаются на очных заседаниях.
2.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	соблюдается	Заседания Совета директоров проводятся на регулярной плановой основе с обязательным периодическим рассмотрением итогов финансово-хозяйственной и производственной деятельности Компании
2.3.	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров		
2.3.1.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	соблюдается	В составе Совета директоров Компании – 3 независимых директора.
2.3.2.	Независимые директора в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления.	соблюдается	В составе Совета директоров Компании – 3 независимых директора, которые в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления.
2.3.3.	Совет директоров (комитет по номинациям (кадрам, назначениям)) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости	соблюдается	Комитетом по кадрам и вознаграждениям осуществляется оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости
2.3.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	соблюдается	Акционерам представляется достаточная информация о кандидатах в члены Совета директоров Компании для формирования представления об их личных и профессиональных качествах. В соответствии с п.4.1. Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» члены Совета директоров обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании.

1. Указан в пункте 168 части Б Кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
2.4.	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.4.1.	Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ¹ .	частично соблюдается	В Компании создан Комитет по аудиту. В составе Комитета по аудиту – 1 независимый директор. Деятельность Комитета по аудиту регулируется Положением о Комитете, утвержденным Советом директоров Компании (Положение в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018)).
2.4.2.	Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям (кадрам, назначениям)), состоящий из независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ² .	частично соблюдается	В Компании создан Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. В составе Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании – 1 независимый директор (председатель Комитета). Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям регулируется Положением о Комитете, утвержденным Советом директоров Компании (Положение в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018)).
2.4.3.	Советом директоров общества создан комитет по номинациям (кадрам, назначениям) (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³ .	частично соблюдается	В Компании создан Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. В составе Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании – 1 независимый директор (председатель Комитета). Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям регулируется Положением о Комитете, утвержденным Советом директоров Компании (Положение в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018)).
2.4.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	В Компании создан Комитет по инвестициям Совета директоров. В составе Комитета по инвестициям Совета директоров Компании – 1 независимый директор (председатель Комитета).
2.5.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров		
2.5.1.	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением внешней организации (консультанта).	частично соблюдается	В Компании разработано Положение о проведении анализа информации о практике работы Совета директоров АО «Сетевая компания», утвержденное Советом директоров 29.08.2019 (протокол от 29.08.2019 №2/08-2019), а также рекомендациями Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Анализ информации о практике работы Совета директоров и комитетов Совета директоров с привлечением независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки - Некоммерческого партнерства «Российский институт директоров» проводился до 2020 года. В текущей геополитической ситуации Компания не практикует привлечение независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения оценки качества работы Совета директоров.
III. Корпоративный секретарь общества			
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)		

1. Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления
2. Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления
3. Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия Совета директоров.	соблюдается	Корпоративный секретарь Компании переизбран Советом директоров 19.12.2024 (протокол Совета директоров от 19.12.2024 №10/12-2024). Положение о корпоративном секретаре в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018).
3.1.2.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ¹ .	соблюдается	Положение о корпоративном секретаре в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018).
3.1.3.	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещаемую с выполнением иных функций в обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления ² .Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций.	соблюдается	Корпоративный секретарь совмещает свою работу в качестве корпоративного секретаря с выполнением иных функций в Компании – занимает должность начальника отдела корпоративных отношений. Однако данное совмещение носит формальный характер, поскольку по сути отдел корпоративных отношений является аппаратом Корпоративного секретаря. Функции Корпоративного секретаря определены в Положении о Корпоративном секретаре, утвержденным Советом директоров Компании (Положение в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018)). Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций.
3.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Корпоративный секретарь не является аффилированным лицом Компании, лицом, связанным с контролирующим Компанию лицом, и/или с исполнительным руководством Компании.
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества			
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению		
4.1.1.	В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества.	соблюдается	Положение о расходах, вознаграждениях и компенсациях Совета директоров АО «Сетевая компания» утверждено внеочередным общим собранием акционеров Компании 12.11.2012 (протокол от 14.11.2012 № 28).
4.2.	Система вознаграждения членов Совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров		
4.2.1.	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов Совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения.	не применимо	В настоящее время Компания не практикует выплату вознаграждений.
4.2.2.	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности.	соблюдается	Члены Совета директоров не участвуют в опционных программах, не владеют акциями Компании.
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата		
4.3.1.	В обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	В соответствии с внутренними документами Компании.

1. Указаны в пункте 217 части Б Кодекса корпоративного управления
2. Указаны в пункте 218 части Б Кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
V. Система управления рисками и внутреннего контроля			
5.1.	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей		
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	соблюдается	Политика управления рисками, утверждена Советом директоров АО «Сетевая компания» 27.12.2012 (протокол от 28.12.2012 №6/2012).
5.1.2.	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю.	соблюдается частично	В Компании создано подразделение внутреннего контроля – отдел внутреннего аудита. Отдельные функции по управлению рисками выполняются владельцами рисков, координация системы управления рисками осуществляется ответственным топ-менеджером.
5.1.3.	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции.	соблюдается	Положение об антикоррупционной политике в новой редакции, утверждено Советом директоров АО «Сетевая компания» 10.12.2021 (протокол от 10.12.2021 №8/12-2021).
5.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Советом директоров, Комитетом по аудиту Совета директоров АО «Сетевая компания» рассматриваются вопросы о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля.
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита		
5.2.1.	В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся: – оценка эффективности системы внутреннего контроля; – оценка эффективности системы управления рисками; – оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению).	соблюдается частично	В Компании создано подразделение внутреннего контроля – отдел внутреннего аудита, административно подчиненное Генеральному директору Компании.
5.2.2.	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита.	соблюдается	Положение о системе внутреннего контроля, утверждено Советом директоров Компании 14.09.2012 (протокол от 17.09.2012 № 1/2012).
5.2.3.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Компания предоставляет ежеквартальный отчет Комитету по аудиту Совета директоров АО «Сетевая компания», содержащий информацию о наличии существенных событий и условий, которые могут оказывать влияние на уровень рисков в финансово-хозяйственной деятельности Компании.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
6.1.	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами: организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация; регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с аналитиками; регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества.	соблюдается	Положение об информационной политике АО «Сетевая компания» утверждено Советом директоров 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022).
6.1.2.	Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров общества.	соблюдается	П. 2.4. Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания».
6.1.3.	В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.	соблюдается	Положение об информационной политике АО «Сетевая компания» утверждено Советом директоров 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022), а также локальные акты Компании устанавливают процедуры раскрытия Компанией информации.
6.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Кодекс корпоративного управления АО «Сетевая компания» утвержден Советом директоров 31.05.2023 (протокол от 31.05.2023 № 24/05-2023) Кодекс деловой этики АО «Сетевая компания» утвержден Советом директоров 23.11.2012 (протокол от 26.11.2012 № 5).
6.2.	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами		
6.2.1.	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке.	не применимо	Иностранные инвесторы отсутствуют.
6.2.2.	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение.	соблюдается	В соответствии с Положением об информационной политике АО «Сетевая компания», утвержденным Советом директоров 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022). В рамках раскрытия консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением.	соблюдается	Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, за 2024 г. раскрыта на сайте Компании: http://www.gridcom-rt.ru , а также на странице в сети Интернет, предоставляемой распространителем информации на рынке ценных бумаг: https://www.e-disclosure.ru . Сокращенная консолидированная промежуточная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, за 6 месяцев 2024 г. раскрыта на сайте Компании: http://www.gridcom-rt.ru . Аудит консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2024 г. проведен компанией АО «Технологии Доверия – Аудит».
6.2.4.	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов Совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора.	соблюдается	Информация о биографических данных членов совета директоров Компании раскрывается в составе Интегрированного годового отчета на официальном сайте Компании: http://www.gridcom-rt.ru .
6.2.5.	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.	соблюдается	Информация о структуре капитала регулярно раскрывается на официальном сайте Компании: http://www.gridcom-rt.ru .
6.2.6.	Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления: краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год; отчет о работе Совета директоров (в том числе комитетов Совета директоров) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов Совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов Совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров; сведения о прямом или косвенном владении членами Совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества; сведения о наличии у членов Совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества); описание системы вознаграждения членов Совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при Совете директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого члена Совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в Совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления; сведения о суммарном вознаграждении за год; сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям.	соблюдается	В годовом отчете Компании раскрывается дополнительная информация, рекомендованная Кодексом корпоративного управления.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
6.2.7.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	До 2020 года Компанией ежегодно публиковался Отчет об устойчивом развитии за отчетный год. С 2020 года Компания публикует интегрированный годовой отчет, соответствующий стандартам GRI.
6.3.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества.	соблюдается	Предусмотрено Положением об информационной политике АО «Сетевая компания», утвержденным Советом директоров 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022)
6.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	В соответствии с внутренними документами Компании, а также сложившейся в Компании практикой.
VII. Существенные корпоративные действия			
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		
7.1.1.	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции Совета директоров общества, включая: реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества; сделки по продаже акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами; сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества; создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества; отчуждение обществом казначейских и «квази-казначейских» акций.	соблюдается	П. 12.1.2 Устава АО «Сетевая компания».
7.2.	Обществом обеспечивается такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий		

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
7.2.1.	Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условий для всех акционеров общества при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая: привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований не привлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность; определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета; расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц.	соблюдается	В соответствии с требованиями законодательства и сложившейся практикой Компании.

ИНФОРМАЦИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ESG-ПРИНЦИПОВ

№ п/п	Принцип (принципы) ESG	Соблюдается или не соблюдается*	Примечание**
1.	Идентифицируются ESG-риски	соблюдается	Информация раскрыта в составе Интегрированных годовых отчетов Компании
2.	Реализуются разнообразные социальные проекты для своих работников и членов их семей, для местного населения, а также благотворительные и спонсорские проекты	соблюдается	Информация раскрыта в составе Интегрированных годовых отчетов Компании
3.	Пройдена сертификация на соответствие стандарту ISO 14001:2015	соблюдается	Информация раскрыта в составе Интегрированных годовых отчетов Компании
4.	Подготавливается интегрированный годовой отчет соответствующий международному стандарту GRI и прошедший процедуру общественного заверения	соблюдается	По результатам XXVII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи Интегрированный годовой отчет АО «Сетевая компания» за 2023 год стал серебряным призером в номинации «Лучшее представление стратегии и инвестиционной привлекательности». Интегрированный годовой отчет дополнительно отмечен жюри включением в шорт-лист в номинации «Прорыв года» и шорт-лист Гран-при в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании».
5.	В стратегии Компании учитываются цели устойчивого развития / ESG	соблюдается	АО «Сетевая компания» придерживается политики включения в стратегические цели развития приоритетов и целей в области устойчивого развития. Предполагается дальнейшая интеграция ESG компонентов с систему корпоративного управления Компании.
6.	В Компании принята программа достижения углеродной нейтральности и программа адаптации к изменению климата	соблюдается частично	Реализация проекта «Декарбонизация энергетических систем» – создание сети электростанций на территории Республики Татарстан
7.	Компания подготавливает отчетность по стандартам TCFD и CDP	соблюдается частично	Часть показателей по указанным стандартам представлена в разделе Интегрированного годового отчета за 2024 год «Природный капитал».

* в т.ч. краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются
** т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме

5.5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ (РЕВИЗИИ) ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ГОДОВОГО ОТЧЕТА, ГОДОВОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» ЗА 2024 ГОД.

г. Казань

30 апреля 2025 г.

Ревизионная комиссия АО «Сетевая компания», утвержденная годовым собранием акционеров, в составе:

Катковой Евгении Игоревны – начальника отдела развития энергетики и энергоэффективности Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан;

Нуриева Ильзата Фаргатовича – ведущего советника отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан;

Кормакова Дмитрия Евгеньевича – ведущего экономиста отдела экономического анализа АО «Сетевая компания»;

Васевой Анны Еронезовны – заместителя начальника казначейства АО «Сетевая компания»;

Зайдуллиной Лейсан Нурияхметовны – экономиста 1 категории отдела финансового планирования и анализа АО «Сетевая компания»;

руководствуясь полномочиями, определенными ст. 85 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Методическими рекомендациями по организации проверочного процесса для ревизионных комиссий акционерных обществ с участием РФ (утверждено приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 26.08.2013 г. №254), Положением о Ревизионной комиссии АО «Сетевая компания», Протоколом заседания ревизионной комиссии АО «Сетевая компания» от 02.11.2024 № 1, Программой проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности АО «Сетевая компания» по итогам деятельности за 2024 год, провели проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности за 2024 год по вопросам:

- Анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
- Состояние расчетных операций с контрагентами и бюджетом. Анализ изменения дебиторской и кредиторской задолженности;
- Анализ структуры себестоимости;
- Анализ доходов и расходов по прочим основным видам деятельности;

- Анализ форм бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год (ф. № 1,2), соответствие данных опубликованного годового отчета за 2024 год с бухгалтерской отчетностью;
- Анализ отчета о движении денежных средств;
- Анализ состояния основных средств за 2024 год;
- Анализ функционирования системы внутреннего контроля;
- Анализ информации о существенных событиях и условиях, произошедших в 2024 году, которые могут оказывать влияние на уровень рисков в деятельности АО «Сетевая компания».

Проверка проводилась таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность и пояснения к ней не содержат существенных искажений.

Целью ревизии являлось установление достоверности показателей бухгалтерской отчетности, годового отчета, оценка финансового состояния общества, его платежеспособности, выявление объективных причин в изменении структуры дебиторской и кредиторской задолженности, анализ полученного финансового результата по прочей деятельности. Также оценивалось соответствие фактической структуры себестоимости плановой и соответствие учета затрат методике ведения раздельного учета по видам деятельности.

Произведена проверка функционирования системы внутреннего контроля на предмет её надежности и эффективности, проанализированы события и условия, которые могли оказать влияние на уровень рисков в деятельности компании, которые произошли в течение отчетного года.

Ревизией документации бухгалтерского учета и отчетности и иной документации финансово-хозяйственной деятельности установлено:

Финансовые результаты деятельности Общества достоверны.

Бухгалтерская отчетность с валютой баланса в размере 113 825 801 тыс. руб. достоверно отражает активы и пассивы по состоянию на 31.12.2024 и финансовые результаты деятельности за 2024 год.

Чистая прибыль отчетного периода, подлежащая распределению, составила 5 617 734 тыс. руб.

Анализ показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность Компании за 2024 год, позволяет сделать вывод о ее нормальном финансовом состоянии и свидетельствует о том, что Общество финансово устойчиво и платежеспособно, а также способно выполнять свои обязательства перед кредиторами.

Снижение дебиторской задолженности и увеличение кредиторской задолженности связано с текущей деятельностью Общества. В отношении проблемной, просроченной задолженности Обществом проводятся необходимые мероприятия по ее взысканию.

Учет затрат в Обществе соответствует методике ведения раздельного учета по видам деятельности. Необоснованное изменение структуры себестоимости оказываемых Компанией услуг за 2024 год относительно плановой структуры себестоимости, учтенной при утверждении бюджета доходов и расходов Советом директоров, отсутствует.

По прочим основным видам деятельности, несмотря на наличие ограничений по цене ряда оказываемых услуг в рамках действующего законодательства, в целом за 2024 год Обществом обеспечена безубыточность (прибыль от продаж по прочим основным видам деятельности за 2024 год составила 29 139,6 тыс. руб.).

В 2024 году Общество выполняло свои обязательства в части финансирования расходов по всем видам деятельности и финансировало свою инвестиционную деятельность несмотря на опережающий темп роста валового денежного оттока над темпом роста валового денежного притока потока по текущей деятельности.

Для ведения своей деятельности Общество обеспечивает своевременное обновление основных фондов для нормального и бесперебойного функционирования Компании.

По мнению независимого аудитора АО «Сетевая компания» – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», выраженного в аудиторском заключении от 25.03.2025, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Сетевая компания» по состоянию на 31.12.2024, а также финансовые результаты и движение денежных средств за 2024 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Система внутреннего контроля АО «Сетевая компания» состоит из совокупности мер, методик и процедур, используемых руководством компании в качестве средств для упорядоченного и эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности, выявления, исправления и предотвращения ошибок и искажения информации, а также своевременной подготовки достоверной финансовой отчетности, что обеспечивает её эффективность и работоспособность по всем аспектам деятельности.

В отчетном году в Обществе отсутствовали события и условия, которые могли существенно оказать влияние на уровень рисков в деятельности АО «Сетевая компания».

На основании вышеизложенного и в соответствии с результатами проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества Ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в годовом (интегрированном) отчете, годовой бухгалтерской отчетности и соблюдение Обществом законодательства, нормативных правовых актов, устава и внутренних документов Общества по проверенным вопросам.

Настоящее Заключение должно рассматриваться совместно со всеми формами отчетности и пояснительной запиской, являющимися неотъемлемыми составными частями Годового отчета.

Приложение:

- программа проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности;
- акты ревизии по вопросам проверок в соответствии с утвержденной программой;
- ежеквартальная информация о существенных событиях и условиях, произошедших в 2024 году, которые могут оказывать влияние на уровень рисков в деятельности АО «Сетевая компания».

Председатель Ревизионной комиссии

Каткова Е.И.

Члены Ревизионной комиссии

Нуриев И.Ф.

Васева А.Е.

Кормаков Д.Е.

Зайдуллина Л.Н.

5.6. ПРОТОКОЛ-РЕЗЮМЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЙ ПО ПРОЕКТУ ОТЧЕТА

г. Казань 27 мая 2025 г.

Общественные слушания по Интегрированному годовому отчету АО «Сетевая компания» за 2024 год (далее – Отчет) состоялись 27 мая 2025 года (11.00-12.30) в гибридном формате: офлайн – в конференц-зале (переговорная С318) АО «Сетевая компания» (г. Казань, ул. Бондаренко, д. 3), а также онлайн – участники присоединились в формате видеоконференцсвязи в программе Яндекс.Телемост.

Перед встречей участники общественных слушаний получили следующие информационные материалы:

- программа мероприятия;
- проект Интегрированного годового отчета АО «Сетевая компания» за 2024 год для общественного обсуждения.

В мероприятии приняли участие:

Акционеры		
1.	Государственный жилищный фонд при Раисе Республики Татарстан	Решетникова Светлана Юрьевна Заместитель начальника отдела управления активами
Заказчики и потребители		
2.	Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (РОР)	Халиков Тимур Рафаэлевич Заместитель генерального директора
3.	Межотраслевой совет потребителей по вопросам деятельности естественных монополий при Раисе Республики Татарстан	Председатель
Органы государственной власти		
4.	Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан	Шайдуллин Дамир Фаритович Первый заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
5.		Кузьмин Руслан Игоревич Начальник юридического отдела
6.	Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан	Минибаев Марат Файзрахманович Заместитель министра промышленности и торговли
7.		Каткова Евгения Игоревна Начальник отдела энергетики и энергоэффективности Председатель Ревизионной комиссии
8.	Министерство по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям РТ	Низамутдинов Марат Рашидович Ведущий консультант отдела предупреждения чрезвычайных ситуаций
9.	Аппарат Кабинета Министров Республики Татарстан	Салиев Альфред Рафаатович Заместитель начальника отдела промышленности
10.	Комитет Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия	Нуриев Александр Геннадьевич Начальник отдела археологии



11.	Министерство экономики Республики Татарстан	Шакиров Динар Рафикович Заместитель министра экономики Республики Татарстан
12.		Жиганова Элина Азгатовна Начальник отдела развития инвестиционного климата
13.	Министерство финансов Республики Татарстан Ревизионная комиссия АО «Сетевая Компания»	Нуриев Ильзат Фаргатович Ведущий советник отдела экономического анализа Член ревизионной комиссии

Государственные органы контроля (надзора)

14.	Приволжское управление Ростехнадзора	Мубаракшин Азат Фаридович Руководитель
15.		Бакин Павел Александрович Заместитель руководителя

Органы местного самоуправления

16.	Исполнительный комитет г. Казани	Кремлев Дмитрий Александрович Директор центра городской трансформации
-----	----------------------------------	--

Бизнес-сообщество

17.	Ассоциация «НП ТСО»	Пашутко Екатерина Юрьевна Директор департамента по нормативно-правовой работе
18.	НП «РИД»	Бекشوков Анзор Аморбиевич Ведущий эксперт Экспертного центра

Бизнес-партнеры (в т.ч. поставщики и подрядчики)

19.	Филиал АО «СО ЕЭС» РДУ Татарстана	Большаков Андрей Викторович Директор
20.	ООО «Опора плюс»	Ибляминов Радик Маратович И.о. директора – заместитель директора
21.	ООО УК «ЭНЕРГОРАЗВИТИЕ»	Газетдинов Раиль Фанисович Генеральный директор
22.	ООО ИЦ «ЭНЕРГОРАЗВИТИЕ»	Вакатов Александр Степанович Заместитель генерального директора по производству
23.	ООО «ЗЭТЗ»	Аглиуллин Данис Фаритович Коммерческий директор

24.	ООО «СВЭП»	Ахмеров Тимур Лукич	Главный инженер
25.	ООО «СВСЭСС»	Куликов Андрей Николаевич	Директор
Профессиональные и отраслевые ассоциации			
26.	Молодежный Совет АО «Сетевая компания»	Молодова Светлана Константиновна	Председатель
27.	Совет ветеранов АО «Сетевая компания»	Зябикова Ирина Владимировна	Заместитель председателя Совета ветеранов АО «Сетевая компания»
28	Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России»	Замосковский Аркадий Викторович	Президент
Образовательные организации			
29.	ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет»	Губаев Дамир Фатыхович	Доцент кафедры релейной защиты и автоматизации электроэнергетических систем И.о. директора учебно- исследовательского центра «Электроэнергетика»
30.	Высшая школа бизнеса ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»	Киршин Игорь Александрович	Профессор
31.	ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением»	Демидова Ольга Сабировна	Заместитель директора по экономике и финансам
32.	ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	Шакиров Ирек Фридович	Заместитель директора
33.		Новожилов Александр Николаевич	Начальник отдела
Общественные экологические организации			
34.	Союзы охраны птиц России	Бекмансуров Ринур Хадиярович	Член Центрального Совета Союза охраны птиц России
35.	НКЦ «Север»	Мартынов Александр Сергеевич	Заместитель директора по научной работе, кандидат биологических наук
36	Фонд «Природа и люди»	Книжников Алексей Юрьевич	Член Координационного совета по экологическому благополучию и публичной нефинансовой отчетности при Общественной палате РФ

Научное и экспертное сообщество			
37.	ГАУ «Центр энергоресурсоэффективных технологий Республики Татарстан»	Мартынов Евгений Васильевич	Заместитель директора
38.	Рейтинговое агентство АКРА	Горчаков Владимир Евгеньевич	Старший директор, Руководитель группы оценки рисков устойчивого развития
39.		Загородних Полина Сергеевна	Заместитель директора, Группа оценки рисков устойчивого развития
40.	Агентство корпоративного развития «Да-Стратегия»	Загидуллин Жан Каримович	Генеральный директор
41.		Семенова Анна Михайловна	Заместитель директора по вопросам отчетности и ESG
42.		Шевчук Алена Игоревна	Консультант-аналитик
Социальные и благотворительные организации			
43.	Благотворительный фонд «Надежда и опора»	Абдулхаева Венера Ривхатовна	Директор
СМИ			
44.	АО «ТРК «Новый Век»	Бикмурзин Тимур Ильдарович	Заместитель руководителя творческого объединения «7 дней»
Руководство и начальники структурных подразделений АО «Сетевая компания»			
45.	Лукин Вадим Анатольевич		Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности
46.	Изаак Владимир Владимирович		Заместитель Генерального директора – директор по экономической защите и режиму
47.	Латипов Альмир Гамирович		Заместитель генерального директора – технический директор
48.	Мазитов Азат Ильгизович		Заместитель генерального директора - директор по строительству
49.	Семенюк Всеволод Владимирович		Заместитель генерального директора по персоналу

50.	Давлетшин Рустем Фердинатович	Директор филиала АО «Сетевая компания» – «Дирекция по обслуживанию потребителей»
51.	Шарипова Зульфия Муллаяновна	Руководитель Пресс – центра
52.	Хабибуллина Наталья Сергеевна	Начальник управления – начальник отдела учета, обучения и развития персонала
53.	Бурганова Гулюся Муллахматовна	Начальник отдела организации и развития бережливого производства
54.	Сафина Гульнара Дамировна	Начальник Казначейства
55.	Нигматуллин Руслан Фанилевич	Начальник отдела разработки и внедрения информационных систем
56.	Прозорова Валерия Александровна	Начальник отдела корпоративных отношений
57.	Драндрова Татьяна Алексеевна	Ведущий специалист Пресс-центра
58.	Галеева Альфия Раифовна	Главный юрисконсульт отдела корпоративных отношений
59.	Абрукова Дамира Салимзяновна	Ведущий специалист отдела корпоративных отношений
60.	Талипова Лилия Рафиковна	Ведущий юрисконсульт отдела корпоративных отношений
61.	Шигапова Алия Айдаровна	Специалист 2 категории отдела корпоративных отношений

I. Открытие общественных слушаний

Открыл Общественные слушания ведущий - Жан Каримович Загидуллин, член Совета РСПП по нефинансовой отчетности и ESG-рейтингам, генеральный директор АКР «Да-Стратегия». Ведущий ознакомил участников слушаний со спецификой проведения общественных слушаний в гибридном формате (личное присутствие и по видеоконференцсвязи), с регламентом, программой, а также задачами мероприятия.

Далее с приветственным словом от АО «Сетевая компания» к участникам слушаний обратился Вадим Анатольевич Лукин, заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности.

II. Итоги деятельности и достижения Компании в 2024 году. Статус СТСО и его значение для Компании

Лукин Вадим Анатольевич – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по технологическому присоединению, правовой работе и собственности представил основные результаты, достижения и события Компании за 2024 год, в том числе в сфере управления воздействием Компании на экологию, экономику и общество, а также представил информацию о присвоении Компании статуса системообразующей территориальной сетевой организа-

ции в Республике Татарстан, возникающих в результате присвоения статуса обязанностей, результатах проведения в 2024 году мероприятий по получению в безвозмездное владение и пользование объектов электросетевого хозяйства, находящихся в собственности Республики Татарстан, приемке безхозайных объектов, консолидации электросетевого имущества, планах по консолидации объектов на 2025 год.

III. Развитие практики Бережливого производства в Компании: достижения 2024 года и планы на будущее

Бурганова Гулюся Муллахматовна, начальник отдела организации и развития бережливого производства АО «Сетевая компания», представила информацию об этапах внедрения и развития Бережливого производства (Производственной

системы «Энергия») в Компании с 2014 года, получении Компанией серебряного уровня соответствия критериям Всеобщей Производственной Системы «TOYOTA».

IV. Представление Интегрированного годового отчета за 2024 год

Прозорова Валерия Александровна, начальник отдела корпоративных отношений, корпоративный секретарь АО «Сетевая компания», представила Интегрированный годовой отчет Компании за 2024 год, процедуры опреде-

ления существенности для раскрытия в Отчете и раскрываемые показатели, структуру и идею дизайн-концепции отчета.

V. Выступления заинтересованных сторон

Представителям заинтересованных сторон было предложено оценить полноту и существенность раскрываемой информации в Отчете за 2024 год и высказать свои пожелания и рекомендации к публичной отчётности и деятельности Компании в целом.

Положительная оценка представленному отчету дана всеми участниками общественных слушаний – отмечены высокий профессиональный уровень и качество

отчета, полнота, существенность и актуальность раскрываемой в нем информации. Подготовка Компанией отчетности об устойчивом развитии, а также возможность всем заинтересованным сторонам принять участие в диалогах и обсуждении результатов отчетного года и ключевых стратегических планов и инициатив Компании в рамках состоявшихся Общественных слушаний оценена участниками мероприятия как «лучшая лидерская практика бизнеса».

Рекомендации заинтересованных сторон:

Представитель	Рекомендации
Горчаков Владимир Евгеньевич Старший директор группы оценки рисков устойчивого развития, Рейтинговое агентство АКРА	1. Вклад Компании в реализацию национальных проектов РФ (с.84). Рекомендуется включить разбивку затрат Компании в рублях по национальным проектам (в одной таблице). 2. Расходы на выплаты социального характера и социальные проекты (с.91). Рекомендуется представлять информацию о соответствующих расходах в разбивке (например, «благотворительность» и «расходы на подключение объектов»). 3. Рассмотреть возможность интеграции раздела «Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям» и раздела «Климатическая повестка в электроэнергетике». 4. Выделить отдельно инциденты, связанные с погодными явлениями.
Книжников Алексей Юрьевич эксперт фонда «Природа и люди», член Координационного совета по экологическому благополучию и публичной нефинансовой отчетности при Общественной палате РФ, член Экспертного совета РСПП по нефинансовой отчетности и ESG-рейтингам	5. Компания активно использует российские и международные стандарты отчетности в области устойчивого развития. Рекомендуется рассмотреть возможность раскрытия экологической информации (в частности, по вопросу биоразнообразия) с использованием международного стандарта TNFD. 6. При анализе многолетней динамики финансирования природоохранных мероприятий наблюдается ежегодное снижение затрат. Рекомендуется дать пояснение причин подобной динамики. 7. Информация о результатах работы по предотвращению гибели птиц на ВЛ представлена в виде количественного (число ПЗУ) и финансового показателей (затраты на установку ПЗУ). Рекомендуется раскрыть показатели, позволяющие оценить эффективность данной работы (например, снижение статистики аварийных отключений, тренды по динамике числа гибели птиц на ВЛ Компании, сопоставимые показатели площади земельных участков с установленными ПЗУ и числом видов птиц).
Пашутко Екатерина Юрьевна Директор департамента по нормативно-правовой работе, Ассоциация «НП ТСО»	8. Получение Компанией статуса СТСО – важное достижение, подчеркивающее степень доверия к Компании. Предлагается отразить это достижение в разделе «Конкурентная позиция Компании на рынке». 9. Представленные в Отчете макроэкономические оценки и прогнозы требуют уточнения. Рекомендуется указывать источник данных или приводить данные прямой цитатой. 10. Рекомендуется учитывать, что упоминание о работе с законопроектами касается либо федерального законодательства, либо речь идет о подзаконных актах.
Замосковский Аркадий Викторович Президент, Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России»	11. Рекомендуется более подробно раскрывать информацию о социальном диалоге. Следует активно подключаться к работе с Ассоциацией и непосредственно к общей системе социального партнерства на федеральном отраслевом уровне.
Киришин Игорь Александрович Профессор Высшая школа бизнеса ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»	12. В проекте отчета представлена стратегия цифровой трансформации АО «Сетевая компания» на период 2022–2025 годов с перспективой до 2030 года (в частности, в п. 2.1.4 Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса). Рекомендуется рассмотреть возможность включить стратегию цифровой трансформации в качестве отдельного раздела в Стратегию компании. 13. Рассмотреть результаты Компании в ESG-рэнкингах и рейтингах (в частности, невысокие позиции в социальном рэнкинге RAEX) и предложить набор мер по повышению социального (S) рэнкинга Компании.



Представитель	Рекомендации
Бекشوков Анзор Аморбиевич Ведущий эксперт Экспертного центра, НП «РИД»	14. Рекомендуется раскрывать планы по проведению самооценки или внешней оценки Совета директоров, процессу проведения внутреннего и внешнего аудитов.
Мартынов Александр Сергеевич кандидат биологических наук, заместитель директора по научной работе НКЦ «Север», ООО «Мониторинг устойчивого развития»	15. Компании следует осуществить приоритизацию раскрываемой информации, показателей и сопроводить их аналитическими комментариями. * Развернутый список детальных замечаний был направлен в Компанию по тексту представленного проекта Отчета, связанный с ошибками и опечатками в верстке текста.
Бикмурзин Тимур Ильдарович Руководитель творческого объединения «7 дней» АО «ТРК «Новый Век»	16. В отчете Компании за 2023 год была представлена информация о взаимодействии со СМИ, в отчете за 2024 год она отсутствует. Рекомендуется вновь включить данную информацию в Отчет. 17. В аспекте устойчивого развития, в части вклада Компании в развитие региона, целесообразно привести информацию о содействии Компании в создании энерготехнического кластера, который выстраивает взаимодействие в синергии с другими заинтересованными сторонами.
Губаев Дамир Фатыхович ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет», Доцент по кафедре релейной защиты и автоматизации электроэнергетических систем, Директор Учебно-исследовательского центра «Электроэнергетика»	18. Рекомендуется уделить особое внимание в Отчете вопросам охраны труда и обеспечению надежности и бесперебойности энергоснабжения. 19. В раздел «1.1.3 Обзор рынка» следует добавить информацию о внедрении активных энергетических комплексов (основание: Постановление Правительства РФ от 21.03.20г.№ 320). 20. Следует добавить пункт про оптимизацию мест размыкания линий по ЛЭП 6-10 кВ, а не только по ЛЭП 35 кВ. 21. В следующих циклах отчетности рекомендуется расширить информацию о взаимодействии с образовательными организациями (за счет информации о студенческих отрядах, участии в проведении экзаменов, участии в ярмарках вакансий, а также участии специалистов в процессе обучения). 22. Рекомендуется представление информации в части отключения в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами в следующей редакции: «Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами (при наличии на подстанции постоянного оперативного тока), или независимого резервного источника питания в системе собственных нужд (при наличии на подстанции переменного оперативного тока)».

VI. Завершение общественных слушаний

В завершение Лукин Вадим Анатольевич поблагодарил всех участников общественных слушаний и отметил, что все поступившие рекомендации будут проанализированы и максимально учтены в текущем Отчете, а также следующих циклах отчетности Компании.	
Ведущий слушаний, Генеральный директор НП АКР «Да-Стратегия»	Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности АО «Сетевая компания»

Загидуллин Ж.К.

Лукин В.А.

5.7. УЧЕТ ЗАМЕЧАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Учет рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на общественных слушаниях 2024 года

1.	Стратегия Компании должна ориентироваться на изменения как в нормативно-правовой сфере, так и в структуре отрасли. Госдумой РФ 22 мая 2024 года принят в первом чтении проект Федерального закона об изменениях закона об электроэнергетике в части создания системообразующих территориальных сетевых организаций (СТСО). В связи с этим рекомендуется рассмотреть вопрос о влиянии введения института СТСО на бизнес-процессы Компании, в том числе оценить риски и положительное влияние на деятельность Компании, при необходимости – отразить в Отчете за 2023 год в части стратегии, и в следующих циклах отчетности – влияние и результаты того, что было произведено.	Риски, связанные с созданием СТСО, в данный цикл отчетности не включены, поскольку на момент подготовки отчета нормативно-правовой акт не принят. В отчетности за следующий период Компания отразит те риски и влияния, как отраслевые, так и на уровне Компании, которые возникнут после принятия закона.
2.	В части раскрытия в Отчете информации об управлении рисками рекомендуется в дальнейшем дополнить этот раздел прогнозом динамики электропотребления в Республике Татарстан в среднесрочной перспективе для эффективного осуществления ресурсного планирования. Данный прогноз представляется целесообразным осуществлять на базе нейросетевого моделирования и анализа энергопотребления в Республике Татарстан, соотнеся со Стратегией цифровой трансформации Компании, уже включающей использование таких методов для решения определенных задач.	Прогноз энергопотребления в Республике Татарстан относится к зоне деятельности Филиала АО «СО ЕЭС» РДУ Татарстана, Компания проработает вопрос по развитию взаимодействия в данной сфере.
3.	Раскрыть информацию о планах по использованию аккумулируемых Компанией данных об энергопотреблении и потребителях в целях предложения дополнительных услуг Компании, а также для открытой публикации этих данных.	Публиковать данные о характере функционирования сети (цифровой двойник) Компания не планирует, в то же время на двусторонней коммерческой основе и при соблюдении требований законодательства и требований к кибербезопасности предоставление этих сведений возможно, в том числе для целей разработки новых услуг потребителям.
4.	Рекомендовать Компании более активно развивать дистанционное управление диспетчерских центров Системного оператора. Рассмотреть возможность включения информации о мероприятиях, реализуемых по данному направлению, в следующие циклы отчетности.	Работа по развитию дистанционного управления из диспетчерских центров продолжается, необходимо учитывать требования информационной безопасности к такому виду управления.
5.	Обратить внимание на такую имеющуюся техническую нишу, как развитие автоматического регулирования напряжения (без участия персонала) в распределительных сетях.	В Компании отсутствуют соответствующие планы.
6.	Уточнить информации на стр. 22 проекта Отчета о сроках завершения строительства подстанции 500 кВ Бугульма.	Информация будет уточнена.
7.	Уточнить, включает ли показатель по травматизму на производстве (в том числе смертельному травматизму), приведенный на стр.126 проекта Отчета, соответствующие данные по подрядным организациям.	Данные в отчете приведены только в отношении персонала Компании.
8.	Включить в отчет информацию о доле сотрудников, охваченных полисами ДМС или договорами с медицинскими учреждениями в рамках коллективных программ.	Информация будет включена в отчет.
9.	Раскрыть в Отчете видение Компании по развитию взаимодействия и коммуникации с образовательными организациями.	В следующем цикле отчетности будет представлена более детальная информация по взаимодействию с вузами, в том числе в контексте потребностей Компании в подготовке, трудоустройстве квалифицированного персонала.

10.	Соотнести ключевые показатели результативности за 2023 год на стр. 26–27 проекта Отчета с запланированными показателями, то есть раскрыть в формате «план-факт».	Компания рассмотрит данную рекомендацию. Данные показатели не раскрыты в формате «план-факт», так как это усложняет их восприятие широким кругом читателей Отчета. Кроме того, по ряду показателей в тексте Отчета, помимо фактических показателей, приведены также и плановые, данная практика является традиционной.
11.	Подробнее раскрыть информацию о работе с устойчивостью и ответственностью в цепочке поставок Компании, в частности, какие этические и экологические требования Компания предъявляет к поставщикам и подрядчикам (стр. 94 проекта Отчета).	Компания проработает вопрос о возможности расширения сведений об ответственности поставщиков и подрядчиков.
12.	Рассмотреть возможность о предоставлении информации о совокупном размере вознаграждения топ-менеджмента Компании (стр. 169 проекта Отчета)	
13.	По мере интеграции целей устойчивого развития в стратегические цели Компании предлагается расширить раскрытие информации о ключевой роли Совета директоров в данном процессе, в целом описать структуру управления устойчивым развитием – роль Совета директоров, роль менеджмента, роль соответствующих комитетов при Совете директоров Компании.	
14.	Рассмотреть целесообразность использования в следующих циклах отчетности стандартов по раскрытию информации в области устойчивого развития МСФО (IFRS) S1 и S2.	Компания рассмотрит целесообразность и возможность раскрытия данной информации в следующих циклах отчетности.
15.	Целесообразно тиражировать реализуемую АО «Сетевая компания» практику подготовки публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами (общественные слушания) на другие электросетевые компании и регионы.	Компания считает сложившуюся практику взаимодействия с заинтересованными сторонами и отчетности эффективной и готова делиться опытом с коллегами из других компаний отрасли и других регионов.
16.	Сопоставление данных отчетов Компании за 2014 год и за 2023 год свидетельствует о росте показателя текучести кадров, увеличение количества сотрудников в возрастной группе 30–50 лет. Целесообразно прокомментировать в отчете причины указанной динамики, результативность мероприятий по работе с персоналом.	Комментарии по динамике показателей текучести будут даны в следующих циклах отчетности.
17.	Целесообразно дополнить приведенную в отчете информацию по ключевым рискам информацией о рисках, связанных с невключением в тариф инвестиционной составляющей, что вынуждает Компанию искать иные источники финансирования инвестиционной программы, в частности использовать для этих целей такой источник, как прочая прибыль. Целесообразно также указать, что включает в себя данный источник	Компания планирует пересмотреть данный подход к отчетности, а также проработает с ГКРПТ вопрос об отнесении источников к прочей прибыли, соответствующие пояснения будут включены в следующий цикл отчетности.
18.	Рекомендуется периодически пояснять причину поэтапного изменения распределения акционерного капитала Компании, в частности, за последние 10 лет отмечено снижение доли Республики Татарстан с 81% до 73%.	Информация будет включена в соответствующий раздел отчета.
19.	Крупным акционером Компании является ПАО «АК Барс» Банк, которому принадлежит 12% акций, соответственно представляется целесообразным отражение в отчете мнения банка о работе Компании, видении финансовой и технической сторон деятельности Компании.	Компания соблюдает все требования законодательства к порядку взаимодействия с акционерами, а также стремится к выстраиванию эффективного взаимодействия с акционерами. В случае направления акционером мнения о деятельности Компании информация будет включена в соответствующий раздел отчета.
20.	Отмечен также рост размера участия в уставном капитале Компании ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, целесообразно отразить в отчете информацию о формате взаимодействия с данным акционером, в том числе с учетом наличия дочернего общества, имеющего статус ТСО.	

21. Предлагается в целях сокращения административных барьеров и сроков выдачи разрешительной документации для капремонта и нового строительства в городах Республики Татарстан отработать механизмы взаимодействия между Комитетом по охране объектов культурного наследия и АО «Сетевая компания».	Компания готова предоставлять имеющуюся информацию о векторных показателях линий Компании и взаимодействовать по вопросам территориального планирования, строительства линий и технологического присоединения в рамках как существующих площадок, так и новых. Результаты данной работы будут освещены в отчетности за последующие периоды.
---	---

Учет рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на общественных слушаниях 2025 года

1. Вклад Компании в реализацию национальных проектов РФ (с.84). Рекомендуются включить разбивку затрат Компании в рублях по национальным проектам (в одной таблице).	Информация включена в раздел «Развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов».
2. Расходы на выплаты социального характера и социальные проекты (с.91). Рекомендуются представлять информацию о соответствующих расходах в разбивке (например, «благотворительность» и «расходы на подключение объектов»).	Компания рассмотрит возможность изменения формата представления данной информации в следующих циклах отчетности.
3. Рассмотреть возможность интеграции раздела «Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям» и раздела «Климатическая повестка в электроэнергетике».	Информация включена в раздел «Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям»
4. Выделить отдельно инциденты, связанные с погодными явлениями.	
5. Компания активно использует российские и международные стандарты отчетности в области устойчивого развития. Рекомендуются рассмотреть возможность раскрытия экологической информации (в частности, по вопросу биоразнообразия) использованием международного стандарта TNFD.	Компания рассмотрит возможность изменения формата представления данной информации в следующих циклах отчетности.
6. При анализе многолетней динамики финансирования природоохранных мероприятий наблюдается ежегодное снижение затрат. Рекомендуются дать пояснение причин подобной динамики.	
7. Информация о результатах работы по предотвращению гибели птиц на ВЛ представлена в виде количественного (число ПЗУ) и финансового показателей (затраты на установку ПЗУ). Рекомендуются раскрыть показатели, позволяющие оценить эффективность данной работы (например, снижение статистики аварийных отключений, тренды по динамике числа гибели птиц на ВЛ Компании, сопоставимые показатели площади земельных участков с установленными ПЗУ и числом видов птиц).	
8. Получение Компанией статуса СТСО – важное достижение, подчеркивающее степень доверия к Компании. Предлагается отразить это достижение в разделе «Конкурентная позиция Компании на рынке».	Информация включена в раздел «Обзор рынка»
9. Представленные в Отчете макроэкономические оценки и прогнозы требуют уточнения. Рекомендуются указывать источник данных или приводить данные прямой цитатой.	Информация включена в раздел «Об отчете»
10. Рекомендуются учитывать, что упоминание о работе с законопроектами касается либо федерального законодательства, либо речь идет о подзаконных актах.	
11. Рекомендуются более подробно раскрывать информацию о социальном диалоге. Следует активно подключаться к работе с Ассоциацией и непосредственно к общей системе социального партнерства на федеральном отраслевом уровне.	Компания рассмотрит возможность представления данной информации в следующих циклах отчетности.

12. В проекте отчета представлена стратегия цифровой трансформации АО «Сетевая компания» на период 2022–2025 годов с перспективой до 2030 года (в частности, в п. 2.1.4 Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса). Рекомендуются рассмотреть возможность включить стратегию цифровой трансформации в качестве отдельного раздела в Стратегию компании.	Компания рассмотрит возможность представления данной информации в следующих циклах отчетности.
13. Рассмотреть результаты Компании в ESG-рэнкингах и рейтингах (в частности, невысокие позиции в социальном рэнкинге RAEX) и предложить набор мер по повышению социального (S) рэнкинга Компании.	
14. Рекомендуются раскрывать планы по проведению самооценки или внешней оценки Совета директоров, процессу проведения внутреннего и внешнего аудитов.	Рекомендация принята к сведению
15. Компании следует осуществить приоритизацию раскрываемой информации, показателей и сопроводить их аналитическими комментариями.	Учтено
<i>* Развернутый список детальных замечаний был направлен в Компанию по тексту представленного проекта Отчета, связанный с ошибками и опечатками в верстке текста.</i>	
16. В отчете Компании за 2023 год была представлена информация о взаимодействии со СМИ, в отчете за 2024 год она отсутствует. Рекомендуются вновь включить данную информацию в Отчет.	Информация включена в раздел «Информационная политика»
17. В аспекте устойчивого развития, в части вклада Компании в развитие региона, целесообразно привести информацию о содействии Компании в создании энерготехнического кластера, который выстраивает взаимодействие в синергии с другими заинтересованными сторонами.	Компания рассмотрит возможность представления данной информации в следующих циклах отчетности.
18. Рекомендуются уделить особое внимание в Отчете вопросам охраны труда и обеспечению надежности и бесперебойности энергоснабжения.	Компания рассмотрит возможность представления данной информации в следующих циклах отчетности.
19. В раздел «1.1.3 Обзор рынка» следует добавить информацию о внедрении активных энергетических комплексов (основание: Постановление Правительства РФ от 21.03.20г.№ 320).	
20. Следует добавить пункт про оптимизацию мест размыкания линий по ЛЭП 6-10 кВ, а не только по ЛЭП 35 кВ.	
21. В следующих циклах отчетности рекомендуется расширить информацию о взаимодействии с образовательными организациями (за счет информации о студенческих отрядах, участии в проведении экзаменов, участии в ярмарках вакансий, а также участии специалистов в процессе обучения).	
22. Рекомендуются представление информации в части отключения в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами в следующей редакции: «Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами (при наличии на подстанции постоянного оперативного тока), или независимого резервного источника питания в системе собственных нужд (при наличии на подстанции переменного оперативного тока)».	

5.8. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
СУЩЕСТВЕННЫМИ АСПЕКТАМИ

Существенные темы устойчи- вого развития	Существенные воздействия	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
Развитие энер- гетики Татар- стана	Воздействие на пер- спективы инновацион- ного развития электро- сетевой отрасли Респу- блики Татарстан через ее автоматизацию и цифровизацию	Производствен- но-техническое управление	– Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» – Техническая политика – Положение по расследованию причин аварий на энергообъектах – Положение о порядке действий руководящего и оперативного персонала при объявлении режима с высокими рисками в энерго-системе Республики Татарстан – Порядок передачи оперативной информации об авариях на объек-тах электроэнергетики – Положение о ситуационно-аналитическом центре – Положение по формированию, использованию, восполнению и обновлению аварийного запаса – Положение о Центральном оперативном штабе по предупрежде-нию и ликвидации сложных технологических нарушений в работе электросетевого комплекса – Порядок организации аварийно-восстановительных работ в ус-ловиях возникновения массовых нарушений электроснабжения потребителей электроэнергии – Приказ от 22.04.2024 № 88 «О подготовке филиалов АО «Сетевая компания» к работе в отопительный сезон 2024-2025 года» – Сводный план мероприятий по повышению надежности работы электросетевых объектов – Стандарт предприятия «Готовность к нештатным (аварийным) ситуациям и действия при их возникновении» – Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.01.2024 №48 «О мероприятиях по защите населения и тер-ритории Республики Татарстан в период весеннего половодья 2024 года» – Приказ АО «Сетевая компания» от 12.02.2024 №38 «О работе фи-лиалов в период весеннего половодья 2024 года» – Стратегия цифровой трансформации АО «Сетевая компания» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. – Концепция развития информационных систем АО «Сетевая ком-пания» на период 2020–2024 гг
	Воздействие на обе- спечение надежного и безопасного энерго- снабжения в Республи- ке Татарстан		

Существенные темы устойчи- вого развития	Существенные воздействия	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
Устойчивая це- почка поставок	Воздействие на прак- тику импортозамещения в Российской Федера- ции через работу с отечественными поставщиками и подрядчиками	Управления обеспечения и закупок	– Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части закупки услуг обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и по аудиту финансовой отчетности, в соответствии с международными стандартами – Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» – Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» – Постановление Правительства Российской Федерации от 31.10.2014 № 1132 «О порядке ведения реестра договоров, заключенных заказчи-ками по результатам закупки» – Постановление Правительства Российской Федерации от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме» – Постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2015 № 1169 «О порядке проведения мониторинга соответствия планов закупки товаров, работ, услуг, планов закупки инновационной продук-ции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств, изме-нений, внесенных в такие планы, оценки соответствия проектов таких планов, проектов изменений, вносимых в такие планы, требованиям законодательства Российской Федерации, предусматривающим участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупке, порядке и сроках приостановки реализации указанных планов по результатам та-ких оценки и мониторинга» – Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего пред-принимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» – Постановление Правительства Российской Федерации от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц и внесении измене-ний в отдельные акты Правительства Российской Федерации» – Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам» – Постановление Правительства Российской Федерации от 22.11.2012 № 1211 «О ведении реестра недобросовестных поставщиков, пред-усмотренного Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» – Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 30.12.2015 № 26н «Об утверждении порядка пользования Единой информаци-онной системой в сфере закупок» – Положение о закупке – Положение о Центральной закупочной комиссии – Регламент взаимодействия при проведении закупок – Регламент проведения закупочных процедур по договорам, стоимость которых не превышает 500 тыс. руб. (с НДС) – Федеральный закон от 06.04.2011 №63-ФЗ «Об электронной подписи» – Федеральный закон от 29.07.2004 №96-ФЗ «О коммерческой тайне» – Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»
	Воздействие на эко- номическое развитие Республики Татарстан через своевременную уплату налогов в бюд- жеты всех уровней		– Налоговый кодекс Российской Федерации – Учетная политика АО «Сетевая компания» в целях налогового учета

Существенные темы устойчивого развития	Существенные воздействия	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
Экологическое благополучие Республики Татарстан	Воздействие на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов через обеспечение мер по энергоэффективности и управление потерями электроэнергии	Производственно-техническое управление	- Постановление Правительства РФ от 09.09.2023 г. N 1473 «Об утверждении комплексной государственной программы Российской Федерации «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» - Положение об организации работы персонала АО «Сетевая компания» по подаче, рассмотрению, реализации и тиражированию предложений по улучшению деятельности (приказ от 24.03.2025 № 70). - Норматив потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям
Забота о сотрудниках	Воздействие на обеспечение достойных условий труда, соблюдение трудовых прав сотрудников и выполнение коллективного договора	Управление по работе с персоналом	- Отраслевое тарифное соглашение в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам на 2023-2024 годы между АО «Сетевая компания» и Татарстанским республиканским комитетом Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» - Единое положение об оказании материальной помощи работникам - Коллективный договор на 2023–2024 годы - Положение о единой системе оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих - Положения о материальном стимулировании персонала, в том числе по специальным видам премирования - Стандарт предприятия «Порядок работы с персоналом в АО «Сетевая компания» - Положение «Об оказании единовременной материальной помощи членам ППО «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП» - Нормативы численности промышленно-производственного персонала распределительных электрических сетей
	Воздействие на безопасность и здоровье производственного персонала на рабочем месте в связи с особенностями деятельности Компании (опасное производство)	Управление надзора	- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации - Трудовой кодекс Российской Федерации - Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» - Федеральный закон от 21.07.1997 №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» - Политика АО «Сетевая компания» в области охраны труда; - Положение об общественных уполномоченных по охране труда в подразделениях аппарата управления и филиалах АО «Сетевая компания» - Положение о проведении Дней охраны труда в АО «Сетевая компания» - Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «Сетевая компания» (приказ от 11.06.2015 № 168) - Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ - Порядок проведения медицинских осмотров (обследований) работников - Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок - Правила по охране труда при работе на высоте; - Порядок проведения работы с персоналом в АО «Сетевая компания» - Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования - Регламент осуществления трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда в АО «Сетевая компания» - Санитарные правила

Существенные темы устойчивого развития	Существенные воздействия	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
			- Стандарт предприятия «Система управления охраной труда в АО «Сетевая компания» (приказ от 11.08.2020 № 167) - Типовой перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам - Типовой перечень обеспечения смывающими и (или) обезвреживающими средствами - Приказ «Об утверждении и введении в действие Правил разработки, оформления, согласования и утверждения стандартов рабочих мест и оснащения автотранспорта в АО «Сетевая Компания» (приказ от 13.08.2021 №220) - Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требования охраны труда работников организаций и других нормативных актов - Стандарт предприятия «Организация проведения проверки знаний правил работы в электроустановках, требований охраны труда, аттестации по промышленной безопасности и энергетической безопасности персонала АО «Сетевая компания»; - Инструкция по обеспечению и применению персональных видеорегистраторов работниками АО «Сетевая компания»; - Порядок выделения и направления подъемных сооружений на объекты АО «Сетевая компания»; - Типовой перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам АО «Сетевая компания», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; - Порядок надзора и контроля АО «Сетевая компания» в области охраны труда; - Инструкция по эксплуатации масок для защиты органов дыхания многократного использования
	Воздействие на повышение качества подготовки и квалификации молодых специалистов через реализацию системы наставничества и адаптации персонала		- Положение о системе наставничества и процессе адаптации персонала в АО «Сетевая компания» (приказ от 17.08.2016 №219) - Стандарт организации системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала АО «Сетевая компания» (приказ от 01.08.2007 № 188) - Положение об адаптации вновь принятых работников АО «Сетевая компания» (приказ от 17.08.2016 № 219)
Повышение качества жизни граждан	Воздействие на удобство и удовлетворенность потребителей при получении услуг по энергоснабжению		- Постановление Правительства РФ от 29.12.2011 №1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» - Единые стандарты качества обслуживания сетевыми организациями потребителей услуг сетевых организаций утвержденные Приказом Министерства Энергетики Российской Федерации от 15.04.2014 №186

5.9. ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

Таблица соответствия Отчета GRI Standards и отраслевому протоколу GRI

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
GRI 1. Базовые положения 2021		
Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со стандартами GRI	Об Отчете	
Таблица показателей GRI	5.9 Таблицы соответствия стандартам	
GRI 2. Общие элементы отчетности 2021		
1. Краткая информация об организации и подготовка к отчетности		
2-1	Подробная информация об организации	1.1 О Компании Адрес: 420094, г. Казань, ул. Бондаренко, 3 4.7 Акционерный капитал и дивидендная политика
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об Отчете
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Об Отчете
2-4	Изменения в информации	Об Отчете
2-5	Внешнее заверение отчетности	Об Отчете
2. Деятельность и сотрудники организации		
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании Бизнес-модель Обзор рынка Закупочная деятельность
В отчетном периоде существенных изменений в цепочке поставок не происходило.		
2-7	Сотрудники	Характеристика персонала
2-8	Сотрудники, которые не являются наемными работниками	В Компании отсутствуют лица, выполняющие работы на основе гражданско-правовых отношений.
3. Корпоративное управление		
2-9	Структура и состав управления	4.2. Органы корпоративного управления
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) и исполнительное руководство Компании
2-11	Глава высшего органа управления	Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) и исполнительное руководство Компании
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействий	Об отчете 4.2. Органы корпоративного управления 4.4. Система управления рисками и внутреннего контроля
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Об отчете 4.2. Органы корпоративного управления
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Отчет выносится на рассмотрение Комитетом по аудиту и Советом директоров АО «Сетевая компания». Об отчете

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
2-15	Конфликт интересов	4.5. Система комплаенса
2-16	Информирование о критически важных проблемах	4.2. Органы корпоративного управления
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	АО «Сетевая компания» не разрабатывает специальных программ для формирования и повышения коллективных знаний Совета директоров по экономическим, экологическим и социальным проблемам.
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	4.1. Система корпоративного управления
2-19	Политика вознаграждения	Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) и исполнительное руководство Компании
2-20	Порядок определения вознаграждения	Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) и исполнительное руководство Компании
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Не рассчитывается, так как средняя заработная плата рассчитывается только с учетом наиболее высокооплачиваемого сотрудника, что не позволяет корректно раскрыть показатель.
4. Стратегия, политики и практики		
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора АО «Сетевая компания»
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Экологическая политика 4.3. Корпоративный контроль
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	4.3. Корпоративный контроль
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	4.4. Система управления рисками и внутреннего контроля
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	4.5 Система комплаенса
В Компании работает доступный канал коммуникации для обращений работников и третьих лиц по вопросам противодействия коррупции и пресечения противоправных действий. Телефон Единого контакт-центра: 8800-2000-878.		
2-27	Соблюдение законодательства	Экологическая политика
В 2024 году существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований и подтвержденных судебными актами, зарегистрировано не было.		
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 5.3. Дополнительные показатели деятельности Компании
5. Диалог с заинтересованными сторонами		
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете
2-30	Коллективные договоры	Социальная политика Действие коллективного договора распространяется на 100% сотрудников Компании.
GRI 3. Существенные темы 2021		
3-1	Порядок определения существенных тем	Об Отчете
3-2	Перечень существенных тем	Приложение 5.3. Дополнительные показатели деятельности Компании
Экономическая результативность (дополнительная тема)		
GRI 201: Экономическая результативность 2016		
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Анализ финансовых результатов по РСБУ

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, и возможности, связанные с изменением климата	Компания не ведет учет по данному показателю в связи с тем, что на текущий момент риск возможного изменения климата не входит в матрицу существенных ESG-рисков.
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Социальная политика
201-4	Финансовая помощь от государства	Компания не получает финансовую помощь от государства.
Достойные условия труда, трудовые права (дополнительная тема)		
GRI 202. Присутствие на рынке труда 2016		
3-3	Управление существенными темами	3.3. Персонал
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Производительность труда и вознаграждение персонала
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Характеристика персонала
Развитие регионов присутствия (дополнительная тема)		
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016		
3-3	Управление существенными темами	3.1. Вклад в развитие региона
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционная деятельность Социальные инвестиции и благотворительность
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
Устойчивая цепочка поставок (существенная тема)		
GRI 204: Практики закупок 2016		
GRI 3. Существенные темы 2023		
3-3	Управление существенными темами	Закупочная деятельность
204-1	Процент закупок у местных поставщиков	Закупочная деятельность
Деловая этика и противодействие коррупции (дополнительная тема)		
GRI 205. Противодействие коррупции 2016		
3-3	Управление существенными темами	4.5 Система комплаенса
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	В Компании работает система выявления рисков, связанных с коррупционными проявлениями. В 2024 году риски, связанные с антикоррупционными проявлениями, не выявлены.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.5 Система комплаенса
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Публичное судебное делопроизводство по вопросам коррупции, возбужденное против сотрудников Компании, в течение отчетного периода отсутствует.

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
GRI 206: Антимонопольное поведение 2016		
3-3	Управление существенными темами	
206-1	Число правовых действий в отношении Компании, связанных с противодействием конкуренции или нарушениями антитрестовского и антимонопольного законодательства, за отчетный период	В 2024 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с вмененными Компании нарушениями антимонопольного законодательства.
Устойчивая цепочка поставок (существенная тема)		
GRI 207: Налоги 2019		
3-3	Управление существенными темами	Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
207-1	Подход к налогообложению	Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
207-2	Управление налогами, контроль и риск-менеджмент	Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление проблемами, связанными с налогообложением	Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
207-4	Отчетность по странам	Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
Экологическое благополучие Республики Татарстан (существенная тема)		
Развитие энергетики Республики Татарстан (существенная тема)		
GRI 302: Энергия 2016		
GRI 3. Существенные темы 2021		
3-3	Управление существенными темами	Передача электроэнергии Энергосбережение и ресурсоэффективность
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и ресурсоэффективность
302-2	Потребление энергии вне организации	Информация не доступна в связи с тем, что Компания на данный момент не ведет сбор данных вне организации.
302-3	Энергоемкость	Энергосбережение и ресурсоэффективность
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергосбережение и ресурсоэффективность
302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	В 2024 году снижения потребности в энергии на передачу электроэнергии конечным потребителям Республики Татарстан не произошло.
Отраслевой протокол по электроэнергетике		
EU12	Потери электроэнергии	Передача электроэнергии
Рациональное использование ресурсов (дополнительная тема)		
3-3	Управление существенными темами	Экологическая результативность
GRI 303: Вода 2018		
303-1	Обращение с водой как с общим ресурсом	Экологическая результативность

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Перечень загрязняющих веществ определен в нормативных документах. Порядок установления лимитов на сбросы загрязняющих веществ/нормативов качества сточных вод и контрольных процедур для их соблюдения определен и закреплён в нормативных документах законодательства в области охраны окружающей среды.
303-3	Забор воды	Экологическая результативность
303-4	Сброс воды	Экологическая результативность
303-5	Водопотребление	Экологическая результативность
GRI 304: Биоразнообразие 2016		
3-3	Управление существенными темами	Экологическая результативность
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологическая результативность
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Экологическая результативность
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Экологическая результативность
304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Экологическая результативность
GRI 305: Выбросы 2016		
3-3	Управление существенными темами	Климатическая повестка в электроэнергетике
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата ¹⁾)	Климатическая повестка в электроэнергетике
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата ²⁾)	Климатическая повестка в электроэнергетике
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	АО «Сетевая компания» не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, объемы и состав загрязняющих веществ, выброшенных в атмосферный воздух, не оказывают токсикологического, канцерогенного и мутагенного воздействия на окружающую среду.
305-7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая результативность
GRI 306: Отходы 2020		
3-3	Управление существенными темами	Экологическая результативность
306-1	Образование отходов и воздействие, связанное с отходами	Экологическая результативность

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
306-2	Управление воздействиями, связанными с отходами	Деятельность по обращению с отходами производства и потребления Компании осуществляется в соответствии с действующим законодательством, а также внутренними регламентирующими локальными актами и включает в себя: – Селективный сбор и временное накопление (складирование) отходов на специальных площадках, обустроенных в соответствии с требованиями СанПиН; – Передачу отходов производства и потребления специализированным организациям, имеющим лицензию в области обращения с отходами; – Вторичное использование отходов в собственном производстве.
306-3	Образованные отходы	Экологическая результативность
306-4	Отходы, изъятые из утилизации	Экологическая результативность
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Экологическая результативность
GRI 308. Оценка поставщика с точки зрения охраны окружающей среды 2016		
GRI 3. Существенные темы 2023		
3-3	Управление существенными темами	3.4. Природный капитал
308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	3.4. Природный капитал
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия	3.4. Природный капитал
Достойные условия труда, трудовые права (дополнительная тема)		
GRI 401. Занятость 2016		
3-3	Управление существенными темами	Характеристика персонала
401-1	Нанятые сотрудники и текучесть кадров	Характеристика персонала
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Охрана труда и безопасность на производстве Социальная политика
401-3	Предоставление отпуска по материнству и отцовству	Социальная политика
GRI 402 Взаимоотношения работников и руководства 2016		
3-3	Управление существенными темами	3.3. Персонал
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 2 месяца.

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
Отраслевой протокол по электроэнергетике		
EU15	Доля работников, имеющих право на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, с разбивкой по регионам	Социальная политика
Забота о сотрудниках (существенная тема)		
GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018		
GRI 3. Существенные темы 2023		
3-3	Управление существенными темами	Охрана труда и безопасность на производстве
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	Охрана труда и безопасность на производстве
403-2	Идентификация рисков в области охраны труда и безопасности на рабочем месте, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда и безопасность на производстве
403-3	Службы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	Охрана труда и безопасность на производстве
403-4	Участие работников в комитетах по здоровью и безопасности, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и безопасность на производстве
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности труда	Охрана труда и безопасность на производстве
403-6	Забота о здоровье работников	Охрана труда и безопасность на производстве
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда на производстве	Охрана труда и безопасность на производстве
403-8	Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	Охрана труда и безопасность на производстве
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда и безопасность на производстве
403-10	Профессиональные заболевания	Случаев профессиональных заболеваний в Компании в 2024 году не выявлено.
GRI 404. Подготовка и образование 2016		
3-3	Управление существенными темами	Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
404-2z	Программы развития навыков и образования	Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Производительность труда и вознаграждение персонала
Достойные условия труда, трудовые права (дополнительная тема)		
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016		
3-3	Управление существенными темами	4.2. Органы корпоративного управления
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	4.2. Органы корпоративного управления

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	Заработная плата в Компании у мужчин и женщин на одинаковых должностях не имеет отличий.
GRI 406 Недопущение дискриминации 2016		
3-3	Управление существенными темами	3.3 Персонал
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации в Компании в 2024 году не выявлено.
GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016		
3-3	Управление существенными темами	Не применимо в Компании.
407-1	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциации и коллективные переговоры могут быть под угрозой	
GRI 408 Детский труд 2016		
3-3	Управление существенными темами	3.3 Персонал
408-1	Операции и поставщики со значительным риском возникновения случаев детского труда	Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд.
GRI 409 Принудительный или обязательный труд 2016		
3-3	Управление существенными темами	Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд.
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску возникновения случаев принудительного или обязательного труда	
GRI 410 Практика безопасности 2016		
3-3	Управление существенными темами	Обучение персонала и сотрудничество с образовательными учреждениями
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в области соблюдения прав человека.	Обучение персонала и сотрудничество с образовательными учреждениями
Развитие регионов присутствия (дополнительная тема)		
GRI 413 Местные сообщества 2016		
3-3	Управление существенными темами	3.1. Вклад в развитие региона
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	3.1. Вклад в развитие региона
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Существенного фактического или потенциального отрицательного воздействия на местные сообщества в отчетном периоде выявлено не было.
GRI 415 Государственная политика 2016		
3-3	Управление существенными темами	В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи.
415-1	Политические взносы	

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
Здоровье и безопасность потребителей (дополнительная тема)		
GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя 2016		
GRI 3. Существенные темы 2023		
3-3	Управление существенными темами	Обеспечение безопасности энергообъектов для населения
416-1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения	Обеспечение безопасности энергообъектов для населения
416-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям, касающимся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Случаев несоответствия не выявлено.
Повышение качества жизни граждан (существенная тема)		
GRI 3. Существенные темы 2023		
3-3	Управление существенными темами	
Отраслевой протокол по энергетике		
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям	Несчастные случаи среди населения, связанные с активами Компании, в 2024 году не были зафиксированы.
Отраслевой протокол по электроэнергетике		
EU28	Частота отключения подачи электроэнергии	Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям
EU29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям

Таблица соответствия Отчета UNCTAD

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
Экономические показатели	
A.1.1: выручка	Анализ финансовых результатов по РСБУ Анализ финансовых результатов по МСФО
A.2.1: налоги и другие отчисления государству	Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации региональных и федеральных проектов
A.3.1: зеленые инвестиции	Экологическая политика
A.3.2: инвестиции в социальную сферу	Социальные инвестиции и благотворительность
A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	Энергосбережение и ресурсоэффективность
A.4.1: процентная доля закупок на местах	Закупочная деятельность
Экологические показатели	
B.1.1: рециркуляция воды	Экологическая результативность
B.2.1: сокращение отходов	Экологическая результативность
B.2.2: рециркуляция отходов	Экологическая результативность
B.2.3: опасные отходы	Экологическая результативность
B.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Климатическая повестка в электроэнергетике
B.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Климатическая повестка в электроэнергетике
B.4.1: озоноразрушающие вещества	АО «Сетевая компания» не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, объемы и состав загрязняющих веществ, выброшенных в атмосферный воздух, не оказывают токсикологического, канцерогенного и мутагенного воздействия на окружающую среду.
B.5.2: энергоэффективность	Инновационная деятельность. Энергосбережение и ресурсоэффективность
Социальные показатели	
C.2.1: среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями Социальная политика
C.3.2: частота / уровень несчастных случаев на производстве	Охрана труда и безопасность на производстве
C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика Действие коллективного договора распространяется на 100 % сотрудников Компании.
Институциональные показатели	
D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	Совет директоров Компании и комитеты Совета директоров
D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	Совет директоров Компании и комитеты Совета директоров
D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Экологическая политика

Таблица соответствия Отчета SASB Энергетический сегмент

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
Показатели деятельности	
IF-EU-000.C Протяженность линий передач и распределительных линий	Ключевые показатели 2024 года Бизнес-модель
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов	
IF-EU-110a.1 Общий глобальный объем выбросов (область охвата 1)	Климатическая повестка в электроэнергетике
IF-EU-110a.2 Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	Климатическая повестка в электроэнергетике
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая N2O), (2) SOx, (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого в районах с высокой плотностью населения или вблизи них	Экологическая результативность
Управление водными ресурсами	
IF-EU-140a.1 (1) Общий объем изъятой воды, (2) общий объем потребляемой воды, в процентах от каждого в регионах с Высоким или Чрезвычайно высоким Базовым уровнем водного стресса	Экологическая результативность
Ценовая доступность электроэнергии	
IF-EU-240a.1 Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	Тарифное регулирование
Охрана труда и промышленная безопасность	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов (TRIR), (2) смертность и (3) частота почти промахов (NMFR)	Охрана труда и безопасность на производстве
Эффективность конечного пользования и спрос	
Стабильность работы электросетей	
	Ключевые показатели 2024 года Бизнес-модель
IF-EU-550a.2 (1) Средняя Продолжительность Прерывания Системы Индекс (SAIDI), (2) Среднее прерывание системы Индекс частоты (SAIFI)	Обзор рынка Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям Энергосбережение и ресурсоэффективность

Таблица соответствия Отчета TCFD

Показатель	Положение в отчёте
Управление	
а) Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	Обращение Председателя Совета директоров АО «Сетевая компания»
Стратегия	
а) Риски и возможности, связанные с климатом и выявленные организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Климатическая повестка в электроэнергетике
Цели и показатели	
б) Выбросы парниковых газов Scope 1, Scope 2 и Scope 3 и связанные с этим риски	Климатическая повестка в электроэнергетике
с) Цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом и их последствиями	Климатическая повестка в электроэнергетике

Раскрытие информации, связанной с изменением климата (IFRS S2)

Показатель	Подраздел/Комментарий
10. Климатические риски и возможности	
(а) Описание климатических рисков и возможностей	Климатическая повестка
(б) Классификация физических и переходных рисков	Климатическая повестка
13. Бизнес-модель и цепочка создания стоимости	
(а) Текущее и ожидаемое влияние на бизнес-модель и цепочку создания стоимости	Климатическая повестка
(б) Концентрация рисков и возможностей в цепочке создания стоимости	Климатическая повестка
29. Климатические показатели	
(а) Выбросы парниковых газов	Климатическая повестка
(б) Активы или деятельность, уязвимые к переходным рискам	Климатическая повестка

Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

Показатель	Значение	Положение в отчёте
Экономические показатели		
1. Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Выручка – 42 125 819 тыс. руб.	Анализ финансовых результатов по РСБУ
2. Добавленная стоимость	Добавленная стоимость – 26 254 807 тыс. руб.	Анализ финансовых результатов по РСБУ
3. Чистая добавленная стоимость	Чистая добавленная стоимость – 20 812 136 тыс. руб.	Анализ финансовых результатов по РСБУ
4. Общие расходы на исследования и разработки	Инвестиции в НИОКР – 39 666 тыс. руб.	Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
5. Производительность труда	Оценка производительности труда на основе коэффициента ESC – 6,0	Производительность труда и вознаграждение персонала
6. Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей	Общая сумма начисленных обязательных платежей – 8 017 021,50 тыс. руб., в том числе: – налогов и сборов – 5 240 348,15 тыс. руб. – страховых взносов – 2 776 673,35 тыс. руб.	
7. Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей	Общая сумма уплаченных обязательных платежей – 7 993 690,36 тыс. руб., в том числе: – налогов и сборов – 5 245 880, 53 тыс. руб. – страховых взносов – 2 747 809,83 тыс. руб.	Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
8. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Доля закупаемого отечественного оборудования – 99,5%	Закупочная деятельность
9. Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства – 71,88%	Закупочная деятельность
10. Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Общая сумма устойчивых инвестиций, в том числе «зеленых» – 676 268 тыс. руб., в том числе: – инвестиции по программе энергоснабжения социально значимых объектов – 563 137,8 тыс. руб. – затраты на охрану окружающей среды – 48 003 тыс. руб. – инвестиции в мероприятия, направленные на повышение экологической составляющей – 1 900 тыс. руб. – строительство электрических зарядных станций на территории Республики Татарстан – 63 227,2 тыс. руб.	Инвестиционная деятельность Социальные инвестиции и благотворительность Экологическая политика



Показатель	Значение	Положение в отчёте
11. Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Доля инвестиций в развитие цифровых технологий от общей выручки – 6% Инвестиции в НИОКР – 39 666 тыс. руб.	Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса 5.3. Дополнительные показатели и информация о деятельности Компании
12. Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Показатель не раскрывается.	
Экологические показатели		
13. Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Общий объем водопотребления – 101,08 тыс. м³	Экологическая результативность
14. Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Объем многократно и повторно используемой воды – 4,26 тыс. м³	Экологическая результативность
15. Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Общее водоотведение – 93,63 тыс. м³	Экологическая результативность
16. Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Удельный показатель водопотребления – 0,0041 у.е.* <i>*В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).</i>	Экологическая результативность
17. Образование отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: – I класса – II класса – III класса – IV класса – V класса	Общий объем образования отходов – 4,558 тыс. тонн Структура отходов производства и потребления в разбивке на классы опасности, в том числе: – 0,00014 тыс. тонн – I класса – 0,012 тыс. тонн – II класса – 0,071 тыс. тонн – III класса – 1,080 тыс. тонн – IV класса – 3,395 тыс. тонн – V класса	Экологическая результативность
18. Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: – утилизировано отходов – обезврежено отходов – захоронено отходов – использовано повторно отходов – переработано отходов – сокращение образования отходов	Образование и движение отходов производства и потребления – 4,558 тыс. тонн, в том числе: – утилизировано отходов – 1,226 тыс. тонн – обезврежено отходов – 0,165 тыс. тонн – захоронено отходов – 3,167 тыс. тонн – сокращение образования отходов – 0,283 тыс. тонн	Экологическая результативность
19. Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух – 0,041 тыс. тонн	Экологическая результативность
20. Выбросы парниковых газов	Прямые выбросы парниковых газов – 5,929 тыс. т CO ₂ – эквивалента	Климатическая повестка в электроэнергетике

Показатель	Значение	Положение в отчёте
21. Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: – охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата – сбором и очисткой сточных вод – обращением отходов – сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Затраты на реализацию природоохранных мероприятий – 48 003 тыс. руб. В том числе: – на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата – 804 тыс. руб. – на сбор и очистку сточных вод – 9 832 тыс. руб. – на обращение с отходами – 9 165 тыс. руб. – на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий – 8 736 тыс. руб.	Экологическая политика
22. Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Показатель не раскрывается.	
23. Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Энергоэффективность – 1 888,09 кВт*ч/ тыс. руб.	Энергосбережение и ресурсоэффективность
Социальные показатели		
24. Расходы на оплату труда, всего	Затраты на оплату труда – 8 219 478 тыс. руб.	Анализ финансовых результатов по РСБУ
25. Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Среднесписочная численность сотрудников – 7 050 чел. в том числе численность инвалидов – 144 чел.	Характеристика персонала
26. Средняя заработная плата, всего, в том числе: – по группам занятий – по полу – по возрастным группам	Среднемесячная заработная плата на одного работника по регулируемым видам деятельности – 101,11 тыс. руб.	Производительность труда и вознаграждение персонала
27. Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Затраты на охрану труда – 212 830 тыс. руб. Расходы на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника – 30,189 тыс. руб.	Охрана труда и безопасность на производстве
28. Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей – 633 164 тыс. руб.	Социальная политика
29. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Всего несчастных случаев – 2 шт, в том числе: – 2 смертельных	Охрана труда и безопасность на производстве

Показатель	Значение	Положение в отчёте
30. Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы на обучение работников – 103 000 тыс. руб. Расходы на обучение в среднем на одного работника – 24 тыс. руб.	
31. Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятости	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника – 105 час/чел.	Обучение персонала и сотрудничество с образовательными учреждениями
32. Доля работников, охваченных коллективным договором, в том числе от среднесписочной численности работников	100 % сотрудников охвачены коллективным договором	Социальная политика
33. Коэффициент текучести кадров	Коэффициент текучести кадров – 8,28 %	Характеристика персонала
34. Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: – благотворительных – в жилищной сфере – в сфере здравоохранения – в сфере образования – по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего – 969 508,7, в том числе: – благотворительных – 406 371 тыс. руб. – в жилищной сфере – 266 004 тыс. руб. – в сфере здравоохранения – 47 042 тыс. руб. – в сфере образования – 213 464 тыс. руб.	Социальные инвестиции и благотворительность
Управленческие показатели		
35. Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Экологическая политика; Политика в области охраны труда; Кодекс деловой этики; Положение об антикоррупционной политике и т.д.	Официальный сайт Компании https://gridcom-rt.ru/
36. Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	24 заседания Совета директоров, в том числе 2 – в очной форме и 22 – в форме заочного голосования. Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях – 93%	4.2. Органы корпоративного управления
37. Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Количество членов Совета директоров – 9 человек Количество независимых директоров в составе Совета директоров – 3 человека Средний возраст членов Совета директоров – 53 года, в том числе: – 2 человека – более 60 лет – 3 человека – 50-60 лет – 4 человека – менее 50 лет	4.2. Органы корпоративного управления
38. Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Количество заседаний комитета по аудиту – 5 заседания Средний процент участия – 100%	4.2. Органы корпоративного управления

Показатель	Значение	Положение в отчёте
39. Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Компании подтвержден Национальный рейтинг корпоративного управления АО «Сетевая компания» 6++ Компании присвоен ESG-рейтинг устойчивого корпоративного управления: уровень В+ «Развитая корпоративная ESG-практика»	4.1. Система корпоративного управления
40. Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	В 2024 году нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов не зафиксировано.	
41. Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Показатель не раскрывается.	
42. Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника – 1 час/чел.	
43. Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Публичное судебное делопроизводство по вопросам коррупции, возбужденное против сотрудников Компании, в течение отчетного периода отсутствует.	5.9. Таблицы соответствия стандартам (GRI; UNCTAD:SASB)
44. Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете) процентов	Доля женщин в составе топ-менеджмента составила в 2024 году – 33%. По состоянию на 2024 год среди членов Совета директоров женщины не представлены.	4.2. Органы корпоративного управления

5.10. СПИСОК ВОЗДЕЙСТВИЙ В ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ

1. Воздействие на развитие энергетической системы Республики Татарстан путем строительства и модернизации энергообъектов

2. Воздействие на обеспечение надежного и безопасного энергоснабжения в Республике Татарстан

3. Воздействие на энергообеспеченность потребителя посредством оказания услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям

4. Воздействие на перспективы инновационного развития электросетевой отрасли Республики Татарстан через ее автоматизацию и цифровизацию

5. Воздействие на цифровую безопасность электросетевой отрасли через отслеживание рисков в области кибербезопасности и соблюдение мер по предотвращению кибератак

6. Воздействие на развитие «зеленого» транспорта посредством создания зарядной инфраструктуры для транспортных средств с электродвигателями в Республике Татарстан

7. Воздействие на экономическое развитие Республики Татарстан через своевременную уплату налогов в бюджеты всех уровней

8. Воздействие на практику импортозамещения в Российской Федерации через работу с отечественными поставщиками и подрядчиками

9. Воздействие на прозрачность и конкурентность закупочных процедур через соблюдение принципов добросовестности и конкурентности закупочной деятельности АО «Сетевая компания»

10. Воздействие на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов через обеспечение мер по энергоэффективности и управления потерями электроэнергии

11. Воздействие на экологическое благополучие региона присутствия через организацию природоохранных мероприятий (биоразнообразие, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, обращение с водными ресурсами, обращение с отходами)
12. Воздействие на изменение климата через контроль и уменьшение выбросов парниковых газов

13. Воздействие на экологическое благополучие через повышение экологичности всей цепочки поставок Компании

14. Воздействие на обеспечение достойных условий труда, соблюдение трудовых прав сотрудников и выполнение коллективного договора

15. Воздействие на безопасность и здоровье сотрудников на рабочем месте

16. Воздействие на состояние и перспективы развития кадрового потенциала сотрудников через развитие инструмента непрерывного обучения и профессионального развития

17. Воздействие на повышение качества подготовки и квалификации молодых специалистов через реализацию системы наставничества и адаптации персонала

18. Воздействие на кадровый рынок труда Республики Татарстан

19. Воздействие на благосостояние местных сообществ Республики Татарстан через организацию благотворительности

20. Воздействие на здоровье и безопасность населения, проживающего вблизи электросетевых объектов

21. Воздействие на удобство и удовлетворенность потребителей при получении услуг по энергоснабжению

22. Воздействие на территориальную и ценовую доступность (тарифы) энергоснабжения и технологического присоединения потребителей

23. Воздействие на уровень распространения этических норм бизнеса и борьбу с коррупцией в Республике Татарстан

24. Воздействие на способность потребителей осуществлять ответственное потребление энергетических ресурсов

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес: 420094, г. Казань, ул. Бондаренко, 3
Телефон: (843) 291 85 59
Факс: 8 (843) 291 85 69
E-mail: office@gridcom-rt.ru

ГЛОССАРИЙ

Используемые сокращения	
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis (анализ видов и последствий отказов)
CRM	Customer Relationship Management (Система управления взаимоотношениями с клиентами)
АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
АСТУЭ	Автоматизированные системы технического учета электроэнергии
АЭС	Альметьевские электрические сети
БуЭС	Буинские электрические сети
БЭС	Бугульминские электрические сети
БКТП	Блочная комплектная трансформаторная подстанция
ВЛ	Воздушная линия
ВЛИ	Воздушная линия с изолированными проводами
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ВОПН	Волоконно-оптический трансформатор напряжения
ВОПТ	Волоконно-оптический трансформатор тока
ГРЭС	Городской район электрических сетей
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭС	Елабужские электрические сети
КЛ	Кабельная линия
КТП	Комплектная трансформаторная подстанция
КЭС	Казанские электрические сети
КИИ	Критическая информационная инфраструктура
ЛЭП	Линия электропередачи
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЭС	Магистральные электрические сети
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НкЭС	Нижекамские электрические сети
НМА	Нематериальные активы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НчЭС	Набережночелнинские электрические сети
НТЦ	Научно-технический центр
ОПП	Отходы производства и потребления
ОПО	Опасные производственные объекты
ОРУ	Открытое распределительное устройство
ОРЭ	Оптовый рынок электроэнергии
ПА	Противоаварийная автоматика
ПС	Подстанция
ПЭС	Приволжские электрические сети
РЗА	Релейная защита и автоматика
РДУ	Региональное диспетчерское управление
РП	Распределительный пункт
РЭС	Район электрических сетей
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
СИП	Самонесущий изолированный провод
СМОТ	Система менеджмента охраны труда
СОИБ	Система обеспечения информационной безопасности
СТСО	Системообразующая территориальная сетевая организация
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТЗР	Транспортно-заготовительные расходы
ТКО	Твердые коммунальные отходы
ТП	Трансформаторная подстанция
ЭС	Электрические сети
Единицы измерения	
кВ	киловольт – единица измерения напряжения
кВт•ч	киловатт-час – единица измерения электрической энергии
МВА	мегавольт-ампер – единица измерения полной трансформаторной мощности
МВт	мегаватт – единица измерения мощности

